

Ryhmän ihmisoikeuspolitiikka

Yleiskatsaus: Keitä me olemme

Anglo American on vahvasti sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on selkeästi kirjattu käytännesääntöihimme ja näkyy ydinarvoissamme: turvallisuudessa, huolenpidossa ja kunnioituksessa, rehellisyydessä sekä vastuuvellollisuudessa.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin ilmenee myös siitä, että olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen sekä turvallisuutta ja ihmisoikeuksia koskevat vapaaehtoiset periaatteet (VPSHR). Lisäksi tuemme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGP).

Anglo Americanissa:

- **Hyväksymme yritysvastuun kunnioittaa ihmisoikeuksia** ja tuemme sitä pyrkimällä aktiivisesti välttämään osallistumista ihmisoikeusloukkauksiin.
- **Tavoitteenamme on**, ohjaavien periaatteiden mukaisesti, tunnistaa, arvioida ja minimoida mahdolliset haitalliset ihmisoikeusvaikutukset, joita saatamme itse aiheuttaa, joihin myötävaikutamme tai jotka liittyvät liiketoimintaamme. Tämä toteutetaan jatkuvan huolellisuusperiaatteen noudattamisen ja asianmukaisen hallinnan keinoin.
- **Tunnustamme, että isäntävaltioilla on velvollisuus suojella kaikkien lainkäyttöalueellaan oleskelevien ihmisoikeuksia.** Siltä osin kuin se on tarkoituksenmukaista ja vaikutusvaltamme puitteissa, pyrimme myös edistämään ihmisoikeuksien toteutumista maissa, joissa toimimme, ja teemme yhteistyötä valtioiden kanssa tämän tavoitteen tukemiseksi.

Tämä käytäntö koskee kaikkia toimintojemme elinkaaren vaiheita sekä suhteitamme työntekijöihimme, alihankkijoihimme ja muihin julkisen ja yksityisen sektorin liikekumppaneihin, kun he toimivat puolestamme. Tilanteissa, joissa Anglo Americanilla ei ole täyttä päätösvaltaa, käytämme sitä vaikutusvaltaa, joka meillä on, tämän käytännön noudattamisen edistämiseksi.

Kursivoitu teksti osoittaa sanat, jotka on määritelty tai selitetty tätä käytäntöä varten (ks. tärkeimpien termien osio).

Periaatteemme ja sitoumuksemme

Kunnioittamamme oikeudet

Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen kattaa kaikki kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet. Tämä sisältää erityisesti :

- ihmisoikeudet, jotka on määritelty kansainvälisessä ihmisoikeuksien julistuksessa (johon kuuluvat ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus),
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä
- soveltuvien osin kansainvälisen humanitaarisen oikeuden.

Sitoutumisemme ILO:n työelämän perusoikeuksiin sisältää yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen kunnioittamisen, oikeuden tasa-arvoiseen palkkaan samasta työstä sekä nollatoleranssin pakkotyötä, orjatyötä, lapsityövoimaa ja epäoikeudenmukaista syrjintää kohtaan.

Turvallisuutta ja ihmisoikeuksia koskevien vapaaehtoisten periaatteiden (VPSHR) allekirjoittajana olemme sitoutuneet turvaamaan toimintamme ja henkilöstömme sellaisessa toimintakehyksessä, joka edistää ihmisoikeuksien kunnioittamista kaikessa vuorovaikutuksessa julkisten ja yksityisten turvallisuuspalveluntarjoajien kanssa.

Sitoudumme puuttumaan sekä ihmisoikeuksiin kohdistuviin riskeihin että haitallisiin vaikutuksiin ja luomaan myönteisen toimintaympäristön ihmisoikeuksien kunnioittamiselle. Kiinnitämme erityistä huomiota mahdollisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien oikeuksiin.

Tunnustamme, että kaivostoiminnan luonne ja sen eri vaiheet voivat synnyttää laajan kirjon ihmisoikeusriskejä, ja pyrimme aktiivisesti vähentämään mahdollisten rikkomusten riskiä.

Osana sitoutumistamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan noudatamme asianmukaista huolellisuusperiaatetta kaivostoiminnan koko elinkaaren ajan. Jos aiheutamme haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin tai myötävaikutamme niiden syntymiseen, osallistumme niiden korjaamiseen asianmukaisin keinoin. Teemme yhteistyötä sekä suorien että potentiaalisten vaikutusten kohteena olevien henkilöiden kanssa riskien, vaikutusten ja hallintatoimien osalta, ja pidämme heidät mukana suoriutumisen seurannassa.

Korostamme aktiivista ja saavutettavaa vuorovaikutusta kaikkein haavoittuvimpien sidosryhmien kanssa, erityisesti tilanteissa, joissa he voivat kohdata esteitä mielipiteensä ilmaisemiselle tai äänensä kuulumiselle. Pyrimme tunnistamaan ja toteuttamaan myös muita kohdennettuja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten välttämiseksi, ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi.

Kansalaisvapaudet ja oikeusvaltioperiaate ovat keskeisiä toimintamme kannalta sekä sidosryhmiemme hyvinvoinnille. Ihmisoikeuksien puolustajilla on tärkeä rooli näiden periaatteiden edistämisessä ja suojelemisessa. Tunnustamme velvollisuutemme kunnioittaa ihmisoikeuksien puolustajia ja sitoudumme työskentelemään kumppaneidemme kanssa kansalaisvapauksien ja oikeusvaltioperiaatteen vahvistamiseksi.

Toteutus

Sitoudumme sisällyttämään tämän käytännön osaksi yrityskulttuuriamme ja menettelytapojamme. Toimenpiteemme ovat ohjaavien periaatteiden asiaankuuluvien osioiden mukaisia ja sisältävät muun muassa:

- **Jatkuvan ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusperiaatteen toteuttamisen** keskeisissä liiketoimintaprosesseissamme, esimerkiksi vaikutusten arvioinneissa.
- **Vuorovaikutuksen asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa** vaikutusten arvioinnin ja niihin liittyvien toimenpiteiden yhteydessä, erityisesti niiden ryhmien kanssa, joihin vaikutuksia mahdollisesti kohdistuu.

- Ihmisoikeusvaatimusten asianmukaisen sisällyttämisen liikekumppaneiden ja isäntävaltioiden kanssa tehtäviin sopimusjärjestelyihin.
- Yhteistyön tai oikeussuojan tarjoamisen tehokkaiden valitus- ja reklamaatiomekanismien kautta.

Jatkamme aktiivista ja rakentavaa roolia ihmisoikeuksiin liittyvissä monisidosryhmäisissä aloitteissa, mukaan lukien VPSHR, jonka jatkuva toimeenpano on keskeinen osa tämän käytännön lähestymistapaa ihmisoikeuksiin.

Anglo American noudattaa aina sovellettavaa lainsäädäntöä ja kunnioittaa oikeusvaltioperiaatetta. Tilanteissa, joissa paikallisen lainsäädännön ja kansainvälisten ihmisoikeusnormien välillä esiintyy ristiriitaa, pyrimme toimimaan yrityksemme arvojen mukaisesti. Tässä yhteydessä tarkastelemme kaikkia vaihtoehtoja — mukaan lukien mahdollisuus pidättäytyä uusista sijoituksista tai vetäytyä olemassa olevista sijoituksista kyseisellä lainkäyttöalueella.

Henkilöstöömme kohdistuvat odotukset

Jokaisella meistä on vastuu ylläpitää sitoumustamme kunnioittaa ihmisoikeuksia kaikilla liiketoimintamme osa-alueilla. Tämä tarkoittaa, että meidän tulee osoittaa huolenpitoa ja kunnioitusta kaikessa vuorovaikutuksessa toistemme ja sidosryhmiemme kanssa.

Se tarkoittaa myös sitä, että kaikki uudet toiminnot ja liikekumppanuudet tulee arvioida riskiperusteisen huolellisuusperiaatteen mukaisesti, jos niihin liittyy mahdollisuus aiheuttaa haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin. Lisäksi meidän on jatkuvasti sovellettava huolellisuusperiaatetta nykyisessä toiminnassamme.

Sitoumuksemme korostaa myös sitä, kuinka tärkeää on rohkeasti ilmoittaa kaikista mahdollisista tai epäilyistä työelämän perusoikeuksien tai muiden ihmisoikeuksien loukkauksista, joita saatat havaita joko omassa toiminnassamme tai liikekumppaneidemme toiminnassa.

Lisäohjeita, rikkomukset ja raportointi

Lisäohjeita

Tätä käytäntöä tukevat koulutus ja muut resurssit, jotka ovat saatavilla Policy Hubissamme ja intranet-sivustoillamme.

Ihmisoikeusperiaatteet on sisällytetty useisiin sisäisiin politiikkadokumentteihimme, mukaan lukien työkäytäntöjä, etsintätoimintaa, ympäristöasioita, sosiaalista suorituskkyä ja turvallisuutta koskevat ohjeet.

Yhteisöihin kohdistuvat ihmisoikeusriskit käsitellään ja niitä seurataan osana Anglo American Social Way -lähestymistapaa.

Toimittajien ja urakoitsijoiden ihmisoikeussuoritusta seurataan heidän Anglo Americanin kanssa solmimiensa sopimusten ehtojen mukaisesti, kuten konsernin Responsible Sourcing Standard (vastuullinen hankintakäytäntö) -vaatimuksissa on määritelty.

Ulkoiset lähteet

- Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact
- Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Turvallisuutta ja ihmisoikeuksia koskevat vapaaehtoiset periaatteet
- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus
- Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimukset

Yhteydenotot

Jos sinulla on kysyttävää tai kommentteja tähän käytäntöön liittyen, ota yhteyttä Sustainability and Social Impact -tiimiin.

Epäiltyjen rikkomusten ilmoittaminen

Henkilöstömme tulee ilmoittaa kaikista hänen itsensä, työtoverinsa tai toimittajan tekemistä tämän käytännön tai sovellettavan ihmisoikeuslainsäädännön rikkomuksista tai mahdollisista rikkomuksista välittömälle esihenkilölleen, ryhmän oikeudelliselle osastolle tai nimettömästi YourVoicen kautta.

YourVoice-palvelumme tarjoaa *henkilöstöllemme*, urakoitsijoillemme, toimittajillemme, liikekumppaneillemme ja muille ulkopuolisille sidosryhmille luottamuksellisen ja turvallisen keinon tehdä ilmoituksia ja tuoda esiin huolenaiheita koskien arvojemme, käytännesääntöjemme ja käytäntöjemme vastaista käytöstä. Lisätietoja saat osoitteesta: www.yourvoice.angloamerican.com

Rikkomusten seuraamukset

Henkilöstö on vastuussa käytöksestään työskennellessään Anglo Americanille tai sen puolesta, ja asianmukaisesti toimiin ryhtytään käytöksen ollessa ristiriidassa käytännesääntöjen, käytäntöjen, standardien ja menettelytapojen kanssa. Seuraamukset riippuvat olosuhteista ja voivat vaihdella varoituksesta irtisanomiseen vastuullisuuskehyksemme ja sovellettavien lakien mukaisesti.

Lain rikkominen voi johtaa yksilöllisiin ja yrityksellisiin seuraamuksiin, kuten sakkoihin, vahingonkorvausmenettelyihin, rikosoikeudellisiin seuraamuksiin (kuten vankeusrangaistukseen) ja johtajan liiketoimintakieltoon. Siitä voi aiheutua myös merkittäviä mainevahinkoja.

Keskeiset termit

Määritelty tämän käytännön tarkoituksiin.

- **Henkilöstöön** kuuluvat kokoaikaiset työntekijät, määräaikaisten työntekijät, urakoitsijat, alihankkijat ja toimittajat, jotka tarjoavat palveluita Anglo Americanille tai työskentelevät sen palveluksessa.

Tietoa käytännöstä

Soveltamisala

Tämä on ryhmäkäytäntö, joka koskee Anglo Americania kaikkialla maailmassa, paitsi jos jokin käytännön osa-alue on paikallisen lain tai säädösten kieltämä. *Henkilöstöllämme* on velvollisuus ylläpitää ja noudattaa niiden maiden ja lainkäyttöalueiden lakeja, joissa he toimivat.

Tämä käytäntö määrittää Anglo Americanin kannan sen soveltamisalaan kuuluviin osa-alueisiin. Se ei ole kattava eikä sitä ole tarkoitettu sellaiseksi, eikä sitä tule pitää oikeudellisenä neuvontana. Aina tulee hankkia asianmukaista ohjeistusta tästä käytännöstä, siihen liittyvästä lainsäädännöstä ja sen soveltamisesta yksittäisiin tilanteisiin.

Tätä käytäntöä sovelletaan kaikkiin sellaisten tahojen johtajiin, työntekijöihin, urakoitsijoihin ja edustajiin, joissa Anglo American plc:llä on yli 50 %:n suora tai epäsuora osuus, ellei toisin ilmoiteta ja/tai ellei jokin käytännön osa-alue ole paikallisen lain tai säädösten kieltämä.

Ryhmän terminologia ja vastuu

Tässä käytännössä ja kaikissa siihen liittyvissä menettelytavoissa tai standardeissa viittaukset "Anglo Americaniin", "Anglo American -ryhmään", "ryhmään" ja "meihin" tarkoittavat joko Anglo American plc:tä ja sen tytäryhtiötä ja/tai yleisesti niiden työntekijöitä. Näitä viittauksia voidaan käyttää myös silloin kun ei ole tarpeen viitata tiettyyn tahoon, tahoihin tai henkilöihin. Näitä yleisiä termejä käytetään ainoastaan mukavuussyistä, eivätkä ne millään tavalla kuvaa Anglo American -ryhmän tai minkään sen sisäisen tahon rakennetta, johtoa tai hallintaa.

Anglo Americanin tytäryhtiöt ja niiden johto vastaavat omasta päivittäisestä toiminnastaan, mukaan lukien muun muassa kaikkien tarvittavien lupien ja hyväksyntöjen hankkiminen ja ylläpitäminen, toiminnan mukauttaminen ja konsernin politiikkojen toimeenpano, johtaminen, koulutus sekä mahdollisten paikallisten valitusmekanismien käyttö.

Anglo American laatii koko konsernia koskevia politiikkoja ja menettelytapoja varmistaakseen parhaat yhtenäiset käytännöt ja standardoinnin koko Anglo American -konsernissa, mutta ei vastaa näiden politiikkojen päivittäisestä toimeenpanosta. Kyseiset politiikat ja menettelytavat muodostavat ainoastaan määritetyn vähimmäistason. Konsernin operatiiviset tytäryhtiöt vastaavat siitä, että ne mukauttavat nämä politiikat ja menettelytavat paikallisiin olosuhteisiin soveltuvin osin sekä niiden toimeenpanosta, valvonnasta ja seurannasta omassa liiketoiminnassaan.

Vallitseva kieli

Tämän käytännön englanninkielinen versio on kaikilta osin ensisijainen ja on etusijalla mahdollisiin käännösversioihin nähden, mikäli ristiriitoja ilmenee. Muut kieliversiot on tarjottu ainoastaan käytännön helpottamiseksi

Versio: 3

Julkaistu: 01/2026