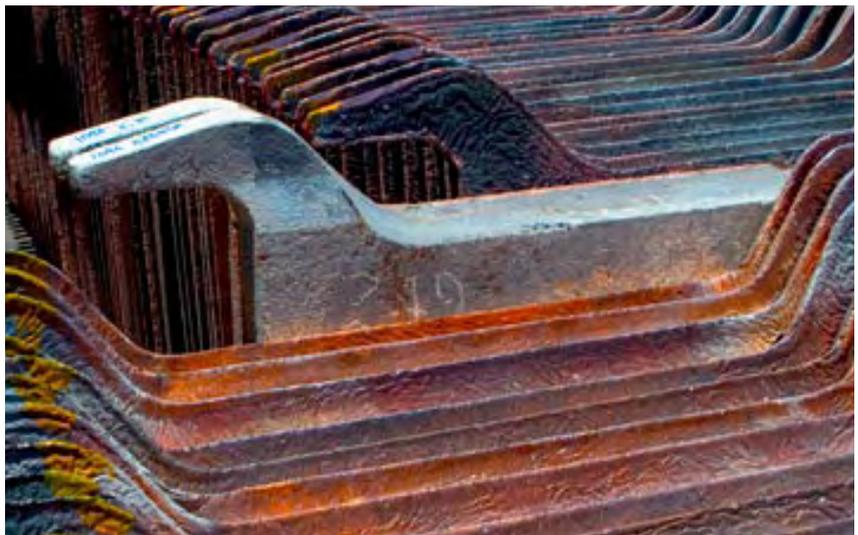




**ANGLO
AMERICAN**

Anglo American Chile



REPORTE DE DESARROLLO SUSTENTABLE
Y ESTADOS FINANCIEROS

2007



Anglo American Chile

Para obtener mayor información,
contáctenos:

Marcelo Esquivel
Gerente de Asuntos Externos
maesquivel@anglochile.cl

Este Reporte de Desarrollo Sustentable y Estados Financieros 2007 ha sido impreso en papel couché 100% pasta química, libre de cloro y ácido, y tinta vegetal para las cuatricromías, buscando mitigar los posibles impactos de este proceso en el medio ambiente.

El barniz UV empleado no contiene sustancias tóxicas, ni tampoco PCP, PVC, NVP o metales pesados, tales como plomo, cadmio, cromo, arsénico, antina, bario o mercurio.

REVISIÓN DEL AÑO EN CIFRAS

INGRESOS TOTALES
US\$ 4.507 MILLONES

IMPUESTOS TOTALES
US\$ 924 MILLONES

UTILIDADES TOTALES
US\$ 2.500 MILLONES

REPORTE DE DESARROLLO SUSTENTABLE
Y ESTADOS FINANCIEROS

2007
CONTENIDOS

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO	p.04
ALCANCE	p.06
PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA	p.08
DESEMPEÑO 2007 Y METAS 2008	p.18
ENFOQUE DE DESARROLLO SUSTENTABLE	p.20
CAPITAL FINANCIERO	p.28
CAPITAL HUMANO	p.42
CAPITAL SOCIAL	p.58
CAPITAL NATURAL	p.74
CAPITAL CREADO POR LAS PERSONAS	p.96
ANEXO 1	p.104
ANEXO 2	p.106
ESTADOS FINANCIEROS	p.109
INDICE GRI	p.132

OPERACIONES ANGLO AMERICAN CHILE



LOS BRONCES



La División Los Bronces está en la cordillera de los Andes a 3.500 metros sobre el nivel del mar, a 65 kilómetros de la ciudad de Santiago, en la Región Metropolitana.

Los Bronces es una mina de cobre con contenidos de molibdeno que se explota a rajo abierto. Incluye una planta de molienda para el tratamiento de mineral de sulfuros y dos plantas de SX-EW para el proceso de lixiviación de minerales de baja ley para producción de cátodos de cobre por electro-obtención.

El mineral es transportado como pulpa desde la cordillera hasta Las Tórtolas, por un mineroducto de 56 km de largo y una diferencia de cota de 2.604 metros. La planta concentradora Las Tórtolas y el tranque de relaves están ubicados en Colina, donde se realiza el proceso de flotación, para obtener concentrados de cobre y de molibdeno.

LOS BRONCES	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN TOTAL DE COBRE (ton)	231.216	226.020	227.268
COBRE CONTENIDO EN CONCENTRADO (ton)	182.894	183.487	188.434
COBRE EN CÁTODOS (ton)	46.420	42.533	38.834
MOLIBDENO (ton)	2.582	2.549	2.123
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	57,7	56,1	39,5

MANTOS BLANCOS



La División Mantos Blancos está a 800 metros sobre el nivel del mar, en la Región de Antofagasta, a 45 kilómetros al noreste de la capital regional.

La componen una mina a rajo abierto y plantas de chancado, extracción por

solventes y electro-obtención, para el tratamiento de minerales oxidados. También cuenta con una planta para el tratamiento de minerales sulfurados.

MANTOS BLANCOS	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN TOTAL DE COBRE (ton)	90.630	91.745	87.711
COBRE CONTENIDO EN CONCENTRADO (ton)	40.165	42.607	39.108
COBRE EN CÁTODOS (ton)	50.464	49.138	48.603
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	121,7	109,3	87,1

EL SOLDADO



La División **El Soldado** se ubica en la cordillera de la Costa a 600 metros sobre el nivel del mar, en la comuna de Nogales, Región de Valparaíso.

Está compuesta por dos minas, una a rajo abierto y otra subterránea y plantas de tratamiento de minerales oxidados y sulfurados.

EL SOLDADO	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN TOTAL DE COBRE (ton)	72.768	68.697	66.480
COBRE CONTENIDO EN CONCENTRADO (ton)	65.297	62.200	59.972
COBRE EN CÁTODOS (ton)	7.471	6.497	6.508
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	108,2	113,1	98,2

MANTOVERDE



La División **Mantoverde** se ubica a 900 metros sobre el nivel del mar, en la Región de Atacama, a 56 kilómetros del puerto de Chañaral.

apilamiento de material, lixiviación en pilas y proceso de extracción por solventes y electro-obtención para el procesamiento de minerales oxidados.

Está compuesta por una mina de cobre a rajo abierto, una planta de chancado, sistema mecanizado de transporte y

MANTOVERDE	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN DE COBRE EN CÁTODOS (ton)	61.001	60.322	62.000
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	91,9	79,9	74,9

CHAGRES



La División **Chagres** es una de las fundiciones más modernas de Chile y su tasa nominal de captura de azufre, que alcanza el 97%, la convierte en una fundición líder en el país en materia ambiental.

Está ubicada en la comuna de Catemu, en la Región de Valparaíso, a 100 kilómetros al norte de Santiago. Realiza su proceso productivo a través de un horno flash y su capacidad nominal de producción es de 184.000 toneladas de cobre fino al año.

CHAGRES	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN DE COBRE (ton)	164.107	173.413	138.063
PRODUCCIÓN DE ÁCIDO (ton)	493.382	499.243	317.870
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	15,4	12,4	13,5

MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI



Minera Doña Inés de Collahuasi está ubicada en el norte de Chile, en la Región de Tarapacá, a 185 kilómetros al sureste de la ciudad de Iquique, a una altitud promedio de 4.400 metros sobre el nivel del mar.

La compañía produce y comercializa tres productos: concentrado y cátodos de cobre y concentrado de molibdeno.

MINERA COLLAHUASI**	2007	2006	2005
PRODUCCIÓN COBRE FINO (ton)	198.899	193.609	187.890
PRODUCCIÓN DE MOLIBDENO (ton)	1.777	1.479	154
COSTO DIRECTO C1 (US\$/lb)*	60,7	80,8	68,7

** Corresponde al 44% de la producción que es atribuible a Anglo American

* Costo C1: Costo de mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, refinación y fletes.

.01

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO



La seguridad de nuestros trabajadores es y seguirá siendo un valor fundamental de la gestión y prioridad de todos quienes formamos parte de Anglo American.

Durante 2007, a pesar de haber mejorado los índices globales de accidentabilidad alcanzando niveles muy destacables tanto a nivel nacional como internacional, lamentablemente tuvimos un accidente fatal en la División Mantos Blancos, donde un operario de una empresa contratista perdió la vida. Este accidente gatilló la implementación de medidas adicionales tendientes a mejorar aún más las condiciones y capacidades de trabajo en todas nuestras operaciones para cumplir la meta de cero accidente. No descansaremos hasta lograrlo.

Uno de los pilares fundamentales de la filosofía de negocio de Anglo American es que las comunidades que acogen a nuestras operaciones se beneficien de su presencia. Aspiramos a contribuir al desarrollo de esas comunidades, tal

como rezan los Principios Empresariales del Buen Ciudadano Corporativo. Es por esa razón que, durante 2007, trabajamos arduamente en el Programa Emerge de apoyo a los pequeños y medianos negocios de emprendedores de localidades vecinas a las operaciones de nuestra compañía.

El Programa Emerge nació de la convicción de que el principal aporte que podemos hacer a las personas que viven cerca de nuestras operaciones es darles las herramientas necesarias para surgir. De esa forma no sólo podrán mejorar su propia calidad de vida de manera sustentable, sino que además podrán, idealmente, mejorar la calidad de vida de otros, mediante la generación de nuevos puestos de trabajo.

Este esfuerzo fue reconocido por el Gobierno de Chile, que nos entregó el Sello Bicentenario 2007, destacando el aporte del Programa Emerge de cara a la celebración de los 200 años de



p.60

Programa Emerge

p.78

Programa Eficiencia Energética

independencia de nuestro país. Este reconocimiento nos llena de orgullo y, al mismo tiempo, nos plantea el desafío de trabajar aún más duro para seguir por este camino y mejorar de manera continua el aporte que realizamos. En los próximos años, el Programa Emerge seguirá creciendo y esperamos encontrar y desarrollar nuevos programas que apunten a mejorar de manera sustentable las condiciones de vida de las comunidades vecinas.

Con esta misma visión de largo plazo es que en 2007 lanzamos el Programa de Becas Universitarias para estudiantes de carreras afines al negocio minero. Esta iniciativa apunta a estimular a aquellos que eligieron una carrera minera y de esa forma incentivar a otros a que lo hagan, ya que uno de los desafíos que la industria está enfrentando actualmente, a nivel mundial, es la escasez de profesionales mineros y metalúrgicos. Es por eso que este programa pretende ser una respuesta a este desafío.

De la misma forma y con la misma fuerza, durante 2007 reforzamos el trabajo para hacer más eficientes nuestras operaciones desde el punto de vista de consumo de energía y agua fresca. El Programa de Eficiencia Energética realizó además una entrega de 30.000 ampollitas de bajo consumo energético a personas de las comunidades aledañas y a todos nuestros trabajadores. El desafío de la eficiencia energética es uno de los más importantes que Chile y el mundo están enfrentando en estos días y Anglo American está comprometida globalmente con la mejora de la eficiencia en el uso de la energía con metas claras y medibles.

Metas igualmente medibles nos hemos propuesto para reducir nuestras emisiones de CO₂ por unidad de producto vendible. Esto forma parte del esfuerzo global por combatir las causas del cambio climático. En los próximos años este

desafío ocupará un rol cada vez más relevante en la agenda mundial y Anglo American aspira a ser un líder mundial en implementar medidas para enfrentar este problema.

En el ámbito operacional, durante 2007 alcanzamos una producción de 652.000 toneladas de cobre fino en nuestras operaciones mineras en Chile, manteniéndonos como el tercer productor más importante en el país. Además, generamos utilidades por US\$2.500 millones y aportamos US\$924 millones en impuestos. Estas significativas cifras se explican en gran parte por el alto precio del cobre y los esfuerzos de contención de costos de la compañía.

Para seguir creciendo en la industria cuprífera mundial, el Directorio de Anglo American aprobó la materialización del Proyecto Desarrollo Los Bronces que involucra una inversión de US\$1.744 millones para aumentar la producción de esta División a un promedio de 400.000 toneladas por año a partir de 2011. Este gran desafío se une a otras iniciativas que se están estudiando en las otras divisiones y que apuntan a consolidar nuestra posición en la industria, prolongar la vida útil de los yacimientos y mejorar la tecnología utilizada en las instalaciones. Uno de los criterios fundamentales que se está aplicando en el estudio de los proyectos es que éstos impliquen una mejora en el desempeño ambiental y en la eficiencia en el uso de la energía y del agua.

Además, nuestro Reporte de Desarrollo Sustentable 2006 fue reconocido como el Mejor Reporte de Sustentabilidad en Chile y también recibió el premio al Mejor Reporte de Gestión Ambiental. Al recibir estos reconocimientos nos sentimos orgullosos de lo que hemos hecho en el país y de la forma como lo estamos informando a nuestros grupos de interés. Eso es parte de un esfuerzo consciente por posicionar a Anglo American como

una empresa de excelencia. Queremos ser los mejores en todo lo que hacemos, sólo de esta forma estaremos cumpliendo nuestra visión de ser uno de los negocios de cobre más rentables y respetados en el mundo.

Este reporte es el cuarto que publicamos. Esta vez hemos avanzado, al aplicar en forma cabal las pautas G3 del Global Reporting Initiative (GRI¹) y además hemos consultado a nuestros stakeholders corporativos por los temas más relevantes que quieren ver tratados en este informe. Asimismo, decidimos incorporar en este Reporte los estados financieros de nuestras compañías operadoras mineras con la finalidad de fundir en un solo documento la Memoria Financiera con el Reporte de Desarrollo Sustentable. De esta manera esperamos generar un documento más completo y comprehensivo de nuestra gestión y, de paso, reducir el consumo de papel al imprimir menos páginas. En forma complementaria, para alcanzar a un mayor número de personas hemos diseñado una versión resumida de este reporte y una versión en Internet.

Los invitamos a hacernos llegar sus comentarios o sugerencias usando el formulario que está en el interior de este documento o a través de nuestro sitio web. Estamos convencidos de que los aportes de todos nuestros públicos de interés pueden ayudarnos a mejorar día a día nuestra gestión con el objetivo de ser no sólo un buen negocio, sino el mejor socio para nuestras comunidades y para Chile en su globalidad.



Presidente Ejecutivo

¹ www.globalreporting.org

.02

ALCANCE

Proceso de mejora continua
 Grupos de interés
 Alcance de las operaciones
 Verificación
 Disponibilidad

Este es el cuarto Reporte Anual de Desarrollo Sustentable de Anglo American Chile, que incluye información económica, ambiental y social del desempeño de las cinco operaciones administradas por la compañía: Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Chagres, así como de la oficina corporativa de Santiago, cuando corresponde. Este reporte considera la gestión que va desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2007. Para cumplir con los principios de claridad y comparabilidad, se registra información desde el año 2005 y las cifras son entregadas en dólares estadounidenses.

PROCESO DE MEJORA CONTINUA

Esta versión tiene varios cambios respecto de reportes anteriores. El principal es que está estructurado en base a los cinco pilares de la estrategia de Desarrollo Sustentable de la compañía: capital financiero, capital humano, capital social, capital natural y capital creado por las personas. Con este

cambio queremos mostrar la forma en que estas variables están incorporadas en nuestros procesos y en nuestra gestión. En forma complementaria, los temas materiales los hemos definido mediante la revisión de información de prensa, el levantamiento interno que hicimos en las diversas áreas de la compañía y mediante un benchmark entre los reportes realizados por la industria minera nacional e internacional, así como con los ganadores del Premio al Mejor Reporte de Desarrollo Sustentable que entregó Acción RSE, concurso en el que obtuvimos el Premio al Mejor Reporte y al mejor Capítulo Ambiental, 2006.

Otro cambio corresponde al uso de la guía G3 del Global Reporting Initiative (GRI), así como el Suplemento Minero y Metalúrgico del GRI. Con ello, queremos entregar un reporte de Nivel A, mejor, más transparente y más enfocado a los grupos de interés de la compañía.

Una tercera modificación es que este año agregamos los estados financieros resumidos de la compañía, consolidando en un solo documento lo que antes era la Memoria Anual y el Reporte de Desarrollo Sustentable. Lo anterior implica un desafío adicional, para hacer más eficiente el proceso, entregando en un único documento toda la información de la gestión de la empresa y, al mismo tiempo, disminuimos el uso de papel. Los estados financieros completos pueden ser obtenidos en el CD que acompaña a este Reporte o en el sitio web de la compañía www.anglochile.cl.



GRUPOS DE INTERÉS

Anglo American utiliza una herramienta desarrollada internamente, llamada SEAT, de amplio reconocimiento internacional, que nos ha permitido conocer de manera estandarizada los requerimientos de las comunidades vecinas y gestionar planes estructurados de acción, dirigidos a quienes son uno de nuestros principales focos de atención. En el año 2008 se aplicará nuevamente el SEAT, como una manera de actualizar la información y evaluar la implementación de las actividades divisionales en las comunidades².

Adicionalmente, en 2007 hicimos un levantamiento de los grupos de interés corporativos, a quienes aplicamos encuestas formales para conocer su opinión respecto del Reporte de Desarrollo Sustentable 2006.



ALCANCE DE LAS OPERACIONES

Anglo American es propietaria del 44% de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, que elabora su propio Reporte de Desarrollo Sustentable cada dos años. No obstante, este reporte consolida su información operacional y financiera, señalando específicamente cuándo corresponde al total y cuándo se excluye el porcentaje de participación en Collahuasi. La información de la gestión ambiental y social de Collahuasi no está incluida en este Reporte.

VERIFICACIÓN

Anglo American plc realiza un proceso de verificación aleatoria en todas sus operaciones en el mundo, mediante el cual se eligen algunas de ellas para ser revisadas. Este año la verificación fue realizada por PricewaterhouseCoopers y las divisiones revisadas en Chile fueron Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Chagres. Adicionalmente, los estados financieros fueron analizados por auditores externos de la firma Deloitte & Touche y su carta es publicada al final de este documento.

Para garantizar los principios de transparencia, equilibrio, claridad y fiabilidad de la información, contamos con el apoyo de un consultor externo que estuvo a cargo de levantar la información y asesorarnos sobre la mejor forma de presentarla. Para ello, revisó 37 documentos y efectuó 29 entrevistas a ejecutivos de la compañía, quienes posteriormente, validaron la información entregada.

DISPONIBILIDAD

Para garantizar el acceso a nuestro cuarto Reporte de Desarrollo Sustentable, hemos impreso 1.500 ejemplares en español, 300 en inglés y 3.000 versiones resumidas. Además desarrollamos otra interactiva, que está disponible en el sitio web, donde también es posible descargar las versiones en formato PDF de los Reportes y Memorias de los años anteriores.



² Si requiere más información sobre SEAT, se sugiere revisar páginas 33 y 59 y el sitio www.anglochile.cl donde están los Reportes de Desarrollo Sustentable anteriores, en que se han incluido capítulos especiales sobre SEAT.

.03

PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Anglo American plc
Anglo American Chile
Comercialización de cobre



ANGLO AMERICAN PLC

Anglo American plc es una empresa líder en minería a nivel mundial.

Está enfocada en agregar valor para sus accionistas, clientes, empleados y comunidades en las cuales se desarrollan sus operaciones. Su casa matriz se encuentra en Londres, Inglaterra, y sus acciones se transan principalmente en la Bolsa de Londres. Durante 2007 generó utilidades por US\$5.800 millones y ventas por US\$35.674 millones, de los cuales 13% provienen de las operaciones mineras de Chile.

Posee activos mineros de gran calidad en las industrias del platino, diamantes, carbón, metales básicos y ferrosos y minerales industriales. Esta diversidad lleva al Grupo a tener operaciones distribuidas en todos los continentes, cubiertas por sus divisiones: Anglo Platinum, Anglo Diamonds, Anglo Coal, Anglo Industrial Minerals, Anglo Ferrous Metals y Anglo Base Metals, las que en conjunto dan empleo a cerca de 90.000 trabajadores permanentes, en 25 países alrededor del mundo.

Sustentabilidad

El siglo XXI trajo importantes desafíos para la actividad extractiva en el mundo. Hoy, la minería moderna debe considerar no sólo variables económicas, sino que también sociales y ambientales. Así lo hace Anglo American plc para convertirse en una compañía minera líder en su industria, porque considera que ser el mejor significa hacer las cosas con excelencia en todos los ámbitos de su gestión. Mediante sus acciones busca ser valorada por todos sus stakeholders, definidos en los Principios del Buen Ciudadano Corporativo y el resultado de este compromiso genera oportunidades económicas reales con beneficios sustentables más allá de la vida útil de las operaciones mineras.

Una compañía minera moderna significa para Anglo American plc ir más allá del cumplimiento legal. Esto se traduce de diferente manera en cada uno de los países en los que está presente. Muestra de ello es que, en el año 2002,

se convirtió en la primera compañía en anunciar la entrega gratis de tratamiento para sus empleados con VIH positivo en África, realizando el mayor programa empresarial voluntario del mundo conocido hasta hoy de asesoría, prueba y tratamiento de esta enfermedad. En la actualidad existen 11.500 empleados VIH positivos dentro de este programa y 5.000 trabajadores que reciben drogas antivirales por cuenta de la compañía. Anglo American desarrolló esta campaña porque es una necesidad de sus trabajadores, la sociedad y la empresa en Sudáfrica.

Una empresa minera moderna también significa asumir los desafíos asociados al cambio climático. Por ejemplo, Anglo American impulsó un programa de conservación y recuperación de humedales, de forma pionera, en una de sus mayores operaciones de carbón en Australia. Además, ha buscado permanentemente alternativas para hacer más eficiente el consumo de agua, que es una de las principales variables para

HITO DE 2007

En noviembre de 2007, la Herramienta para la Evaluación Socioeconómica, SEAT³ (Socio-Economic Assessment Toolbox), desarrollada por Anglo American, fue reconocida como “Mejor Práctica de la Industria”, según Business for Social Responsibility (BSR⁴), la principal agrupación de empresas de Responsabilidad Social Empresarial de Estados Unidos. BSR informó que SEAT es la “Mejor Práctica de la Industria”, ya que ofrece un nivel comprensible de detalle y guía para identificar y tratar los impactos socioeconómicos. También considera que varias operaciones de Anglo American han dado un gran paso al transitar de “filantropía” a “inversión social estratégica”, como es el caso de los programas de desarrollo empresarial de Anglo American Chile.

³ SEAT es una herramienta disponible en forma gratuita para toda la comunidad empresarial, como parte del compromiso de Anglo American con las mejores prácticas.

⁴ www.bsr.org



la actividad minera. Y tiene programas y metas para reducir las emisiones de CO₂ por unidad de producto. Asimismo, inició el Programa de Eficiencia Energética⁵, cuya finalidad es lograr una mejora de 15% en la eficiencia del uso de la energía respecto del negocio como usual⁶, en todas sus operaciones en el mundo, entre los años 2003 y 2014.

Educación, diversidad, desarrollo de nuevos negocios, alianzas con proveedores, promoción de la conservación del agua, protección de la biodiversidad, eficiencia energética, todas son áreas esenciales que Anglo American plc apoya en diversos países de distinta forma. El común denominador de este respaldo es que cada acción se ha implementado de acuerdo con las necesidades y requerimientos de las comunidades vecinas.

A través de estas iniciativas, la compañía desea mostrar que la minería responsable y el desarrollo sustentable son compatibles. Para dar muestra de ello y compartir experiencias, participa en organizaciones que contribuyen al

desarrollo social y ambiental, como el Pacto Global de Naciones Unidas⁷, la Iniciativa de Transparencia para la Industria Extractiva (EITI⁸), el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM⁹), el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD¹⁰) y el Global Reporting Initiative (GRI).

Transparencia

Un principio fundamental de la gestión de la compañía está relacionado con la transparencia. La corrupción es enemiga del buen negocio y, en consecuencia, del desarrollo sustentable. Por este motivo, desde sus inicios, Anglo American ha impulsado su Política sobre Corrupción "Just Say No" ("Sólo Diga No"). Para Anglo American, la forma de comunicar sus valores y la manera de realizar negocios son clave y deben ser la base de cualquier programa anti-corrupción. Ejemplo de ello es que, en los últimos años, detuvo las exploraciones en dos países en los que consideró que no podría operar en forma transparente.

Seguridad y Diversidad

Uno de los aspectos más importantes y que es parte fundamental de la gestión de la CEO Cynthia Carroll es la seguridad de las personas. Para la compañía, es prioritario eliminar los accidentes en todos los lugares de trabajo con la meta de cero daño y operar según el estándar de gestión de seguridad: Anglo Safety Way, que se basa en las mejores prácticas internacionales y el estándar OHSAS18001.

Asimismo, la compañía ha dado señales claras en materia de diversidad, al fomentar la incorporación de mujeres en su fuerza laboral, que alcanza un 10% en Anglo American plc. Hoy es posible verlas manejando camiones de 300 toneladas en minas a rajo abierto en Chile o liderando equipos subterráneos en Sudáfrica y Australia, de la misma manera que realizan funciones técnicas, profesionales o administrativas.

⁵ Ver evolución del programa en Chile. Página 78.

⁶ Negocio como usual o Business as usual implica la forma en que se desarrollaría el negocio en el futuro, si no se hicieran cambios.

⁷ www.globalcompact.com

⁸ www.eitransparency.org

⁹ www.icmm.com

¹⁰ www.wbcsd.org

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

p.41

Síntesis Financiera

p.51

Mujeres en Los Bronces

ANGLO AMERICAN CHILE

Anglo American Chile es parte del grupo Anglo American y, específicamente, de la División Metales Básicos (Anglo Base Metals). Está dedicada a la explotación y procesamiento de cobre, siendo la tercera productora de cobre más importante del país y una de las principales cupríferas del mundo.

Presente en Chile desde 1980, actualmente es dueña y opera las siguientes divisiones:

- **Los Bronces**
- **Mantos Blancos**
- **El Soldado**
- **Mantoverde**

Estas divisiones están dedicadas a la exploración, explotación, procesamiento y comercialización de cobre en concentrado y cátodos. Los Bronces, además, es la única que produce y comercializa molibdeno.

Una quinta División es **Chagres**, fundición que produce ánodo/blister y ácido sulfúrico, a partir del procesamiento de concentrados producidos en El Soldado y Los Bronces. Anglo American Chile también cuenta con una oficina central ubicada en Santiago y la unidad de Exploraciones Mineras, llamada Exploration Division.

Asimismo, la compañía es propietaria del 44% de la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, que está dedicada a la producción de cobre en concentrado y cátodos y que, desde el año 2005, cuenta con una planta de molibdeno.



Para los años 2014-2015, Anglo American podría producir cerca de un millón de toneladas de cobre en Chile. Esto será resultado de diferentes proyectos, entre ellos los más relevantes son Desarrollo Los Bronces y la expansión de Collahuasi.



En 2007, todas las operaciones de Anglo American Chile consolidaron una producción total de 652.791 toneladas de cobre fino. Esto significó reportar utilidades por US\$2.500 millones¹¹.

A diciembre de 2007, la compañía dio empleo a un total de 5.854 trabajadores¹², de los cuales 2.723 corresponden a empleados propios y 3.131, a contratistas. Respecto de su nivel de productividad, éste fue de 174 toneladas por trabajador propio (sin considerar a Collahuasi) y de 92 toneladas, incluyendo a contratistas.



¹¹ En este reporte se consolidan los datos financieros y de producción correspondientes al 44% de la propiedad de Anglo American en Collahuasi. Sin embargo, todos los demás indicadores se refieren sólo a las cinco divisiones operadas por Anglo American, ya que Collahuasi realiza su propio Reporte de Desarrollo Sustentable.

¹² El total de trabajadores no considera la planilla de Collahuasi.

ESTUDIO DE CASO

Proyecto Desarrollo Los Bronces

En octubre de 2007, el Directorio de Anglo American plc se reunió en Chile y una de sus decisiones fue dar el vamos al Proyecto Desarrollo Los Bronces, para lo cual aprobó una inversión de US\$1.744 millones.

Esta iniciativa, que comenzó su etapa de construcción en 2007, considera nuevas instalaciones de molienda en el sector Confluencia, una planta de flotación en Las Tórtolas, comuna de Colina, y nuevas tuberías y estaciones de bombeo, tanto en la cordillera como en el valle.

Con estas instalaciones, la producción de la División Los Bronces se incrementará a 400.000 toneladas de cobre por año, desde las actuales 231.000 toneladas, y la de molibdeno

subirá a 5.400 toneladas, a contar del año 2011. De esta forma la División Los Bronces de Anglo American se convertirá en uno de los yacimientos de mayor producción de cobre del mundo.

Enfoque sustentable

El Estudio de Impacto Ambiental del proyecto, que fue presentado en 2006 y aprobado por la Comisión Nacional del Medio Ambiente (CONAMA¹³) en 2007, considera el uso de áreas intervenidas actualmente, por lo que no afectará otros activos ambientales. Además, la mayor parte del agua adicional empleada para el desarrollo provendrá del aumento de recirculación desde el tranque de relaves Las Tórtolas a la mina, a través de un nuevo sistema de bombeo.

Como resultado, la cantidad de agua fresca utilizada por tonelada de cobre producido disminuirá en cerca de 40%.

Adicionalmente, con la finalidad de respetar la normativa y los objetivos del proyecto, se reforzarán los controles operacionales y las medidas de seguridad, garantizando los requerimientos planteados por la comunidad en el proceso de Participación Ciudadana.

Para compensar el tránsito adicional que hará uso del camino público de acceso a las operaciones, Anglo American ensanchará la pista en ciertas áreas críticas y construirá 12 pistas de adelanto con el fin de agilizar el paso de vehículos menores.

El proyecto también generará impactos económicos directos, ya que a los cerca de 4.000 nuevos puestos de trabajo generados en la etapa de construcción se sumarán 400 empleados contratados permanentemente cuando el proyecto esté terminado. En forma adicional, se estima que cerca del 55% de la inversión total del proyecto, lo que equivale a US\$935 millones, será destinada a la economía nacional.

El Proyecto Desarrollo Los Bronces es el primer eslabón de un grupo de proyectos de cobre de Anglo American en diferentes países del mundo, que le permitirán incrementar su producción de cobre a cerca de 1,7 millón de toneladas anuales hacia el año 2016.



CON EL PROYECTO DESARROLLO LOS BRONCES, A PARTIR DEL AÑO 2011, ESTA DIVISIÓN SE CONVERTIRÁ EN UNO DE LOS YACIMIENTOS DE MAYOR PRODUCCIÓN DE COBRE DEL MUNDO.

¹³ www.conama.cl

COMERCIALIZACIÓN DE COBRE

Los productos comercializados por Anglo American son cátodos de cobre, concentrado de cobre, ánodo/blíster, concentrado de molibdeno y ácido sulfúrico. Para ello utiliza las oficinas de Santiago, desde donde se coordinan los despachos a los mercados mundiales.

Del total de concentrado de cobre que produjeron Los Bronces y El Soldado, cerca del 70% tuvo como destino la Fundición Chagres (550.000 toneladas de concentrado de cobre aproximadamente), para la producción de ánodo/blíster, y el saldo fue vendido por medio de contratos de largo plazo y mercado spot¹⁴,

típicamente a través de intermediarios (traders¹⁵).

El concentrado de la División Mantos Blancos fue vendido a la Fundición Alto Norte de Xstrata, ubicada en La Negra, Antofagasta, y el ánodo/blíster, producido por la Fundición Chagres, tuvo como destino cinco refinерías: Codelco Ventanas (Chile); Freeport McMoRan Copper & Gold (Estados Unidos); Cobre de México (México); Cumerio (Bélgica) y LS Nikko (Corea).

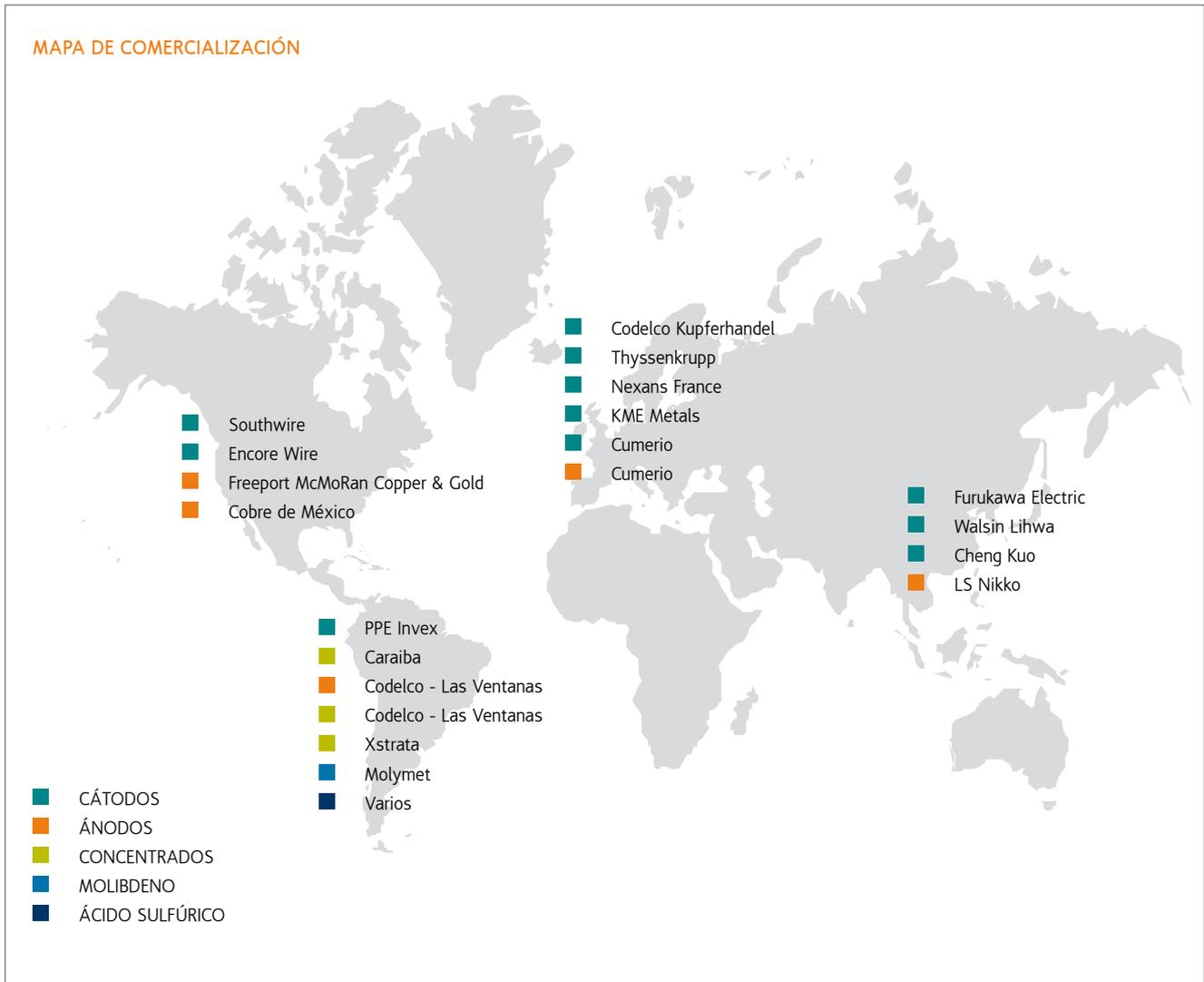
Por su parte, la producción de cobre en cátodos es exportada principalmente a

clientes en todo el mundo y es vendida en un 70% a través de contratos de largo plazo y el resto en el mercado spot. Los clientes de largo plazo más relevantes son: Southwire y Encore Wire (Estados Unidos), PPE-Invex (Brasil), Cumerio (Bélgica), Codelco Kupferhandel y Thyssenkrupp (Alemania), KME (Alemania), Nexans (Francia), Walsin y Cheng Kuo (Taiwán) y Furukawa (Japón).

¹⁴ Mercado spot: Es el mercado donde se comercializan los productos para entrega normalmente inmediata, en términos comerciales del momento.

¹⁵ Traders: comerciantes.

MAPA DE COMERCIALIZACIÓN



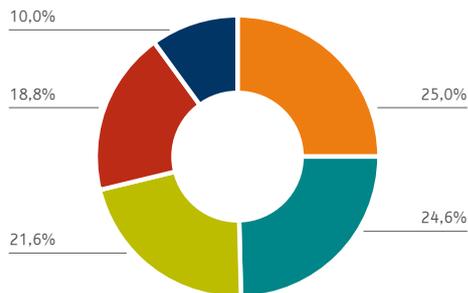
¿QUÉ ES EL DESARROLLO SUSTENTABLE?

La Comisión Mundial de Medio Ambiente y Desarrollo de las Naciones Unidas define el desarrollo sustentable como “la satisfacción de las necesidades del presente sin comprometer la posibilidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”.

En términos generales el concepto Desarrollo Sustentable considera tres ámbitos:

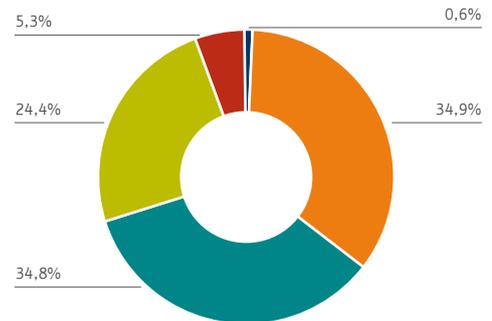
- Prosperidad Económica
- Equilibrio Ambiental
- Desarrollo Social

DESTINOS DE VENTAS 2007

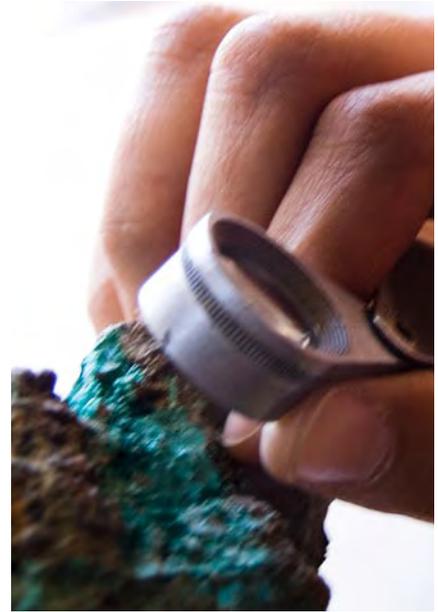


■ NORTEAMÉRICA	25,0%
■ CHILE	24,6%
■ ASIA	21,6%
■ EUROPA	18,8%
■ SUDAMÉRICA	10,0%

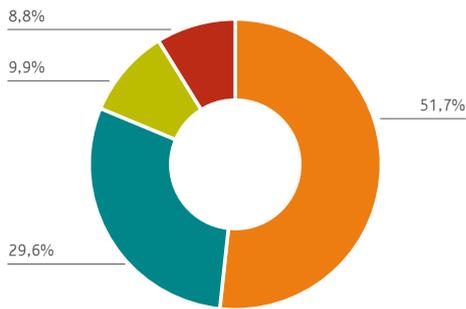
INGRESOS POR PRODUCTOS 2007



■ ÁNODOS/BLÍSTER	34,9%
■ CÁTODOS	34,8%
■ CONCENTRADOS	24,4%
■ MOLIBDENO	5,3%
■ ÁCIDO SULFÚRICO	0,6%

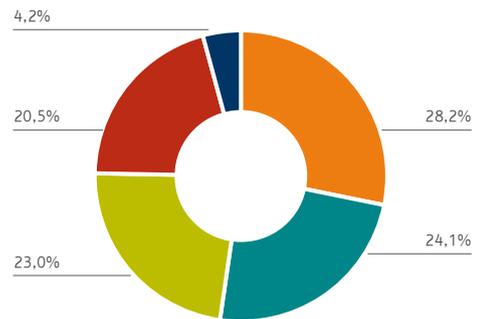


DESTINOS DE VENTA DE CONCENTRADOS 2007 (EN TM)



CHILE (CODELCO / XSTRATA)	51,7 %
BRASIL (CARAIBA METAIS)	29,6 %
CHINA (TRADERS)	9,9 %
EUROPA (TRADERS)	8,8 %

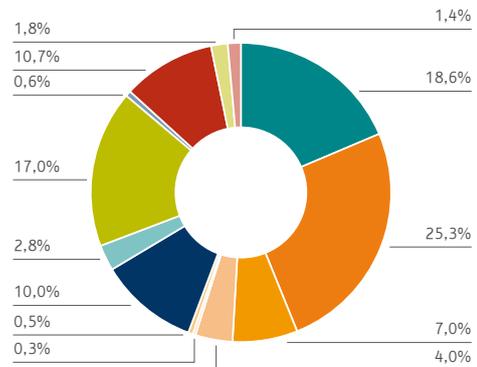
DESTINOS DE VENTA DE ÁNODOS 2007 (EN TM)



CHILE (CODELCO)	28,2 %
MÉXICO (COBRE DE MÉXICO)	24,1 %
EE.UU. (FREEPORT McMORAN COPPER & GOLD)	23,0 %
BÉLGICA (CUMERIO)	20,5 %
COREA (LS NIKKO)	4,2 %

DESTINOS DE VENTA DE CÁTODOS 2007 (EN TM)

CHINA	25,3 %
TAIWÁN	18,6 %
ESTADOS UNIDOS	17,0 %
HOLANDA	10,7 %
FRANCIA	10,0 %
ITALIA	7,0 %
BRASIL	4,0 %
JAPÓN	2,8 %
COREA	1,8 %
CHILE	1,4 %
MÉXICO	0,6 %
ESPAÑA	0,5 %
TAILANDIA	0,3 %



ESTUDIO DE CASO

División Exploraciones

La estrategia de negocios de Anglo American basa el crecimiento de la compañía en el desarrollo de proyectos que permitan incrementar su vida útil, aumentando la producción de sus actuales operaciones, así como mediante la búsqueda y desarrollo de nuevos proyectos mineros. Para ello es fundamental el trabajo de la División de Exploraciones.

La División de Exploraciones opera en Chile conforme a los valores y normas de Anglo American, los principios empresariales del Buen Ciudadano Corporativo y la Política Divisional sobre la cual se basa el sistema de gestión integrado de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Comunidades. Además, el sistema de gestión de Exploraciones está certificado bajo las normas ISO 14001 y OHSAS 18001.

En este contexto, los objetivos y metas divisionales consideran incrementar los recursos minerales de la compañía sin causar deterioros al medio ambiente y en armonía con las comunidades donde se desarrollan las actividades. La competencia del personal propio y contratistas que realizan los trabajos de exploración, junto con su disposición para desempeñarse de manera segura con una evaluación sistemática de los riesgos, adoptando todas las medidas que permitan minimizarlos, son exigencias permanentes para enfrentar condiciones de terreno difíciles en las tareas cotidianas.

Las actividades en Chile se desarrollan en dos campos principales enfocadas a obtener recursos minerales de cobre y molibdeno:

1. Exploración en áreas cercanas a los yacimientos de la compañía, con el objetivo de incrementar la vida útil de las minas en explotación, agregando recursos minerales que permitan expandir su producción en cantidad y calidad. Actualmente se cuenta con equipos de exploración concentrados principalmente en zonas vecinas a los yacimientos de Los Bronces y El Soldado.

2. Fase Generación de Proyectos, mediante la cual se trabaja en la exploración de áreas favorables para el emplazamiento de yacimientos tipo cobre porfídico, ubicadas en las franjas del Oligoceno en el norte y el Mioceno en la zona central. Los trabajos de exploración consideran las siguientes tareas: selección de zonas, a través de imágenes satelitales; investigación por medio de mapeo geológico, estudios geofísicos y geoquímicos; y testeo

mediante sondajes. El desarrollo de la exploración progresa a partir de áreas de interés, que se convierten en proyectos que, en caso de corresponder a descubrimientos de un yacimiento, son dimensionados mediante la cubicación de sus recursos y culminan con los estudios de factibilidad y diseños del sistema de explotación.

En la División Exploraciones Chile se desempeñan 44 personas, la mayoría de las cuales son geólogos, con asistencia de personal administrativo del área de propiedad minera, dibujantes, ayudantes de terreno y contratistas de servicios especializados como sondajes, helicópteros, arrieros y andinistas. En forma externa se contratan servicios de laboratorio para análisis químicos y geotécnicos.



DESEMPEÑO 2007 Y METAS 2008

.04

TEMA	META 2007	CUMPLIMIENTO
CAPITAL HUMANO		
SEGURIDAD		
	Mantener cero accidentes fatales.	✗
	Cero accidentes con tiempo perdido.	✗
	Implementar Sistema Anglo Safety Way.	✓
	Consolidar procesos básicos de seguridad.	✓
	Hacer seguimiento y análisis de gestión preventiva a través de indicadores de liderazgo.	✓
	En 2007 todas las operaciones deben tener el 100% de cumplimiento de las directrices de equipos y máquinas pesadas, así como de las prácticas y procedimientos de bloqueo de energía.	✓
	Perfeccionar el proceso de auditoría, usando protocolo y formato de reporte hallazgos estándar de Anglo American.	✓
	Efectuar una nueva encuesta de clima según el esquema Dupont.	✗
	Desarrollar actividades pendientes del Plan de Contratistas de acuerdo con los estándares y criterios mínimos.	✓
	Mantener las certificaciones ISO y OHSAS.	✓
SALUD OCUPACIONAL		
	Asegurar cumplimiento por parte de los contratistas, de las guías de salud ocupacional e higiene de Anglo American.	→
CAPITAL NATURAL		
MEDIO AMBIENTE		
CERTIFICACIONES	Mantener certificación ISO-14.000	✓
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL		→
CONTROL INFILTRACIONES TRANQUES DE RELAVE	Continuar estudios y mejoras en infiltraciones del tranque El Torito.	✓
ALTERNATIVAS / USOS PRODUCTIVOS PARA AGUAS DE RELAVES	Mejorar sistema de riego forestal en Las Tórtolas.	✗
EMISIONES DE MATERIAL PARTICULADO		
DESCARGAS DE AGUAS DE PROCESO EN CUMPLIMIENTO DEL D.S. N°90	No había meta específica para 2007	
MANEJO DE RESIDUOS INDUSTRIALES	No había meta específica para 2007	
MANEJO DEL SUELO	No había meta específica para 2007	
EMISIONES FUGITIVAS EN LA FUNDICIÓN CHAGRES	No había meta específica para 2007	
CONSUMO DE ENERGÍA	Identificar / formular nuevas iniciativas de disminución de consumo de energía y emisiones de CO2.	✓
CONSUMO DE AGUA	Identificar / formular nuevas iniciativas para disminuir el consumo de agua.	✓
IMPLEMENTACIÓN PLANES DE ACCIÓN CLAVES EN BIODIVERSIDAD.	Reproducción de 20.000 plantas de Belloto del Norte en El Soldado.	✓
	Actualizar acuerdo de protección de Yerba Loca.	✓
PLANES DE CIERRE	Actualizar Planes de Cierre en las cinco divisiones.	✓
CAPITAL SOCIAL		
PLANES DE INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD	Evaluación y actualización de los Planes de Interacción con la Comunidad.	→
	Continuar con el concepto de "puertas abiertas" en todas las divisiones.	✓
	Publicar el tercer Reporte de Desarrollo Sustentable.	✓
	Implementación programa de apoyo a pequeños y medianos negocios en las cinco divisiones.	✓

En la siguiente tabla se muestra el nivel de cumplimiento en los aspectos considerados en el Reporte anterior, así como los compromisos para el año 2008.

- CUMPLIDO
 NO CUMPLIDO
 FALTAN ACCIONES POR REALIZAR

ACCIONES REALIZADAS EN 2007	METAS 2008
Se produjo un accidente fatal.	Mantener cero accidentes fatales.
Se produjo un accidente fatal.	Cero accidentes con tiempo perdido.
Anglo Safety Way se consolidó dentro de los sistemas de gestión integrados OHSAS 18001 y se realizaron en todas las operaciones Revisiones entre Pares (Peer Reviews) y reportes del nivel de implementación según guías Anglo American.	Consolidar el Sistema Anglo Safety Way en los Sistemas Integrados ISO/OHSAS de las operaciones.
Todas las divisiones reforzaron la aplicación de Observaciones de conductas, reportes, VFL, análisis de incidentes y Programas de Control de Riesgos.	Incrementar la dedicación en "Liderazgos Visibles" en terreno de toda la línea directiva y supervisión.
Se desarrolló una herramienta de apoyo y seguimiento de indicadores proactivos de seguridad denominado AngloSafe.	Consolidar el sistema AngloSafe como la herramienta de seguimiento y análisis de indicadores proactivos.
	Todas las operaciones deben tener un 70% de cumplimiento de las directrices definidas en el "AFRS: Estándar de Riesgos Fatales Anglo American".
Se monitoreó el avance de esta actividad mediante una guía de auto evaluación corporativa. Todas las operaciones alcanzaron la meta propuesta, quedando pendiente la implementación del Sistema Anti Colisión de Equipos debido a tiempos de suministro, los que se completarán el 2008.	Completar la implementación del Sistema Anti Colisión de Equipos en todas las operaciones.
Todas las operaciones usan los lineamientos.	Iniciar el programa de reentrenamiento en Gestión de Riesgos para toda la supervisión directiva.
A nivel de la corporación Anglo Base Metals se decidió desarrollar esta actividad globalmente en 2008.	Efectuar una encuesta de clima de seguridad según el esquema definido por Anglo Base Metals.
Se procedió con respecto al programa de implementación, el que termina el 2008.	Continuar con implementación del Plan de Contratistas de acuerdo con los estándares y criterios mínimos definidos en el plan.
Todas las operaciones mantienen las certificaciones. A las operaciones El Soldado, Chagres, Mantoverde y Los Bronces, les correspondió el 2007 realizar los procesos de recertificaron de las normas por tres años más.	Mantener las certificaciones ISO y OHSAS.
	Mantener el proceso de Revisión entre Pares (Peer Reviews).
	Iniciar el trabajo de estandarización de buenas prácticas de seguridad en el marco del programa One Anglo.
Se iniciaron actividades de aseguramiento con los contratistas mayores y se modificaron bases de contratación para incorporar requerimientos de salud ocupacional.	Implementar en todas las operaciones el Sistema Anglo Health Way.
	Implementar un programa de Fitness en todas las operaciones.
	Asegurar cumplimiento por parte de los contratistas, de las guías de salud ocupacional e higiene de Anglo American.
	Mantener certificación ISO-14.000
	Implementar el nuevo Anglo Environment Way en las 5 divisiones, identificando las brechas existentes y formalizando un Plan de Acción para superarlas.
Se perforaron más sondajes de reconocimiento y pozos de bombeo, se actualizó el modelo hidrogeológico del tranque y se diseñó un sistema complementario para el control de filtraciones.	Completar nuevo sistema de control de filtraciones.
En el tranque Las Tórtolas la cortina de pozos cortafugas en el muro principal operó continuamente a máxima capacidad. Se completó la barrera cortafugas en el muro Oeste y se canalizaron todas las filtraciones a la estación de bombeo.	Habilitar nuevos pozos de bombeo y monitoreo. Poner a prueba una planta de tratamiento de las aguas claras del tranque.
No se materializó porque se acordó cesar definitivamente la disipación de agua excedente mediante riego del bosque, y en su reemplazo se recirculará toda el agua al proceso en Los Bronces.	Mantener el sistema sin disipación de excedentes hasta que se materialice la ampliación del sistema de recirculación de agua a Los Bronces.
	Implementar en el muro del tranque Las Tórtolas los sistemas de control de emisiones establecidos en el permiso ambiental RCA 3159 de noviembre 2007, e instalar un sistema certificado de monitoreo de calidad del aire.
	Mantener las descargas con pleno cumplimiento de los límites de calidad del D.S.N°90.
Se certificaron nuevas iniciativas de reducción de energía y emisiones.	Materializar/comprometer nuevas iniciativas que pongan a la compañía en línea con las metas 2014 de Anglo plc.
Se logró una reducción de un 8,7% en el consumo de agua fresca.	Mantener consistencia en el consumo unitario de agua de las divisiones y alineamiento con meta corporativa.
Se continuó con el programa de reproducción del Belloto del Norte, sobrepasando las metas de producción de plantas de los planes.	Comprometer con terceros la plantación de las plantas producidas conforme al programa.
Cambio de administración en el Santuario Yerba Loca condujo a una re-evaluación del programa.	Materializar una iniciativa de protección de la Biodiversidad en la cordillera central.
Se actualizaron los Planes de Cierre de las cinco divisiones.	Elaborar y presentar al SERNAGEOMIN los planes de cierre oficiales, en conformidad con el Reglamento de Seguridad Minera vigente.
Los planes fueron actualizados, pero aún constituye un desafío perfeccionar su evaluación. La implementación del SEAT en 2008 permitirá avanzar en este compromiso.	Aplicación SEAT (Socio Economic Assessment Toolbox) y actualización de planes de interacción con la comunidad en las cinco divisiones.
Se continua aplicando programa "Puertas abiertas" en todas las divisiones.	Continuar con programa de puertas abiertas en todas las divisiones.
Reporte Desarrollo Sustentable fue publicado y obtuvo el premio al Mejor Reporte de Desarrollo Sustentable en Chile otorgado por Acción RSE, El Mercurio y PricewaterhouseCoopers.	Desarrollar el cuarto Reporte de Desarrollo Sustentable.
El Programa Emerge benefició durante el 2007 a 1.246 pequeños negocios con microcrédito y 20 negocios medianos apoyados con formación empresarial.	3.000 pequeños negocios apoyados con microcréditos y 60 negocios medianos apoyados con formación empresarial.
	Implementación de sistema de gestión para seguimiento y medición de programas sociales.

.05

ENFOQUE DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Desafíos
Participación
Compromiso con la comunidad
Impactos directos de las operaciones
Impactos indirectos del producto

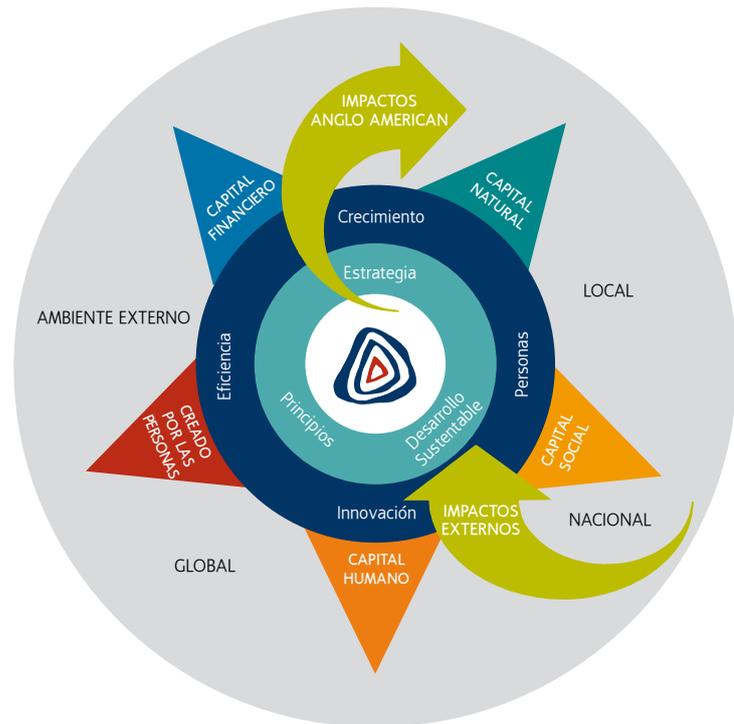


La estrategia de Anglo American en materia de desarrollo sustentable está basada en la consideración permanente de cinco pilares para llevar a cabo su gestión y toma de decisiones:

- Capital financiero
- Capital humano
- Capital social
- Capital natural
- Capital creado por las personas

Asimismo, todas las actuaciones de los trabajadores de Anglo American deben considerar los lineamientos entregados en el documento Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales¹⁶ y en los diez principios del International Council on Mining & Metals¹⁷ (ICMM). Además, el desempeño debe ser dado a conocer a través de Reportes de Desarrollo Sustentable basados en pautas internacionales como el Global Reporting Initiative, que permite garantizar el compromiso de la compañía con la transparencia. En forma paralela, la compañía fomenta el diálogo con sus stakeholders a través de herramientas como SEAT¹⁸ y los Planes de Interacción con la Comunidad.

CINCO PILARES DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE



RECONOCIMIENTOS

En septiembre de 2007 Anglo American Chile recibió el premio al “Mejor Reporte de Sustentabilidad” del país, entregado por Acción RSE, como reconocimiento a la calidad y transparencia mostrada en su reporte que incluyó su desempeño económico, social y ambiental del año 2006. En la oportunidad, también recibió el premio como “Mejor Reporte en Gestión Ambiental”.

La División Mantos Blancos recibió el Premio San Lorenzo, como reconocimiento al rol que juega esta División en el desarrollo de la pequeña y mediana minería de la Región de Antofagasta. El galardón fue entregado por la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI¹⁹) durante la celebración del Día Nacional del Minero, realizada en Taltal.

¹⁶ www.anglochile.cl para conocer la versión completa de los Principios del Buen Ciudadano Corporativo.

¹⁷ www.icmm.com // Consejo Internacional de Minería y Metales.

¹⁸ Se recomienda revisar reportes de Desarrollo Sustentable 2006 y 2005 en sitio web de la compañía, www.anglochile.cl

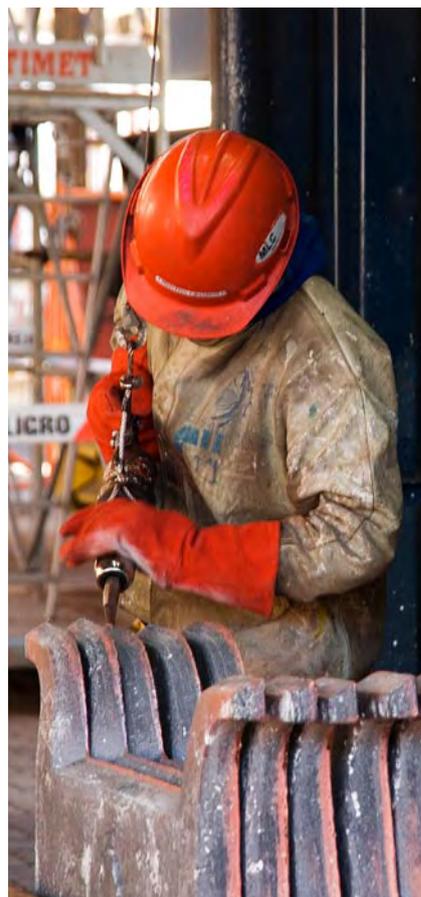
¹⁹ www.sonami.cl

DESAFÍOS

Para la compañía, la capacidad de incluir en su gestión consideraciones ambientales y sociales es un desafío permanente. En este sentido, durante 2007 se puso especial énfasis en la seguridad de los trabajadores de la empresa. Anglo American considera que desempeñarse en ambientes libres de riesgos es responsabilidad de todos los que laboran en la organización y, por lo tanto, para garantizarlo ha desarrollado iniciativas enfocadas a cumplir la meta de Cero Accidente.

Otro tema recurrente en la actividad minera es la “huella ambiental”, que implica la marca impresa como resultado de las operaciones. Anglo American gestiona sus impactos, considera la optimización de los recursos, el manejo del agua, la disminución de la generación de residuos y el control de las emisiones en todas sus operaciones. Adicionalmente, en Los Bronces y El Soldado, implementa programas para el manejo y control de la biodiversidad, así como apoya iniciativas locales relacionadas con este tema. En materia de emisiones de efecto invernadero, que es uno de los temas de mayor preocupación de los últimos años, Anglo American inició, en 2005, el Programa de Eficiencia Energética²⁰.

Adicionalmente, Anglo American busca establecer bases sustentables para el desarrollo de las comunidades vecinas a sus operaciones, principalmente para cuando hayan concluido su vida útil. La empresa tiene la convicción de que es necesario apoyar a quienes no tienen oportunidades a través de programas de largo plazo y, por este motivo, en 2005 dio los primeros pasos para crear lo que en el año siguiente se convirtió en el Programa Emerge. Esta iniciativa busca apoyar a pequeños y medianos emprendedores de comunidades vecinas, con la finalidad de que ellos mismos generen y desarrollen negocios que perduren en el tiempo.



²⁰ En el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006 se incluyó un capítulo especial sobre el tema. Este documento está disponible en el sitio www.anglochile.cl.

PARTICIPACIÓN

Para garantizar la presencia de la compañía en las principales discusiones sobre la industria, la sociedad y el desarrollo sustentable, Anglo American Chile participa en organizaciones que pueden contribuir a desarrollar respuestas ante estas materias. Es así que está relacionada con entidades comunitarias, de gobierno, gremios, pares y ONG's.

Industria y gremios: Sociedad Nacional de Minería²¹, Consejo Minero de Chile A.G.²², Instituto de Ingenieros de Chile A.G.²³, Cámara Chileno – Norteamericana de Comercio (AMCHAM)²⁴, Cámara Chilena Sudafricana de Comercio, Cámara Chileno Británica de Comercio²⁵, Corporación de Desarrollo Productivo Región de Antofagasta²⁶, Asociación de Industriales de Antofagasta²⁷, Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (Corproa²⁸) y Pro Til Til.

Seguridad: Consejo Nacional de Seguridad²⁹, Comité Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) y Comité Nacional de Seguridad en la Montaña.

Desarrollo Sustentable: AcciónRSE³⁰

Otros: Instituto Libertad y Desarrollo³¹, Instituto Libertad³², Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)³³, Centro de Estudios Nueva Minería y Centro de Estudios Públicos (CEP)³⁴.

En forma adicional, Anglo American participa activamente en el capítulo chileno del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)³⁵; firmó un Acuerdo Marco de Producción Limpia, a través del Consejo Minero con la autoridad del rubro y ha impulsado actividades para promover y fomentar el desarrollo del clúster minero de Atacama.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En 2004, todas las divisiones aplicaron por primera vez la Herramienta para la Evaluación Socioeconómica o SEAT (Socio-Economic Assessment Toolbox), elaborada por Anglo American plc. Mediante este trabajo, realizado por Casa de la Paz, fue posible establecer los principales grupos de interés cercanos a las operaciones y definir sus requerimientos. La herramienta permitió conocer la realidad de las localidades vecinas, sus necesidades y planificar con ello la gestión de los impactos

sociales, ambientales y económicos de las divisiones. La información fue registrada y empleada como base para generar planes estructurados de acción conocidos como Community Engagement Plans o Planes de Interacción con la Comunidad. En los anteriores reportes se han presentado los principales grupos de interés, sus necesidades y la forma en que la empresa ha dado respuesta a sus requerimientos³⁶.

En el año 2008 se ha considerado realizar una nueva implementación del SEAT, con la finalidad de contar con información más fresca y de aplicar la versión actualizada, que considera mejoras producto de su aplicación en todas las operaciones que posee Anglo American plc en el mundo.

En 2007, además, se efectuó un mapeo de los grupos de interés corporativos. De ellos, fueron entrevistados los definidos como críticos, para conocer su opinión respecto del contenido del Reporte de Desarrollo Sustentable 2006 y sus requerimientos de información para la gestión 2007.



²¹ www.sonami.cl

²² www.consejominero.cl

²³ www.iing.cl

²⁴ www.amchamchile.cl

²⁵ www.britcham.cl

²⁶ www.cdpc.cl

²⁷ www.aia.cl

²⁸ www.corproa.cl

²⁹ www.consejonacionaldeseguridaddechile.cl

³⁰ www.accionrse.cl

³¹ www.lyd.com

³² www.institutolibertad.cl

³³ www.icare.cl

³⁴ www.cepchile.cl

³⁵ www.wbcd.org

³⁶ www.anglochile.cl

IMPACTOS DIRECTOS DE LAS OPERACIONES

Anglo American ha identificado los principales impactos generados como resultado de su operación, cumpliendo con ello el principio de materialidad del Global Reporting Initiative (GRI). En virtud de esto, trabaja en conjunto con las autoridades y la comunidad para conocer sus inquietudes y entregar las mejores soluciones con miras a un desempeño sustentable.

1. Exploración

- Respeto por sensibilidades culturales y étnicas.
- Cuidado y protección de áreas protegidas.
- Respeto por las comunidades vecinas.
- Fomento y mantención de relaciones cercanas con ONG's orientadas a la conservación.



2. Operación minera y canteras

- Conservación de recursos hídricos superficiales y subterráneos.
- Garantizar la estabilidad de los muros de los rajos y de las instalaciones de desechos.
- Minimizar la generación de polvo, ruido, vibraciones e impacto visual.
- Optimizar el uso de los recursos y administrar el impacto en los procesos de cierre.



3. Transporte

- Prevenir accidentes de equipos y de tráfico.
- Minimizar las emisiones de polvo.
- Optimizar el uso de combustibles fósiles y prevenir derrames de combustibles.



4. Procesamiento

- Minimizar la exposición de los trabajadores a sustancias peligrosas y otras causas de accidentes.
- Prevenir derrames de combustibles y agentes químicos.
- Maximizar el uso eficiente del agua y la energía.
- Minimizar las emisiones a la atmósfera.





5. Estériles

- Minimizar impactos en la disposición realizada en superficie.
- Controlar y manejar el impacto producido por el ácido de los estériles.

6. Tranques de relave

- Contener infiltraciones de metal y otros contaminantes.
- Prevenir inundaciones y fallas.



7. Consumo de agua

- Evitar impactos en la calidad del agua subterránea y superficial.
- Maximizar el uso eficiente del agua.
- Reducir el consumo global, especialmente en áreas sobreexplotadas.



8. Trabajadores

- Garantizar ambientes de trabajo seguros.
- Ofrecer convenios de salud convenientes.
- Asegurar prácticas laborales justas y oportunidades de desarrollo personal.



9. Comunidades

- Asegurar compromiso permanente con los grupos de interés para entender sus preocupaciones.
- Contribuir al desarrollo económico.
- Contribuir a lograr las Metas de Desarrollo del Milenio.
- Proveer trabajo local y oportunidades de desarrollo laboral.



10. Normativa y Políticas nacionales e internacionales

- Promover y proteger los Derechos Humanos.
- Prevenir la corrupción.
- Garantizar altos estándares éticos.
- Cumplir los Principios del Buen Ciudadano Corporativo.
- Cumplir con la legislación aplicable de manera anticipada.

11. Cierre y rehabilitación

- Minimizar el impacto ambiental y social en el largo plazo.
- Conservar, restaurar y mejorar la biodiversidad.
- Asegurar el uso sustentable final del terreno.



IMPACTOS INDIRECTOS DEL PRODUCTO

Desde los años noventa, la minería del cobre se convirtió en el foco de importantes proyectos privados y estatales que consolidaron el liderazgo de Chile en la producción mundial de este mineral. Estas inversiones no sólo estuvieron relacionadas con la inyección de capital, sino también con la relación que estas empresas adquirieron con su entorno social y el medio ambiente. Es así que, desde 1990 a la fecha, las reservas mineras se han cuadruplicado en el país. Hoy, la producción anual alcanza a casi 5,5 millones de toneladas, posicionando a Chile como el mayor exportador de cobre, y como el que tiene la mayor cantidad de reservas del mundo, con cerca del 39% del total³⁷.

La razón de este auge en comercialización de cobre se basa principalmente en las propiedades del mineral, que lo hacen apto para los más diversos usos, desde artículos artesanales hasta elementos domésticos e industriales. Incluso es útil para

la salud humana, la agricultura, las comunicaciones y la medicina. El cobre es dúctil, excelente conductor de electricidad y calor y posee una gran resistencia a la corrosión atmosférica. Esto lo ha convertido en un producto inseparable del crecimiento de países en desarrollo, como India y China.

Adicionalmente, sus excelentes cualidades como producto pueden ser comparables con la riqueza que crean las empresas relacionadas con su extracción: empleo para la construcción y operaciones de las faenas mineras; contratación de técnicos y expertos; alianzas con proveedores nacionales e internacionales; ingresos al país por impuesto a la renta, por impuestos específicos y royalties; inversión en exploraciones y uno de los principales flujos nacionales por concepto de exportación. Como ejemplo, el sector

minero nacional ha realizado una contribución en torno al 8% del Producto Interno Bruto, a precios constantes, en promedio de los últimos años.

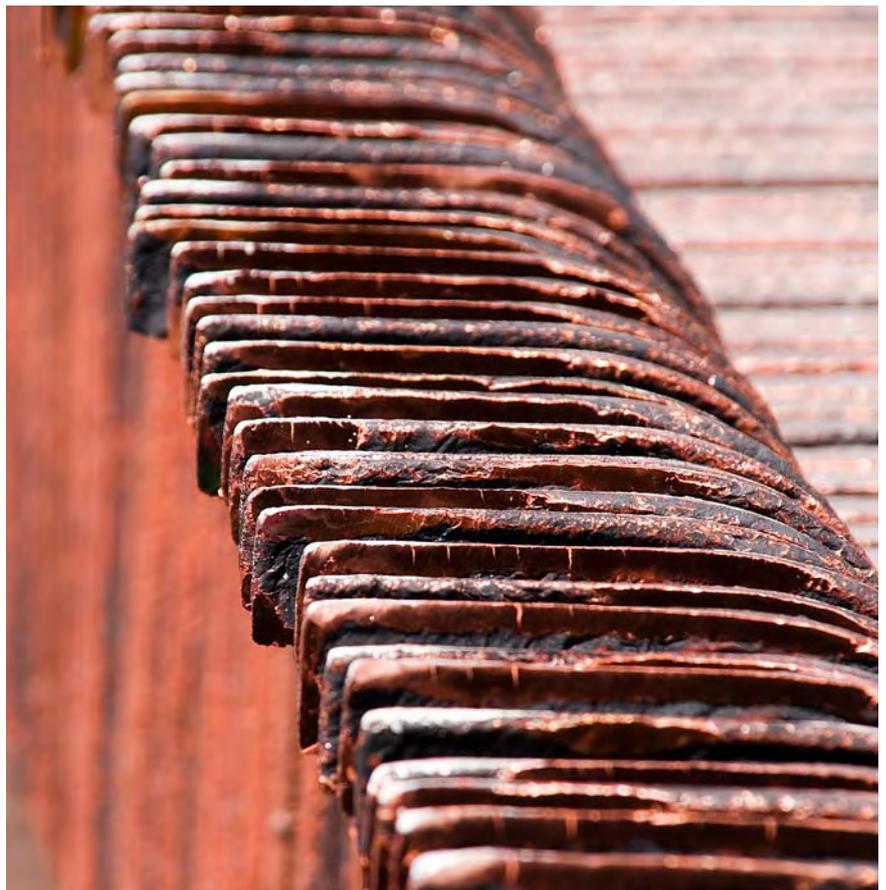
La sociedad se ve beneficiada de innumerables formas. A través del aumento de la calidad en la educación, con la posibilidad de prácticas técnicas y profesionales, el acceso a becas universitarias, el apoyo en el desarrollo de proyectos de inversión, la construcción de caminos, alumbrado público o acceso a agua potable, así como mediante proyectos relacionados con la mitigación y mejoramiento ambiental.

³⁷ Fuente: U.S. Geological Survey

El 25 de marzo de 2008, la Agencia de Protección Ambiental, EPA³⁸, de Estados Unidos, aprobó el registro de aleaciones de cobre antimicrobiano, afirmando que beneficia a la salud pública, puesto que es capaz de destruir bacterias dañinas y potencialmente mortíferas. De esta manera, el cobre se convirtió en el primer material de superficie sólida que recibe este tipo de registro por parte de la EPA.

³⁸ www.epa.gov/espanol





.06

CAPITAL FINANCIERO

Gobierno corporativo
Buen ciudadano corporativo
Estructura organizacional
Sistemas de gestión

Valor económico generado y distribuido
Resumen operacional
Proyectos
Síntesis financiera



GOBIERNO CORPORATIVO

En 2007 se produjo una modificación importante para la compañía, que consistió en la implementación de un proyecto para simplificar la malla de empresas asociadas a Anglo American, reducir el número de sociedades y unificar el nombre de las empresas. Como resultado, Minera Sur Andes Ltda. pasó a llamarse Anglo American Sur S.A. y Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. se convirtió en Anglo American Norte S.A.,

las cuales son apoyadas en su gestión por la sociedad filial Anglo American Chile Ltda.

Anglo American en Chile cuenta con cinco Divisiones operativas: Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Chagres más la oficina corporativa de Santiago, todas las cuales son gestionadas por la siguiente estructura única:

LÍNEA DIRECTA

Como una forma de garantizar el apego de la compañía a los Principios del Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales, Anglo American Chile cuenta con una línea telefónica abierta, que se gestiona de manera confidencial. En 2007, no se registraron denuncias.

ORGANIGRAMA A DICIEMBRE DE 2007



Régimen legal y propiedad

En 2007, Minera Sur Andes Limitada se convirtió en sociedad anónima denominada Anglo American Sur S.A. Como consecuencia de la fusión, la sociedad Minera Sur Andes S.A. se disolvió y la totalidad de sus activos, pasivos y patrimonio pasó a su continuadora legal Anglo American Sur S.A. Sus actuales y únicos accionistas son Anglo American Sur S.A. con el 99,99% del capital social y Clarent Ltd. con el 0,01% restante, subsidiarias ambas de Anglo American plc.

Por su parte, Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. se constituyó como sociedad anónima y cambió su razón social por Anglo American Norte S.A. Su capital social se encuentra dividido en 157.847.925 acciones nominativas, sin valor nominal y de una sola serie, de las cuales el 99,98% aproximadamente pertenecen a las empresas subsidiarias de Anglo American plc, denominadas Inversiones Anglo American Norte Limitada, Minorco Inversud S.A. e Inversiones Minorco Chile S.A.

Gobierno Corporativo de empresas operativas

Anglo American Norte S.A. es administrada por un Directorio compuesto por tres miembros titulares y tres suplentes. En sesión de Directorio del 11 de septiembre de 2007 se aceptó la renuncia del Director Titular y Presidente de la sociedad Pieter Louw, asumiendo como Director Titular su respectivo suplente, Miguel Ángel Durán. En la misma sesión, el Directorio, por la unanimidad de sus miembros, también lo designó Presidente Interino de la sociedad.

TITULARES	SUPLENTES
MIGUEL ÁNGEL DURÁN	–
JOHN DYER	ALEJANDRO MENA
FELIPE PURCELL	IGNACIO QUIÑONES

La Administración de Anglo American Sur S.A. radica en un Directorio compuesto por tres miembros titulares y tres suplentes. Al igual que en Anglo American Norte S.A, el Director Titular y Presidente Pieter Louw renunció a sus cargos y fue reemplazado por su suplente Miguel Ángel Durán.

TITULARES	SUPLENTES
MIGUEL ÁNGEL DURÁN	–
JOHN DYER	ALEJANDRO MENA
FELIPE PURCELL	IGNACIO QUIÑONES

La compañía lleva contabilidad completa, memoria, balance y estados financieros que son revisados por auditores externos en forma anual. En el año 2007, la firma fue Deloitte & Touche.



INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

p.13 p.104

Proyecto Desarrollo Los Bronces Anexo 1

HITOS 2007

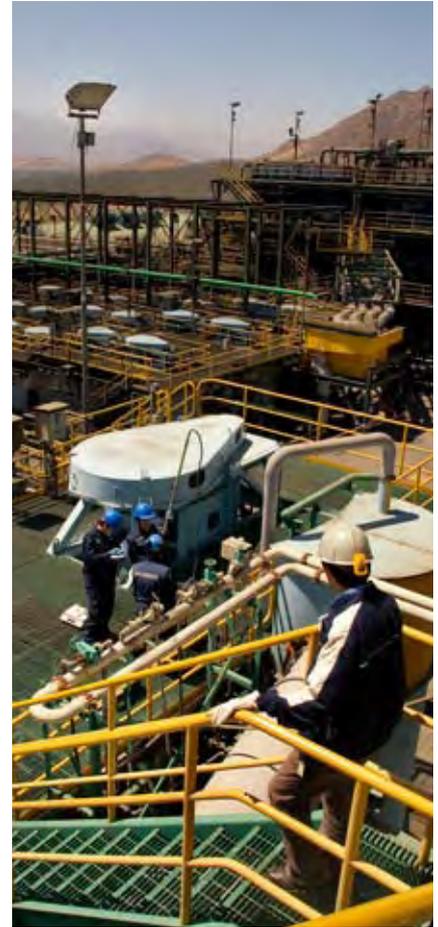
En octubre de 2007, el Directorio de Anglo American plc en pleno, encabezado por su presidente Sir Mark Moody-Stuart, sesionó por primera vez en Chile. También participó el Comité Ejecutivo de Anglo American plc, dirigido por la CEO, Cynthia Carroll, y el Comité de Desarrollo Sustentable de la compañía.

En dicha sesión se analizó en detalle el Proyecto Desarrollo Los Bronces y, posteriormente, se realizaron visitas a las Divisiones Los Bronces y Chagres.

Además se efectuaron actividades protocolares a las que asistieron autoridades gubernamentales, parlamentarios, representantes empresariales y los principales ejecutivos de la industria minera. A estas actividades se sumó una reunión entre Cynthia Carroll y la ministra de Minería, Karen Poniachik.

En la ocasión, la Ministra destacó que “Anglo American lleva la delantera mundial en el tema del cambio climático, además ha implementado una activa política para promover el uso eficiente de la energía, promover la innovación y tecnología, tendiente a realizar un aporte en reducciones de gases de efecto invernadero, lo que es un ejemplo a seguir”.





BUEN CIUDADANO CORPORATIVO: NUESTROS PRINCIPIOS EMPRESARIALES

Todos los directores, ejecutivos y trabajadores de Anglo American Chile deben considerar en su actuación los Principios del Buen Ciudadano Corporativo³⁹, que están relacionados con aspectos como ética, conducta y el respeto a la dignidad humana, los derechos de los individuos y de las comunidades asociadas con las operaciones. También consideran los grupos de interés, el cuidado del entorno, la protección y resguardo de los trabajadores y su forma de relacionarse entre ellos y con terceros.

En 2007 se comenzó a trabajar en un concepto conocido internamente como One Anglo. Esto implica, entre otras cosas, que tanto los estándares, como los valores y principios de quienes se desempeñen en la organización deben ser los mismos en todo el mundo. Una única manera de hacer las cosas.

En 2007, así como en otros años, la difusión de estos principios se efectuó mediante el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006, a nivel externo, y a nivel interno, mediante los programas de inducción que contemplan la entrega del Manual de Bienvenida con el documento completo, así como otras políticas específicas e información general de la compañía.

Los Principios del Buen Ciudadano son aplicables a todas las personas relacionadas con la organización, incluyendo contratistas y proveedores. Para ello, en los contratos generados a

partir de enero de 2007, se incluye una cláusula en la que éstos señalan conocer y aplicar los principios en su actuación diaria.

Actualmente, el documento está siendo sometido a una revisión mediante un proceso de consulta a los principales stakeholders de las operaciones en todo el mundo, con el fin de actualizar los principios y dar respuesta a los requerimientos actuales de la sociedad.

En forma complementaria, los contratistas de seguridad deben cumplir además, con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos⁴⁰, considerados en las bases de sus contratos. En 2007, 127 guardias que entregan servicios en las cinco divisiones fueron entrenados en estos temas.

³⁹ El documento completo se encuentra en el sitio www.anglochile.cl o puede solicitarlo directamente a la empresa.

⁴⁰ www.voluntaryprinciples.org

BUEN CIUDADANO CORPORATIVO

Nuestros Principios Empresariales

Los pilares del Buen Ciudadano Corporativo son:

1. ANGLO AMERICAN COMO LUGAR DE TRABAJO

- Nos proponemos atraer, desarrollar y retener los servicios de las personas mejor calificadas.
- Todos los empleados y contratistas deben cumplir con sus deberes, de acuerdo con los más elevados niveles éticos y de integridad.
- No toleraremos ningún tipo de discriminación y promoveremos la igualdad en los lugares de trabajo.
- No toleraremos que nuestros trabajadores y contratistas sufran lesiones y, conforme a esta normativa, desarrollaremos nuestras operaciones.

2. ANGLO AMERICAN COMO INVERSIÓN

- Consideramos que ofrecer a nuestros accionistas una excelente rentabilidad y responsabilizarnos de nuestras obligaciones sociales y ambientales son aspectos complementarios de mutuo beneficio.

3. ANGLO AMERICAN COMO BUEN CIUDADANO CORPORATIVO

- Aspiramos a contribuir al bienestar de las comunidades en las cuales operamos y nos comprometemos a observar los principios del desarrollo sustentable.
- Cumpliremos a cabalidad la normativa vigente y no tomaremos parte alguna en prácticas corruptas o que afecten a la libre competencia.

4. ANGLO AMERICAN EN EL MUNDO DE LOS NEGOCIOS

- Trataremos de entablar relaciones mutuamente provechosas con nuestros clientes, socios comerciales, contratistas y proveedores. Aspiramos a que ellos nos consideren sus proveedores y socios preferidos.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

El éxito y logros obtenidos por Anglo American en Chile se deben, en gran parte, a la consistencia de su estructura organizacional, que promueve el trabajo en equipo y logra la sinergia entre sus unidades de equipo corporativo y las divisiones operativas de la compañía.

A comienzos de 2008 entró en vigencia una nueva estructura corporativa en la cual, para realzar la importancia de la seguridad de los trabajadores, se creó una Gerencia Corporativa Senior de Seguridad y Salud Ocupacional, la cual reemplazó a la anterior Gerencia de Seguridad y Desarrollo Sustentable. Las funciones de Desarrollo Sustentable y Comunidades fueron asumidas por la Vicepresidencia de Comercialización y Asuntos Corporativos. Este cambio fue replicado en cada División donde se separaron las funciones de Seguridad y las de Desarrollo Sustentable, creando nuevos cargos con reporte directo al gerente general de la operación respectiva.

Durante 2007, la gestión financiera de la compañía fue realizada por la Vicepresidencia de Finanzas y Administración a la que reportan las gerencias de Contraloría, Finanzas y Planificación, Adquisiciones y Contratos, y la de Tecnología / Información.

Todas las gerencias de esta Vicepresidencia tienen objetivos orientados al cumplimiento de las metas corporativas, basadas específicamente en la política de Financiamiento, Inversiones y Dividendos.

La Política de Financiamiento consiste en utilizar los recursos propios para financiar actividades, sin descartar las alternativas externas cuando éstas sean convenientes. La de Inversiones está relacionada con invertir para mantener la capacidad productiva vigente (stay in business) y la Política de Dividendos está determinada por las necesidades de la Casa Matriz, siempre considerando no distribuir más allá de las utilidades financieras ya acumuladas.



INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

p.43

Anglo Safety Way

SISTEMAS DE GESTIÓN

Para cumplir con su visión de “construir uno de los más valiosos y respetables negocios de cobre en el mundo”, Anglo American Chile emplea diversos sistemas de gestión que le permiten avanzar en un desempeño sustentable.

Desde el año 2007, Anglo American Chile utiliza sistemáticamente un marco para la Administración Integrada del Riesgo (Integrated Risk Management, IRM). Su objetivo es incorporar este concepto en todos los procesos de las divisiones de Anglo Base Metals y sustentarlo en una cultura basada en la continuidad, la proactividad, la gestión y evaluaciones sistemáticas.

Además existen otras herramientas que permiten administrar los diversos procesos de la compañía:

- Base de Archivo de Seguridad y Desarrollo Sustentable, que contiene información sobre todas las variables ambientales, de seguridad y salud ocupacional.
- Letter of Assurance, informe anual que se envía a Anglo Base Metals con información sobre el cumplimiento, aplicación y difusión de los principios del Buen Ciudadano Corporativo, las relaciones laborales, diversidad, sanciones por malas prácticas y las acciones relacionadas con el SEAT, entre otras.
- Planes de Interacción con la Comunidad, que considera información extraída del proceso SEAT, los requerimientos de la comunidad y las actividades que la empresa efectúa en sus áreas de influencia.
- Bubble Chart, herramienta que permite definir los insumos estratégicos de la compañía y gestionarlos.
- ERP, sistema de gestión de todos los procesos de Anglo American Chile.

Adicionalmente, todas las divisiones cuentan con un sistema integrado de gestión de salud, seguridad y medio ambiente, de acuerdo con los estándares ISO14001 y OHSAS18001, más el estándar de la compañía, lo que ha garantizado procesos de mejora continua en estos temas y apalancar la visión de Anglo Safety Way en la organización.

En forma complementaria, Mantos Blancos y Mantoverde poseen la certificación bajo el estándar de calidad ISO 9001. En 2007, todas las divisiones han hecho sus auditorías de mantención, obteniendo nuevas aprobaciones de sus procesos.



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

En 2007, Chile representó para Anglo American plc el 36% de sus ganancias totales, evidenciando un factor que ha sido la constante en los últimos años: el alto precio del cobre y sus subproductos, como resultado del aumento del consumo en países como Rusia, India y China.

Debido al uso de la guía G3 del GRI, este es el primer año que se reporta el valor agregado y distribuido de Anglo American en Chile, que permite establecer la contribución de la empresa a la sociedad en distintos ámbitos y niveles, incluyendo la participación en Collahuasi. En 2007, el valor económico generado y distribuido consolidado fue de US\$4.520 millones. De ellos, el 31,81% se canceló a proveedores de capital; el 28,54% correspondió a gastos operacionales y el 20,44% a impuestos, considerando las cifras consolidadas.

Respecto de la cobertura de pasivos por planes de beneficios, Anglo American no ha implementado un fondo especial de pensiones, sin embargo, como parte de un paquete de compensaciones, realiza un depósito convenido a la cuenta de capitalización individual de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) de cada trabajador, siempre que cada uno efectúe una cotización voluntaria. El monto total de aportes hechos por la empresa en este concepto, durante 2007, fue de US\$5,3 millones.

Adicionalmente, Anglo American registra en sus balances un pasivo correspondiente a indemnización por años de servicio. En el caso de los trabajadores sindicalizados, éste supera el monto legal establecido de un mes por año, según lo definido por los convenios colectivos.

A diciembre de 2007, el saldo de la provisión fue de US\$32,9 millones.

Respecto de los pasivos por planes de beneficios para trabajadores en Doña Inés de Collahuasi, tampoco se ha implementado un plan especial de pensiones. Sin embargo, como parte de un paquete de compensaciones para el personal supervisor se creó, en 2007, un aporte del 2% del sueldo base (con tope de UF60) como aporte provisional voluntario para todos aquellos empleados que aporten por su cuenta el 1% de su sueldo base. El monto de aportes realizado por Collahuasi en este ítem es de US\$172 mil (base 44%).

VALOR ECONÓMICO GENERADO – 2007 (EN MILLONES DE US\$)*

	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
A) INGRESOS ⁽¹⁾			
VENTAS BRUTAS	3.124	1.383	4.507
UTILIDAD EN INVERSIONES FINANCIERAS	18	4	23
UTILIDAD EN VENTAS DE ACTIVO FIJO Y OTROS	(12)	1	(10)
VALOR ECONÓMICO GENERADO	3.130	1.389	4.520

* Valores aproximados

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO – 2007 (EN MILLONES DE US\$)*

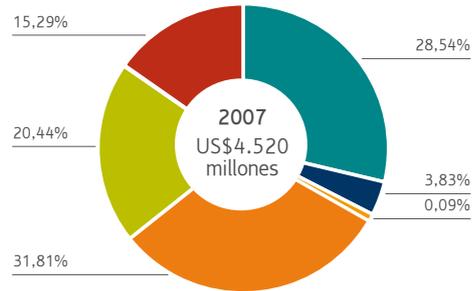
	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
B) COSTOS OPERACIONALES ⁽²⁾	(951)	(338)	(1.290)
C) SUELDO DE TRABAJADORES Y BENEFICIOS ⁽³⁾	(143)	(30)	(173)
D) PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL ⁽⁴⁾	(894)	(544)	(1.438)
E) PAGO AL ESTADO ⁽⁵⁾	(739)	(185)	(924)
F) INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD	(2)	(2)	(4)
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	(2.729)	(1.099)	(3.829)
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	401	290	691

* Valores aproximados

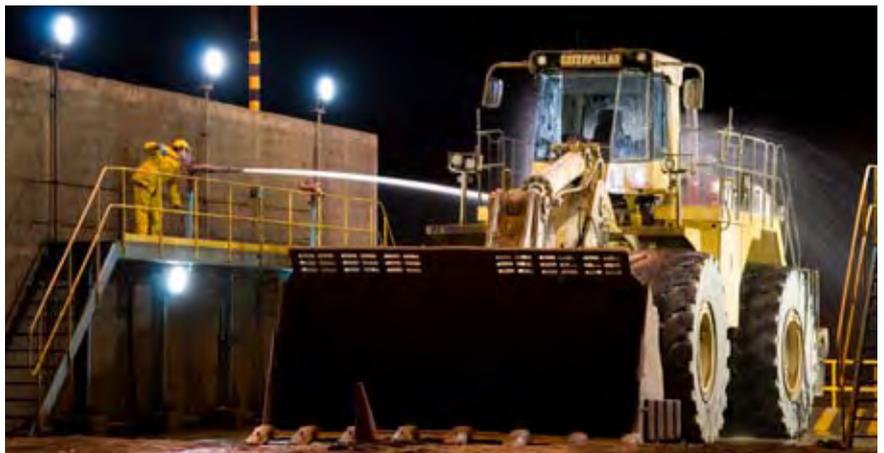
NOTAS

- (1) Incluye ingresos operacionales y no operacionales.
- (2) El 86,6% de los costos operacionales corresponde a proveedores de bienes tangibles y servicios de Anglo American Chile. En el caso de Collahuasi, esta proporción es de 87%.
- (3) No incluye capacitación como beneficio de los trabajadores.
- (4) Considera el interés pagado por préstamos recibidos, el interés minoritario (pagado a accionistas minoritarios) y los dividendos pagados (accionistas mayoritarios).
- (5) Revisar tabla de impuestos en síntesis operacional y financiera. Página 39.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO CONSOLIDADO



■ Pago a proveedores de capital	31,81%
■ Costos operacionales	28,54%
■ Pago al Estado	20,44%
■ Retenido por la compañía	15,29%
■ Sueldos	3,83%
■ Inversión en la comunidad	0,09%



Respecto del apoyo recibido por el Estado, Anglo American consigna dos tipos específicos principales, que son la devolución de impuestos y los créditos y rebajas del impuesto a la renta.

AYUDA FINANCIERA RECIBIDA DEL ESTADO - 2007 (EN MILES DE US\$)			
	ANGLO AMERICAN CHILE	COLLAHUASI (BASE 44%)	CONSOLIDADO
DEVOLUCIÓN DE IVA EXPORTACIONES	29.729	9.125	38.854
CRÉDITOS Y REBAJA AL IMPUESTO:			
• SENCE	503	112	615
• CRÉDITO DONACIONES	358	331	689
• 2% ROYALTY	40.967	20.276	61.243
• PATENTES MINERAS	37	39	76
• CRÉDITO 6% ACTIVO FIJO	90	20	109
TOTAL	71.683	29.904	101.587

El 95% de las compras que realiza Anglo American se realiza con proveedores nacionales. Una proporción similar registra Collahuasi. En ambos casos, menos del 10% es adquirido en el exterior.

PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES (EN MILLONES DE US\$)*					
	ANGLO AMERICAN CHILE		COLLAHUASI (BASE 44%)		CONSOLIDADO
BIENES Y SERVICIOS NACIONALES	1.002	95%	267	92%	1.269 94%
BIENES Y SERVICIOS EXTRANJEROS	56	5%	22	8%	79 6%
TOTAL	1.059	100%	289	100%	1.348 100%

* Valores aproximados



RESUMEN OPERACIONAL

Un incremento de 12 mil toneladas de cobre fino registró la producción de Anglo American en Chile durante 2007. Este aumento, equivalente a 1,9%, llevó la producción total de la compañía a 652.791 toneladas de cobre fino. Del total producido, 190.949 toneladas correspondieron a cátodos y 461.662 toneladas a cobre contenido en concentrados. Adicionalmente, la División Los Bronces produjo 1.903 toneladas de cobre en sulfatos, los cuales fueron procesados en la División Mantos Blancos para producir 1.724 toneladas de cobre en cátodos.

La producción total de molibdeno alcanzó a 4.359 toneladas, de las cuales 2.582 fueron producidas en la División Los Bronces y 1.777 toneladas corresponden al 44% de lo producido en Collahuasi.

La División Chagres, donde se procesa la totalidad de los concentrados de El Soldado y parte de los que produce Los Bronces, registró una producción de 164.107 toneladas de ánodo/blister, con una disminución de 5,4% comparado con 2006. La producción de ácido sulfúrico alcanzó a 493.382 toneladas, con una leve caída frente a lo producido en el año anterior.



SÍNTESIS OPERACIONAL Y FINANCIERA 2007

(EN MILLONES DE US\$)	2007	2006	2005
INGRESOS ANGLO AMERICAN CHILE	3.124	3.095	1.890
INGRESOS COLLAHUASI (44%)	1.383	1.442	751
INGRESOS TOTALES⁽¹⁾	4.507	4.537	2.642
IMPUESTO A LA RENTA ANGLO AMERICAN CHILE	266	322	184
IMPUESTO ROYALTY ANGLO AMERICAN CHILE	82	91	-
IMPUESTO A LA RENTA COLLAHUASI (44%)	144	143	51
IMPUESTO ROYALTY COLLAHUASI (44%)	40	42	-
IMPUESTO REMESA UTILIDADES PAGADO EN 2007	367	541	80
OTROS IMPUESTOS	25	-	-
IMPUESTOS TOTALES	924	1.140	315
UTILIDADES ANGLO AMERICAN CHILE	1.697	1.685	800
UTILIDADES COLLAHUASI (44%)	803	777	325
UTILIDADES TOTALES	2.500	2.462	1.125
PRODUCCIÓN DE COBRE FINO ANGLO AMERICAN (ton)	453.891	446.784	443.460
PRODUCCIÓN DE COBRE FINO COLLAHUASI (44%) (ton)	198.899	193.609	187.890
TOTAL PRODUCCIÓN DE COBRE FINO (ton)	652.791⁽²⁾	640.393	631.350
COSTO UNITARIO PROMEDIO C1 (US\$/LB) ⁽³⁾	0,82	0,74	0,59
PRODUCTIVIDAD (TONELADAS/CANTIDAD DE TRABAJADORES)⁽⁴⁾	174	185	207

NOTAS

- (1) Incluye sólo ingresos operacionales.
- (2) Incluye ajuste de - 1.724 toneladas de cobre producidas en la División Mantos Blancos a partir del procesamiento de sulfatos de cobre producidos en la División Los Bronces.
- (3) Costo C1: Costo de mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, refinación y fletes.
- (4) Sólo divisiones operadas por Anglo American. No incluye Collahuasi.

PROYECTOS

Durante 2007 la inversión materializada en diferentes proyectos ascendió a US\$180 millones, cifra que incluye las primeras actividades del Proyecto Desarrollo Los Bronces. Este monto es similar al registrado en 2006, que fue de US\$181 millones.

Dentro de las principales iniciativas efectuadas durante el año, destacan los proyectos que responden a estrategias corporativas de compromiso con la seguridad, la salud y el medio ambiente. Entre ellos, los sistemas anticolidión que se instalaron en los equipos mineros; las mejoras en los sistemas de protección contra incendio; las nuevas instalaciones de casas de cambio para personal de la compañía y contratistas; y las mejoras en las plantas de neutralización de aguas, entre otros.

División Los Bronces

- Comenzó la construcción del Proyecto Desarrollo Los Bronces.
- Se alcanzó el 50% de avance en la instalación del nuevo chancador primario, que permitirá mantener la producción al tratar el mineral de mayor dureza. Se espera concluir el proyecto a fines de 2008.
- Se realizó el montaje de un tercer chancador de pebbles que permite procesar el 100% de este material. El proyecto finalizará en 2008.
- En la planta de neutralización en San Francisco se completó la construcción de un clarificador de 140 pies, que permitirá neutralizar las soluciones provenientes de la operación de los botaderos y la extracción por solventes de la planta de lixiviación.
- En la planta Las Tórtolas se avanzó en la construcción del sistema de ciclónaje del muro Oeste y muro de partida Este del tranque de relaves. Y se realizaron mejoras en la conducción de relaves hacia el muro principal.



División Mantos Blancos

- Se completaron instalaciones para el reprocesamiento de los rípios antiguos mediante lixiviación en pilas dinámicas en los sectores ex-fundición y dump Oeste.
- Se desarrolló el estudio de factibilidad para lixiviar en forma secundaria los rípios de batea.
- Continúan en construcción los proyectos para instalar un molino de bolas adicional, e incrementar la velocidad crítica de los tres molinos existentes.

División El Soldado

- Se compraron nuevos equipos mineros como reemplazo de equipos en arriendo.
- Se completaron las obras a término del proyecto rajo extendido.
- En la planta El Cobre, concluyó la instalación de un nuevo filtro que permite eliminar el cuello de botella en filtrado del concentrado y se completó el montaje de una nueva planta de cal de mayor capacidad.
- Comenzaron varios proyectos en el tranque de relaves El Torito, entre ellos, la reubicación de las instalaciones de conducción de agua recirculada desde la laguna a la planta El Cobre; la construcción de un nuevo camino y canal de contorno para manejar las aguas superficiales y la construcción de un nuevo evacuador que conduce el caudal excedente de aguas claras hacia el túnel evacuador.

- Se iniciaron los estudios de ingeniería para ampliar la capacidad de producción de la planta El Cobre.

División Mantoverde

- Continúa el proyecto para extender la capacidad del Dump Leach Sur desarrollando nuevas pilas de lixiviación, que permitirá procesar mineral hasta 2009.
- Se mejoraron las instalaciones de pozos, bombeo y acueducto y se iniciaron nuevos estudios para revisar opciones de suministro de agua a la División.

División Chagres

- Concluyeron exitosamente las mejoras en el precipitador electroestático, dirigido a optimizar el sistema de captación de gases de los convertidores.
- Se efectuaron mejoras que beneficiaron a los empleados y contratistas y se habilitaron y mejoraron las instalaciones para casas de cambio, en especial para personal femenino.
- Entre los proyectos en fase de estudios destaca el inicio de la prefactibilidad de una refinería electrolítica, la factibilidad de la planta de tratamiento de escorias y un estudio a nivel conceptual para modernizar y ampliar la fundición.

SÍNTESIS FINANCIERA

Durante el año 2007 se mantuvo la tendencia al alza del precio del cobre, el cual alcanzó un promedio de US\$3,23 por libra, un 6% más alto que el que se registró en el año 2006. Este mayor precio, unido al incremento en la producción de cobre fino, generaron un aumento en los ingresos de Anglo American en Chile, que alcanzaron a US\$4.507 millones.

La compañía generó utilidades después de impuesto a la renta por US\$2.500 millones, lo que representa un incremento de 1,5% frente al resultado obtenido el año anterior.

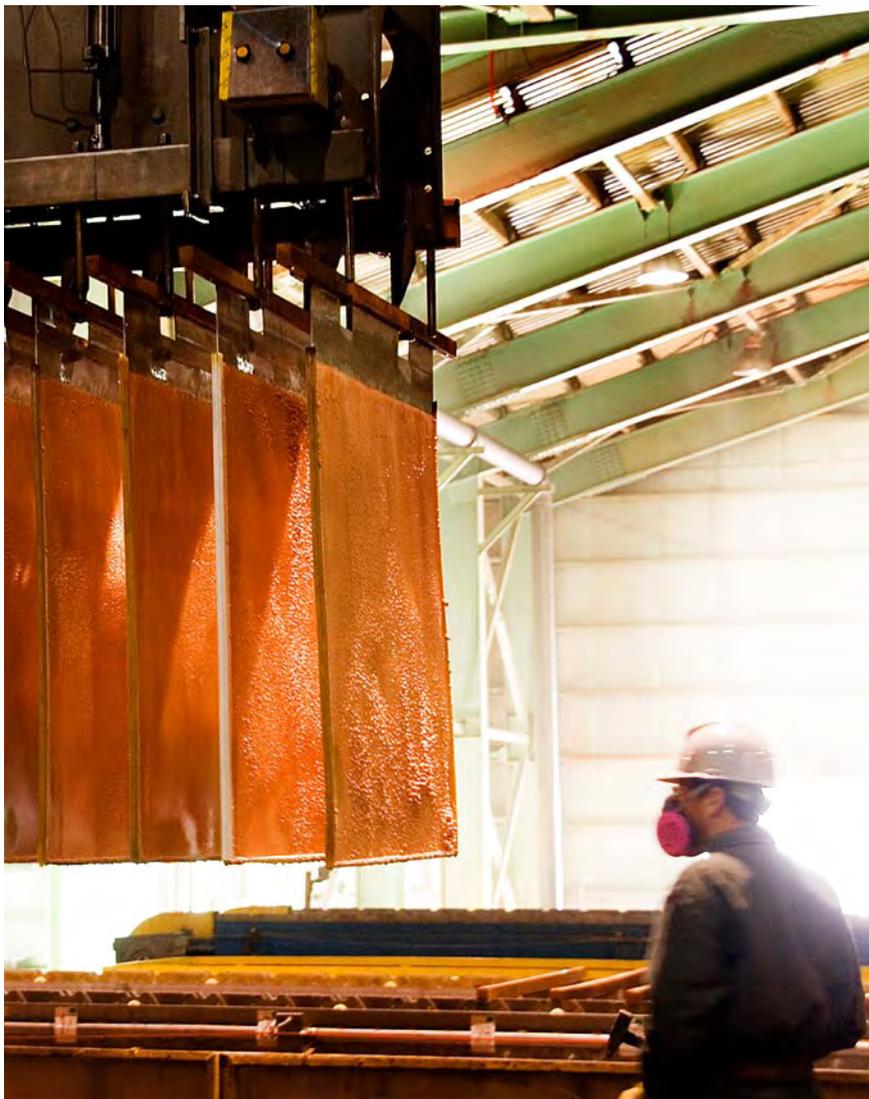
El costo directo unitario promedio (C1)⁴¹ de las divisiones operadas por Anglo American fue de US\$0,82 por libra. El alza observada en los costos responde a un fenómeno que ha afectado a toda la industria minera, que se explica principalmente por el incremento en el precio de insumos clave y por el alza del costo de la energía.

Sin embargo, en las divisiones operadas por Anglo American se logró compensar en parte el incremento de costos gracias a iniciativas de mejoramiento continuo, que alcanzaron ahorros por US\$190 millones, ventajosas negociaciones comerciales para la venta de los productos y el aumento en la producción.

El monto total de impuestos generados en el período alcanzó a US\$924 millones, que incluye US\$410 millones por concepto de impuesto de primera categoría, US\$367 millones como impuesto adicional a la remesa de utilidades y US\$122 millones por concepto del royalty minero.

Todas estas cifras incluyen el 44% de la participación de Anglo American en Minera Collahuasi.

⁴¹ C1: Costo directo: Costo de mina, costo de planta, gastos generales, costo de fundición, ventas, refinación y fletes.



.07

CAPITAL HUMANO

Seguridad
Salud ocupacional
Personas de Anglo American



SEGURIDAD

La tasa de accidentabilidad se ha mantenido a la baja desde hace cinco años, logrando los menores índices históricos de la compañía y de la industria en 2007⁴². A pesar de los esfuerzos realizados en materia de seguridad, el año estuvo marcado por el fallecimiento de un contratista, lo que gatilló modificaciones y planes de acción para asegurar que esta situación no se repita. Anglo American lamenta profundamente el fallecimiento de un colaborador en sus operaciones y reafirma su compromiso permanente de eliminar los accidentes.

Este desafío significa lograr “Cero Accidente”, meta que fue reimpulsada por la CEO, Cynthia Carroll: “el crecimiento de la compañía debe ir de la mano con su desempeño en seguridad y si no somos capaces de reducir las fatalidades a nivel mundial no tenemos nada que hacer en este negocio”, señaló en un discurso.

Este mensaje y medidas concretas adoptadas en algunos países, como el cierre parcial de operaciones por mal desempeño en seguridad, llevó a Anglo American Chile a replantearse el modelo de gestión aplicado y las estructuras que soportaran el logro de esta visión en seguridad.

Es así como, en mayo de 2007, se realizaron los primeros cambios en Anglo

American Chile, con la incorporación de un Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, enfocado a trabajar en conjunto con las divisiones para lograr el objetivo de Cero Accidentes.

A comienzos de 2008 se dio un paso más⁴³, al separar la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de la Gerencia de Seguridad y Desarrollo Sustentable, de la cual dependía, para reportar directamente al Presidente Ejecutivo de la compañía. Adicionalmente, se separó esta función de todos los encargados de Seguridad y Desarrollo Sustentable de las Divisiones, dando así énfasis y dedicación exclusiva a sus funciones. Los detalles y avances de esta reestructuración se presentarán en el próximo reporte.

Anglo Safety Way: Administración del Riesgo y Revisiones de Pares

Anglo American se desenvuelve en este ámbito de acuerdo con los Principios del Buen Ciudadano, la visión de Cero Daño y la Política de Seguridad. Para cumplir estos lineamientos, la compañía posee principios y un Sistema de Gestión de Seguridad propio, denominado Anglo Safety Way, que fue descrito profundamente en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006⁴⁴.

La aplicación de este sistema se garantiza mediante auto evaluaciones regulares, revisiones de pares con expertos de operaciones internacionales y auditorías externas.

Durante 2007 se continuó avanzando en su perfeccionamiento, principalmente en materia de desarrollo, implementación y la incorporación de nuevos estándares que hagan más robusto al sistema.

Un buen ejemplo de ello es la materialización de los “estándares de riesgos fatales” que se deben cumplir en todas las operaciones de Anglo American, los que se basaron en el análisis de las lecciones aprendidas de una gran variedad de accidentes fatales ocurridos en esta industria alrededor del mundo. A partir de ello se definieron ciertos estándares o mejores prácticas de cómo se debe desarrollar el negocio.

En el período también se efectuaron Revisiones de Pares (Peer Review) a nivel nacional e internacional. Este ejercicio permitió fortalecer la gestión en seguridad al identificar las mejores prácticas que existen en la empresa para extrapolarlas a todas las divisiones, de forma de generar una plataforma común de crecimiento conjunto. Este proceso también permitió comparar la gestión con las operaciones de otras empresas de Anglo American en el mundo.

El resultado final de los ejercicios de revisión de pares consiste en una serie de informes que incluyen planes de acción para mejorar los estándares de seguridad de las operaciones.

⁴² La tasa de accidentabilidad de Anglo American Chile durante los años 2005 y 2006 ha sido de las más bajas de la industria según Sernageomin. Los datos de 2007 no estaban disponibles a la emisión de este reporte, por lo que, con la baja de los indicadores entre 2006 y 2007, Anglo American continuará liderando en seguridad en la industria minera. En 2006 el índice de frecuencia de la industria fue de 5,8 y el de gravedad, 822. Mientras que se registraron 218.267 días perdidos.

⁴³ Si bien el reporte incluye información hasta el 31 de diciembre, el cambio en la estructura fue considerado material para este reporte.

⁴⁴ Se sugiere revisar el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006, disponible en el sitio www.anglochile.cl



ESTUDIO DE CASO

Energía para la Seguridad

En 2007 se incorporó un nuevo concepto en las acciones de seguridad: Accountability⁴⁵ en Seguridad, lo que significa que la seguridad debe ser parte del compromiso y responsabilidad de cada uno, debe nacer desde el ámbito personal y proyectarse hacia afuera. Para llevarlo a la práctica, primero fue necesario definir lo que se espera de cada uno en cuanto a su desempeño en seguridad y las acciones específicas que se requieren

para mejorar los resultados, luego es responsabilidad personal desarrollarlas y registrarlas.

Es así que, con la finalidad de dar a conocer este concepto, se diseñó y lanzó el Portal AngloSafe, un instrumento de seguridad orientado a las acciones personales que apoyan a la seguridad proactivamente, dirigido a los supervisores y trabajadores. Este sistema mantiene en línea la información sobre el desarrollo de

las actividades en seguridad establecidas para cada uno y cuenta con indicadores que permiten verificar cómo las actividades de seguridad se van desarrollando durante el mes, asegurando así que la energía puesta en esta materia sea adecuada a los requerimientos de cada lugar, organización y trabajo.

De esta manera, cada actividad realizada en terreno o en oficina que apunte al control de los riesgos, ya sea liderazgo visible, una inspección, revisión de ítemes críticos o análisis de riesgos, etc., se reporta y refleja en un indicador que contrasta las actividades planeadas para toda la organización versus las planificadas, visualizando en línea el avance de las acciones “o energía” en seguridad puesta en la organización día a día. Así, los temas de seguridad se administran con indicadores diarios y tendencias mensuales, de la misma manera que se controla diariamente la producción y la operación. El gran aprendizaje es no gestionar la seguridad con indicadores retroactivos, como podría ser contar accidentes que pasaron, sino que administrarla con acciones proactivas que energicen la seguridad en terreno, oficinas y proyectos.

En forma complementaria a las actividades de desempeño en seguridad, se trabajó en el desarrollo de un Safety Branding o Marca de Seguridad, con la finalidad de caracterizar de manera “amistosa” a los mensajes de seguridad.



MEDIANTE EL ENFOQUE DE ACCOUNTABILITY EN SEGURIDAD, LOS TEMAS DE SEGURIDAD SE ADMINISTRAN CON INDICADORES DIARIOS Y TENDENCIAS MENSUALES, DE LA MISMA MANERA QUE SE CONTROLA DIARIAMENTE LA PRODUCCIÓN Y LA OPERACIÓN.

⁴⁵ Normalmente el término Accountability se traduce como Rendición de Cuentas.

Desempeño en Seguridad

Los índices de accidentabilidad y siniestralidad, tanto del personal propio como de los contratistas, se lograron mantener en la tendencia hacia la baja que se ha presentado en los últimos cinco años, a pesar del accidente fatal registrado⁴⁶.

En el período se registró una tasa de accidentes promedio total de 0,29 lo que representa una baja respecto a la registrada el año 2006, que fue de 0,34. La baja de los índices de accidentabilidad se observa al revisar la tasa promedio de accidentes de todas las operaciones, que fue de 0,21 entre los trabajadores propios y de 0,34 entre los contratistas.

En relación con la cantidad de días perdidos, el registro para 2007 fue de 2.093 días lo que representa un aumento frente a los 1.924 días registrados en 2006⁴⁷. Los días perdidos equivalen al tiempo que el trabajador tiene licencia médica como resultado de un accidente de trabajo. Son números totales de días y no dan cuenta del aumento o disminución de horas hombres trabajadas en cada operación. En general, los números de días de licencia se utilizan para determinar la gravedad de un accidente, en conjunto con las horas hombre, generan el índice de severidad que es un valor estándar utilizado en la industria. En promedio, el índice de severidad (LTISR) se ha mantenido en la compañía desde el año 2005 (ver tablas).

Este desempeño continúa ubicando a las operaciones de la compañía entre las mineras con más bajos índices de accidentabilidad a nivel nacional y también dentro del grupo Anglo American plc, lo que ha generado diversos reconocimientos de organizaciones nacionales e internacionales.

⁴⁶ No incluye información de Doña Inés de Collahuasi.

⁴⁷ En el año 2005 se registraron 1.859 días perdidos.

TASA DE ACCIDENTES Y SEVERIDAD DE TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS 2007						
2007	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
LOS BRONCES	0,25	0,38	0,33	431	179	279
MANTOS BLANCOS	0,00	0,45	0,31	0	445	309
EL SOLDADO	0,14	0,21	0,18	119	79	98
MANTOVERDE	0,23	0,16	0,19	73	63	67
CHAGRES	0,55	0,56	0,55	148	142	145
SERVICIOS Y PROYECTOS	0,00	0,00	0,00	0	0	0
INDICE CONSOLIDADO	0,21	0,34	0,29	203	199	201

TASA DE ACCIDENTES Y SEVERIDAD DE TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS 2006						
2006	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
LOS BRONCES	0,24	0,23	0,23	202	181	191
MANTOS BLANCOS	0,44	0,22	0,29	374	45	154
EL SOLDADO	0,00	0,68	0,41	0,00	434	263
MANTOVERDE	0,00	0,48	0,28	13	149	93
CHAGRES	1,19	0,47	0,79	408	364	384
SERVICIOS Y PROYECTOS	1,19	0,47	0	408	364	0
INDICE CONSOLIDADO	0,27	0,38	0,34	170	221	199

TASA DE ACCIDENTES Y SEVERIDAD DE TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS 2005						
2005	LTIFR			LTISR		
	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL	EMPLEADOS PROPIOS	CONTRATISTAS	TOTAL
LOS BRONCES	0,09	0,56	0,35	35	323	194
MANTOS BLANCOS	0,83	0,26	0,48	337	215	261
EL SOLDADO	0,16	0,88	0,58	515	158	306
MANTOVERDE	0,40	0,33	0,35	67	132	113
CHAGRES	0,52	0,26	0,35	281	57	132
SERVICIOS Y PROYECTOS	0,00	0,00	0,00	0	0	0
INDICE CONSOLIDADO	0,29	0,48	0,40	213	195	202

TASA DE ACCIDENTES (Lost Time Injury Frequency Rate – LTIFR): Accidentes con tiempo perdido por 200 mil horas hombre de trabajo.
TASA DE SEVERIDAD (Lost Time Injury Severity Rate – LTISR): Número de horas de trabajo perdido por 200 mil horas hombre trabajadas.

Comités Paritarios

Para Anglo American, sus seis Comités Paritarios de Orden, Higiene y Seguridad (CPHS)⁴⁸, tienen un rol fundamental como articuladores de actividades relacionadas con la prevención de accidentes, ya que no se limitan sólo a cumplir la ley que rige su gestión, sino que trabajan en forma permanente a través del desarrollo y liderazgo de programas en todas las divisiones e incluso en Santiago. En forma adicional, llevan a cabo actividades con los comités paritarios de las empresas contratistas.

Entre otros hitos del año, el CPHS de Los Bronces participó en el Encuentro Internacional de Comités Paritarios, organizado por el Comité Regional de Seguridad Minera, CORESEMIN⁴⁹; el de Chagres organizó la II Jornada Nacional de Comités Paritarios de Fundiciones de Cobre, realizado en Viña del Mar, en la Región de Valparaíso; y el de la División Mantos Blancos representó a Anglo American Chile en las Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene en el Trabajo, por mencionar algunos ejemplos. En forma adicional, todos los comités de las divisiones efectúan evaluaciones de riesgos, actividades de prevención y control y llevan a cabo el Programa de Inspección tanto para trabajadores propios como contratistas. La integración de los comités paritarios a la gestión diaria de las divisiones ha sido reconocida por el Consejo Nacional de Seguridad, que ha premiado a varios de ellos, como por ejemplo al Comité Paritario de Los Bronces como uno de los mejores comités de la industria, por segundo año consecutivo.



⁴⁸ Existe un Comité Paritario por División y uno en la oficina de Santiago.

⁴⁹ www.coresemin.cl

SALUD OCUPACIONAL

En el segundo semestre de 2007 se difundió en todas las operaciones de Anglo American un nuevo estándar y criterio de gestión en Salud Ocupacional llamado Anglo Health Way, que se complementa con el de seguridad.

Al igual que el Sistema de Gestión de Seguridad, su aplicación se asegura mediante el compromiso del Presidente Ejecutivo de la empresa y su implementación fue encargada al Comité Ejecutivo de Anglo American Chile, que debe garantizar y verificar el cumplimiento del sistema mediante auto evaluaciones regulares, revisiones de pares y auditorías externas.

Este sistema se enmarca dentro de la visión de lograr Cero Accidente, Cero enfermo ocupacional y una fuerza laboral saludable y productiva, mediante la gestión efectiva de los riesgos de salud ocupacional en todas las operaciones que administra Anglo American.

Sus principios fundamentales son:

1. Todas las enfermedades ocupacionales se pueden prevenir.
2. Aprender del monitoreo de las exposiciones y vigilancia de la incidencia de enfermedades y utilizar esta información para prevenir la ocurrencia de enfermedades ocupacionales nuevas.
3. Aplicación continua de estándares de salud ocupacional comunes, simples y no negociables en todo el grupo.

PRINCIPIOS DE SALUD OCUPACIONAL

CULTURA

META CERO

Nosotros creemos que podemos evitar proactivamente las exposiciones dañinas y las enfermedades ocupacionales.

Somos todos responsables de corregir las prácticas y situaciones inaceptables que pudieran afectar adversamente la salud en el lugar de trabajo.

APRENDIZAJE

CERO REPETICIONES

Todas las exposiciones, prácticas dañinas y ocurrencias inaceptables se investigarán para determinar qué ocurrió y por qué.

Debemos aprender del monitoreo de las exposiciones, vigilar las enfermedades y realizar todos los pasos necesarios para evitar la recurrencia de las enfermedades.

NORMAS

ESTÁNDARES Y REGLAS SIMPLES Y NO NEGOCIABLES

Adoptaremos en todo el Grupo un conjunto común y simple de estándares y reglas no negociables.

La gerencia de línea divisional a todos los niveles tiene la responsabilidad de implementar y mantener los estándares y las reglas.

Adoptaremos un Código de Ética para involucrar y proteger a nuestros empleados y contratistas en relación a asuntos de salud ocupacional.

Somos todos responsables de corregir las prácticas y situaciones inaceptables que pudieran afectar adversamente la salud en el lugar de trabajo.



Para la compañía es una prioridad la prevención de enfermedades ocupacionales y, por este motivo, siguió realizando los Programas de Salud, así como el monitoreo de las condiciones de higiene y el control de los grupos homogéneos de riesgo.

Adicionalmente, desarrolló una campaña de prevención de VIH/SIDA con apoyo de la Comisión Nacional del SIDA (Conasida)⁵⁰, una campaña de vacunación de influenza, campañas cardiovasculares y de alimentación sana, entre otras.

Durante el año, la empresa también fortaleció el Programa de Aptitud Integral para el Trabajo y, en este contexto, no se registró ninguna enfermedad ocupacional nueva.

Plan de Manejo de Crisis

Con la finalidad de contar con un equipo responsable de responder frente a emergencias de tipo operacional o ambiental, desde el año 2005 existe un Plan Corporativo de respuesta ante emergencias, que considera la forma en que debe activarse el Comité de Respuesta a Emergencias (CRE).

Su objetivo es proteger, en todo momento, la integridad de los trabajadores y de la comunidad, así como resguardar el medio ambiente y los intereses de la compañía.



RECONOCIMIENTOS

- La División Mantoverde obtuvo cinco reconocimientos por registrar el más bajo índice de frecuencia y accidentabilidad de la industria a nivel nacional. Estos reconocimientos fueron otorgados por el Consejo Nacional de Seguridad, el Servicio Nacional de Geología y Minas y el Comité Regional de Seguridad de Atacama.
- Por tercera vez, Mantoverde obtuvo el Premio John T. Ryan por su excelente desempeño en materia de seguridad laboral. Esta distinción, que es entregada por la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) y el Canadian Institute of Mining, obedece a que la División registró un total de un millón de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido y redujo en un 25% el índice de frecuencia de accidentes en comparación con el período 2005.
- El Comité Paritario de Los Bronces, por segundo año consecutivo, recibió el Premio al Mejor Comité Paritario de la Industria, distinción entregada por el Consejo Nacional de Seguridad.

⁵⁰ www.conasida.cl



PERSONAS DE ANGLO AMERICAN

La Vicepresidencia de Recursos Humanos es la encargada de implementar, en todas las operaciones, las políticas de Anglo American Chile y de generar valor en todas las actividades propias de su gestión, como es el desarrollo de las personas, el clima laboral, la capacitación, las relaciones laborales, los contratos colectivos y la administración de los beneficios.

Para lograr estos objetivos se estructura en torno a cuatro áreas de gestión: Desarrollo de Personas, Administración de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Mejoramiento Continuo y Colaboración. Esta última, creada en 2007, tiene dentro de sus responsabilidades la administración del Portal theSource, herramienta corporativa para la comunicación y colaboración.

Al 31 de diciembre de 2007, la dotación de Anglo American Chile estaba formada por 5.854 personas. De ellos, 2.723 pertenecen a dotación propia, 710 a contratistas de servicios, 1.606 a contratistas de operaciones y 815 a contratistas de proyectos.

En relación con el género de los trabajadores, la dotación femenina es de un 4%, cifra que no se modificó respecto de 2006. A pesar de ello, del total de contrataciones realizadas el año 2007, el 10% fueron mujeres (el año 2006, representaron el 8%). En el caso de los alumnos trainee, la cantidad de mujeres aumentó de 7% en 2005, a 27% en 2007.

Respecto del promedio de edad de los empleados, éste es de 43 años, debido principalmente al programa de contratación de nuevos talentos que hizo bajar algunos puntos en relación con el año 2006.

Los estamentos de la empresa se dividen en trabajadores, que representan el 78% del total y cuya rotación fue de 4,65%, y supervisores, que constituyen el 22% y que en 2007 tuvieron una rotación de 10,6%. Además, la tasa de ausentismo laboral fue de 2,65%, lo que significa una baja de 0,22% en relación a la registrada en 2006, que fue de 2,87%⁵¹.

⁵¹ En el año 2005, la tasa de ausentismo de la compañía fue de 2,20%

EMPLEO GENERADO (al 31 de diciembre de cada año)			
POR DIVISIÓN (INCLUYE CONTRATISTAS)	2007	2006	2005
LOS BRONCES	1.420	1.355	1.270
MANTOS BLANCOS	1.014	997	977
EL SOLDADO	1.138	1.053	1.036
MANTOVERDE	731	678	768
CHAGRES	461	425	445
OFICINAS DE SANTIAGO	275	264	249
CONTRATISTAS DE PROYECTOS	815	851	1.008
TOTAL DOTACIÓN	5.854	5.623	5.753

EMPLEO POR DEPENDENCIA	2007	2006	2005
PERSONAL PROPIO	2.723	2.505	2.387
TRABAJADORES CONTRATISTAS DE SERVICIOS	710	749	707
TRABAJADORES CONTRATISTAS DE OPERACIONES	1.606	1.518	1.651
TRABAJADORES CONTRATISTAS DE PROYECTOS	815	851	1.008
TOTAL DOTACIÓN	5.854	5.623	5.753

COMPOSICIÓN DE CARGOS DE JEFATURAS	2007	2006	2005
Nº DE VICEPRESIDENTES O GERENTES SENIOR HOMBRES	39	41	27
Nº DE VICEPRESIDENTES O GERENTES SENIOR MUJERES	1	1	1
Nº DE VICEPRESIDENTES O GERENTES SENIOR	40	42	28
Nº DE GERENTES HOMBRES	110	100	47
Nº DE GERENTES MUJERES	0	1	1
Nº DE GERENTES	110	101	48

NIVEL DE EDUCACIÓN DE TRABAJADORES PROPIOS	2007	2006	2005
BÁSICA	109	125	134
MEDIA	589	541	432
TÉCNICA	1.080	967	966
UNIVERSITARIA	945	872	855
TOTAL TRABAJADORES PROPIOS	2.723	2.505	2.387

ÁMBITO DE CAPACITACIÓN	2007		2006		2005	
	H/H	Nº PERSONAS	H/H	Nº PERSONAS	H/H	Nº PERSONAS
SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD	16.629	1.736	21.014	1.695	36.109	1.794
GESTIÓN	37.602	2.052	35.607	1.393	39.879	2.835
TÉCNICO	56.976	1.162	82.392	1.302	50.730	1.024
OTROS	9.092	358	13.317	457	1.207	78
TOTAL	120.299	5.308	152.330	4.847	127.925	5.731

ESTUDIO DE CASO

Mujeres en Los Bronces

Kitty Albornoz, Romanet Castro, Claudia Gálvez, María José San Martín, Carmen Martínez y Karina Navarro son las primeras mujeres en la División Los Bronces en formar parte del equipo de operadores de camiones Komatsu 830 y 930, de 300 toneladas. De esta manera, en 2007, comenzó el Programa Divisional de Contratación de Mujeres Operadoras en Los Bronces, que considera incorporar a 10 operadoras en la faena.

En el Buen Ciudadano, Anglo American plantea como principios fundamentales la no discriminación y la promoción de la igualdad en los lugares de trabajo. Y para materializarlos, desde hace cuatro años que en Los Bronces se promueve la contratación de mujeres en

diversos cargos operativos, lo que fue reforzado con el inicio de este programa.

Durante 2007, las operadoras fueron especialmente visitadas por la ministra de Minería, Karen Poniachick, quien destacó el compromiso de Anglo American con las oportunidades laborales femeninas, y se reunieron con la CEO de Anglo American plc, Cynthia Carroll, como parte del programa de actividades que consideró la reunión del Directorio de la compañía en Santiago.

Hoy es posible encontrar 31 mujeres profesionales en la dotación propia de Los Bronces como geólogas, ingeniero de minas, de procesos planta, administradora de bodega, laboratoristas, ingeniero hidráulico, en labores administrativas y operadoras. Adicionalmente, hay 87 en el personal

de contratistas. Con esta cantidad, la División es una de las operaciones con mayor porcentaje de mujeres en el país. Es así que, mientras en el sector minero nacional las mujeres tienen una presencia promedio de 4,74%, considerando personal propio y contratistas; en Los Bronces, esta cifra llegó a 8%, en 2007⁵².

⁵² Fuente: Mujeres trabajando en la Minería, anuario Servicio Nacional de Geología y Minería.



Reclutamiento

Uno de los principales desafíos y metas de Anglo American Chile es “atraer, desarrollar y retener personas capaces de crear valor para la empresa”. En este marco, Anglo American ha desarrollado iniciativas para la contratación de profesionales jóvenes. Uno de estos programas es el de Aprendices, que consiste en dar la posibilidad de trabajar a jóvenes de entre 18 y 21 años, egresados de escuelas técnicas de las localidades vecinas a las operaciones, apadrinados durante un año por un tutor interno que los acompaña en su desarrollo profesional y personal. En 2007, hubo 119 aprendices colaborando en las faenas de Anglo American.

Otra iniciativa es el programa de Estudiantes en Práctica y Memoristas, mediante el cual la empresa ofrece a universitarios la posibilidad de realizar sus prácticas y memorias profesionales. En 2007, hubo 34 memoristas y 105 alumnos en práctica.

En forma complementaria a estos programas, en 2007 se lanzó el Programa Becas Universitarias, orientado a alumnos de excelencia académica que cursan carreras vinculadas con los requerimientos de la compañía. Consiste en la entrega de 24 becas anuales de US\$5.000 dólares para estudiantes de entre tercer y sexto año de Geología, Ingeniería en Minas o Metalurgia, de la Universidad Católica del Norte, Universidad de Atacama, Universidad de Santiago, Universidad de Chile o la Universidad de Concepción.

En el corto plazo se planea duplicar el número de becas y avanzar en el diseño de un programa para acercarse a los mejores egresados de cuarto medio, que se interesen por carreras vinculadas a la minería.

En forma complementaria, Anglo American utiliza las fuentes normales de reclutamiento y contratación para satisfacer sus necesidades, como concursos internos y/o selección desde el mercado laboral externo.



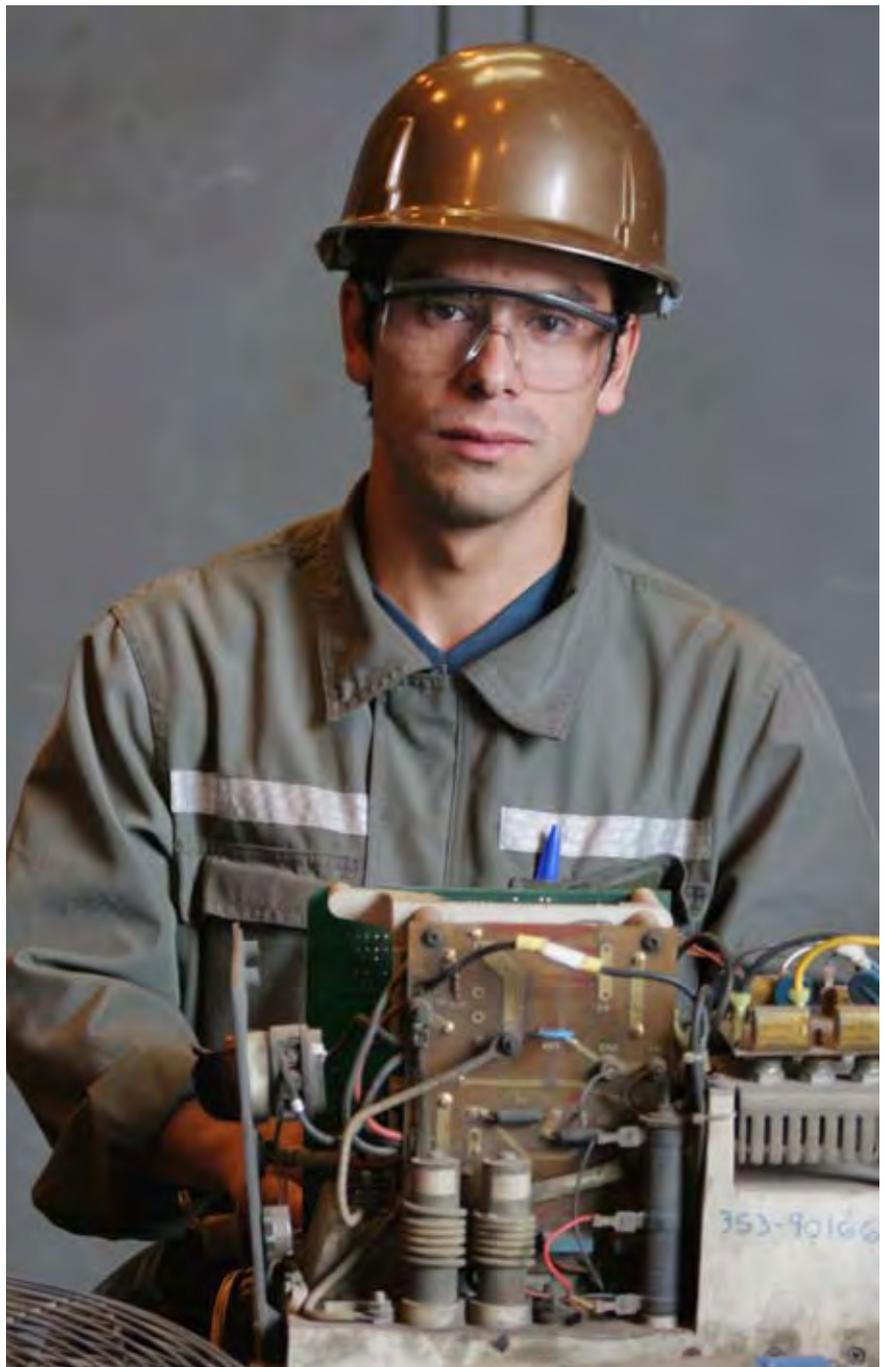
PROGRAMA MEMORISTAS	2007	2006	2005
Nº DE HOMBRES	25	56	50
Nº DE MUJERES	9	10	6
TOTAL MEMORISTAS	34	66	56
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	101.184	161.440	119.791

PROGRAMA APRENDICES	2007	2006	2005
Nº DE HOMBRES	84	84	115
Nº DE MUJERES	35	13	7
TOTAL APRENDICES	119	97	122
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	394.347	274.882	245.571

PROGRAMA PRÁCTICAS PROFESIONALES	2007	2006	2005
Nº DE HOMBRES	76	109	88
Nº DE MUJERES	29	4	3
TOTAL PRÁCTICAS	105	113	91
MONTO INVOLUCRADO (US\$)	89.390	158.119	72.223

RECONOCIMIENTO

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE Región de Antofagasta, distinguió a la División Mantos Blancos por ser “la empresa que más jóvenes contrató y capacitó durante el año 2007, a través del Programa Aprendices”.





Relaciones Laborales

Anglo American Chile promueve relaciones de colaboración y de largo plazo, donde la administración y los trabajadores desarrollan acciones en conjunto para lograr objetivos comunes de beneficio mutuo, basados en el respeto, la confianza y la integridad. En la compañía, a diciembre de 2007, existen 10 sindicatos, con 36 dirigentes y un nivel de sindicalización del 96% del estamento de trabajadores.

En este marco, en 2007 se desarrollaron, en buenos términos para ambas partes, las negociaciones colectivas con los sindicatos de Mantoverde y Mantos Blancos. Basados en la filosofía de relaciones de largo plazo, cada parte planteó sus puntos de vista, logrando mantener la visión común del negocio. Esto permitió renovar los contratos colectivos por un período de 40 meses, lo que es una muestra de las buenas relaciones laborales existentes en la compañía.

La madurez y larga experiencia de la dirigencia sindical de Anglo American

Chile fue otra de las variables que permitió cerrar la negociación sin conflictos y sin llegar a ser distraídos por procesos coyunturales. La próxima negociación colectiva se desarrollará en 2009.

Adicionalmente, los dirigentes sindicales participaron en un Diplomado impartido por la Universidad Adolfo Ibáñez enfocado a entregarles herramientas de gestión a través de cursos de liderazgo, contabilidad, legislación laboral y trabajo en equipo, entre otros. El Diploma, que fue iniciado el año 2006, finalizó con un 70% de los dirigentes graduados.

Portal theSource

El año 2007 marcó el inicio de la plena puesta en operación del portal theSource, herramienta de información, colaboración y gestión del conocimiento que permite integrar a todas las operaciones de Anglo American en el mundo.

El portal se enmarca en la filosofía de mejoramiento continuo y para lograr su implementación se estableció, durante el presente período, el área de Mejoramiento Continuo y Colaboración.

Capacitación y Desarrollo

Los procesos de capacitación establecidos por la compañía tienen como objetivo desarrollar la capacidad de la organización y los conocimientos, habilidades y conductas de los trabajadores necesarios para lograr una competitividad sustentable y responsable.

Modelo de competencias

En 2007 se implementó el Modelo de Competencia o LCM (Learning and Career Management), dirigido a los supervisores y que incorpora habilidades blandas, además de las técnicas. Este modelo se incorporó a través de programas de desarrollo en los cuales, de acuerdo con la evaluación realizada sobre las competencias del trabajador y los requerimientos de la compañía, cada supervisor acuerda un programa de desarrollo a cumplir. De esta forma cada una de las personas que pertenecen a la empresa se hace cargo de su desarrollo profesional.

ESTUDIO DE CASO

Programa de Liderazgo Situacional

Como resultado de las encuestas de clima laboral, surgió la necesidad de trabajar en los ámbitos de comunicación y liderazgo. A partir de 2007 se inició un Programa de Liderazgo Situacional que apunta a impulsar los principios básicos que deben regir el accionar de todos los líderes de la empresa, como son seguridad, integridad, respeto por las personas, trabajo en equipo y excelencia.

Durante 2007 se realizó un taller de 18 horas de duración, en el cual se entregaron las herramientas para que el líder esté en condiciones de realizar un diagnóstico correcto de las capacidades de su equipo de trabajo, sea flexible y comprenda la mejor forma de establecer alianzas.

El programa completo tiene una duración de tres años. Durante 2007 fue capacitada la alta gerencia de la compañía y durante 2008 se dirigirá a la gerencia media hasta cubrir la totalidad de los supervisores, al finalizar 2009.

En el ámbito de desarrollo de habilidades directivas, en 2007 continuó, por tercer año consecutivo, el Programa de Desarrollo Gerencial (MDP) y el funcionamiento del Centro de Desarrollo.



Relación con Contratistas

La filosofía de trabajo con las empresas contratistas se basa en mantener relaciones de largo plazo, basadas en prácticas profesionales éticas y justas. Por este motivo, desde el año 2004, Anglo American ha estado trabajando en la homologación de los estándares de las empresas de servicios externos. Uno de los primeros avances fue compartir los Principios del Buen Ciudadano para sus actividades, llegando a incorporar su adhesión a los mismos contratos. Se estandarizaron las casas de cambio y los implementos de seguridad y en 2006 se efectuó una auditoría externa centrada en el cumplimiento de las leyes laborales, gestión de recursos humanos y condiciones de infraestructura y seguridad. Adicionalmente, como resultado de esta auditoría se gestó una actividad de capacitación para los administradores de contratos de Anglo American con el fin de nivelar los criterios y conocimientos sobre la ley de subcontratación. En esta capacitación, que fue impartida por la Pontificia Universidad Católica de Chile, participaron alrededor de 400 administradores de contratos.

Además, continuó el desarrollo del Plan Integral de Contratistas para lo cual se constituyeron dos equipos de trabajo, uno enfocado en los temas de gestión y el otro, en los de infraestructura.

El primer equipo de trabajo tiene como objetivo revisar todos los contratos con empresas contratistas, con el fin de evaluar la pertinencia de mantener un servicio o actividad externalizada. Mientras que el equipo de infraestructura se centró en evaluar la existencia y/o desarrollo de los aspectos mínimos con los que debe contar cualquier persona que trabaje en la operación de la compañía, tales como: escolaridad mínima, integración en los programas e iniciativas de seguridad, sistemas de control de ingreso y salida, estandarización de calidad de los implementos, ropa y herramientas de seguridad, casas de cambio, instalaciones de faena y casinos, entre otros.

El Plan de Contratistas también contempla cautelar que se manejen al día los compromisos legales y previsionales de los trabajadores de terceros. Bajo esta visión, la empresa comenzó la implementación del Owner Controlled Insurance Program (OCIP), que consiste en la toma centralizada de seguros de vida por parte de Anglo American para beneficiar a los trabajadores de las empresas contratistas. De esta manera se garantiza una mayor y mejor cobertura para estos trabajadores que si se tomaran los seguros en forma individual.

De igual forma se mantiene la opción que la empresa contratista tome su propio seguro, existiendo para ello la exigencia de que dicho contrato debe ser revisado por el área de Finanzas de Anglo American.

Bono de Seguridad

Durante 2007 continuaron las acciones de involucramiento y compromiso del personal de contratistas hacia los estándares de seguridad de la compañía. Por este motivo, y como resultado de la evaluación efectuada en 2006, se hizo evidente la necesidad de incorporar a las empresas contratistas en los programas de incentivos de seguridad. De esta manera surgió el Incentivo de Seguridad para Contratistas, que consiste en un beneficio económico que se paga cada dos meses y que busca que cada trabajador se haga responsable de su seguridad y de la de su equipo. Para ello, los montos de dineros son incrementales, esto significa que la cantidad recibida por un trabajador que no se accidenta es mayor si no se registraron accidentes en su equipo y recibe otro monto adicional, si no se presentaron accidentes en la División.



BUEN CIUDADANO CORPORATIVO

Empleo y derechos laborales



- Estamos comprometidos en adoptar prácticas laborales justas en nuestros lugares de trabajo y en que nuestras condiciones de servicio estén conformes con las leyes y las normas industriales aplicables.
- Promovemos la igualdad en el lugar de trabajo y trataremos de eliminar toda forma de discriminación injusta.
- No toleramos el tratamiento inhumano de empleados, incluido cualquier tipo de trabajo forzado, castigos físicos u otros abusos.
- Prohibimos el empleo de menores.
- Reconocemos el derecho a la libertad de asociación de nuestros empleados.
- Ponemos en vigor medios justos y apropiados para el establecimiento de términos y condiciones de trabajo. Proveeremos procedimientos adecuados para la protección de los derechos en el lugar de trabajo y los intereses de nuestros empleados.
- Ofrecemos a nuestros empleados oportunidades para mejorar sus habilidades y capacitación, permitiéndoles realizarse en el desarrollo de sus respectivas carreras con el fin de maximizar su contribución a nuestra empresa.

.08

CAPITAL SOCIAL

Programa Emerge
Programas divisionales de interacción con la comunidad
Apoyo al desarrollo de infraestructura local



Anglo American considera que su rol como vecino de las comunidades donde se encuentra no sólo consiste en hacer aportes, contribuyendo a mejorar algunas condiciones locales y particulares; sino que tiene la convicción de que es necesario encontrar nuevos modelos que garanticen que la contribución de la compañía sea sustentable y entregue herramientas efectivas de desarrollo económico y movilidad social en sus comunidades aledañas. Todo ello enmarcado en una actitud de respeto, transparencia y honestidad que ayude a generar relaciones de largo plazo basadas en la confianza.

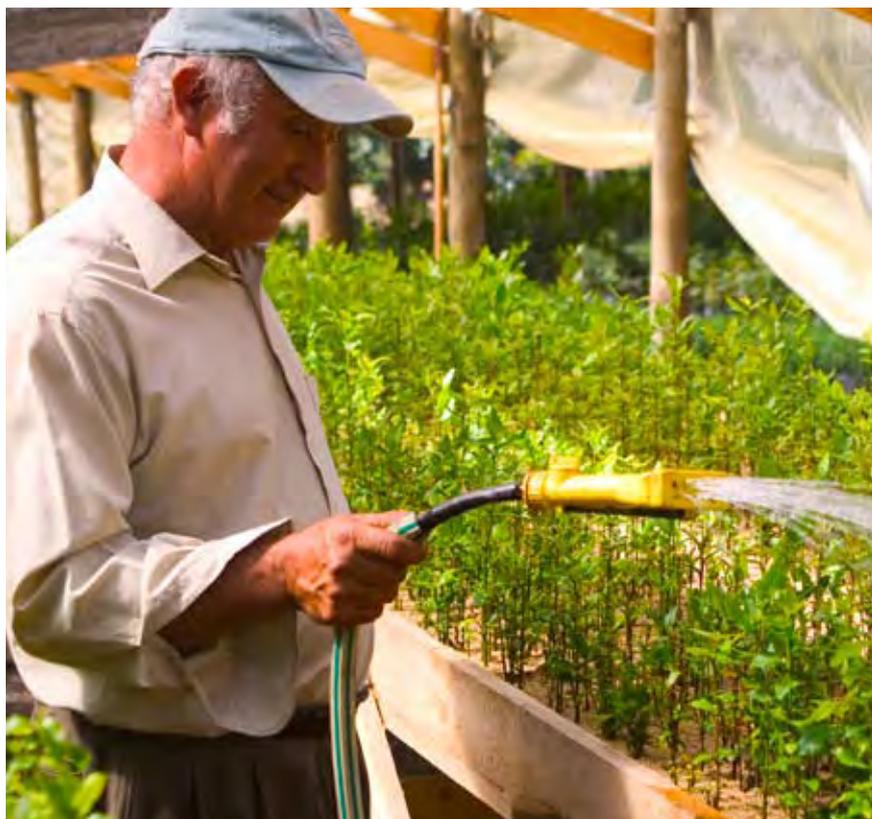
Este capítulo presenta los esfuerzos de Anglo American por materializar esta visión. Para ello, implementó el Programa Emerge, iniciativa corporativa que busca dar apoyo al desarrollo de pequeñas y medianas empresas de las zonas de influencia de la compañía.

En forma complementaria, cada División diseña y pone en práctica su propio Programa de Interacción con la Comunidad (Community Engagement Plans, CEP), que se desarrollan en el marco del proceso SEAT (Socio Economic Assessment Toolbox⁵³). Estos planes son revisados en forma anual para sintonizar las actividades realizadas con aquellas requeridas por las comunidades.

Durante 2007, las divisiones de Anglo American invirtieron más de US\$2 millones en sus programas de desarrollo comunitario; mientras que en 2006, el presupuesto fue de US\$1,2 millón y, en 2005, fue de US\$1,3 millón. Estos montos consideran pagos a asociaciones, donaciones y auspicios, respaldo a iniciativas sociales y los programas Aprendices, Memoristas y Estudiantes en Práctica.

En forma adicional, Anglo American considera el aporte de US\$3 millones para el funcionamiento del Programa Emerge en todos los años de operación. De éstos, en 2006 se invirtieron US\$290.000 y en 2007, US\$870.000.

⁵³ Se sugiere revisar los reportes de Desarrollo Sustentable 2006 y 2005, donde el SEAT es tratado en forma extensa.



En 2008 se realizará una nueva evaluación SEAT, con la finalidad de establecer avances y desafíos para los próximos años.



PROGRAMA EMERGE: APOYO AL DESARROLLO DE PEQUEÑOS Y MEDIANOS NEGOCIOS

Anglo American adhiere a principios y acuerdos internacionales que no sólo buscan una mayor transparencia en los negocios y la gestión. Además, promueve acciones en beneficio de las sociedades, como la protección del entorno y el apoyo de pequeños y medianos emprendimientos.

La pobreza es un tema material para la mayoría de los países y gobernantes, e incluso para las empresas. No es posible sustraerse a la realidad: en 2004, 980 millones de personas de países en desarrollo vivían con menos de US\$1 diario. Si bien este número disminuyó en un 21,6% en relación con 1990⁵⁴, los esfuerzos deben continuar.

En Sudáfrica, por ejemplo, Anglo American plc implementó, en 1980, la iniciativa Anglo Zimele⁵⁶, para promover la participación económica de personas históricamente en desventaja, en negocios pequeños y medianos. En 2006, US\$5,1 millones fueron invertidos en 18 nuevos negocios de emprendimientos sudafricanos.

Parte de esta preocupación fue plasmada en el año 2000, cuando todos los Estados Miembros de Naciones Unidas adoptaron la Declaración del Milenio y los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que se han convertido en un marco de trabajo para la construcción de opciones de desarrollo sustentable. Es así que uno de los ocho objetivos de esta iniciativa es reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, el porcentaje de personas cuyos ingresos sean inferiores a US\$1 diario⁵⁵.

⁵⁴ En 1990, 1.250 millones de personas vivían con menos de US\$1 diario, fecha que opera como base de cálculo para las Metas del Milenio.

⁵⁵ www.un.org/spanish/millenniumgoals

⁵⁶ www.anglozimele.co.za/

Emerge un nuevo compromiso

De acuerdo con la última Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), realizada por el Ministerio de Planificación, MIDEPLAN⁵⁷, la pobreza retrocedió en el país desde 18,7%, en 2003, a 13,7% en 2006, lo que corresponde a un poco más de dos millones de personas. En este contexto, también disminuyó la cantidad de habitantes cuyo ingreso está por debajo del umbral de US\$91 mensuales⁵⁸. Si bien estos datos son alentadores, dado que la pobreza disminuye en Chile, aún quedan sectores postergados con dificultades para incorporarse al desarrollo económico.

Esta realidad fue constatada mediante la aplicación, en 2004, del SEAT (Socio-Economic Assessment Toolbox) o Herramienta para la Evaluación Socioeconómica de las comunas donde se ubican las operaciones de Anglo American. Este instrumento permitió planificar la gestión de los impactos sociales, ambientales y económicos de las faenas y dio inicio a una etapa de reflexión respecto de la forma en que Anglo

American Chile podía aportar de forma más sustentable al crecimiento de las comunidades en las cuales opera.

Considerando la realidad nacional, más los compromisos asumidos como país en Naciones Unidas y la experiencia obtenida por Anglo Zimele en el apoyo de emprendimientos, Anglo American Chile dio el primer paso para la materialización del Programa Emerge, iniciativa que busca contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades vecinas a sus operaciones, mediante el apoyo de pequeños y medianos negocios.

Durante el año 2006, trabajó en materializar esta iniciativa, para lo cual se realizaron catastros de emprendimientos en las comunas vecinas a las operaciones, un benchmark de las iniciativas de apoyo a emprendimientos en Chile y una recopilación de estudios respecto de la realidad del emprendimiento nacional.

⁵⁷ www.mideplan.cl

⁵⁸ US\$91 equivale a \$45.500, calculado con el dólar a \$500.



Este proceso de análisis dejó las siguientes conclusiones:

- La desigualdad de ingresos y de oportunidades de trabajo es una de las grandes preocupaciones sociales en el país.
- Existe una clara diferenciación en cuanto a necesidades, tipo y forma de apoyo que requiere un negocio para desarrollarse, de acuerdo con los niveles de ingresos y ventas del emprendedor.
- Existen instituciones con experiencia y metodologías comprobadas, dedicadas a apoyar el desarrollo de negocios en los sectores más pobres de la población, pero que no alcanzan una adecuada cobertura nacional.
- Existe un vacío de apoyo para emprendimientos que han logrado superar la subsistencia, pero que aún no son lo suficientemente grandes ni consolidados como para acceder a las posibilidades que otorga el mercado financiero.

En este contexto, el objetivo del Programa Emerge es dar apoyo a pequeños y medianos emprendedores para que puedan desarrollar un negocio sustentable, que les permita salir de la pobreza, a algunos, y a otros, mejorar sus niveles de ingreso. Para ello, Anglo American entrega el respaldo necesario para la creación y mantenimiento de negocios en forma diferenciada para dos segmentos: Negocios Pequeños y Medianos. La meta es que en el año 2010, Anglo American haya contribuido al desarrollo de 7.000 emprendedores. De ellos, 6.800 serán pequeños y 200, medianos.



Desarrollo de Pequeños Negocios

Los antecedentes estudiados por Anglo American en cuanto a la realidad del emprendimiento en Chile, mostraron que existe un segmento reconocido de emprendedores con características y necesidades comunes en sectores de escasos recursos, los que normalmente son informales, con no más de tres personas que participan en la iniciativa, con ventas no superiores a US\$600⁵⁹ mensuales e impulsados frecuentemente por mujeres.

De las metodologías de apoyo analizadas para este segmento, la que demostró mayor éxito en cuanto a penetración, volumen y aumento de las ventas y ganancias de los negocios, es la de microcréditos⁶⁰. Por este motivo, Anglo American firmó una alianza estratégica con Fondo Esperanza⁶¹, institución de microcréditos solidarios, que mediante

este acuerdo apoyará a emprendedores de localidades vecinas a las operaciones de Anglo American, a través de la entrega de este tipo de financiamiento.

En este marco, la primera etapa consistió en la expansión de Fondo Esperanza a las provincias de Chacabuco, Quillota y San Felipe, para satisfacer una demanda de 2.775 emprendedores para el año 2010. El próximo paso será extender la cobertura hacia la zona norte, abarcando Vallenar, Copiapó, Antofagasta e Iquique, con un total de 4.197 emprendedores, también para 2010.

La metodología de apoyo para este segmento fue desarrollada por Fondo Esperanza y consiste en la entrega de microcréditos individuales para emprendedores agrupados en Bancos Comunes, formados por un grupo de entre 18 y 25 personas, que viven en un mismo barrio y que desarrollan sus negocios en forma independiente,

pero unidos voluntariamente para obtener microcréditos, siendo co-avales solidarios.

Todo socio tiene acceso a un plan de créditos sucesivo y progresivo, que se inicia con un monto cercano a los US\$80 para luego acceder a mayores créditos, en la medida que se paguen los primeros.

⁵⁹ US\$600 equivale a \$300.000 con una conversión del dólar de \$500.

⁶⁰ Los Programas de Microcréditos fueron desarrollados inicialmente por Muhammad Yunus, Premio Nobel de la Paz, 2006.

⁶¹ www.fondoesperanza.cl



Desarrollo de Negocios Medianos

Para el segmento de emprendedores medianos, referido a aquellos negocios que han logrado superar la subsistencia, pero que aún se encuentran en una etapa de desarrollo o bien llevan tiempo funcionando y ahora se ven enfrentados al desafío de crecer, Anglo American elaboró una metodología de apoyo directo que contempla tres pasos:

1. Capacitación y formación para el desarrollo del negocio.
2. Asistencia técnica para la elaboración de un plan de negocio.
3. Aporte de capital y acompañamiento.

La primera etapa consiste en seleccionar los negocios que serán apoyados por el Programa Emerge de acuerdo con criterios establecidos y conocidos. Luego el emprendedor debe participar en una serie de cursos de formación enfocados principalmente a reforzar habilidades emprendedoras y manejo de negocios (marketing, estrategias de ventas, negociación, etc.). Este nivel, que concluye con la elaboración de un plan de negocio, dura seis meses y es financiado por el Programa Emerge, incluyendo traslados y estadías en caso de ser necesario.

Para implementar esta etapa, Anglo American hizo una alianza con la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez, con quien creó el

Campus Emerge basado en su Programa eClass, que mezcla clases presenciales con e-learning.

De acuerdo con la viabilidad económica del negocio (fundamentalmente dada por el plan de negocio), el emprendedor puede acceder a un aporte de capital dando vida a una nueva empresa en la cual el emprendedor y el Programa Emerge se transforman en socios.

La última etapa (de dos a tres años de duración) está centrada en la implementación del plan de negocio, monitoreo del cumplimiento de las metas propuestas y participación del emprendedor en actividades de formación y capacitación para reforzar habilidades de negociación, comercialización, uso de tecnología y control de costos. En todo el proceso el emprendedor es apoyado y guiado por un tutor del Programa Emerge, denominado Asesor de Negocios.

En esta última etapa es posible que el emprendedor pueda acceder a un segundo aporte de capital, dependiendo del nivel de cumplimiento de las metas propuestas y de la rentabilidad real alcanzada por su negocio.



Verónica Olmos representa a un grupo de cuatro mujeres dueñas de "Produflor El Garretón", ubicada en la comuna de Nogales, Región de Valparaíso. Esta es una pequeña empresa de flores de corte bajo invernadero, con riego tecnificado, packing y bodega. Con esta iniciativa ellas pudieron ser parte del Programa Emerge de Anglo American y recibir su apoyo. Verónica cuenta que el curso le interesó mucho para crecer como empresa. "Estoy estudiando harto, todos los días después del trabajo, y hasta el momento me ha ido bien. Estamos muy entusiasmadas porque oportunidades como éstas no aparecen todos los días. Incluso ya tenemos en mente cómo haremos nuestro plan de negocios".



PASOS Y EVOLUCIÓN DEL PROGRAMA EMERGE				
	2007	2008	2009	2010
	PUESTA EN MARCHA / PLAN PILOTO	EXPANSIÓN	CONSOLIDACIÓN	AUTOEVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO
NEGOCIOS MEDIANOS	<ul style="list-style-type: none"> Definición del modelo de apoyo. Incorporación de 20 emprendedores. 5 negocios con potencial de desarrollo. Alianzas con municipios locales. 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de 40 nuevos proyectos. Entrega de capital a 20 negocios. 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de 60 emprendedores. Entrega de capital a 40 nuevos negocios. 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de 80 nuevos proyectos. Entrega de capital a 40 negocios. Estudios de impactos para evaluar la efectividad del modelo aplicado. Definición e implementación de actividades de perfeccionamiento.
PEQUEÑOS NEGOCIOS	<ul style="list-style-type: none"> Alianza con Fondo Esperanza en zona centro. 728 emprendedores apoyados con microcréditos. Difusión local en alianza con municipios. 	<ul style="list-style-type: none"> Alianza con Fondo Esperanza en zona norte. 3.000 emprendedores apoyados con microcréditos. Difusión local en alianza con municipios. 	<ul style="list-style-type: none"> 5.500 emprendedores apoyados con microcréditos. Difusión local en alianza con municipios. 	<ul style="list-style-type: none"> 6.800 emprendedores apoyados con microcréditos. Difusión local en alianza con municipios.
ASPECTOS GENERALES	<ul style="list-style-type: none"> Conformación del equipo de trabajo 		<ul style="list-style-type: none"> Evaluación para determinar el crecimiento del equipo de trabajo 	



Edita Sáez vive en Colina, en la Región Metropolitana. En esta comuna, Anglo American no sólo apoya a los vecinos a través del financiamiento y entrenamiento, sino que además organizó la primera “Feria de Emprendedores” del sector. “Para nosotros esta feria es una buena iniciativa y una nueva experiencia. Es la oportunidad para mostrar lo que hacemos y es un punto de venta para la gente que realmente lo necesita. Sin pedir nada a cambio, Anglo American y Fondo Esperanza nos dieron apoyo y un importante espacio para promover nuestros productos. Con los vecinos comentamos que en todas partes, primero te piden muchos documentos, mientras que aquí te apoyan en forma inmediata”.

De izquierda a derecha: Mario Olavarría, Alcalde de Colina; Edita Sáez, emprendedora; y Jorge Poblete, Gerente Fundación Anglo American.

PROGRAMA EMERGE OBTUVO EL SELLO BICENTENARIO

El 17 de diciembre de 2007, Anglo American obtuvo el Sello Bicentenario⁶² por su contribución al desarrollo económico y social de las comunidades vecinas a sus operaciones mediante el Programa Emerge, y por entregar más oportunidades de trabajo y conseguir que los pequeños y medianos empresarios logren un mayor grado de pertenencia al desarrollo global de Chile.

La Comisión Bicentenario entregó por cuarto año consecutivo esta distinción a “proyectos del sector privado y de la ciudadanía, que contribuyan a la construcción de la identidad nacional, así como al desarrollo de un Chile libre y democrático, diverso e integrado, socialmente equitativo y solidario, en crecimiento y armonía con el medio ambiente”.

El reconocimiento fue entregado por la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, quien señaló que “iniciativas como las que estamos reconociendo hoy con el Sello Bicentenario, son las que configuran aquello que todos queremos a la llegada del Bicentenario: un Chile más unido en su diversidad y participativo en su modernidad”.

⁶² www.bicentenario.gov.cl/inicio/sello.php



De izquierda a derecha: Miguel Ángel Durán, Presidente Ejecutivo de Anglo American Chile; Michelle Bachelet, Presidenta de la República; y Belisario Velasco, Ministro del Interior.



De izquierda a derecha: Lorenzo Menéndez, Gerente Senior de Seguridad y Desarrollo Sustentable; Felipe Purcell, Vicepresidente de Comercialización y Asuntos Corporativos; Miguel Ángel Durán, Presidente Ejecutivo; Jorge Poblete, Gerente Fundación Anglo American; Nicolás Shea, Director de e-class Universidad Adolfo Ibáñez; Marcelo Esquivel, Gerente Asuntos Externos; y Juan Cristóbal Romero, Gerente Fondo Esperanza.

PROGRAMAS DIVISIONALES DE INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

División Los Bronces

Los Bronces se relaciona con tres comunas como resultado de sus operaciones: Lo Barnechea, Colina y Til-Til. Su Plan de Interacción con la Comunidad (CEP) pone énfasis en iniciativas que fomentan el desarrollo educativo de las localidades vecinas, la protección ambiental, el desarrollo comunitario, el cuidado de la salud y la prevención del alcoholismo y la drogadicción.

Es así que, en 2007, comenzaron los trabajos para realizar la ampliación del Centro Lector de Lo Barnechea, que será inaugurada en octubre de 2008. El trabajo, que se materializó gracias a un convenio suscrito con la Municipalidad de esta comuna, considera la remodelación de las instalaciones, la construcción de un segundo piso para ampliar la capacidad del Centro y una plazoleta exterior como lugar de encuentro. Además, Los Bronces firmó un acuerdo con la Dirección de Educación Municipal para capacitar en conocimientos y manejo de herramientas computacionales a 200 profesores, 3.200 alumnos y más de 500 apoderados de colegios municipalizados, a partir de 2008, mediante el Proyecto Comunidad Virtual. También en el ámbito educacional, por segundo año consecutivo, la División, en conjunto con la Corporación La Montaña de Lo Barnechea, capacitó en temas ambientales a más de 500 niños de colegios municipalizados.

Los Bronces colabora con autoridades edilicias para fomentar la protección de las zonas aledañas a la operación, considerando que se encuentra cerca de un sector prioritario para la conservación de la biodiversidad. En este marco, Los Bronces firmó un convenio con la Asociación de Municipalidades Proyecto Protege, cuya finalidad es mejorar la infraestructura del sector Puente Ñilhue,



punto principal de acceso al Cerro Provincia. El proyecto contempla el mejoramiento del acceso, la habilitación de estacionamientos, la instalación de señalética, baños, bancos y mesas, entre otros. También se efectuó la campaña “Mantengamos Limpia Nuestra Cordillera”, que consistió en la entrega de 23.000 bolsas de basura para los visitantes de los centros de esquí de la Región Metropolitana, durante los diez fines de semana de mayor afluencia de público a estos centros invernales.

Adicionalmente, durante el año, Los Bronces apoyó el funcionamiento de la Orquesta Juvenil de Lo Barnechea y la Infantil de Farellones, a través de la Corporación Cultural COBA, y respaldó caminatas, celebraciones comunales, talleres de prevención de consumo de alcohol y drogas y actividades para el adulto mayor.

En Til-Til, la División desarrolló un programa de educación y gestión ambiental para los alumnos del Liceo de Huertos Familiares. La actividad tuvo por objetivo que el reciclaje se convierta en un sello característico y permanente del establecimiento, incorporando la temática ambiental en el quehacer educativo y enriqueciendo la formación de la comunidad escolar en su relación con el medio ambiente. Además, Los Bronces impulsó, en conjunto con otras empresas de la zona, la creación de la Corporación de Desarrollo de Til-Til, Pro Til-Til, como una manera de canalizar recursos

destinados a proyectos que favorezcan el crecimiento y desarrollo sustentable de esta localidad. Es así como, por medio de esta instancia, se han financiado actividades y proyectos a favor de la comunidad, que han ido en beneficio de los habitantes del sector (cursos de oficios y emprendimiento).

La División firmó un acuerdo para financiar la nueva especialidad de Laboratorista Químico en el Liceo de Huertos Familiares, con el fin de entregar más oportunidades y herramientas laborales a estos estudiantes. Para ello, se logró la participación de una empresa química de renombre en la industria para que desempeñe un rol de apoyo técnico y orientación de planes de estudio hacia las reales necesidades del mercado, mejorando la empleabilidad de los egresados.

En tanto, en Colina, mediante una alianza entre Los Bronces, la empresa de alimentación de la División, Sodexho, y la Corporación Municipal de Educación de Colina, se incorporó la especialidad de Gastronomía en la malla curricular del Liceo Técnico Rigoberto Fontt. En noviembre de 2007 egresó la primera promoción de 30 alumnos, que fueron preparados para la operación del servicio de alimentación colectiva. Adicionalmente, la División apoyó económicamente la remodelación del Servicio de Atención Primaria de Urgencia (SAPU) de esta comuna, cuyos trabajos finalizarán el primer semestre de 2008.

División Mantos Blancos

El área de influencia de Mantos Blancos abarca las comunidades de Sierra Gorda, Baquedano, Antofagasta y Mejillones, en la Región de Antofagasta. En estas ciudades, el rol de la División ha cobrado preponderancia principalmente, a través del Programa DeLTA – UCN (Desarrollando y Liderando Talentos Académicos), que se efectúa en colaboración con las municipalidades de estas comunas, la Universidad Católica del Norte y Fundación Andes. Esta iniciativa, que se realiza desde el año 2004, consiste en un programa académico extra-curricular, complementario a la enseñanza escolar, dirigido a alumnos de recursos limitados de entre Sexto Básico y Cuarto Medio que destaquen por sus capacidades o talentos y que presenten un alto grado de motivación por aumentar sus conocimientos.

En su primer año, DeLTA-UCN benefició a 80 alumnos de Sexto Básico a Primero Medio. Tres años después, éstos ascendieron a 320 jóvenes, hasta Cuarto Medio. En 2007, egresaron 16 jóvenes de la primera generación de alumnos del programa. De ellos, 14 dieron la Prueba de Selección Universitaria (PSU), con un promedio de 572 puntos entre las pruebas de Lenguaje y Matemáticas, superando al promedio de los establecimientos municipales y subvencionados de la región⁶³.

Adicionalmente, Mantos Blancos lleva a cabo el Programa de Salud Integral para sus trabajadores y familias, con la finalidad de entregar conocimientos necesarios para mejorar hábitos alimenticios. Para ello organizó la Feria Saludable, entregó recetarios sanos y se instaló una línea de alimentación sana en el casino de la División.

⁶³ De acuerdo con el informe de resultados de la Universidad Católica del Norte, el promedio entre la Prueba de Selección de Matemáticas y Lenguaje, fue de 507,8, considerando a los tres establecimientos municipalizados con puntaje sobre 500 puntos. En el caso de los subvencionados, este promedio fue de 548,9 puntos, al considerar sólo a 13 establecimientos que obtuvieron sobre 500 puntos.



De los catorce alumnos del Programa DeLTA-UCN que rindieron la PSU, nueve postularon a la Universidad Católica del Norte; cuatro a la de Antofagasta y uno, no postuló a ninguna. Las carreras elegidas fueron:

- Ingeniería Civil Industrial
- Ingeniería Comercial
- Ingeniería Civil Metalúrgica
- Geología
- Licenciatura en Física con mención en Astronomía
- Ingeniería Informático empresarial y Control de Gestión
- Derecho

División El Soldado

El Soldado se encuentra en la comuna de Nogales y cercana a los sectores de El Melón, Collahue, Los Caleos, Chamizal, Macal y Garretón, en la Región de Valparaíso. Con la Municipalidad de Nogales, la División define los proyectos de desarrollo social que apoyará anualmente, buscando la entrega de herramientas para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la comuna.

En 2007 se llevó a cabo la capacitación de 50 personas en cursos de oficios seleccionados de acuerdo con la potencialidad de los temas relevantes para la zona. En este marco se impartieron talleres de gasfitería, apicultura y soldadura, privilegiando a vecinos de la División y a desempleados.

Además, desde el año 2002, El Soldado mantiene un convenio con el Liceo Christa Mock de Nogales para investigar métodos de propagación de especies forestales nativas, especialmente aquellas que se encuentran amenazadas o en estado vulnerable a su extinción. En este ámbito, también se lleva a cabo un programa de desarrollo comunitario para la producción de árboles nativos de la zona central, a través de la entrega de capacitación y asesoría técnica a pequeños propietarios de terrenos cercanos a la operación. En 2007, ambos trabajos permitieron producir 42.000 plantas que serán incorporadas en los programas de reforestación y enriquecimiento forestal dentro y fuera de los terrenos que posee Anglo American en la zona.

En forma adicional, la División realiza donaciones y auspicio de eventos locales, como la fiesta de fin de año de la Junta de Vecinos de Los Caleos, la entrega de computadores usados a la Junta de Vecinos Villa Disputada y de muebles usados para la de Chamizal. También colaboró en la entrega de un iglú para el Club Deportivo El Polígono de El Melón y para construir el cierre perimetral de Villa Pablo Neruda de la misma localidad.



División Mantoverde

Chañaral, Diego de Almagro, Copiapó y El Salado son las localidades que apoya en forma permanente la División Mantoverde, en la Región de Atacama. Su aporte está relacionado con oportunidades de desarrollo a través de prácticas profesionales y los programas de memoristas y aprendices. Adicionalmente, tiene un rol protagónico en el respaldo de iniciativas para mejorar las condiciones socioeconómicas de jóvenes de la localidad.

Una de las actividades relevantes de 2007 fue el inicio del curso de formación de Asistentes en Gastronomía para alumnos de Tercero y Cuarto Medio del Liceo Federico Varela de la comuna de Chañaral y la entrega de Becas Sociales en Chañaral, para la construcción y comercialización de paneles solares. Estas iniciativas contaron con la certificación de la Universidad Tecnológica de Chile, INACAP, dirigidas a mejorar la empleabilidad de personas en situación laboral vulnerable.

En forma adicional, Mantoverde financió actividades culturales en Chañaral y Copiapó, a través de EMPROARTE, como también apoyó el desarrollo de diferentes expresiones culturales de establecimientos educacionales en su zona de influencia, como el patrocinio del XII Encuentro Internacional de escritores, organizado por la Municipalidad de Chañaral.





División Chagres

Las localidades de Catemu, San Felipe, Llay Llay y Panquehue, en la Región de Valparaíso, corresponden al área de influencia de Chagres. Como se comentó en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006, Chagres efectuó un trabajo participativo con líderes comunales de estas zonas con la finalidad de identificar aquellas iniciativas que fueran de interés de las localidades cercanas a la División, mediante el Plan Maestro de Relaciones Comunitarias.

En este marco, en 2007 comenzó el apoyo a la labor realizada por la Municipalidad de Catemu, que anualmente fomenta la postulación de proyectos sociales a través de un Fondo Concursable Comunal. Mediante esta iniciativa, las organizaciones formales tienen la posibilidad de presentar ideas que van en beneficio de su comunidad. El espíritu de este fondo es promover actividades generadas en las propias organizaciones, que respondan a necesidades de la comunidad y que cuenten con el respaldo comunitario para su desarrollo.

El aporte de Chagres consistió en aumentar el Fondo Concursable Comunal desde US\$6.000, que originalmente

entregaba la Municipalidad de Catemu, a US\$18.000, para materializar un mayor número de iniciativas. Mediante este incremento del presupuesto, en 2007 se financiaron 15 proyectos de los 52 presentados. Junto con el aporte en dinero, la compañía entrega capacitación a los líderes sociales con el fin de mejorar sus habilidades y conocimientos para realizar la postulación a éste y otros fondos sociales.

De esta manera se espera que los vecinos se hagan partícipes del desarrollo de su propia comunidad, se generen redes de apoyo dentro de la localidad y, mediante un trabajo conjunto con otros actores, se implementen proyectos y se promueva el trabajo en equipo. Además, con la finalidad de hacer un seguimiento de los logros, tanto las mismas organizaciones como el Municipio y Anglo American, realizan evaluaciones al finalizar cada proyecto.

Adicionalmente, Chagres apoyó a 45 estudiantes de Catemu para realizar sus estudios en el Preuniversitario del Liceo de esta comuna y entregó capacitación y consultoría a seis escuelas básicas municipalizadas de Llay-Llay (dos rurales y cuatro urbanas) con el fin de ayudarlas a incorporarse al Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Escuelas

(SINCAE) de la Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAMA).

También contribuyó al fortalecimiento del liderazgo comunal, a través del perfeccionamiento de 47 dirigentes de organizaciones sociales de la Provincia de San Felipe en la Universidad del Dirigente. Mediante esta iniciativa revisaron temas relacionados con la gestión local y materias de desarrollo sustentable. Además, con la finalidad de consolidar el perfeccionamiento de Equipos de Desarrollo Local, contribuyó a la formación de dirigentes vecinales de Catemu, Santa Margarita, San José y Chagres, en diseño, preparación, administración y evaluación de proyectos sociales.

Por último, destaca la actividad de la Granja Agrícola Caprina y Apícola de Catemu, que en 2005 recibió el Premio Buen Ciudadano Empresarial que entrega la Cámara Chileno Norteamericana de Comercio (AMCHAM) y que ha permitido el desarrollo de este negocio de emprendedores locales, a través del apoyo en técnicas de comercialización y gestión, incorporándolos hoy al Programa Emerge.

APOYO AL DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA LOCAL

Las divisiones consideran el aporte permanente de bienes o servicios y de financiamiento para mejorar la calidad de la infraestructura existente en sus áreas de influencia, como resultado de la evaluación SEAT.

En este sentido, Los Bronces donó una ambulancia para los vecinos de Huertos Familiares, en la comuna de Til-Til. Además, la División donó los camarines del Club Deportivo Quilapilún Bajo, de Colina, y entregó aportes a los cuerpos de bomberos de Macul, Lo Barnechea, Vitacura, Esmeralda, Huertos Familiares y Las Condes, quienes apoyan el entrenamiento de las Brigadas de Emergencia de la División. Ello, porque

durante estos cursos se invita a varias Compañías de Bomberos para practicar el rescate vehicular y en espacios confinados y las emergencias con sustancias peligrosas, entre otros.

Adicionalmente, firmó un convenio con la Municipalidad de Colina para realizar la remodelación de una antigua escuela de la comuna y convertirla en biblioteca municipal, lo que beneficiará a todos los vecinos, obras que debieran estar finalizadas en 2008. También como parte de la importancia que le atribuye la División a la educación y conocimiento de herramientas tecnológicas, Los Bronces firmó un convenio para financiar la compra de más de 120 computadores

portátiles, los que serán distribuidos entre los liceos Rigoberto Fontt en Chacabuco y Esmeralda en Colina, que en total reciben a cerca de 3.000 alumnos. Otra iniciativa relevante fue la continuación del apoyo para la difusión educativa y cultural a través del Bibliobús de Colina y de Lo Barnechea, que trasladan material educativo y de lectura en estas comunas.

En el caso de la División Mantos Blancos, en 2007 donó un telescopio al Observatorio Astronómico de Baquedano, por un valor de US\$ 7.000, con la finalidad de contribuir al desarrollo científico que pueda realizar esta organización.



Por su parte, la División Mantoverde hizo un aporte para la mantención y compra de nuevos equipos del Cuerpo de Bomberos de Chañaral, por un valor de US\$14.000. Además donó computadores a escuelas municipalizadas y jardines infantiles de la comuna y entregó el financiamiento para la construcción de una amasandería, que benefició las actividades de 300 alumnos de la escuela especial José Luis Olivares de Chañaral.

La División El Soldado financió la importación de un vehículo para el Cuerpo de Bomberos de Nogales y la adquisición de un equipo de ecotomografía para el consultorio de El Melón. Además, mantuvo su apoyo para trasladar a 120 escolares desde sus casas en Los Caleos, Collahue y la Población Macal III hasta sus clases en el Liceo Felipe Cortés, el Colegio Santa Isabel y la Escuela Municipal de El Melón, contribuyendo al aumento de la asistencia escolar y mejorando la seguridad en el traslado.

En el caso de Chagres, se han efectuado diversos trabajos comunitarios en conjunto con las municipalidades y la comunidad, como la construcción de sedes sociales y del salón parroquial de la Parroquia San José de Catemu y la construcción de los caminos Santa Margarita y San José. Adicionalmente, organizó talleres y escuelas deportivas, apoyó la creación de un centro computacional comunitario en Lo Campo-Panquehue y la remodelación de la Plaza Santa Margarita, que beneficia a los vecinos de Santa Margarita y Catemu.



.09

CAPITAL NATURAL

Materias Primas
Consumo energía y emisiones
Programa Eficiencia Energética
Gestión del recurso hídrico
Descargas
Infiltraciones

Emisiones
Manejo de Residuos
Biodiversidad
Planes de Cierre
Inversiones Ambientales
Incidentes Ambientales



Anglo American ha puesto especial énfasis en el uso eficiente de los recursos, principalmente en el agua y la energía, así como en la disminución de las emisiones generadas a la atmósfera, con foco en la reducción del CO₂. En forma adicional, gestiona los posibles impactos relacionados con los residuos y la biodiversidad, con la finalidad de disminuir o mitigar cualquier situación que pudiera provocar trastornos en ésta, como resultado de las operaciones. Estas acciones forman parte de lo que Anglo American ha definido como su Capital Natural.

Para la gestión de estos temas se considera la normativa y las leyes locales, así como los compromisos ambientales asumidos a nivel internacional. La Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Anglo American⁶⁴ es el marco en el que se basa la actitud de los trabajadores de la compañía para llevar a cabo sus actividades. Es así que, para desarrollar una mejor gestión de estos temas, el área fue reestructurada en enero de 2008 y, producto de ello, hoy existe un Gerente Senior de Medio Ambiente y un responsable del tema en cada operación⁶⁵.

MATERIAS PRIMAS

El principal insumo de Anglo American Chile es el mineral extraído de sus minas. En el año 2007 el total de material movido, incluyendo mineral a procesos y lastre a descarte, fue de 208 millones de toneladas, un 8% más que en 2006. De éstas, un 18% y un 6% equivalen a mineral sulfurado y oxidado, respectivamente, similares al 17% y 7% del año precedente.

Por su parte, la principal materia prima de la Fundición Chagres es el concentrado de cobre, suministrado por las otras divisiones de la compañía. A partir del concentrado se produce cobre metálico en forma de ánodo y, como subproducto, ácido sulfúrico. La fundición no consume residuos procedentes de fuentes externas como materias primas.

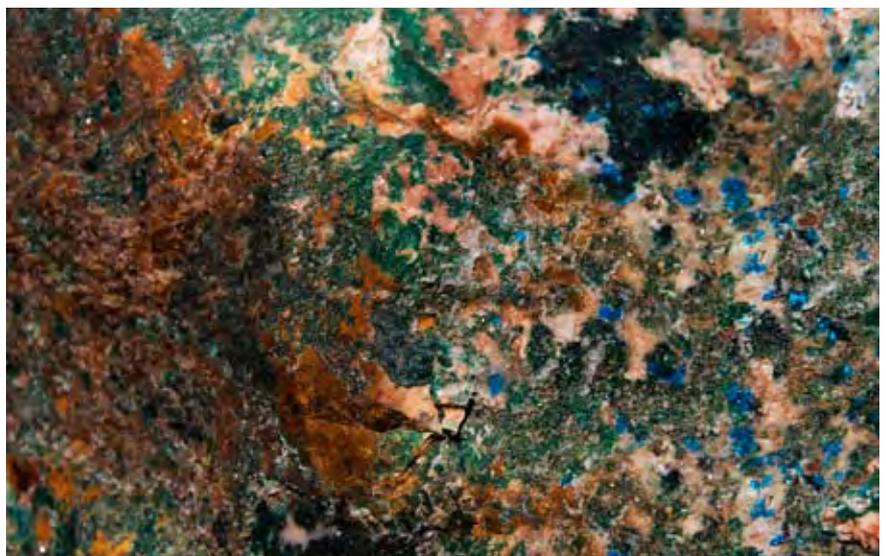
En miles de toneladas		
ROCA MOVIDA	2007	2006
LOS BRONCES	86.405	85.037
MANTOS BLANCOS	42.280	41.445
EL SOLDADO	47.644	30.535
MANTOVERDE	31.438	29.699
TOTAL	207.767	186.716

CONCENTRADO FUNDIDO	2007	2006
CHAGRES	560,2	577,9

Fuente: Reporte Mensual a diciembre de 2007

DESAFÍO 2008

Como resultado del inicio del Proyecto Desarrollo Los Bronces, uno de los principales desafíos de la Gerencia de Medio Ambiente es apoyar esta iniciativa dentro de los parámetros comprometidos en el Estudio de Impacto Ambiental para que se lleve a cabo sin incidentes sociales ni ambientales.



⁶⁴ En 2007 la Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente se encontraba en revisión. Una nueva versión será publicada en el año 2008.

⁶⁵ Esta reestructura fue considerada material y por eso se hace mención de ella.

Adicionalmente, Anglo American consume otro tipo de insumos estratégicos, fundamentales para el desarrollo de las operaciones de extracción y producción de cobre, que son reportados en la siguiente tabla:



INSUMOS ESTRATÉGICOS	CONSUMO 2007	UNIDAD DE MEDIDA	USO/APLICACIÓN
OPERACIONES ÁREA MINA – PLANTAS CONCENTRADORAS			
NEUMÁTICOS	565	unidades	Neumáticos aro 45" y superiores utilizados en equipo minero de carguío, transporte y apoyo.
BOLAS DE MOLIENDA	22.235	ton	Bolas de acero de distintos diámetros, utilizadas como medio de molienda en molinos SAG y molinos de bolas.
ACEROS DE DESGASTE	4.450	ton	Acero que reviste piezas que se encuentran en constante situación de roce con otros medios. Permite alargar la vida útil de los equipos.
MIBC	629	ton	Espumante que recubre diminutas burbujas de aire para facilitar que a éstas se adhieran las partículas de cobre impregnadas en xantato.
XANTATO	209	ton	Reactivo usado en el proceso de flotación de cobre. Funciona como colector recubriendo las partículas de cobre contenidas en el mineral sulfurado haciéndolas hidrófugas (impermeables), lo cual hace que éstas tiendan a adherirse a las burbujas y a flotar a la superficie.
SULFIDRATO DE SODIO	2.283	ton	Reactivo usado en la flotación selectiva del molibdeno.
CAL	95.017	ton	Acondicionador de pH. Se emplea en el proceso de flotación y en tratamiento de aguas.
PLANTAS HIDROMETALURGIA			
ÁCIDO SULFÚRICO	606.938	ton	Se utiliza en procesos de lixiviación de cobre para la disolución del cobre contenido en los minerales oxidados.
SOLVENTES	4.371	m3	Permite diluir el extractante conservando y mejorando las propiedades de éste.
EXTRACTANTE	565	m3	Reactivo selectivo que permite separar el cobre disuelto en la solución acuosa.

Nota: El consumo de combustibles, energía y agua son insumos estratégicos del proceso minero. Las cifras de sus consumos se informan en otros apartados, páginas 77 y 80.

CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES

El consumo de energía de Anglo American considera los combustibles y la electricidad para realizar las operaciones. En 2007 se emplearon 24,10 GJ por tonelada de cobre fino producido, mientras que en 2006 esta cifra fue de 23,11. El aumento del consumo de energía se debe a tres factores principales. El primero de ellos es que el negocio minero, aunque presenta variaciones positivas y negativas año a año, en general, es creciente en el consumo específico de energía producto de que las leyes de los minerales bajan en forma sostenida, las distancias de transporte aumentan conforme pasan los años, los rajes son más profundos en la medida que se incrementa la extracción, así como también lo es la dureza debido a la profundidad donde se encuentra el mineral. Esto hace que se consuma más energía para producir la misma cantidad de cobre.

El segundo factor está relacionado con los requerimientos ambientales, que también impulsan el aumento del consumo de energía, ya que cuando se incorporan nuevos equipos, como sistemas de filtrado, de mangas o cualquier aparato para producir más limpio, sin aumento de producción, se incrementa el consumo de energía por tonelada tratada. Por último, agregar valor afecta el consumo específico cuando éste se mide por unidad de cobre fino en los productos. En el caso de Anglo American, cuando Chagres aumenta la producción y se venden más toneladas de cobre fino como ánodos, en vez de concentrado, se gasta más energía.

En el caso de las emisiones globales de CO₂, éstas incluyen todo lo producido por el consumo de combustibles fósiles, más el CO₂ emitido por los procesos de lixiviación y la emisión indirecta generada por las centrales eléctricas. En 2007, estas emisiones aumentaron levemente en relación a lo planificado, principalmente como resultado de la necesidad de incrementar el uso de petróleo #6 y diesel para suplir las restricciones de aprovisionamiento de gas natural que vivió el país durante 2007.

CONSUMO DE ENERGÍA (Total compañía)			
INSUMOS	2007	2006	2005
PETRÓLEO # 6 (ton)	8.472	4.854	6.015
DIESEL (m ³)	117.446	102.466	92.529
GASOLINA (m ³)	1.363	1.589	2.275
ANFO (EXPLOSIVO - ton)	39.652	36.814	33.134
GAS NATURAL (m ³)	1.750.535	7.284.161	6.514.577
GAS LICUADO (ton)	1.448	938	337
ELECTRICIDAD (MWh)	1.675.398	1.639.330	1.586.646

CONSUMO/EMISIÓN ESPECÍFICOS	2007	2006	2005
TOTAL ENERGÍA (GJ)	10.979.495	10.327.096	9.778.713
EMISIÓN CO ₂ (ton)	856.814	812.301	768.914
PRODUCCIÓN CU FINO (ton)	455.615	446.784	443.459
GJ / ton Cu FINO	24,10	23,11	22,05

Nota: En 2007 se modificó la base de cálculo, por lo que los registros de 2005 y 2006 fueron ajustados a esta nueva base de datos. Esta es la razón por la cual algunas cifras difieren de las reportadas en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006. Además los explosivos fueron considerados en el cálculo de energía y emisiones, a diferencia del año 2006.



PROGRAMA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Los principales esfuerzos de la compañía están centrados en alcanzar la meta del Programa de Eficiencia Energética, que se aborda desde el año 2005, producto de la adhesión a compromisos internacionales como el Global Compact y el Protocolo de Kyoto.

Durante el año 2007 continuó la labor para alcanzar un aumento de 15% en la eficiencia, respecto del negocio como usual⁶⁶, del consumo energético global de todas las operaciones de Anglo American plc en el mundo, entre 2003 y

2014. Anglo American Chile dio un paso adicional con su participación en la mesa minera organizada por el Programa País Eficiencia Energética⁶⁷, donde lidera la comisión sobre metodología de medición.

En esta línea, durante el período se realizó un estudio para implementar un nuevo método de registro de los consumos y reducciones, con el fin de estandarizar la medición con el resto de la industria. Este nuevo método se encuentra en etapa de marcha blanca.

RESUMEN CONSUMO DE ENERGÍA Y EMISIONES POR OPERACIONES 2005-2007⁶⁸

	GIGA JOULES (GJ)			TONELADAS DE CO ₂		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005
LOS BRONCES	4.700.778	4.338.492	4.153.056	285.375	261.075	248.585
MANTOS BLANCOS	1.936.047	1.798.830	1.780.657	243.148	234.808	233.754
EL SOLDADO	1.847.176	1.690.394	1.509.491	120.581	109.648	98.258
MANTOVERDE	1.434.009	1.416.467	1.366.713	140.724	141.993	128.824
CHAGRES	1.053.948	1.075.194	961.081	66.583	64.365	59.081
SANTIAGO	7.538	7.720	7.715	403	413	412
TOTAL	10.979.495	10.327.096	9.778.713	856.814	812.301	768.914

Nota: En 2007 se modificó la base de cálculo, por lo que los registros de 2005 y 2006 fueron ajustados a esta nueva base de datos. Esta es la razón por la cual, algunas cifras difieren de las reportadas en el Reporte de Desarrollo Sustentable 2006.



⁶⁶ Business as usual o negocio como usual, implica la forma en cómo se desarrollaría el negocio en el futuro, si no se hicieran actividades adicionales.

⁶⁷ www.programapaiseficienciaenergetica.cl

⁶⁸ La cifra de emisiones de CO₂ incluye el consumo de combustibles fósiles, las emisiones de los procesos de lixiviación y las emisiones indirectas de CO₂ producidas por las centrales eléctricas que entregan energía a las operaciones. En este último caso se utiliza el factor de conversión promedio de los años 1996-2005 que es de 192 ton de CO₂ por GWh generado para el Sistema Interconectado Central (SIC) y 517 ton de CO₂ en el Sistema Interconectado del Norte Grande (SING).

Para cumplir las metas del Programa de Eficiencia Energética, las operaciones deben definir iniciativas que les permitan mejorar la eficiencia energética en sus procesos. Para ello se crearon certificados formales que garantizan que las acciones desarrolladas son permanentes y cumplen con las metas del programa. En este sentido, las reducciones globales certificadas acumuladas, alcanzadas en 2007, fueron de 3,5% en el consumo de energía y de 4,5% en emisiones de CO₂.

Adicionalmente existen reducciones potenciales que son iniciativas identificadas que podrían ser ejecutadas y que, cuando se lleven a cabo, contribuirán a mejorar la eficiencia energética. Además, las reducciones faltantes son las necesarias para cumplir la meta planteada por Anglo American plc para 2014, pero aún no están definidas las acciones que conducirán a lograr esas mejoras.

En forma complementaria al Programa de Eficiencia Energética, Anglo American efectúa actividades de sensibilización respecto de la importancia de este tema en el país. En 2007 distribuyó 30.000 ampollitas de bajo consumo, en packs de tres unidades, en Catemu, Llay Llay, y Panquehue, comunidades relacionadas con Chagres; El Salado, localidad cercana a Mantoverde; Collahue, Los Caleos, Macal Rural y El Chamizal, vecinos de El Soldado; y a todos sus trabajadores, tanto propios como contratistas. Se calcula que este aporte podría traducirse en una reducción del consumo de energía de 1,57 MWh a nivel nacional, equivalente al consumo de 3.000 hogares.

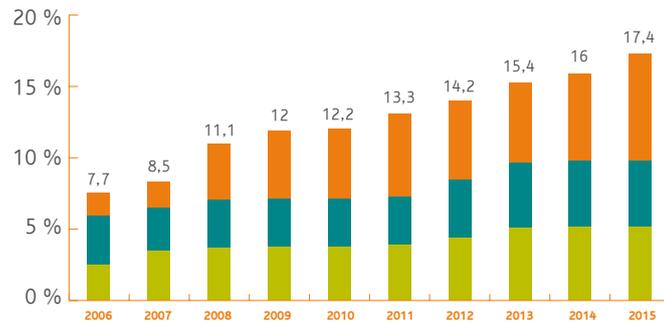
En esta misma línea, renovó el convenio que firmó en 2006 con Honda Motor para incorporar y promover entre sus empleados la compra de automóviles híbridos, que contaminan un 80% menos que un auto convencional y entregan un rendimiento superior a los vehículos que funcionan exclusivamente con motor a gasolina. Desde el inicio del programa hasta diciembre de 2007, seis empleados habían adquirido autos híbridos para uso personal y la compañía compró dos automóviles para su pool regular de vehículos.

RESUMEN CORPORATIVO DE REDUCCIONES DE ENERGÍA y CO₂ - 2007

	GJ	TON CO ₂	GJ EN %	TON CO ₂ EN %
REDUCCIONES CERTIFICADAS	392.133	40.266	3,5%	4,5%
REDUCCIONES POTENCIALES	354.863	32.538	3,1%	3,7%
REDUCCIONES FALTANTES	210.000	30.000	1,9%	3,4%

RESUMEN REDUCCIONES CERTIFICADAS, POTENCIALES Y FALTANTES 2006 - 2015

Reducciones de energía



Reducciones de emisiones de CO₂



- Faltantes
- Potenciales
- Certificadas

GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

El agua es un recurso fundamental en los procesos mineros. En el caso de Anglo American Chile, ésta se emplea principalmente en las etapas de molienda, flotación, lixiviación de las operaciones mineras y en el sistema de refrigeración en la fundición.

En 2007, el consumo total de agua fresca fue cercano a los 30 Mm³, lo que representa una reducción de alrededor de 4 Mm³ respecto de 2006, debido principalmente a las iniciativas realizadas por las divisiones.

CONSUMO TOTAL Y PORCENTAJE DE AGUA POR FUENTES (EN MILES DE m ³)			
FUENTES	2007	2006	2005
BOMBEO	917	893	915
SUBTERRÁNEA	12.291	12.408	11.588
SUPERFICIAL	17.485	21.755	21.582
CONSUMO TOTAL	29.775	34.164	33.170
SUBTERRÁNEO (%)	41,3	36,3	34,9
SUPERFICIAL (%)	58,7	63,7	65,1

Nota1: La única División que emplea agua superficial es Los Bronces, las demás utilizan agua de pozo.



Como parte del Programa de Eficiencia Energética se lograron importantes avances en la gestión del consumo de agua, que se reflejan en el gráfico de consumo de agua fresca por unidad de cobre fino producida, donde se muestra un consumo de 65,35 m³ por tonelada de cobre fino en 2007, cerca de 10 m³ menos que en 2006.

La reducción del consumo se debió a diversas iniciativas y acciones, algunas se detallan a continuación:

Los Bronces

Durante 2007, La División certificó una reducción en el consumo de agua de 1,8 Mm³ gracias a dos proyectos principales:

1. Rebombeo de excedente de agua de relaves desde Las Tórtolas a Los Bronces. Esta iniciativa consiste en la operación de una línea de impulsión que, con todos sus equipos anexos, permitió recircular agua de proceso hacia Los Bronces, reduciendo los requerimientos de agua fresca de la operación. Durante 2007 mejoró el sistema de bombeo de Las Tórtolas a San Francisco, llevando todas las bombas a su punto de operación normal con la consiguiente mejora además de eficiencia en el uso de energía. Adicionalmente, se incorporaron variadores de frecuencia a la estación de bombeo embalse, para optimizar el funcionamiento del sistema.
2. Disminución del caudal mínimo en el mineroducto. Se introdujo un mayor número de loops de disipación de energía, lo que permitió disminuir el volumen de agua consumida en el mineroducto durante las detenciones del proceso.

Mantos Blancos

En la planta de relaves de esta División se instaló un hidro-escurridor y se cambió el sistema de regadío de las pilas de lixiviación, con el consiguiente ahorro en el consumo de agua.

El Soldado

Desde el año 2004 se están desarrollando tres iniciativas para aumentar la eficiencia en el uso del agua:

1. Optimización del consumo de agua fresca en la planta de sulfuros (m³/tonelada tratada) gracias al aumento de tratamientos en la planta por reconfiguración del circuito de molienda convencional, la modificación del perfil granulométrico de SAG (mine to mill, en la planta chancado de finos) y el uso de bolas de 5". Esta reducción también es resultado del incremento en el porcentaje de sólidos en la flotación de 34 a 38%.
2. Reemplazo del sistema de refrigeración en la molienda y chancado. Para ello se implementaron equipos de enfriamiento por aire en los sistemas de lubricación, en reemplazo de sistemas de enfriamiento que utilizaban agua fresca e industrial. Los sistemas de lubricación, que ahora son enfriados por aire, son los de chancadores Symons, primario sulfuros, molinos SAG y 2000. Esto implicó un ahorro anual de consumo de agua de 350.000 m³.
3. Reutilización de aguas de lavado en los equipos del rajo. El proyecto de reutilización de las aguas de lavado de Portezuelo se inició en junio de 2006 con la puesta en marcha de la nueva losa de lavado. Actualmente se reutilizan 72 m³/día, con un ahorro anual promedio de 26.000 m³/año (valor neto que incluye una pérdida de 25% por pulverización de agua al ambiente, evaporación y humedad en la disposición de sólidos).

Con estos proyectos, en 2007, El Soldado logró una disminución de 538.000 m³ de agua, respecto al consumo de 2003.

Mantoverde

Con el fin de disminuir el riego de los caminos se encarpitaron con ripios las vías internas y externas de la mina, para lo cual se empleó Bichufita. La disminución de agua en el riego de caminos internos fue de 50% y en caminos externos de un 100%. Esta última acción fue desarrollada por el Ministerio de Obras Públicas.

Chagres

La Fundición implementó la puesta en marcha parcial del Plan Integral de Manejo de Aguas, que permite un mejor manejo de las piscinas de aguas lluvias. Esta acción seguirá su curso en el año 2008.

UNIFICACIÓN DE CARGO DEL RESPONSABLE DE AGUAS EN EL SOLDADO Y LOS BRONCES

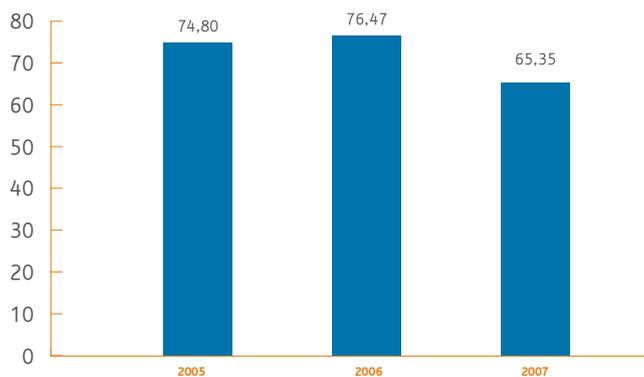
Debido a la importancia que tiene la gestión del consumo de agua para Anglo American, en 2007 se designó a un responsable de los tranques de relave y de las aguas, llamado Superintendente de Aguas para las divisiones El Soldado y Los Bronces. Su rol es monitorear las campañas, analizar los resultados e implementar las medidas de control y mitigación, alcanzando la optimización del consumo del agua.

RESUMEN CONSUMO DE AGUA POR OPERACIÓN 2005 - 2007 (EN MILES DE m³)			
DIVISIÓN	2007	2006	2005
LOS BRONCES	18.402	22.649	22.498
MANTOS BLANCOS	3.903	3.767	3.564
EL SOLDADO	3.204	3.197	3.362
MANTOVERDE	2.849	3.039	2.610
CHAGRES	1.407	1.504	1.125
SANTIAGO	9	8	8
TOTAL	29.775	34.164	33.170

RESUMEN CORPORATIVO DE REDUCCIONES DEL CONSUMO DE AGUA - 2007		
	m³	%
REDUCCIONES CERTIFICADAS	2.830.389	8,7
REDUCCIONES POTENCIALES	1.136.485	3,7
REDUCCIONES FALTANTES	180.500	0,6



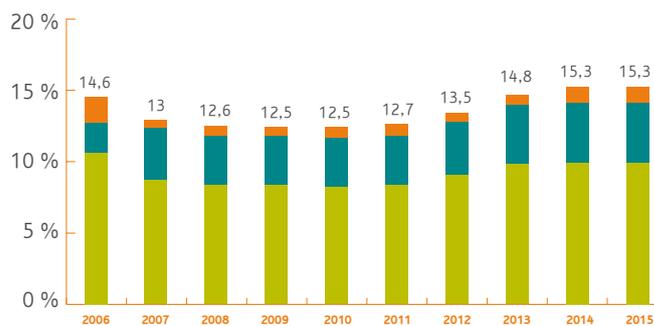
CONSUMO DE AGUA POR TONELADA DE COBRE PRODUCIDO
m³ Agua / Ton Cobre Fino



■ Agua / Ton Cu Fino

RESUMEN REDUCCIONES CERTIFICADAS, POTENCIALES Y FALTANTES
2006 - 2015

Reducciones de Consumo de Agua Fresca



■ Faltantes
■ Potenciales
■ Certificadas

ESTUDIO DE CASO

Mesa del agua de la cuenca del río Copiapó

Durante 2007, la División Mantoverde participó activamente en las discusiones de la Mesa del Agua de la cuenca del río Copiapó, buscando alternativas para disminuir el consumo de las aguas del valle. Como resultado, la mesa delineó el desarrollo de tres estrategias:

1) Fortalecimiento de la Institucionalidad, con la finalidad de contar con una institucionalidad regional en materia de recursos hídricos, que sea representativa, participativa y permanente en el tiempo, encargada de establecer las coordinaciones y articulaciones públicas y las público-privadas. Además, busca avanzar en la autogestión de los recursos

hídricos, agrupando usuarios de aguas subterráneas y superficiales y conformando entidades corporativas de cuencas, para el uso sustentable del recurso hídrico.

2) Gestión del recurso, con el objetivo de construir un modelo de simulación hidrológico operacional que integre los componentes superficial y subterráneo y que permita evaluar distintas alternativas integradas de gestión para los recursos hídricos de la cuenca del río Copiapó. En el mediano plazo, y a partir de esta herramienta de análisis, se debiera conocer el nivel de explotación sustentable del acuífero, así como la modalidad de explotación óptima, por sector hidrogeológico.

3) Estudio de nuevas fuentes. A partir de 2008, y recogiendo experiencias internacionales en la materia, se desarrollará el programa de estimulación de lluvia artificial, cuya inversión anual será cercana a los \$140 millones. También se abordará un estudio de factibilidad técnica y económica sobre la instalación de plantas desalinizadoras en el borde costero.



DESCARGAS

Las descargas superficiales están normadas por el Decreto Supremo N°90 del año 2000 (DS90/00). En 2007, las descargas de las divisiones de Anglo American totalizaron 1,4 Mm³. De ellas, el 96% provino de la purga de agua de refrigeración de la Fundición Chagres, con pleno cumplimiento de las concentraciones límites de la norma de descargas a aguas superficiales y en conformidad con la autorización de la Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS).

En el caso de la División Los Bronces, ésta tenía declarada ante la SISS la ocurrencia eventual de descarga del dren del tranque Pérez Caldera, ante eventos de interrupción de energía que inhabilitaban la estación de bombeo. Durante 2007, a solicitud de la autoridad ambiental, se instalaron grupos generadores para evitarlas.

DESCARGA TOTAL DE AGUA (Mm³)

2007	2006	2005
1,4	1,5	1,1

INFILTRACIONES

Anglo American monitorea e implementa acciones para controlar y prevenir potenciales infiltraciones a napas subterráneas y derrames a aguas superficiales que pudieran producirse desde los tranques de relaves de Los Bronces (Pérez Caldera 1 y 2 y Las Tórtolas), Mantos Blancos y El Soldado y filtraciones de piscinas de emergencia.

A partir de 2007 se realizaron avances en la actualización de estudios hidrogeológicos y en las obras para controlar las infiltraciones del tranque Las Tórtolas de Los Bronces. En el proceso se detectó un posible impacto en la calidad del agua de los pozos de monitoreo relacionados con el tranque. Por este motivo se reforzaron los sistemas de control de infiltraciones y el monitoreo de su efectividad. El mecanismo de control de infiltraciones se basa en un sistema de drenes y cortinas de pozos al pie del muro principal y de drenes y muro corta fugas con inyecciones impermeabilizantes en la fundación en el muro Oeste. Adicionalmente, se mantiene un conjunto de pozos de monitoreo aguas abajo del sistema de control de infiltraciones.

Además, en abril de 2007, se suspendió el riego forestal que se realizaba en el bosque de Las Tórtolas con el agua excedente de proceso, almacenada en el tranque de relaves. En forma paralela, se informó a las autoridades pertinentes, se implementaron medidas de control y mitigación y se diseñó la ampliación del sistema de bombeo para recircular el agua a Los Bronces, cuyas obras se integraron al proyecto Desarrollo Los Bronces, actualmente en construcción.

En El Soldado se actualizó el modelamiento hidrogeológico de la cuenca del tranque El Torito para determinar el comportamiento de la concentración de sulfatos aguas abajo. Adicionalmente, en forma anual se desarrolla un programa de monitoreo de calidad de aguas en las comunidades vecinas y se trabaja con ellos para mejorar el acceso a servicios de abastecimiento para el consumo humano. En 2007 se inició el diseño de ingeniería básica de una solución para reducir la infiltración a las napas subterráneas, lo que resultará en una disminución de la concentración de sulfatos aguas abajo del tranque.



EMISIONES

La actividad minera genera una serie de emisiones que, en el caso de Anglo American, son medidas, controladas y gestionadas, buscando una disminución sostenida en el tiempo. Los principales elementos que componen sus emisiones son CO₂ (Ver Programa de Eficiencia Energética), material particulado (MP10), arsénico, anhídrido sulfuroso (SO₂) y los niveles de ruido.

Fundición Chagres

Las principales emisiones que controla la fundición son el anhídrido sulfuroso (SO₂), el material particulado (MP10) y el arsénico (As). Todas ellas están debidamente reguladas por normativas ambientales que exigen un cierto nivel de emisiones o concentraciones. Para ello, Anglo American cuenta con estaciones de monitoreo en diversas zonas cercanas a su radio de acción con la finalidad de mantener vigilancia sobre el impacto que pudiera generar su operación.

En forma paralela, en el año 2007 concluyó la puesta en marcha del Proyecto de Optimización de la fundición, que permitió aumentar la captura de azufre y de material particulado debido a las mejoras en el sistema de manejo de gases. Del total de la inversión, que fue de US\$60 millones, alrededor de US\$20 millones estuvieron asociados exclusivamente con mejoras ambientales.

Respecto del material particulado, éste es medido en dos estaciones de monitoreo ubicadas en los centros poblados de Catemu y Lo Campo. Diversos estudios demuestran que la incidencia de la fundición en estos resultados no es significativa. En el caso del arsénico, Chagres emitió 47,4 toneladas, equivalentes a un 50% del valor normado por el DS N°165 de 1998.

Durante 2007, Chagres no registró excedencias sobre la norma de concentración de SO₂, cuyo valor más alto alcanzó un 76% del límite establecido en la norma. En relación con la emisión de SO₂, luego de inspecciones del Comité Operativo y Fiscalizador de la Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAMA), realizadas entre marzo y agosto de 2007, se modificó el límite de emisión de azufre de 500 ton/mes a 7.200 ton/año.

CONCENTRACIÓN DE SO ₂ (NORMADO POR DS 113/02 y DS 185/91 EN ug/Nm ³)			
ESTACIÓN DE MONITOREO	MÁXIMO HORA	MÁXIMO DÍA	AÑO
NORMA	1.000	250	80
SANTA MARGARITA	647	183	61
LO CAMPO	486	97	24
CATEMU	358	38	13
ROMERAL	310	53	16

CONCENTRACIÓN DE MP10 (ug/m ³) - PROMEDIO MÓVIL (NORMA = 50)			
	MAX. 24 HORAS 2007	2006	2005
NORMA	150		
LO CAMPO	132	38	39
CATEMU	141	50	56

EMISIÓN ANUAL DE ARSÉNICO	47,4 ton (NORMA: 95 ton/año)
EMISIÓN ANUAL DE AZUFRE	6.854 ton



NÚMERO DE EXCEDENCIAS DE LA NORMA DE SO ₂ EN CHAGRES			
	2007	2006	2005
Nº DE EXCEDENCIAS NORMA DIARIA	0	0	0
Nº DE EXCEDENCIA NORMA HORARIA	0	0	0

CONCENTRACIÓN AMBIENTAL DE SO ₂ ANUAL (ug/m ³ N) EN CHAGRES	LÍMITE NORMA				
	2007	2006	2005	PRIMARIA	SECUNDARIA
SO ₂ ANUAL	61	58	66	80	80

Operaciones

En las minas y plantas concentradoras, las principales emisiones corresponden a material particulado, como resultado de las tronaduras, el movimiento de materiales y la circulación de vehículos en caminos no pavimentados. Además, se produce CO₂ como resultado del consumo de combustibles

En este contexto, en Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado y Mantoverde se han cumplido los programas de monitoreo de material particulado respirable (MP-10) y de material particulado sedimentable (PTS), sin llegar a superar los niveles permitidos por el DS N°59 de 1998 para MP-10. No hay una norma chilena aplicable para el PTS en las divisiones, por lo que se utiliza como referencia la norma suiza.



ESTUDIO DE CASO

Niveles de ruido en El Soldado

Entre los años 2006 y 2007, El Soldado realizó campañas de monitoreo de ruido asociadas a las actividades de la mina. En este contexto, entre junio y agosto de 2007 la empresa especializada Control Acústico, efectuó una evaluación del impacto acústico y de las vibraciones relacionadas con la labor de tronadura en cuatro puntos aledaños a la División.

Los resultados de dicha evaluación determinaron que, respecto a lo establecido por el DS N°146 de 2001 referente al nivel de presión sonora, “no se producen impactos dañinos en el entorno sonoro en el área de influencia directa”. Respecto de las vibraciones, “se satisfacen ampliamente recomendaciones de normas internacionales de referencia (DIN 4150 de 1979)”.

Anteriormente se llevaron a cabo otros monitoreos de ruido, durante el año 2006, que mostraron que los niveles de presión sonora en el sector de Los Caleos están bajo los 10 dB(A) de diferencia con el ruido basal, tal como se aprecia en la tabla siguiente, por lo que es posible confirmar que los niveles de ruido se encuentran dentro de lo permitido por la normativa vigente.

MONITOREO DE RUIDO EN SECTOR ALEDAÑO A MINA EL SOLDADO			
NIVEL DE PRESIÓN SONORA - SECTOR LOS CALEOS			
FECHA	NPSg REGISTRADOS dB (A)	RUIDO DE FONDO dB (A)	DIFERENCIA
4/04/06 - DIURNO	43,3	42,5	0,8
4/04/06 - NOCTURNO	35,9	33,6	2,3



MANEJO DE RESIDUOS

Para el manejo de residuos sólidos, las divisiones desarrollan planes de control y disminución de residuos de los centros generadores, segregación en origen, manejo diferenciado de residuos peligrosos y no peligrosos y reciclaje. Dentro de esta última práctica, en El Soldado, la totalidad de los residuos férricos son reciclados a través de un gestor externo que recupera el metal para su reaprovechamiento, ahorrando con

ello recursos en la gestión y permitiendo un impacto ambiental mínimo. En Mantos Blancos, más del 90% de los residuos peligrosos y no peligrosos generados son reciclados a través de empresas autorizadas. Las iniciativas relacionadas con estas prácticas se presentan en la página 103.

MANEJO DE RESIDUOS NO MINEROS AÑO 2007					
DIVISIÓN	RESIDUOS PELIGROSOS (ton)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (ton)		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL	DISPOSICIÓN FINAL (STOCKPILE)	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
LOS BRONCES	1.070	408	0	1.952	2.014
MANTOS BLANCOS	535	110	8	578	35
EL SOLDADO	286	299	0	720	517
MANTOVERDE	198	167	0	185	316
CHAGRES	21.022	0	0	551	131
ANGLO AMERICAN CHILE	23.111	984	8	3.986	3.013

MANEJO DE RESIDUOS NO MINEROS AÑO 2006					
DIVISIÓN	RESIDUOS PELIGROSOS (ton)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (ton)		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL		RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
LOS BRONCES	1.129	230	0	1.819	1.811
MANTOS BLANCOS	197	31	0	138	28
EL SOLDADO	119	145	0	1.331	484
MANTOVERDE	220	195	0	34	380
CHAGRES	29.044	0	0	2.105	131
ANGLO AMERICAN CHILE	30.709	601	0	5.427	2.834

MANEJO DE RESIDUOS NO MINEROS AÑO 2005					
DIVISIÓN	RESIDUOS PELIGROSOS (ton)		RESIDUOS NO PELIGROSOS (ton)		
	EXTERNO		INTERNO	EXTERNO	
	RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL		RECICLAJE	DISPOSICIÓN FINAL
LOS BRONCES	437	18	0	1.508	1.336
MANTOS BLANCOS	278	89	55	855	62
EL SOLDADO	117	311	28	258	541
MANTOVERDE	245	186	16	105	306
CHAGRES	0	0	0	491	208
ANGLO AMERICAN CHILE	1.077	604	99	3.217	2.453

Residuos peligrosos

Para el manejo de los residuos peligrosos, Anglo American desarrolló un sistema de gestión que cumple con las disposiciones del Decreto Supremo N°148, respecto de las condiciones sanitarias y de seguridad mínimas que debe seguir la generación, posesión, almacenamiento, transporte, tratamiento, reutilización, reciclaje, disposición final y otras maneras de disposición de los residuos peligrosos.

En 2007, poco más del 96% de los residuos peligrosos de las divisiones de Anglo American fueron reciclados. Estos corresponden a aceites usados, basura contaminada con aceites o solventes, grasas, baterías, guantes y trapos usados, borras de plomo, tambores vacíos contaminados, pilas y tubos fluorescentes.



Residuos mineros masivos

Los residuos mineros masivos corresponden a materiales de descarte del proceso minero que se producen en grandes cantidades y que no presentan características de peligrosidad, según se definen en el DS N°248. Estos residuos deben manejarse y disponerse de acuerdo a proyectos y diseños aprobados en cada caso, conforme a la legislación vigente y siguiendo los criterios y mejores prácticas internacionales para estos depósitos. Los residuos mineros masivos comprenden principalmente lastre⁶⁹ de las minas, mineral de baja ley que no se procesa en plantas, marinas de túneles, excavaciones subterráneas, rípios de lixiviación (mineral ya lixiviado), relaves y escorias.

En el caso de los relaves, Anglo American posee cuatro tranques operativos. Para su administración cuenta con un Plan de Manejo que se enmarca dentro del Decreto Supremo N°248 de 2006 que fija las normas sobre los requisitos de diseño, construcción, operación y cierre de los depósitos de relaves mineros y la disposición de sus obras anexas de manera que se garantice la seguridad de las personas y de los bienes. Su cumplimiento es monitoreado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin).

La cantidad de residuos mineros masivos, acumulada al año 2007 en las cinco divisiones de Anglo American Chile, se presenta en la siguiente tabla.



RESIDUOS MINEROS MASIVOS	2007
LASTRE / MINERAL BAJA LEY EN (MILLONES DE ton)	
TONELAJE ACUMULADO EN DEPÓSITOS DE LASTRE	1.408
TONELAJE ACUMULADO EN DEPÓSITOS EN LIXIVIACIÓN	283
RELAVES EN (MILLONES DE ton)	
TONELAJE ACUMULADO EN TRANQUES ACTIVOS	447
CANTIDAD DE TRANQUES ACTIVOS	4
TONELAJE ACUMULADO EN TRANQUES INACTIVOS	109
CANTIDAD DE TRANQUES INACTIVOS	7
ESCORIA (EN MILES DE ton)	
ESCORIA PRODUCIDA EN EL AÑO	346
ESCORIA ACUMULADA EN EL ESCORIAL	4.000

⁶⁹ Lastre: material estéril

BIODIVERSIDAD

Anglo American tiene un compromiso explícito con el uso eficiente de los recursos naturales, su protección y la rehabilitación de los ecosistemas afectados por su operación. En concordancia con ello posee una estrategia de biodiversidad basada en cinco principios:

1. Asignar recursos y responsabilidades para la gestión en biodiversidad.
2. Integrar elementos de biodiversidad en la planificación del negocio.
3. Implementar programas de toma de conciencia, educación y capacitación en el tema.
4. Desarrollar planes de acción que incluyan inventarios de biodiversidad, recursos y sistemas, evaluación de riesgo e impacto en las actividades de biodiversidad, programas de monitoreo y acciones correctivas.
5. Incorporar criterios de biodiversidad relacionados al cierre, abandono y rehabilitación.

Los Bronces y El Soldado, están ubicadas cerca de sectores calificados como prioritarios para la conservación de la biodiversidad, por lo tanto, realizan una gestión más sistemática y permanente respecto de su entorno que las otras divisiones.

En Los Bronces se mantuvo el seguimiento de la riqueza, abundancia y distribución de la herpetofauna (reptiles), que habita en el sector Riecillos. El estudio, realizado por consultores especialistas, evidencia que las operaciones en el sector no han alterado significativamente la dinámica de la fauna existente.

Por otro lado, a fines de 2005, en el tranque de relaves Las Tórtolas y en otros humedales de la zona, se detectó mortandad de patos. En conjunto con Conama, SAG, consultores externos y empresas relacionadas a dichos humedales, se ha estado estudiando el tema y manteniendo un conteo de la mortandad de patos y un censo de población de estas aves. Los estudios no han determinado aún la causa del problema, sin embargo, la mortandad de aves disminuyó significativamente durante el año 2007, contabilizándose un total de 180 aves muertas v/s 1.091 del período anterior. Desde abril de 2007 hasta fin de año, sólo se encontraron tres aves muertas, para un censo de 1.247 patos en noviembre. Adicionalmente, se instalaron emisores en algunos patos, comprobándose que se desplazan entre los distintos humedales de la zona.

En 2007, El Soldado auspició un programa de reforestación a nivel regional denominado “Sembrando futuro”. Esta iniciativa permitió el trabajo en conjunto con la ONG Laguna Verde, con el patrocinio de la Intendencia y la Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAMA) Regional. En este proyecto se destinaron US\$35.000 para la entrega

de más de 38.000 árboles. La iniciativa se llevó a cabo en tres comunas de la región y su enfoque principal fue la recuperación de sitios y espacios degradados, a través de un sistema participativo comunitario de trabajo⁷⁰.

Adicionalmente, la División lleva a cabo iniciativas tendientes a proteger y aumentar el conocimiento del Belloto del Norte a nivel nacional. Entre éstas destaca un programa de producción con más de 40.000 plantas producidas en el año 2007. Esta iniciativa se lleva a cabo con las comunidades aledañas a la División, enmarcada en los programas de desarrollo social que efectúa Anglo American Chile.

Paralelamente se están desarrollando investigaciones para aumentar el conocimiento de la especie y lograr mejorar las condiciones de los bosques de la zona mediterránea central de Chile. Un grupo de investigadores de la Pontificia Universidad Católica de Chile está finalizando estudios en El Soldado que deberían ser publicados durante el año 2008.

TERRENOS DE LA COMPAÑÍA			
DIVISIÓN	TOTAL TERRENOS BAJO CONTROL DE LA COMPAÑÍA (HA)	TOTAL TERRENOS INTERVENIDOS POR LAS OPERACIONES (HA)	TOTAL TERRENOS REHABILITADOS O EN REHABILITACIÓN (HA)
LOS BRONCES	35.592	4.701	0
MANTOS BLANCOS	6.800	1.888	0
EL SOLDADO	8.155	999	107
MANTOVERDE	34.395	1.557	0
CHAGRES	258	40	0
TOTAL	85.200	9.185	107

⁷⁰ Se sugiere revisar los Reportes de Desarrollo Sustentable 2006 y 2005 donde se informa respecto de diversos estudios y actividades relacionadas con la biodiversidad realizadas por Los Bronces y El Soldado.

ESTUDIO DE CASO

Revisión de pares sobre biodiversidad

CONAMA ha catalogado a la cordillera de El Melón como uno de los sitios prioritarios de conservación de la biodiversidad a nivel regional por su alto valor en especies de flora y fauna. En línea con lo establecido por la estrategia de Desarrollo Sustentable de Anglo American plc y en los estándares de Anglo American para la gestión de la biodiversidad, la División El Soldado desarrolló un Plan de Acción de Biodiversidad (PAB), considerando la importancia de la zona.

Por estos motivos, en 2007, El Soldado fue una de las 12 operaciones de Anglo American plc objeto de una revisión de pares (peer review) corporativa. Para ello, durante dos días, Peter Coombes, Head Environment y Carol Dixon Senior Divisional Legal Adviser de Anglo American plc, realizaron una auditoría en la División respecto de cada uno de los elementos que deben ser incluidos en el Plan de Acción de Biodiversidad y el grado de cumplimiento que posee en cada uno de los aspectos considerados, de acuerdo con los estándares corporativos. Se obtuvo un cumplimiento de 87% comparado con un 65% que se había obtenido el año 2005, en la revisión de pares anterior.



PLANES DE CIERRE

Durante el año 2007 se actualizaron los planes de cierre de todas las operaciones, de acuerdo con el lineamiento global de la compañía que indica que éstos deben ser actualizados cada dos años. El detalle de los planes depende de la fecha de cierre de las operaciones.

AÑO PREVISTO DE CIERRE POR DIVISIÓN	
DIVISIÓN	FECHA
LOS BRONCES	2041
MANTOS BLANCOS	2014
EL SOLDADO	2024
MANTOVERDE	2013

INVERSIONES AMBIENTALES

Durante 2007 se destinaron US\$36,7 millones en proyectos y acciones para la mejora ambiental de los procesos en todas las operaciones.

Los Bronces materializó inversiones por un monto similar al del año anterior (US\$2,6 millones), en iniciativas para mejorar la gestión ambiental de la División. Las principales acciones ambientales del año 2007 estuvieron dirigidas a la mejora del proceso de recirculación de aguas desde Las Tórtolas, la optimización en el minero para enfrentar emergencias, el monitoreo temprano de niveles de desgaste y la instalación de generadores de emergencia que eviten el impacto en cauces fluviales por interrupción del suministro eléctrico.

En Mantos Blancos las inversiones ambientales estuvieron enfocadas principalmente a la instalación del hidro-escurredor en la planta sulfuro, lo que requirió cerca de US\$180.000. Esta tiene como finalidad realizar una mayor recuperación del agua utilizada en

la planta, reduciendo paralelamente el consumo de energía.

En cuanto a El Soldado, las iniciativas fueron dirigidas hacia el Plan de Acción de Biodiversidad, medidas de protección del Belloto del Norte, a la ejecución de las reforestaciones comprometidas en el Programa de Manejo Forestal, a programas de investigación con universidades, a convenios con la comunidad para la producción de árboles nativos, al monitoreo de la calidad de las aguas, el ruido y el material particulado y a obras para el sellado del tranque El Torito y para disminuir la infiltración a aguas subterráneas.

Mantoverde efectuó monitoreos ambientales, la operación de plantas y relleno sanitario y el apoyo a actividades medioambientales con la comunidad. Existen otras iniciativas adicionales que se realizaron con colegios de la comuna que tienen certificación ambiental.

Las acciones de la División Chagres, de las cuales se esperan lograr mejoras de carácter ambiental, consisten en la rehabilitación del precipitador electrostático, la optimización de la planta de tratamiento de aguas servidas, la humectación de manejo a granel, el regadío del escorial y el sistema de micro filtrado de aceites.



INCIDENTES AMBIENTALES

Los incidentes ambientales se determinan según su impacto y efecto en el entorno, considerando el ambiente físico o biológico, especies protegidas, nivel de perturbación a la comunidad, salud y propiedad de terceros, valores culturales y cumplimiento regulatorio.

Los incidentes se clasifican en tres categorías:

Nivel 1: Impacto menor, efectos de corto plazo.

Nivel 2: Impacto moderado, efectos de mediano plazo.

Nivel 3: Impacto significativo, efectos de largo plazo.

De acuerdo con la información registrada en la base de datos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, el total de incidentes en las Divisiones fue de 52, todos nivel 1, referidos principalmente a derrames menores de ácido, aceites e hidrocarburos.

En el Reporte de Desarrollo Sustentable del año 2006 se informó un incidente registrado como consecuencia de la rotura del mineroducto que va desde Los Bronces hasta Las Tórtolas.

Como continuación del trabajo inmediato realizado, reportado en 2006, concluyó la limpieza del lecho del estero, con la aprobación y recepción final por las autoridades pertinentes. Este hecho contribuyó a mejorar el sistema de comunicaciones para prevenir futuros incidentes. Adicionalmente, se mantuvieron los monitoreos ambientales y de calidad de agua hasta septiembre y luego se repitieron los monitoreos de vegetación e insectos en los cursos de agua. Todas las acciones fueron recibidas a satisfacción por la autoridad y los vecinos.

Otra situación de relevancia fue la registrada en El Soldado a raíz del corte de un Belloto del Norte⁷¹, ubicado en las cercanías del embalse El Torito. Esta situación se registró durante las labores

de roce en el sector de construcción del camino y del canal de contorno del tranque, en noviembre de 2007.

Personal de la empresa contratista intervino involuntariamente un individuo que se encontraba señalado con cinta de peligro, pero no estaba identificado en los planos respectivos de obra y estaba fuera de la faja permitida. En ese momento se detuvieron las labores, se investigó la situación y se resolvió que una persona con amplia experiencia en reconocimiento de especies liderara en terreno, a partir de ese momento, los trabajos de roce. Se informó a la autoridad competente (CONAMA y CONAF) y se les presentó un plan de compensación, que incluyó reforestación de la zona y la recuperación del Belloto del Norte. A la fecha, el árbol posee nuevo crecimiento desde brotes, la zona esta cercada y el bosque fue restituido. CONAMA inició un sumario por el hecho.

Adicionalmente, en 2007 se identificó la realización de obras en el sector del camino de acceso al vertedero de emergencia del tranque El Torito, fuera del límite establecido en el Plan de Manejo Forestal (PMF) aprobado. Por este motivo, los trabajos fueron detenidos de manera inmediata y se informó a CONAMA y CONAF de la situación. Por ello, CONAF visitó la faena e inició el proceso en el Juzgado de Policía Local por corte ilegal del bosque. Al cierre de este Reporte, el proceso había sido resuelto. El Soldado presentó un Plan de Manejo Forestal que fue aprobado por CONAF, con lo cual se levantó la prohibición de trabajo, durante la primera semana de marzo de 2008. Quedó pendiente la determinación de una posible multa en dinero por parte del juez.



⁷¹ El Belloto del Norte es una especie protegida por Ley, fue catalogada como Monumento Natural a través del D.S. N°13 de 1995. Por lo anterior está prohibida su tala o explotación.

CANTIDAD DE INCIDENTES AMBIENTALES						
AÑO	LOS BRONCES	MANTOS BLANCOS	EL SOLDADO	MANTOVERDE	CHAGRES	TOTAL
2007	6	1	20	5	20	52
2006	1	15	5	9	11	41
2005	6	2	14	16	9	47

SUSTANCIAS DERRAMADAS (m ³)								
2007	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN
AGUA DE PROCESOS	0	0	0	0	5	202,5		-
ÁCIDO / SOLUCIONES	0	0	1	5	2	0,5	3	960
ACEITE / COMBUSTIBLE	0	0	0	0	7	0,85	2	0,2
PULPA / RELAVES	0	0	0	0	1	20		-

SUSTANCIAS DERRAMADAS (m ³)								
2006	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN
AGUA DE PROCESOS	0	0	2	7	0	0	0	0
ÁCIDO / SOLUCIONES	0	0	2	5	1	40	1	0,1
ACEITE / COMBUSTIBLE	0	0	0	0	0	0	0	0,13
PULPA / RELAVES	1	700 ton*	0	0	0	0	0	0

* Este valor es el único que se presenta en toneladas

SUSTANCIAS DERRAMADAS (m ³)								
2005	LOS BRONCES		MANTOS BLANCOS		EL SOLDADO		MANTOVERDE	
	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN	N°	VOLUMEN
AGUA DE PROCESOS	2	1.461	0	0	2	3.240	0	0
ÁCIDO / SOLUCIONES	1	50	3	6	0	0	12	0,36
ACEITE / COMBUSTIBLE	0	0	0	0	7	0,5	4	0,13
PULPA / RELAVES	1	16	0	0	0	0	0	0



.10

CAPITAL CREADO POR LAS PERSONAS

Extendiendo las responsabilidades
Programa de desarrollo de proveedores
Reach
Programas de reciclaje



A partir de este año se decidió emplear las variables de la estrategia de Desarrollo Sustentable de la compañía para construir la estructura del Reporte. La última es el capital creado por las personas (manmade capital), que considera iniciativas desarrolladas por la compañía para reducir su impacto social y ambiental en las comunidades donde está presente, como estudios e investigaciones en estas materias. Este capítulo también considera aquellas mejoras implementadas por las divisiones para disminuir la generación de residuos.

Adicionalmente se incluyen las actividades efectuadas con la cadena de proveedores de bienes y servicios, considerando que ellos deben adherir a los Principios del Buen Ciudadano mediante la firma de todos los contratos.

EXTENDIENDO LAS RESPONSABILIDADES

El área a cargo de la relación con los proveedores de bienes y servicios es la Gerencia Senior de Adquisiciones y Contratos que está estructurada hacia dos focos principales de acción: el primero es gestionar las compras (adquisiciones) y los contratos y el segundo tiene que ver con la administración de bodegas y materiales. A inicios de 2007, con la finalidad de descentralizar sus funciones, la primera unidad fue reestructurada, acercándola a las necesidades de las operaciones. Como resultado, en cada División se creó el cargo de Jefe de Adquisiciones y Contratos, que reporta administrativamente a la Gerencia de Finanzas y Administración de cada operación y, funcionalmente, a su homóloga en Santiago.

En esta área, una de las iniciativas más importantes del año 2007 fue la adhesión al Registro Integral de Contratistas y Proveedores de la Minería (REGIC), administrado externamente por Achilles Chile.

REGIC es una herramienta que permite mantener información actualizada de los proveedores y contratistas que se encuentran en el Registro de Proveedores de Anglo American Chile, con el fin de mitigar potenciales riesgos para la compañía y de contar con una base de datos de proveedores y contratistas del rubro minero confiable y trazable. Este sistema abarca datos generales, jurídicos, financieros, de sistemas de gestión (relacionados con procesos de certificación en ISO u OHSAS) y productos y servicios (experiencias acreditadas de las empresas).

En forma complementaria, Anglo American planifica utilizar un sistema para evaluaciones de desempeño de sus contratistas y proveedores, llamado Evaluar, también operado por Achilles. A través de esta herramienta se pueden evaluar distintas dimensiones tales como calidad de los servicios o productos, aspectos ambientales, de seguridad y legales, cumplimiento de plazos de entrega y de las políticas de la compañía, entre otros.

Ambas iniciativas buscan garantizar la calidad y el estándar de las compañías que trabajan en Anglo American, así como aumentar la transparencia y el rango de competencia para las licitaciones.

Además, como resultado de un estudio efectuado por Anglo American plc, continúa la implementación del Proyecto Anglo Content Warehouse (ACW), en que Chile constituyó el piloto para Anglo Base Metals. El objetivo de esta iniciativa es crear un catálogo único a nivel mundial, con parámetros esenciales respecto de cada repuesto, con la finalidad de estandarizar su clasificación, descripción y caracterización.



En 2007 se trabajó con la información contenida en los catálogos existentes de Chile, completando la información requerida en las nuevas cartillas para cada uno de los materiales.

El área también ha estado trabajando desde 2007 en el Proyecto Desarrollo Sustentable en la Cadena de Abastecimiento, impulsado globalmente por Anglo American plc. En esta etapa inicial, la iniciativa ha consistido en identificar y evaluar aquellos suministros y/o servicios que pudieran generar algún tipo de impacto de orden ambiental o social.

En las divisiones y, en particular, en Los Bronces y Chagres, comenzó a implementarse, durante el último trimestre de 2007 el Libro de Obra Digital, en reemplazo del Libro de Obra físico, que se utiliza como medio de comunicación entre los administradores de contrato de Anglo American y aquellos del contratista. Ahora la información está en línea, permitiendo el acceso desde cualquier lugar. De esta forma, los documentos son validados mediante el uso de la firma digital, lo que garantiza la transparencia de la información y la trazabilidad de los acuerdos.

Otro hito relevante del año fue la instalación de GPS (sistemas de posicionamiento global) en 35 camiones de una de las empresas transportistas que prestan servicios a Anglo American, con la finalidad de mejorar el control de los vehículos pesados relacionados con las operaciones. En forma complementaria se crearon nuevos sistemas de control de velocidad, incluyendo la reapertura de un punto de control en Las Puertas, en la División Los Bronces, que permitirá calcular la velocidad de los camiones entre este sector y la operación. Estas iniciativas han permitido mantener un mejor control durante el trayecto de los vehículos, contribuyendo a mejorar la percepción de la comunidad respecto del paso de los camiones por el camino a Farellones.



Adicionalmente, Anglo American Chile desarrolló un sitio web que, desde su inicio, consideró el acceso de información para proveedores. En él, pueden consultar, entre otros temas, sobre el estado de pago y los principales documentos relacionados con la Gerencia de Abastecimiento y Contratos:

- Evaluación de Desempeño de Proveedores, que contiene los criterios con los que Anglo American evalúa la relación con sus proveedores y contratistas.
- Disposiciones Contractuales Generales, que señala el reglamento mínimo que deben contener los contratos.
- Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- Registro de Proveedores y Contratistas, REGIC, en donde se señalan todas las empresas que tienen relación con Anglo American.

ESTUDIO DE CASO

Mejora del Estándar de Instalaciones de Combustibles

Hasta fines de 2005, Anglo American contaba con distintos proveedores de suministro de combustible para sus operaciones. Esto implicaba que los estándares de las instalaciones y su operación eran disímiles, por lo que se realizó una licitación corporativa. Shell se adjudicó el suministro y los servicios asociados en todas las divisiones. Es así que, durante 2006, se efectuó una revisión de todas las instalaciones existentes para definir los trabajos de estandarización requeridos.

Durante el año 2007 se efectuó una evaluación para establecer la situación ambiental del subsuelo y del agua subterránea adyacente a las instalaciones. El proyecto se denominó Evaluación Ambiental Fase I y Fase II y su metodología siguió los lineamientos y estándares establecidos por las normas americanas ASTM E 1527/00 y 1903-97 R02.

Estas evaluaciones ambientales no afectan la integridad ni la operatividad de las instalaciones existentes. Adicionalmente, los pozos monitores de aguas subterráneas instalados, quedan sellados con una tapa hermética a ras de piso, permitiendo el tránsito normal en el sitio y el monitoreo y muestreo de aguas subterráneas para el futuro.





PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES

Desde hace un par de años, Anglo American realiza actividades conjuntas con sus proveedores para consolidar su relación con ellos. Dos ejemplos son las iniciativas realizadas en las Divisiones Chagres y Mantoverde.

División Chagres

Durante 2007, la División Chagres desarrolló un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) que contó con la participación de 17 proveedores que prestan servicios en la División. Esta iniciativa, que es financiada por la compañía, Corfo y las empresas participantes, busca contribuir al fortalecimiento e independencia empresarial de los proveedores de servicios de la fundición al implementar

principios de mejoramiento continuo. Su finalidad es instalar prácticas y competencias que les permitan ofrecer a todos sus clientes, servicios con altos estándares de calidad y pleno cumplimiento de las regulaciones relacionadas con la seguridad y el medio ambiente. Este programa tiene un plazo de desarrollo de tres años y durante el primero, se espera nivelar las competencias empresariales; alcanzar la transferencia de conceptos básicos para fomentar la innovación en los empresarios; desarrollar competencias para la innovación y técnicas en el personal del proveedor; y diseñar e implementar el modelo de coordinación y supervisión en las empresas contratistas.

Al cierre del reporte, Chagres esperaba el Informe de FUNDES⁷², entidad encargada de realizar el programa, para evaluar los resultados generales y el avance por cada proveedor.

⁷² www.fundes.org

División Mantoverde

Como resultado del Diagnóstico realizado entre agosto y octubre de 2007, en noviembre la División Mantoverde inició la etapa de ejecución de su Programa de Desarrollo de Proveedores, que tiene como objetivo mejorar la gestión empresarial y la calidad de los servicios entregados a la operación por quince de sus proveedores. Esta iniciativa considera varias etapas que se extenderán por un año y medio.

Durante el primer año se considera el cumplimiento de tres objetivos específicos:

1. Entrenar a los proveedores en gestión empresarial

Para alcanzar este objetivo se está realizando un programa de formación empresarial que considera la participación de los proveedores en ocho talleres, con la finalidad de entregarles nuevas y mejores herramientas en gestión. A la fecha se han realizado los siguientes talleres: “Preparando el cambio”; “Liderazgo y comunicación para la acción”; “Orientación al cliente y toma de decisiones comerciales”; “Planificación estratégica”; y el “Taller de Negociación”. La próxima etapa es efectuar los de “Análisis de indicadores financieros y preparación de propuestas comerciales”; el de “Tratamiento de fallas”; y el de “Administración de recursos humanos y desarrollo organizacional”. Con esto, al cierre de la publicación, se había alcanzado un avance del 63% de lo programado, considerando ocho meses para su implementación.

2. Desarrollar mejoras inmediatas en aspectos de coordinación, registro de contratistas y estructura organizacional

Las primeras actividades realizadas para cumplir este objetivo fueron mesas de trabajo entre proveedores y los administradores de contratos de la División. En estas reuniones se abordaron mejoras en coordinaciones y prácticas de trabajo relacionadas con la entrega de servicios a la División. En estas instancias se abordó la inscripción de proveedores en REGIC y

su habilitación en Quadrem.

Al cierre de la publicación, se alcanzó un avance del 83% del programa.

3. Diseñar e implementar las bases de un sistema de mejoramiento continuo de los servicios prestados por los proveedores a Mantoverde

Cada empresa proveedora debe desarrollar una metodología para identificar el aporte de valor de sus respectivos servicios. Para ello, debe considerar el establecimiento de indicadores de desempeño, el desarrollo de un modelo de gestión, la estructuración de datos requeridos por la División, la realización de análisis de brechas existentes, la generación de planes de acción para el mejoramiento de estas brechas y la implementación de políticas de incentivos. En la segunda parte de la etapa de ejecución cada proveedor realizará una supervisión mensual de los indicadores, identificando las fallas críticas y el desarrollo o corrección a través de planes de mejora. Este objetivo tuvo un 13% de avance a diciembre de 2007.

Proveedores de Mantoverde participantes en el proyecto:

- Asmecco Ingeniería Ltda.
- Avances Ingeniería Ltda.
- Cefeba S.A.
- Constructora Carmona
- Ecocil Ltda.
- E-Proyects E.I.R.L.
- Friotérmica
- GDA Ltda.
- Ingelcop Ltda.
- Logistic & Service E.I.R.L.
- MHR Servicios
- MPC S.A.
- Soinver Ltda.
- Velásquez S.A.
- Zepeda y Vecchiola Ltda.



REACH

La Unión Europea (UE) aprobó la Ley de Registro, Evaluación y Autorización de Sustancias Químicas (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals, REACH), que obliga a que toda sustancia química importada esté sujeta a esta nueva legislación. Esta normativa se basa en la premisa de que es la propia industria la que puede garantizar que las sustancias químicas no afectan el entorno o la salud de las personas.

El Instituto Europeo de Cobre está cooperando con el desarrollo e implementación de esta legislación que incluye al cobre y los subproductos resultantes de procesos en fundiciones y refineras. En este sentido, Anglo American Chile, conjuntamente con otros productores y consumidores de cobre de todo el mundo a través de un Consorcio, está trabajando para cumplir con REACH y continuar comercializando sus productos con países de la Unión Europea. Es así que el área de comercialización de la compañía, junto con la División Metales Básicos de Anglo American plc, prepara información requerida para presentarla ante los organismos que administran REACH.



PROGRAMAS DE RECICLAJE

Uno de los programas de reciclaje más avanzados es el que se desarrolla en la División Mantos Blancos con sus residuos peligrosos, ya que casi la totalidad de éstos son enviados para reciclaje o reutilización.

Para los residuos de plomo o plomo sólido generados como resultado del proceso de disolución de ánodos, se ha diseñado un sistema para su reutilización. Estos son entregados a la empresa Inppamet desde el año 2004, la que luego hace un descuento en la venta de nuevos ánodos a la División. Adicionalmente, los barras anódicas que constituyen residuos peligrosos, son trasladados y dispuestos por la empresa Recicladora Ambiental Ltda. desde el año 2006. Esta última es filial de la proveedora de ánodos y por lo tanto, el residuo que retira de Mantos Blancos es reutilizado en la fabricación de nuevos ánodos que son vendidos a la misma División. En 2007, la totalidad de las borras de plomo (cerca de 247 toneladas) fueron recicladas.

Con esta iniciativa, se espera disminuir en un 20% el costo unitario de los ánodos como resultado de la entrega del residuo recuperado del proceso de electro obtención al mismo proveedor de plomo.

Adicionalmente, Mantos Blancos entrega todo el aceite usado (equivalente a 283 toneladas) a empresas cementeras para su uso como combustible alternativo, ya que su proceso garantiza la quema completa del aceite sin afectar el medio ambiente. Por último, en 2007 se generaron 5,3 toneladas de residuos peligrosos correspondientes a tambores contaminados. Todos fueron reciclados por la empresa LML, que efectúa un tratamiento para su reutilización.

Por su parte, El Soldado recicla las chatarras, que son retiradas y gestionadas a través de una empresa externa quien las envía a una fundición para reutilizar el acero. Mantoverde entrega los residuos no peligrosos, como chatarra, papeles, cartones, madera y vidrio, a empresas para su reutilización. Respecto de los neumáticos, en algunos casos, han sido reutilizados para usarlos como cerco de parques.



ANEXO 1

Regimen legal y propiedad
Filiales y coligadas
Gobierno Corporativo Anglo American Chile Ltda.

RÉGIMEN LEGAL Y PROPIEDAD

Minera Sur Andes Limitada fue constituida por escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de Eulogio Altamirano, el 6 de septiembre de 1916. Su extracto rola inscrito a fojas 793 N° 406 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 1916. Luego de diversas modificaciones, la sociedad se transformó en sociedad anónima, mediante escritura pública de fecha 23 de julio de 2007, otorgada en la Notaría de Santiago de Cosme Fernando Gomila Gatica, cuyo extracto se inscribió a fojas 29.974 N°21.615 del Registro de Comercio de Santiago de fecha 24 de julio de 2007 y se publicó un extracto en el Diario Oficial N°38.822, de fecha 26 de julio de 2007.

Posteriormente, mediante acuerdo adoptado en Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 31 de julio de 2007, cuya acta se redujo a escritura pública con la misma fecha en la Notaría de Santiago de Cosme Fernando Gomila Gatica, la sociedad fue absorbida mediante fusión por incorporación por la sociedad anónima denominada Anglo American Sur S.A. Un extracto de dicha escritura se inscribió en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 32.444 N°23.304 con fecha 7 de agosto de 2007 y se publicó en el Diario Oficial N° 38.834 de fecha 9 de agosto de 2007.

Como consecuencia de la fusión, la sociedad Minera Sur Andes S.A. se disolvió, pasando la totalidad de sus activos, pasivos y patrimonio a su continuadora legal Anglo American Sur

S.A. Los actuales y únicos accionistas de esta sociedad son Anglo American Sur S.A. con el 99,99% del capital social y Clarent Ltd. con el 0,01% restante, subsidiarias ambas de Anglo American plc.

Por su parte, Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. se constituyó como sociedad anónima según escritura pública de fecha 19 de octubre de 1955 otorgada ante el Notario de Santiago Jaime García Palazuelos y su extracto rola inscrito a fojas 6.101 N° 3.598 en el Registro de Comercio de Santiago del año 1955. Mediante Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 27 de septiembre de 2007, cuya acta se redujo a escritura pública de fecha 28 de septiembre de 2007 en la Notaría de Santiago de Álvaro Bianchi Rosas, la sociedad cambió su razón social por Anglo American Norte S.A. Un extracto de la escritura se inscribió en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 41.176 N°29.533 con fecha 4 de octubre de 2007 y se publicó en el Diario Oficial N°38.883 de fecha 10 de octubre de 2007.

Su capital social se encuentra dividido en 157.847.925 acciones nominativas, sin valor nominal y de una sola serie, de las cuales el 99,98% aproximadamente pertenecen a las empresas subsidiarias de Anglo American plc, denominadas Inversiones Anglo American Norte Limitada, Minorco Inversud S.A. e Inversiones Minorco Chile S.A.

Con el fin de aprovechar las sinergias derivadas del trabajo de dos empresas productoras de cobre con productos semejantes y, especialmente, con recursos humanos que podrían desempeñarse tanto en una como en otra compañía, se decidió formar Anglo American Chile Limitada, conforme a escritura pública de fecha 14 de Marzo de 2003, otorgada en la Notaría Rubio de Santiago, extracto de la cual rola inscrito a fojas 7.114 N° 5.596 en el Registro de Comercio de Santiago del año 2003.



FILIALES Y COLIGADAS

Anglo Anglo American Norte S.A. tiene participación en las siguientes sociedades:

- a) Minera Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de exploraciones y explotaciones mineras, compra y venta de pertenencias mineras. Participación 57,22% del capital social.
- b) Minera Santa Rosa SCM, dedicada al giro de la exploración, desarrollo y explotación de concesiones mineras. Participación 25,12% del capital social.
- c) Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 30% del capital social.
- d) Compañía Minera Anglo Cominco Limitada, dedicada al giro de exploraciones y explotaciones mineras. En esta sociedad Anglo American Norte S.A. participa en

forma indirecta a través de su participación en Minera Anglo American Chile Limitada. Esta última sociedad es dueña de un 50% del capital social de Compañía Minera Anglo Cominco Limitada.

Por su parte, Anglo American Sur S.A. tiene participación en Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 70% del capital social.

GOBIERNO CORPORATIVO ANGLO AMERICAN CHILE LTDA.

En 2007 se registraron dos importantes cambios en materia de Gobierno Corporativo en Anglo American Chile Limitada. El primero de ellos corresponde al alejamiento del Presidente Ejecutivo, Pieter Louw, quien fue destinado a otro cargo ejecutivo dentro del Grupo Anglo American plc, y fue reemplazado por Miguel Ángel Durán, quien se desempeñaba como Vicepresidente Senior de Operaciones. Miguel Ángel Durán participa en los Directorios de filiales y coligadas.

Adicionalmente, se reformaron los estatutos sociales disminuyendo el número de directores de siete titulares y siete suplentes a tres titulares e igual número de suplentes. Uno de ellos y su respectivo suplente lo elige Anglo American Sur S.A.; el otro, Anglo American Norte S.A. y juntas nombran al tercer representante en cada función.

La administración y el uso de la razón social de Anglo American Chile Ltda. corresponden a los socios a través del Directorio, quienes se reúnen las veces que sea necesario para evaluar la gestión de la compañía, de acuerdo con los Estatutos. Todas sus sesiones y resoluciones quedan registradas en el Libro de Directorio y cualquier modificación de Estatuto es inscrita en el Registro de Comercio y publicada en el Diario Oficial.



DIRECTORIO ANGLO AMERICAN CHILE LIMITADA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007

TITULARES

LORENZO MENÉNDEZ PAGLIOTTI
JOHN DYER HOPWOOD
FELIPE PURCELL DOUDS

SUPLENTES

–
MIGUEL ÁNGEL DURÁN VERGARA
LUIS IGNACIO QUIÑONES SOTOMAYOR

ANEXO 2

Las siguientes son las personas que participaron en el proceso de elaboración del Reporte de Desarrollo Sustentable 2007, a través del envío de información de entrevistas formales.

PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

VICENTE IRARRÁZAVAL	Vicepresidente de Exploraciones América del Sur
GASTÓN VÉLIZ	Gerente Contralor
CHRISTIAN PUTNAM	Gerente de Marketing Cátodos de Cobre
MARCELO ESQUIVEL	Gerente de Asuntos Externos
EDSON ORELLANA	Jefe de Impuestos
LUIS CIFUENTES	Gerente Recursos Humanos División Los Bronces
ALEJANDRO GOLES	Asesor Senior Recursos Humanos Mina División Los Bronces
HERNÁN MONTES	Abogado

CAPITAL FINANCIERO

ERIC PIVET	Especialista de Planificación y Finanzas
------------	--

CAPITAL HUMANO

ALEJANDRO MENA	Vicepresidente de Recursos Humanos
ROBERTO MARTÍNEZ	Gerente Senior de Seguridad y Salud Ocupacional
RODRIGO CISTERNAS	Asesor Senior de Recursos Humanos
BENJAMÍN GALDAMES	Gerente de Relaciones Laborales y Efectividad Organizacional
GERMÁN ESCOBILLANA	Administrador de Contenidos Portal y Coordinador Mejoramiento Continuo
ÁLVARO SOTO	Gerente Seguridad y Desarrollo Sustentable de División Mantoverde

CAPITAL NATURAL

FERNANDO VALENZUELA	Gerente Senior de Medio Ambiente
FERRUCCIO MEDICI	Asesor Senior de Mantenición y Energía
EUGENIO LABARCA	Gerente de Medio Ambiente y Comunidades, División Los Bronces
JOSÉ CAMPILLAY	Asesor Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable, División Mantos Blancos
ÁLVARO CANALES	Asesor Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable, División El Soldado
RICARDO VALERO	Asesor Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable, División Mantoverde
CARLOS SALVO	Asesor Senior de Medio Ambiente y Comunidad, División Chagres
CARLOS PÉREZ	Ingeniero Control de Gestión, Gerencia Planta Mantoverde

CAPITAL SOCIAL

JORGE POBLETE	Gerente Fundación Anglo American
MARÍA EMA CASTRO	Secretaria Gerencia General, División Chagres
MAURICIO ALCAYAGA	Asesor de Recursos Humanos y Mejoramiento Continuo, División Mantos Blancos

CAPITAL CREADO POR LAS PERSONAS

JUAN ALBERTO RUIZ	Gerencia Senior Adquisiciones y Contratos
VALERIA ROJAS	Gerente de Adquisiciones y Contratos
HERNÁN GÓMEZ	Gerente de Adquisiciones y Contratos del Proyecto Desarrollo Los Bronces
EDUARDO GONZÁLEZ	Gerente Ingeniería de Materiales, Bodegas y Logística
GRACIELA BUSTAMANTE	Asesor Control de Gestión Gerencia de Adquisiciones y Contratos
RAÚL SÁNCHEZ	Especialista de Logística

FUENTES ESCRITAS

Discurso Cynthia Carroll, American Social Forum Meeting, Sao Paulo, 10 de Mayo de 2007

Discurso Cynthia Carroll, Annual General Meeting Of Transparency International (Uk), 20 de Noviembre de 2007

Discurso Cynthia Carroll, Business For Social Responsibility Annual Conference, San Francisco, 24 de Octubre de 2007

Discurso Cynthia Carroll, China Mining Conference, 13 de Noviembre de 2007

Discurso Cynthia Carroll, Desayuno con El Consejo de Desarrollo de Recursos de Alaska, 23 de Octubre de 2007

Revisión Thesource

Comunicado de Prensa Campus Emerge

Discurso Lanzamiento Campus Emerge

Cobertura Prensa Escrita/audiovisual de Alianza con Fondo Esperanza

Comunicado de Prensa de Alianza con Fondo Esperanza

Publireportaje Programa Emerge, Diario La Segunda, 31 de Agosto de 2007

Postulación Sello Bicentenario

Presentación Sello Bicentenario

Publireportaje Harvard Business Review, Agosto de 2007

Reportaje Programa Emerge, El Mercurio, 29 de Agosto de 2007

Memoria Anglo American Plc

Principios del Buen Ciudadano

Anglo World 18

Anglo World 19

Anglo World 30

Reportes Mensuales de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, 2007

Comunicado de Prensa Proyecto Desarrollo Los Bronces

Presentación Oficial Proyecto Desarrollo Los Bronces

Presentación Al Directorio Proyecto Desarrollo Los Bronces

Q & A Proyecto Desarrollo Los Bronces

Reportaje Mujeres En Los Bronces, Las Últimas Noticias, 10 de Noviembre de 2007

Comunicado de Prensa Entrega de Resultados 2007

Presentación Entrega de Resultados 2007

Benchmark Empresas Mineras en El Mundo

Entrevistas del Proceso de Stakeholders Engagement

Plan de Interacción de la Comunidad de Los Bronces

Plan de Interacción de la Comunidad de Mantos Blancos

Plan de Interacción de la Comunidad de El Soldado

Plan de Interacción de la Comunidad de Mantoverde

Plan de Interacción de la Comunidad de Chagres

Presentación Proyecto de Simplificación de Malla de Empresas

Letter Of Assurance 2007

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS CONDENSADOS

.01

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL

.02

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL



**ANGLO
AMERICAN**

Anglo American Chile

REPORTE DE DESARROLLO SUSTENTABLE
Y ESTADOS FINANCIEROS

2007

**ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)**

**.01
INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES
ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL**



A los señores Directores y Accionistas de
Anglo American Norte S.A. y Filial (Ex – Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. y filial)

Hemos auditado, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile, los balances generales consolidados de Anglo American Norte S.A. y filial al 31 de diciembre de 2007 y 2006 y sus correspondientes estados consolidados de resultados y de flujo de efectivo y de cambios en el patrimonio de los accionistas por los años terminados en esas fechas (incluidos en este informe). En nuestro informe de fecha 3 de marzo de 2008, expresamos una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros.

En nuestra opinión, la información contenida en los estados financieros consolidados resumidos que se acompañan es razonablemente concordante, en todos los aspectos significativos, con los estados financieros consolidados de los cuales éstos se han derivado. Sin embargo, por presentar los estados financieros resumidos información incompleta, estos deben ser leídos en conjunto con los citados estados financieros consolidados auditados.

Deloitte.
Marzo 3, 2008

D. Joignant
Daniel Joignant P.

**ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)**

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
(En dólares estadounidenses - US\$)

OPERACIONES CONTINUAS	Notas	2007 US\$	2006 US\$
INGRESOS DE OPERACION	6	851.764.300	875.746.557
COSTOS DE OPERACION		(379.382.074)	(348.323.892)
OTROS INGRESOS Y EGRESOS DE LA OPERACION - NETO	7	(4.944.631)	(5.432.557)
Resultado inversión empresas relacionadas	12	480.872	1.078.626
UTILIDADES TOTALES DE OPERACIONES Y COLIGADAS		467.918.467	523.068.734
Ingresos financieros	8	7.114.734	7.217.971
Gastos financieros	9	(3.006.582)	(4.354.043)
Diferencia de cambio		4.848.786	4.381.913
INGRESOS FINANCIEROS NETOS		8.956.938	7.245.841
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA		476.875.405	530.314.575
IMPUESTO A LA RENTA	10	(90.055.216)	(100.684.321)
UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO		386.820.189	429.630.254
INTERES MINORITARIO		142.237	12.543
UTILIDAD DEL AÑO DE OPERACIONES CONTINUAS		386.962.426	429.642.797
UTILIDAD POR ACCION		2,4515	2,7219
Número de acciones	19a	157.847.925	157.847.925
Dividendos definitivos por acción		0,1908	0,6699
Dividendos definitivos totales		30.114.208	105.748.879
Dividendos provisorios por acción		1,7099	2,5382
Dividendos provisorios totales		269.901.010	400.651.181

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
 (En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
ACTIVOS			
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedad, planta y equipos	11	159.175.888	173.372.589
Inversión en empresas relacionadas	12	4.123.000	4.521.018
Impuestos diferidos	10	35.112.611	49.282.333
Total activos no corrientes		198.411.499	227.175.940
ACTIVOS CORRIENTES			
Existencias	13	67.579.699	31.587.763
Deudores por venta y otras cuentas por cobrar	14	79.734.764	53.656.284
Impuestos por recuperar		42.189.210	6.900.070
Efectivo y efectivo equivalente	21	76.374.027	68.037.768
Total activos corrientes		265.877.700	160.181.885
TOTAL ACTIVOS		464.289.199	387.357.825

**ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)**

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
PATRIMONIO Y PASIVOS			
CAPITAL Y RESERVAS			
Capital pagado		156.077.488	156.077.488
Resultados acumulados		(11.233.265)	(10.110.673)
Otras reservas		(152.427.087)	(234.714.324)
Utilidad del año		386.962.426	429.642.797
Dividendos provisorios		(269.901.010)	(400.651.181)
Total patrimonio atribuible a accionistas		109.478.552	(59.755.893)
Interés minoritario		291.989	652.992
Total patrimonio		109.770.541	(59.102.901)
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisión beneficios al personal	17	17.870.003	15.538.460
Provisiones	15	28.952.854	25.777.350
Otras obligaciones financieras	18b		132.587.953
Total pasivos no corrientes		46.822.857	173.903.763
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas y otros por pagar	16	105.433.141	79.924.710
Impuestos a la renta	10		27.594.210
Provisiones	15	19.617.335	16.734.394
Otras obligaciones financieras	18b	182.645.325	148.303.649
Total pasivos corrientes		307.695.801	272.556.963
Total pasivos		354.518.658	446.460.726
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		464.289.199	387.357.825

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DE ACCIONISTAS
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
 (En dólares estadounidenses - US\$)

	Capital pagado US\$	Resultados acumulados US\$	Otras reservas US\$	Utilidad del año US\$	Total US\$
Saldo al 1° de enero de 2006	156.077.488	(110.641.137)	(111.431.810)	206.279.343	140.283.884
Distribución de resultados 2005		206.279.343		(206.279.343)	-
Coberturas de flujo de caja			(122.325.361)		(122.325.361)
Pago de dividendos		(105.748.879)		(400.651.181)	(506.400.060)
Variaciones actuariales por beneficios al personal			(957.153)		(957.153)
Utilidad del año				429.642.797	429.642.797
Saldos al 31 de diciembre de 2006	156.077.488	(10.110.673)	(234.714.324)	28.991.616	(59.755.893)
Saldo al 1° de enero de 2007	156.077.488	(10.110.673)	(234.714.324)	28.991.616	(59.755.893)
Distribución de resultados 2006		28.991.616		(28.991.616)	-
Coberturas de flujo de caja			81.544.410		81.544.410
Pago de dividendos		(30.114.208)		(269.901.010)	(300.015.218)
Variaciones actuariales por beneficios al personal			742.827		742.827
Utilidad del año				386.962.426	386.962.426
Saldos al 31 de diciembre de 2007	156.077.488	(11.233.265)	(152.427.087)	117.061.416	109.478.552

**ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL
(EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)**

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACION	19	321.849.211	531.914.123
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSION			
Intereses recibidos de otras inversiones		6.933.307	8.024.870
Ventas de activo fijo		4.966.910	
Incorporación de activos fijos	10	(25.529.229)	(20.075.841)
Flujo neto negativo originado por actividades de inversión		(13.629.012)	(12.050.971)
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Pago de préstamos recibidos de empresas relacionadas		(68.274.668)	(200.865.002)
Préstamos recibidos de empresas relacionadas		69.337.174	199.490.717
Intereses pagados		(136.714)	(102.743)
Dividendos pagados	18c	(300.015.218)	(506.400.060)
Otros		(434.514)	4.033
Flujo neto negativo originado por actividades de financiamiento		(299.523.940)	(507.873.055)
VARIACION NETA DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		8.696.259	11.990.097
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		68.037.768	56.047.671
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	20	76.734.027	68.037.768

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL (EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

1. NATURALEZA Y OPERACIONES

La Compañía se constituyó en la ciudad de Santiago en 1955, se decidió cambiar la razón social de la compañía por Anglo American Norte S.A. a contar del 1° de Octubre de 2007, actualmente opera las minas y plantas procesadoras de cobre de Mantos Blancos y Mantoverde, ubicadas la primera a 45 kilómetros al noreste de Antofagasta y la segunda en la Provincia de Chañaral Tercera Región de Atacama.

La Compañía dentro de sus actividades considera además la realización de exploraciones y prospecciones mineras y la prestación de servicios relacionados a la minería.

La Sociedad filial Minera Anglo American Chile Ltda., fue constituida por escritura pública de fecha 29 de diciembre de 1980 y su objeto social es la realización y ejecución de toda clase de actividades y negocios mineros e industriales, sea por cuenta propia o por cuenta de terceros incluyendo, especialmente, la exploración y reconocimiento de áreas de interés geológico y de yacimientos y minas de toda clase de minerales y su explotación.

A la fecha, la Sociedad filial se ha dedicado a la exploración y reconocimiento de áreas de interés geológico, por cuenta propia y por cuenta de sociedades relacionadas. Como consecuencia de la consolidación de sus operaciones a través de su Matriz, la Sociedad filial no cuenta con personal propio.

El personal de la Compañía corresponde principalmente a operarios en las faenas. Los ejecutivos y supervisores responsables, entre otros, de materias financieras, operacionales, impositivos, legales y de recursos humanos son contratados por la Sociedad relacionada Anglo American Chile Ltda.

2. BASES DE PREPARACION

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con normas internacionales de información financiera (“NIIF” ó “IFRS”) y las interpretaciones de las Normas Internacionales de Contabilidad (“CINIIF”) adoptadas por la Unión Europea a partir de la información que la Compañía envía para efectos de consolidación de su Matriz desde el 1° de enero de 2005, fecha en la cual estos adoptaron por primera vez las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea. Los estados financieros han sido preparados bajo el criterio de costo histórico, modificados por ciertos instrumentos financieros.

- NIIF 8 Segmentos Operacionales (vigente enero 1° 2009)
- NIC 23 (Revisado) Costos por Intereses (vigente enero 1° 2009)
- NIC 1 (Revisado) Presentación de Estados Financieros (vigente enero 1° 2009)
- CINIIF 12 Acuerdos de Concesiones de Obras Públicas (vigente enero 1° 2008)
- CINIIF 13 Programas para Clientes Leales (vigente julio 1° 2008)
- CINIIF 14/NIC 19 El límite de un activo por Beneficio Definido, Requerimientos Mínimos de Financiamiento y su Interacción (vigente enero 1° 2008)

La Administración estima que la adopción de estas normas e interpretaciones en períodos futuros no tendrá un efecto material en los estados financieros.

La preparación de los estados financieros en conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos reportados de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de ingresos y gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la administración sobre los montos reportados, eventos o acciones. El detalle de las políticas significativas y estimaciones críticas de contabilidad se detallan en Nota 4.

La Compañía prepara sus estados financieros estatutarios de acuerdo con principios contables generalmente aceptados en Chile.

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL (EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

3. CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

a. Bases de preparación de los estados financieros consolidados - Los presentes estados financieros consolidados de Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. incluyen los saldos de su filial Minera Anglo American Chile Ltda., en la cual la Matriz tiene control, con una participación del 57,22%. Todos los saldos y transacciones con la filial han sido eliminados al consolidar y también se han considerado las eliminaciones de utilidades y pérdidas no realizadas provenientes de dichas operaciones y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios, en las cuentas de interés minoritario del pasivo y resultados.

b. Moneda - Los estados financieros se preparan en dólares estadounidenses, estando la Compañía autorizada para llevar sus registros de contabilidad en esa moneda.

c. Bases de conversión - Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense se presentan a las respectivas cotizaciones de cierre. La cotización para el peso chileno es de \$496.89 por dólar al 31 de diciembre de 2007 (31 de diciembre de 2006: \$532.39).

Las variaciones producidas en el tipo de cambio de las distintas monedas durante el periodo, originaron una utilidad neta de cambio en relación al dólar de US\$4.848.786 (2006: US\$4.381.913 utilidad), la cual se presenta en resultado no operacional en el rubro diferencia de cambio.

d. Ingresos de explotación - Los ingresos de explotación se registran cuando los derechos y obligaciones de propiedad han sido sustancialmente transferidos al comprador, de acuerdo a lo indicado en NIC 18 "Ingresos ordinarios".

e. Impuesto a la renta e impuestos diferidos - La provisión de impuesto a la renta se determina en función de la renta líquida imponible de primera categoría, preparada de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12 "Impuesto a las ganancias".

De igual forma, la Compañía registra las diferencias temporarias que se origina entre las partidas tributarias y contables que resultan de la determinación de Resultado Imponible Operacional (RIO) para efecto del cálculo del impuesto específico a la minería.

f. Activo fijo y depreciaciones - El activo se presenta al costo e incluye las principales renovaciones y mejoras. Los gastos de mantención son debitados a resultados.

El activo fijo se deprecia usando el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los bienes. La depreciación asociada a las Reservas Mineras es amortizada a mediante el método de las unidades de cobre fino producido, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina según corresponda.

Los bienes de activo fijo registrados a través de contratos bajo la modalidad de Leasing financiero se presentan en el rubro otros activos fijos. Estos bienes han sido valorizados a su valor actual aplicando la tasa de interés implícita en los contratos y se deprecian a base del método lineal, de acuerdo con los años de vida útil estimada de los bienes. Estos bienes no son jurídicamente de propiedad de la Compañía mientras ésta no ejerza la opción de compra respectiva.

Durante el año 2006 la Compañía ejerció la opción de compra respectiva.

g. Labores de preparación de mina - Los desembolsos por labores de preparación de mina, que se incurren con el sólo propósito de mantener el actual nivel de producción se cargan al costo de producción.

Los desembolsos que se incurren para preparar actividades mineras antes del inicio de la producción se difieren y amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas comprobadas de mineral.

h. Existencias - Las existencias están valorizadas al costo, según los siguientes métodos:

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL (EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

- Productos terminados y en procesos, al costo promedio mensual de producción, el cual incluye la depreciación del activo fijo.
- Materias primas, materiales y repuestos de consumo, al costo promedio de adquisición.
- Mineral en cancha, al costo promedio de extracción mensual, o valor recuperable, el que fuere menor.
- Materias primas y materiales en tránsito, al costo de adquisición.

El costo asignado a las existencias no supera su valor neto de realización.

i. Deudores por ventas - Los embarques de mineral se presentan al valor neto de realización, basado en los contratos de venta.

La Compañía constituye una provisión “mark to market” en el caso que el precio de venta de los embarques facturados, que aún no hayan tomado precio definitivo, sea inferior o superior al precio de mercado al cierre de cada año.

j. Depósitos a plazo - Los depósitos a plazo incluyen el capital invertido más los intereses devengados.

k. Operaciones con pacto de retrocompra - Las compras de instrumentos financieros con pactos de retrocompra se registran como una colocación a tasa fija y se presentan en otros activos circulantes.

l. Propiedades mineras - Los costos relacionados a las propiedades mineras son amortizados a resultados mediante el método de las unidades de cobre fino producido, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina según corresponda.

m. Proyectos mineros - Los desembolsos relacionados directamente con la exploración de pertenencias mineras son debitadas a resultados hasta antes de iniciar la etapa de factibilidad del proyecto. Los desembolsos incurridos en la etapa de factibilidad o desarrollo del proyecto se capitalizan y se amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas comprobadas de mineral. Los proyectos desechados son cargados a resultados en el año en que se toma la decisión. Asimismo, se realiza provisión por aquellos proyectos en que existen antecedentes que indiquen que no serán ejecutados de acuerdo a los planes originales.

n. Provisión cierre de faenas - La Compañía reconoce los costos futuros de cierre de minas y abandono de obras, a su valor presente conforme a normas corporativas y de acuerdo a lo indicado en NIC 37 “Provisiones, activos contingente, pasivos contingentes”. La provisión por este concepto, se presenta en los pasivos no corrientes bajo el rubro “Provisiones”.

Durante 2007 la Compañía actualizó su estimación de los costos de cierre de faenas y abandono de obras de todas sus divisiones, esto implicó un aumento de la provisión en US\$1.713.367 registrándose US\$6.795.904 con abono a la provisión por restauración y US\$5.082.537 con cargo a la provisión por desarme.

o. Vacaciones del personal - La provisión de vacaciones se registra como gasto en el período en que se devenga el derecho.

p. Costo de beneficios del personal - La Compañía reconoce el costo de beneficios del personal de acuerdo a un cálculo actuarial, según lo requiere NIC 19 “Beneficios del personal” el que incluye variables como la expectativa de vida, incremento de salarios, etc. Para determinar dicho cálculo se ha utilizado una tasa de descuento del 5% anual.

q. Estado de flujo de efectivo - En el concepto de efectivo se incluyen depósitos a plazo e inversiones en documentos con pacto de retrocompra con vencimientos inferiores a 90 días desde su fecha de emisión.

El flujo neto positivo originado por actividades de la operación representa el efectivo neto ingresado durante el año, producto de operaciones que afectan los resultados de la Compañía.

r. Instrumentos financieros derivados y contabilidad de cobertura - Con el propósito de cubrir su exposición a riesgos de precios del cobre, la Sociedad suscribe contratos forward. La Sociedad no utiliza instrumentos financieros derivados para

ANGLO AMERICAN NORTE S.A. Y FILIAL (EX - EMPRESA MINERA DE MANTOS BLANCOS S.A. Y FILIAL)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

propósitos de especulación. Los contratos de venta de cobre (compra o venta normal) que cumplen los requerimientos de IAS 39, son reconocidos en resultados cuando se efectúa la entrega física o se han transferido sustancialmente los riesgos y beneficios de propiedad.

Todos los derivados designados como contratos de cobertura se clasifican como activo o pasivo corriente o no corriente, dependiendo de la fecha de maduración del derivado.

Los cambios en el valor justo de los instrumentos financieros derivados que son designados como “contratos de cobertura efectiva de flujo de caja” se reconocen directamente en patrimonio.

s. Reclasificaciones - Se han reclasificado algunas partidas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2006 para mantener la uniformidad de los mismos.

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL**.02**
INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES
ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

A los señores Directores y Accionistas de
Anglo American Sur S.A. y Filial (Ex – Inversiones Anglo American Sur Ltda. y filial)

Hemos auditado, de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile, los balances generales consolidados de Anglo American Sur S.A. y filial al 31 de diciembre de 2007 y 2006 y sus correspondientes estados consolidados de resultados y de flujo de efectivo y de cambios en el patrimonio de los accionistas por los años terminados en esas fechas (incluidos en este informe). En nuestro informe de fecha 3 de marzo de 2008, expresamos una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros.

En nuestra opinión, la información contenida en los estados financieros consolidados resumidos que se acompañan es razonablemente concordante, en todos los aspectos significativos, con los estados financieros consolidados de los cuales éstos se han derivado. Sin embargo, por presentar los estados financieros resumidos información incompleta, estos deben ser leídos en conjunto con los citados estados financieros consolidados auditados.

Deloitte.
Marzo 3, 2008

D. Joignant
Daniel Joignant P.

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
 (En dólares estadounidenses - US\$)

OPERACIONES CONTINUAS	Notas	2007 US\$	2006 US\$
INGRESOS DE OPERACION	7	2.293.433.137	2.232.451.354
COSTOS DE OPERACION		(744.684.315)	(685.181.541)
OTROS INGRESOS Y EGRESOS DE LA OPERACION - NETO	8	(37.139.566)	(17.558.994)
UTILIDADES TOTALES DE OPERACIONES		1.511.609.256	1.529.710.819
Ingresos financieros	9	11.863.816	20.528.293
Gastos financieros	10	(11.166.950)	(12.492.481)
Diferencia de cambio		6.749.068	6.753.254
INGRESOS FINANCIEROS NETOS		7.445.934	14.789.066
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA		1.519.055.190	1.544.499.885
IMPUESTO A LA RENTA	11	(209.041.535)	(289.183.807)
UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO		1.310.013.655	1.255.316.078
INTERES MINORITARIO		(480.872)	(1.078.624)
UTILIDAD DEL AÑO DE OPERACIONES CONTINUAS		1.309.532.783	1.254.237.454
UTILIDAD POR ACCION		1,0554	
Número de acciones	19a	1.240.750.565	
Dividendos provisorios por acción		0,285	
Dividendos provisorios totales		353.552.158	

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
ACTIVOS			
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedad, planta y equipos	12	1.459.673.355	1.424.154.580
Intangibles	4h	120.000.000	120.000.000
Total activos no corrientes		1.579.673.355	1.544.154.580
ACTIVOS CORRIENTES			
Existencias	13	85.616.288	55.425.580
Deudores por ventas y otras cuentas por cobrar	14	205.978.478	187.924.042
Impuestos por recuperar		62.234.409	5.460.045
Efectivo y efectivo equivalente	21	189.698.574	93.291.924
Total activos corrientes		543.527.749	342.101.591
TOTAL ACTIVOS		2.123.201.104	1.886.256.171

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

BALANCES GENERALES CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
(En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
PATRIMONIO Y PASIVOS			
CAPITAL Y RESERVAS			
Capital pagado		1.240.737.082	1.257.783.023
Resultados acumulados		(598.992.304)	(1.263.702.250)
Otras reservas		(97.794)	386.163
Utilidad del año		1.309.532.783	1.254.237.454
Dividendos provisorios		(353.552.158)	
Patrimonio atribuible a accionistas		1.597.627.609	1.248.704.390
Interés minoritario		4.035.515	4.433.532
Total patrimonio		1.601.663.124	1.253.137.922
PASIVOS NO CORRIENTES			
Provisión beneficios al personal	17	71.113.647	56.130.148
Impuestos diferidos	11d	81.977.628	131.523.320
Provisiones	15	119.178.544	119.766.653
Total pasivos no corrientes		272.269.819	307.420.121
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas y otros por pagar	16	217.481.078	156.539.075
Impuesto a la renta	11c		121.373.408
Provisiones	15	31.787.083	47.785.645
Total pasivos corrientes		249.268.161	325.698.128
Total pasivos		521.537.980	633.118.249
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		2.123.201.104	1.886.256.171

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO DE ACCIONISTAS
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
 (En dólares estadounidenses - US\$)

	Capital pagado US\$	Resultados acumulados US\$	Otras reservas US\$	Utilidad del año US\$	Total US\$
Saldos al 1° de enero de 2006	1.257.783.023	(325.124.530)	150.643	585.927.220	1.518.736.356
Distribución de resultados 2005		585.927.220		(585.927.220)	-
Retiros pagados		(1.524.504.940)			(1.524.504.940)
Variaciones actuariales por beneficios al personal			235.520		235.520
Utilidad del año				1.254.237.454	1.254.237.454
Saldos al 31 de diciembre de 2006	1.257.783.023	(1.263.702.250)	386.163	1.254.237.454	1.248.704.390
Saldos al 1° de enero de 2007	1.257.783.023	(1.263.702.250)	386.163	1.254.237.454	1.248.704.390
Distribución de resultados 2006		1.254.237.454		(1.254.237.454)	-
Retiros pagados		(590.003.620)			(590.003.620)
Dividendos pagados				(353.552.158)	(353.552.158)
Variaciones actuariales por beneficios al personal			(483.957)		(483.957)
Efecto fusión	(17.045.941)	476.112			(16.569.829)
Utilidad del año				1.309.532.783	1.309.532.783
Saldos al 31 de diciembre de 2007	1.240.737.082	(598.992.304)	(97.794)	955.980.625	1.597.627.609

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2007 Y 2006
 (En dólares estadounidenses - US\$)

	Notas	2007 US\$	2006 US\$
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACION:	20	1.182.685.906	1.372.449.818
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSION:			
Intereses recibidos de otras inversiones		11.863.816	22.628.293
Incorporación de activos fijos	12	(154.169.371)	(161.170.729)
Total flujo neto negativo originado por actividades de la inversión		(142.305.555)	(138.542.436)
FLUJO ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:			
Pago de préstamos recibidos de empresas relacionadas		(65.000.000)	(136.379.000)
Préstamos otorgados a empresas relacionadas		65.000.000	136.379.000
Intereses pagados		(417.923)	(2.255.497)
Dividendos pagados	19c	(943.555.778)	(1.525.404.940)
Total flujo neto negativo originado por actividades de financiamiento		(943.973.700)	(1.527.660.437)
VARIACION NETA DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		96.406.650	(293.753.055)
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		93.291.924	387.044.979
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	21	189.698.574	93.291.924

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

1. CONSTITUCION Y OBJETO

La Compañía fue constituida por escritura pública de fecha 6 de septiembre de 1916, como una Compañía anónima cerrada. Con fecha 2 de noviembre de 1998, por acuerdo de la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada el 9 de octubre de 1998, se llevó a cabo la transformación de la Compañía en una Compañía de responsabilidad limitada.

El objeto de la Compañía es la exploración, extracción, explotación, producción, beneficio y comercio de minerales, concentrados, precipitados, barras de cobre y de todas las sustancias minerales metálicas y no metálicas y, en general de toda sustancia fósil e hidrocarburos líquidos y gaseosos, de cualquier forma en que naturalmente se presenten, incluyendo la exploración, explotación y uso de toda fuente de energía natural susceptible de aprovechamiento industrial y de los productos o subproductos que se obtengan de ellos y, en general, la realización de cualesquiera otras actividades afines, conexas o complementarias que los socios acuerden.

La Compañía filial Anglo American Chile Ltda., se constituyó con fecha 14 de marzo de 2003 como una sociedad de responsabilidad limitada. El objeto de la Compañía filial es la prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas tales como la gerencial, financiera, de tesorería, contable, de auditoría interna, de evaluación y control de proyectos, de minería, metalurgia, ingeniería y apoyo en mantenimiento, de administración de seguros, de adquisición de insumos, materiales y equipos, de contratación de servicios externos, de geología, de tecnología de información, de ventas y comercialización, de seguridad, salud, medio ambiente y calidad, de recursos humanos, y legales, particularmente a actividades mineras y con especialización en las necesidades y requerimientos de este tipo de empresas, pudiendo prestarlos por sí o a través de terceros coordinando con éstos la forma de hacerlo, así como la realización de las demás actividades relacionadas directa o indirectamente con ellas y las que los socios acuerden.

El personal de la Compañía corresponde principalmente a operarios en las faenas. Los ejecutivos y supervisores responsables, entre otras, de materias financieras, operacionales, impositivas, legales y de recursos humanos, son contratados por la sociedad relacionada Anglo American Chile Ltda..

2. BASES DE PREPARACION

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con normas internacionales de información financiera ("NIIF" ó "IFRS") y las interpretaciones de las Normas Internacionales de Contabilidad ("CINIIF") adoptadas por la Unión Europea a partir de la información que la Compañía envía para efectos de consolidación de su Matriz desde el 1° de enero de 2005, fecha en la cual estos adoptaron por primera vez las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea. Los estados financieros han sido preparados bajo el criterio de costo histórico.

- NIIF 8 Segmentos Operacionales (vigente enero 1° 2009)
- NIC 23 (Revisado) Costos por Intereses (vigente enero 1° 2009)
- NIC 1 (Revisado) Presentación de Estados Financieros (vigente enero 1° 2009)
- CINIIF 12 Acuerdos de Concesiones de Obras Públicas (vigente enero 1° 2008)
- CINIIF 13 Programas para Clientes Leales (vigente julio 1° 2008)
- CINIIF 14/NIC 19 El límite de un activo por Beneficio Definido, Requerimientos Mínimos de Financiamiento y su Interacción (vigente enero 1° 2008)

La Administración estima que la adopción de estas normas e interpretaciones en períodos futuros no tendrá un efecto material en los estados financieros.

La preparación de los estados financieros en conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera requiere el uso de estimaciones y supuestos que afectan los montos reportados de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros y los montos de ingresos y gastos durante el período reportado. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber de la administración sobre los montos reportados, eventos o acciones. El detalle de las políticas significativas y estimaciones críticas de contabilidad se detallan en Nota 5.

La Compañía prepara sus estados financieros estatutarios de acuerdo con principios contables generalmente aceptados en Chile.

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

3. FUSION, CAMBIO DE NOMBRE Y OBJETO DE LA SOCIEDAD

Con fecha 23 de julio de 2007 se realiza la transformación de la sociedad desde Inversiones Anglo American Sur Ltda. a Inversiones Anglo American Sur S.A.. Posteriormente con fecha 31 de julio de 2007, por acuerdo de la Junta Extraordinaria de Accionistas se realiza la fusión con Minera Sur Andes S.A. (Ex Minera Sur Andes Ltda.) por incorporación en Anglo American Sur S.A. asumiendo esta última todos los derechos y obligaciones de la absorbida.

La referida fusión se efectuó sobre la base de los balances generales al 31 de diciembre de 2006.

Al 31 de diciembre de 2006, el valor de los activos, pasivos y patrimonio traspasados a Anglo American Sur S.A. fue el siguiente:

	US\$
Activos	
Activo circulante	296.045.644
Activo fijo, neto	718.615.854
Otros activos	13.751.587
Total activos	1.028.413.085
Pasivos	
Pasivo circulante	318.315.358
Pasivo de largo plazo	164.141.310
Total pasivos	482.456.668
Patrimonio	
Capital pagado	970.702.790
Retiros	(2.292.216.035)
Utilidades acumuladas	591.757.233
Utilidad del año	1.275.712.429
Total patrimonio, neto	545.956.417
Total pasivo y patrimonio	1.028.413.085

La diferencia en el valor de los activos y pasivos antes mencionados se registró en la cuenta resultados acumulados en el patrimonio por US\$476.112, conforme a lo establecido en el NIIF 3 “Combinaciones de Negocios”, para aporte de activos bajo control común.

Los aumentos de capital antes mencionado fueron registrados de acuerdo con NIIF 3 “Combinaciones de Negocios” como una combinación de negocios bajo el método de unificación de intereses y sus efectos respecto del valor contable de las inversiones fue reconocido en otras reservas en el patrimonio.

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

4. CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

a. Bases de preparación de los estados financieros consolidados - Los estados financieros consolidados de Anglo American Sur S.A., incluyen los saldos de su filial Anglo American Chile Ltda., en la cual la Matriz tiene control, con una participación del 70,00%. Los saldos y transacciones con la filial han sido eliminados al consolidar y también se han considerado las eliminaciones de utilidades y pérdidas no realizadas provenientes de dichas operaciones y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios en las cuentas de interés minoritario del pasivo y resultado.

b. Moneda - La Compañía y su Filial mantienen sus registros oficiales de contabilidad en dólares estadounidenses (su moneda funcional).

c. Bases de conversión - Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense se presentan a las respectivas cotizaciones de cierre. La cotización para el peso chileno es de \$496,89 por dólar al 31 de diciembre de 2007 (al 31 de diciembre de 2006: \$532,39).

Las variaciones producidas en el tipo de cambio de las distintas monedas el año, originaron una utilidad neta de cambio en relación al dólar de US\$6.749.068 (2006: utilidad de US\$6.753.254), la cual se presenta en resultado no operacional en el rubro diferencia de cambio.

d. Ingresos de explotación - Los ingresos de explotación se registran cuando los derechos y obligaciones de propiedad han sido sustancialmente transferidos al comprador, de acuerdo a lo indicado en NIC 18 "Ingresos ordinarios".

e. Impuesto a la renta e impuestos diferidos - La provisión de impuesto a la renta se determina en función de la renta líquida imponible de primera categoría, preparada de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12 "Impuesto a las ganancias".

De igual forma, la Compañía registra las diferencias temporarias que se origina entre las partidas tributarias y contables que resultan de la determinación de Resultado Imponible Operacional (RIO) para efecto del cálculo del impuesto específico a la minería.

f. Activo fijo y depreciaciones - El activo fijo se presenta al costo e incluye las principales renovaciones y mejoras. Los gastos de mantención son debitados a resultados.

El activo fijo se deprecia usando el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los bienes. La depreciación asociada a las Reservas Mineras es amortizada mediante el método de las unidades de cobre fino producido, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina según corresponda.

g. Labores de preparación de mina - Los desembolsos por labores de preparación de mina, que se incurren con el sólo propósito de mantener el actual nivel de producción se cargan al costo de producción.

Los desembolsos que se incurren para preparar actividades mineras antes del inicio de la producción se difieren y amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas probadas y probables de mineral.

h. Goodwill - La Compañía registra al 31 de diciembre de 2007 y 2006 un goodwill por US\$120.000.000 generado por el pago de un Price Participation según las condiciones originales de contrato de adquisición. Dicho Goodwill es sometido a una prueba de deterioro anual de acuerdo a lo indicado en IAS 36 "Deterioro de activos".

ANGLO AMERICAN SUR S.A. Y FILIAL

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
(En dólares estadounidenses - US\$)

i. Existencias - Las existencias se presentan valorizadas al costo, según los siguientes métodos:

- Productos terminados y en proceso : Al costo promedio mensual de producción, el cual incluye la depreciación del activo fijo.
- Materias primas, materiales y repuestos de consumo : Al costo promedio de adquisición
- Mineral en cancha, al costo promedio de extracción mensual, al valor recuperable, el que fuera menor : Al costo de adquisición

El costo asignado a las existencias no supera su valor neto de realización.

j. Deudores por ventas - Los embarques de mineral se presentan al valor neto de realización, basado en los contratos de venta.

La Compañía constituye una provisión “mark to market” en el caso que el precio de venta de los embarques facturados, que aún no hayan tomado precio definitivo, sea inferior o superior al precio de mercado al cierre de cada año.

k. Depósitos a plazo - Los depósitos a plazo incluyen el capital invertido más los intereses devengados.

l. Operaciones con pacto de retrocompra - Las compras de instrumentos financieros con pactos de retrocompra se registran como una colocación a tasa fija y se presentan en otros activos circulantes.

m. Reservas mineras - Los costos relacionados a las Reservas Mineras son amortizadas a resultados mediante el método de unidad de producción, considerando las reservas probadas y probables de mineral, respecto de la vida útil de la mina.

n. Proyectos mineros - Los desembolsos relacionados directamente con la exploración de pertenencias mineras son debitados a resultados hasta antes de iniciar la etapa de factibilidad del proyecto. Los desembolsos incurridos en la etapa de factibilidad o desarrollo del proyecto se capitalizan y se amortizan sobre la base de la producción futura, teniendo presente las reservas comprobadas de mineral. Los proyectos desechados son cargados a resultados en el año en que se toma la decisión. Asimismo, se realiza provisión por aquellos proyectos en que existen antecedentes que indiquen que no serán ejecutados de acuerdo a los planes originales.

o. Costo de beneficios del personal - La Compañía reconoce el costo de beneficios del personal de acuerdo a un cálculo actuarial, según lo requiere NIC 19 “Beneficios del personal” el que incluye variables como la expectativa de vida, incremento de salarios, etc. Para determinar dicho cálculo se ha utilizado una tasa de descuento del 5% anual.

p. Provisión cierre de faenas - La Compañía reconoce los costos futuros de cierre de minas y abandono de obras, a su valor presente conforme a normas corporativas y de acuerdo a lo indicado en NIC 37 “Provisiones, activos contingentes y pasivos contingentes”. La provisión por este concepto, se presenta bajo el rubro “Provisión cierre de faenas”.

Durante 2007 la Compañía actualizó su estimación de los costos de cierre de faenas y abandono de obras de todas sus divisiones, esto implicó una disminución neta de la provisión en US\$2.526.059 registrándose US\$819.642 con abono a la provisión por restauración y US\$3.345.701 con cargo a la provisión por desarme.

q. Vacaciones del personal - La provisión de vacaciones se registra como gasto en el período en que se devenga el derecho.

r. Estado de flujo de efectivo - En el concepto de efectivo se incluyen depósitos a plazo e inversiones en documentos con pacto de retrocompra con vencimientos inferiores a 90 días desde su fecha de emisión.

s. Reclasificaciones - Se han reclasificado algunas partidas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2006 para mantener la uniformidad de los mismos.



INDICE GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

INDICE GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) - INDICADORES G3 Y GLOBAL COMPACT

En el siguiente índice es posible establecer la página en la que se da respuesta a los indicadores planteados por GRI a lo largo del Reporte de Desarrollo Sustentable 2007.

1. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
1.1	Carta del máximo responsable de la organización sobre sostenibilidad		4 y 5
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades		4 y 5 // 22 // 24 y 25
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
2.1	Nombre de la organización		Portada
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios		2 y 3
2.3	Estructura operativa de la organización, incluidas las principales divisiones, entidades operativas, filiales y negocios conjuntos		2 y 3 / 29 y 30
2.4	Localización de la sede principal de la organización		9
2.5	Número de países en los que opera la organización		9 y 11
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		29 y 30
2.7	Mercados servidos		14 - 16
2.8	Dimensiones de la organización informante		9 - 12
2.9	Cambios significativos vividos durante el período cubierto por el reporte		6 y 7
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el período informado		5, 9, 21, 48, 53 y 66
3. PARAMETROS DE LA MEMORIA			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
PERFIL DEL REPORTE			
3.1	Período cubierto por la información contenida en el reporte		6 y 7
3.2	Fecha del reporte anterior más reciente		6 y 7
3.3	Ciclo de presentación de reportes		6 y 7
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido		Solapa
ALCANCE Y COBERTURA DEL REPORTE			
3.5	Proceso de definición del contenido del reporte		6, 7 y 23
3.6	Cobertura del reporte		6 y 7
3.7	Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura del reporte		6, 7 y 23
3.8	Base para incluir información de joint ventures, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades		6, 7 y 23
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos		En el reporte
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la re expresión de información perteneciente a reportes anteriores		En el reporte
3.11	Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance		6 y 7
3.12	Tabla con índice de contenidos básicos del reporte		132
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa del reporte		6, 7 y 23

3. PARAMETROS DE LA MEMORIA (CONTINUA)

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
4.1	Estructura de Gobierno de la organización		29 y 30 / 104 y 105
4.2	Función del más alto ejecutivo como ejecutivo		29 y 30
4.3	Número de miembros del máximo órgano de Gobierno que sean independientes o no ejecutivos		29 y 30
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicadores al máximo órgano de Gobierno		N/A
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de Gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización		N/A
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de Gobierno		32 y 33
4.7	Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de Gobierno		N/A
4.8	Declaración de Misión, Visión y Valores		32 y 33
4.9	Procedimiento del más alto órgano de Gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización del desempeño económico, social y ambiental		35
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del más alto órgano de Gobierno		N/A

COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS

4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución	P7	N/R
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente		59 - 95
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca		10 y 23

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido		21 y 23 - 25 y 59
3.15	Base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la organización se compromete		21 y 23 - 25 y 59
3.16	Enfoques de la participación de los distintos grupos de interés, incluyendo la frecuencia de su participación por tipos y grupos		21 y 23 - 25 y 59
3.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los stakeholders		24 y 25

DIMENSION ECONOMICA

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
DMA	Enfoque de Gestión		34

DESEMPEÑO ECONOMICO

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
EC1	Valor económico directo generado y distribuido		36 y 37
EC2	Implicaciones financieras del cambio climático		N/R
EC3	Cobertura de las obligaciones definidas por la organización por planes de beneficios sociales (jubilación)		36
EC4	Ayuda financiera recibida del Estado		38

PRESENCIA EN EL MERCADO			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
EC5*	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local		N/R
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto en proveedores locales		38
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local	P6	Todos los altos directores son chilenos

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios prestados que proporcionan un beneficio público		72 y 73
EC9*	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos		26
MM1	Identificación de las explotaciones donde la contribución a la economía local y el impacto sobre el desarrollo sean especialmente significativos y de interés para las partes interesadas		59, 72 y 73
MM2	Valor agregado (ingresos totales menos costo total de adquisición)		36 y 37

DIMENSION AMBIENTAL			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
DMA	Enfoque de Gestión		

DESEMPEÑO AMBIENTAL			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen	P8	75 y 76
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados		75 y 76
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	P8	77
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias		77 - 79
EN5*	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia	P8, P9	77 - 79
EN7*	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.		77 - 79
EN8	Captación total de agua por fuentes		80
EN9*	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua		80 - 84
EN10*	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada		80 - 84
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas		90
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos		90
EN13*	Hábitat protegidos o restaurados		90
EN14*	Estrategias y acciones implantada y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad		90
EN15*	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la lista roja de IUCN		90
EN16	Emissiones totales, directas e indirectas de gases de efecto invernadero	P8	77 - 79 / 85 - 87
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero		77 - 79 / 85 - 87
EN18*	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas		77 - 79
EN19	Emissiones de sustancias destructoras de la capa de ozono	P8	77 - 79 / 85 - 87
EN20	NOx, SOx y otras emisiones significativas		77 - 79 / 85 - 87
EN21	Total de derrames de aguas residuales según naturaleza y destino		84, 93 y 94
EN22	Pero total de los residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	P8	88, 89 y 103
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos		84, 93 y 94
EN24*	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos		N/R
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios y grado de reducción de ese impacto		74 - 95

DIMENSION AMBIENTAL			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
DESEMPEÑO AMBIENTAL			
EN27	Porcentaje de productos vendidos y sus materiales de embalaje que son recuperados al final de su vida útil		N/M
EN28	Costo de las multas significativas y número de sanciones por incumplimiento de normativa		93
EN30	Desglose por tipo del total de los gastos en inversiones ambientales		92
MM3	Explotaciones identificadas como necesidades de planes de gestión de biodiversidad y cantidad con planes implantados		90
MM4	Porcentaje de productos procedentes de materiales secundarios (excluye reciclado interno)		N/A
MM5	Descripción de las políticas para evaluar la ecoeficiencia y sustentabilidad de los productos		La nueva política será publicada en 2008
MM6	Descripción del enfoque adoptado para la gestión de sobrecargas, rocas, colas/residuos y lodos		89
DIMENSION SOCIAL			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
DMA	Enfoque de Gestión		34,43 y 49
PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO			
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región		50
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región	P6	49 y 50
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	P1, P3	54
LA5	Período mínimo de preaviso relativo a cambios organizacionales	P3	54 y 57
LA6*	Porcentaje de trabajadores representados en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección - empleados		46
LA7	Tasa de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo		43 y 45
LA8	Programas de educación, formación, prevención y control de riesgos de trabajadores, familias o miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves		47 y 48
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado		50
LA11*	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores		54 y 55
LA12*	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de su desarrollo profesional		N/M
LA13	Composición de los órganos de Gobierno y planilla desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	P1, P6	51 y 52
LA14	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría	P6	N/M
DERECHOS HUMANOS			
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de DD.HH.	P2	N/M
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de DD.HH. y medidas adoptadas como consecuencia	P2, P6	32, 56, 97 y 98
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	P1, P6	29
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr riesgos	P1, P3	N/M
HR6	Actividades identificadas que conlleva un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y medidas adoptadas	P1, P5	N/M
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo de ser de origen de episodios de trabajo forzado o no consentido y medidas adoptadas	P1, P4	N/M
HR8*	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos		32
SOCIEDAD			
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades	P1	23 y 59
SO2	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	P10	10, 29, 32 y 33
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti corrupción de la organización	P10	10, 29, 32 y 33
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción	P10	29
SO6*	Valor total de los aportes financieros y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas	P10	No se realizan contribuciones

DIMENSION SOCIAL			
INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	PÁGINA
SOCIEDAD			
SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones		No hubo multas
RESPONSABILIDAD DEL PRODUCTO			
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en los que se evalúan los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes		26
PR3	Tipo de información sobre productos y servicios que son requeridos		N/M
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios sobre comunicación y marketing		N/M
PR9	Costo de multas significativas por el incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de los productos y servicios de la organización		No hubo multas
MM7	Descripción de los incidentes significativos que afecten a las comunidades durante el período del reporte y los recursos dedicados a la solución de esos incidentes y sus resultados		93
MM8	Descripción de programas dirigidos a la minería artesanal y a pequeña escala		21
MM9	Descripción de las políticas y actuaciones de reasentamiento: traslado de campamentos, indemnización por traslado)		N/A
MM10	Número o porcentaje de explotaciones con planes de cierre, que incluyan aspectos sociales, ambientales y económicos		92
MM11	Descripción de los procesos empleados para identificar los derechos de suelo y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los medios usados para la resolución de conflictos		N/M
MM12	Descripción de criterios usados para la identificación, prevención y respuesta a situaciones de emergencia que afecten a los trabajadores, las comunidades locales o el medio ambiente		48
MM13	Número de casos de enfermedades profesionales por tipo. Describir programas de prevención de enfermedades profesionales		47 y 48

N/M = Este indicador no fue considerado como material

N/A = No aplica

N/R = No reportado

Anglo American Chile

Av. Pedro de Valdivia 291
Cp 750 - 0524
Providencia, Santiago
Chile

Teléfono (56 - 2) 230 6000
Fax (56 - 2) 230 6551

www.anglochile.cl

