

CONTRIBUIÇÃO DA ANGLO AMERICAN BRASIL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO PARA A SOCIEDADE 2004

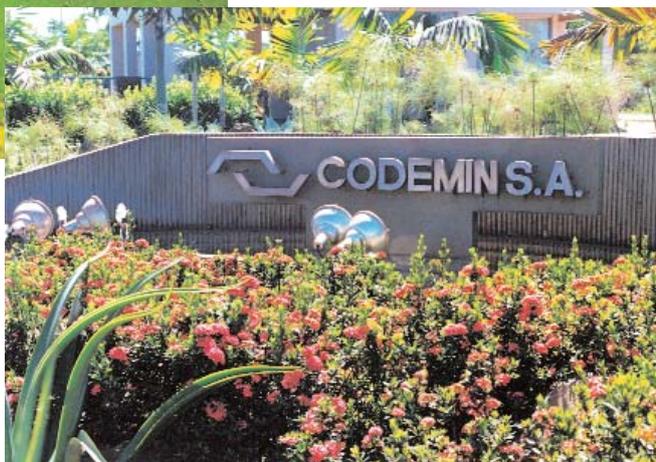
ANGLO AMERICAN BRASIL – METAIS BÁSICOS



SOBRE ESTE RELATORIO



Anglo American Nióbio, em Catalão



Anglo American Níquel, em Niquelândia

Este é o primeiro relatório da Anglo American Brasil – Metais Básicos para a sociedade.

A publicação apresenta nossas contribuições para o Desenvolvimento Sustentável em 2004 e traz informações sobre as atividades de extração e processamento de minerais conduzidas pelas unidades localizadas no Estado de Goiás, nos municípios de Ouidor e Catalão (ferronióbio) e Niquelândia e Barro Alto (ferroníquel), e também da sede da empresa, em São Paulo, SP.

Colocamo-nos à disposição para responder dúvidas, receber críticas ou sugestões, através do endereço eletrônico: faleconosco@angloamerican.com.br

Informações adicionais podem ser obtidas através da página eletrônica: www.angloamerican.com.br ou encaminhando-nos sua correspondência para a nossa sede situada à Avenida Paulista, 2300 – 10º andar – São Paulo/SP – Brasil – CEP: 01310-300 (A/C Gestão de Desenvolvimento Sustentável).

A ANGLO E A SUSTENTABILIDADE



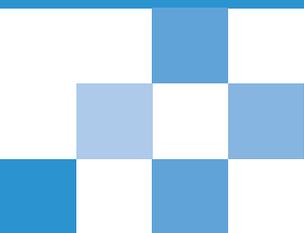
Walter De Simoni, Presidente da Anglo American Brasil – Metais Básicos

Mensagem do Presidente

Nós, da Anglo American Brasil, acreditamos nos valores que norteiam os negócios da empresa em todo o mundo, definidos nos princípios empresariais da Anglo American plc: "A Boa Cidadania: Nossos Princípios Empresariais".

Nossas ações são orientadas pela visão mundial da Anglo American - Metais Básicos. Em 2004, estabelecemos como foco o crescimento de nossas atividades e dos resultados das operações. Guiados pelos princípios empresariais e por essa visão, a partir de 2005, buscaremos também melhorar a integração das diferentes unidades, os processos de comunicação interna e externa e o desenvolvimento de nossos funcionários.

Nosso principal desafio é tornar a Anglo Metais Básicos uma empresa onde todos sintam orgulho de trabalhar. Isso só ocorrerá por meio da contínua modernização de nossos processos de gestão e da participação de todos nestas mudanças. Para tanto, é preciso quebrar barreiras internas e externas e reforçar nosso compromisso com o aumento da produtividade, em um processo de melhoria contínua e inovação – cuidando da saúde, melhorando nossos índices de segurança e respeitando o meio ambiente e as comunidades em que atuamos.



Pedro Paulo Batista

Temos buscado oportunidades de investimento em níquel, nióbio e outros metais, incluindo a pesquisa mineral para exploração potencial de novas jazidas. Como parte dessa estratégia estamos desenvolvendo o projeto Barro Alto. Ao final dos estudos de viabilidade e definindo-se pela sua implantação, serão investidos aproximadamente US\$ 700 milhões. É importante ressaltar que o projeto reforça a posição da Anglo American no Brasil, aumentando nossa importância dentro do grupo Anglo American e proporcionando melhores condições para a atração de investimentos adicionais.

Com isso, poderão ser criadas oportunidades adicionais para nossos funcionários – programas de capacitação, participação e integração entre as unidades de Catalão/ Ouvidor, Niquelândia, Loma de Níquel, na Venezuela, e Barro Alto – incentivando seu crescimento profissional, técnico, cultural e pessoal.

Outras oportunidades para o crescimento e o desenvolvimento sustentável podem ser viabilizadas por meio de nossas relações com fornecedores e prestadores de serviços. Queremos que nossos colaboradores cresçam junto conosco e dentro dos padrões corporativos da Anglo.

Trabalhamos também para estreitar relações com as comunidades nas quais desenvolvemos nossas atividades. Em 2004, começamos a aprimorar esse processo com a aplicação do SEAT (*Socio-Economic Assessment Toolbox* – Ferramentas para Avaliação Socioeconômica), consultando todas as nossas partes interessadas, a fim de melhor conhecer as expectativas locais e os impactos sociais causados por nossas operações. Este é um compromisso que assumimos de maneira prioritária: identificar oportunidades para otimizar os benefícios econômicos gerados e os investimentos sociais realizados.

Por isso, é com muita satisfação que apresentamos este nosso primeiro relatório para a sociedade, no qual procuramos demonstrar de que forma temos caminhado para alcançar os objetivos propostos.

Caso você tenha algum comentário a nos fazer sobre este documento, teremos grande prazer em receber sua opinião. Para tanto, basta utilizar os contatos apresentados no verso da capa.

Boa leitura!

Walter De Simoni

Presidente da Anglo American Brasil - Metais Básicos

“A Anglo American Brasil - Metais Básicos tem alcançado, nos últimos anos, resultados notáveis em termos operacionais e, principalmente, no que se refere as relações humanas, segurança, meio ambiente e responsabilidade social.

Para nós, o melhoramento contínuo nessas áreas não é tratado apenas como desafio ou oportunidade, mas como cultura adquirida e exercida dentro da empresa.

Sei que vocês são os responsáveis pela excelência do trabalho, mas eu me orgulho muito de ter ajudado e contribuído para o sucesso da empresa.

Pessoal, existe somente uma idade para a gente ser feliz, somente uma época em que é possível sonhar e fazer planos, uma só idade para se encantar com a vida e recriá-la com a nossa própria imagem...

Esta época é e sempre será:
o MOMENTO PRESENTE.

Mais uma vez, reitero a todos os colaboradores da Anglo American Brasil meu desejo de muito sucesso em sua futura jornada!”

*Palavras de Pedro Paulo Batista,
Presidente da Anglo American Brasil -
Metais Básicos, até março de 2005*



Ferroniquel

A Anglo American no Brasil

A Anglo American Brasil - Metais Básicos faz parte do grupo Anglo American plc, empresa líder global no setor de mineração e recursos naturais com sede em Londres, no Reino Unido.

No Brasil, conduzimos atividades de extração de minérios e produção de ferroligas em unidades localizadas em quatro municípios no Estado de Goiás: Catalão, Ouidor, Niquelândia e Barro Alto.

Nos últimos três anos as empresas Mineração Catalão de Goiás Ltda. (ferronióbio) e Codemin S.A. (ferroniquel) foram incorporadas pela Anglo American Brasil Ltda. e operam sob esta denominação.

Nossos 944 empregados estão distribuídos pelas operações realizadas nessas unidades e no escritório em São Paulo.

“O objetivo é assegurar o compromisso de conduzir os negócios com padrões de integridade, ética e profissionalismo.”



Ferronióbio

Nióbio

O níbio é um elemento empregado na fabricação de aços especiais para as indústrias automobilística, de construção civil, pesada e de infra-estrutura, bem como na indústria marítima e aeroespacial. A maior parte do níbio é consumida no mundo em forma de liga de ferronióbio, que confere a esses aços especiais alta resistência mecânica e à corrosão, inclusive em temperaturas extremas. Por isso, este metal tem sido utilizado também em novas áreas como a de supercondutores e veículos aeroespaciais.

A unidade produtora de ferronióbio – conhecida como Mineração Catalão – iniciou suas operações em 1976 e possui capacidade para produzir até 7 mil toneladas anuais desse metal, exportadas para todos os grandes produtores de aços especiais ao redor do mundo (Europa, América do Norte, Ásia, Austrália e Oriente Médio). Duas minas no Estado de Goiás – uma no município de Ouidor e outra no município de Catalão – alimentam a usina de processamento localizada em Ouidor.



Níquel

O níquel, metal que apresenta grande resistência à corrosão e à oxidação, é utilizado dentre outras finalidades para a produção de aço inoxidável, que representa 70% do seu consumo mundial. O aço inoxidável é empregado na construção civil, indústria alimentícia, química e de higiene, fabricação de equipamentos de odontologia e medicina, ferramentas, indústria aeronáutica e na maioria dos produtos expostos à corrosão e alta temperatura.

A unidade produtora de ferroníquel – conhecida como Codemin – iniciou suas operações em 1978 e produz anualmente cerca de 10 mil toneladas de níquel contido na liga, que corresponde a aproximadamente 24% da capacidade instalada de produção no Brasil. A usina de Niquelândia fornece ferroníquel aos maiores consumidores do país e às grandes produtoras de aços inoxidáveis da Europa e dos Estados Unidos.

Visando atender à expansão do mercado ocorrida nos últimos anos, a Anglo American Brasil opera, desde o final de 2004, uma nova mina de níquel no município de Barro Alto. Com a disponibilidade do minério de Barro Alto e as adaptações efetuadas na usina de Niquelândia para processá-lo, foi possível ampliar a produção total em cerca de 30%, atingindo a atual capacidade de 10 mil toneladas de níquel contidas em ferroníquel.

Para a produção do ferroníquel efetuamos o manejo de 12.200 hectares de área plantada com eucaliptos, utilizados na forma de cavacos como fonte de carbono no processo produtivo.

No Brasil, a Anglo American plc possui também atividades relacionadas à produção de fertilizantes e fosfatos industriais (unidades da Copebrás em Catalão, GO e Cubatão, SP) e à extração de ouro através da Anglo Gold Ashanti, não incluídas no escopo deste relatório.

Boa Cidadania: Nossos Princípios Empresariais

Desde 2002, a Anglo American plc estabeleceu princípios corporativos que orientam a condução dos negócios, em todas as partes do mundo onde operamos. O documento "A Boa Cidadania: Nossos Princípios Empresariais" pode ser encontrado no endereço eletrônico: www.angloamerican.com.br/boacidadania

O documento explicita nossos princípios de conduta orientados para o desenvolvimento sustentável e as responsabilidades da empresa com as partes interessadas, abordando temas como Integridade e Ética, Emprego e Direitos Trabalhistas, Cidadania Corporativa e Gestão de Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho.

Estamos empenhados em incorporar esses princípios ao nosso dia-a-dia e, por isso, os divulgamos com frequência para investidores, empregados, clientes e fornecedores, bem como para governos, organizações não-governamentais e comunidades onde operamos.

Em 2004, implementamos o *Speakup*, uma iniciativa corporativa e de abrangência global de comunicação via telefone 0800 (ligações gratuitas), internet ou fax, administrada por uma operadora independente. Esta ferramenta permite que os empregados de qualquer unidade da Anglo façam perguntas ou denunciem situações que possam resultar em perigo à saúde, à segurança das pessoas, ao ambiente, ou ainda, condutas que firmam os princípios empresariais ou qualquer outra questão de caráter ético.

Também em 2004, conduzimos em Catalão, Niquelândia e Barro Alto, uma avaliação da atuação da empresa, identificando em que aspectos atingimos plenamente os requisitos dos Princípios Empresariais, e em quais necessitamos melhorar. Esses resultados complementarão planos de ação gerados em cada unidade no ano de 2005.

O grupo Anglo American aplica as melhores práticas de governança corporativa através de comitês específicos (auditoria, remuneração, meio ambiente, saúde e segurança), os quais têm por objetivo assegurar o compromisso de conduzir os negócios com padrões de integridade, ética e profissionalismo. O Conselho de Administração da Anglo American plc é integrado por sete membros executivos e oito independentes. Participam do Conselho diretores não-executivos de diferentes países e regiões, incluindo África do Sul, Oceania e Brasil.



Princípios empresariais (capa)

Avaliação e Certificação de Atividades de Mineração

Em 2004, a Anglo American Nióbio (Mineração Catalão) foi selecionada para participar da experiência-piloto de um projeto internacional para avaliar a viabilidade de certificação de atividades de mineração, o *Mining Certification Evaluation Project* (MCEP).

O objetivo do projeto é avaliar a possibilidade de se estabelecer um esquema para certificação independente do desempenho social e ambiental de atividades de mineração.

Liderado pela organização não-governamental WWF - Austrália, o MCEP conta com a participação de empresas multinacionais do setor de mineração, instituições acadêmicas e organizações não-governamentais. Os relatórios sobre o teste-piloto conduzido em Catalão – o único realizado fora da Austrália/Nova Zelândia – e outras informações sobre a iniciativa podem ser encontrados no endereço eletrônico: www.minerals.csiro.au/sd/SD_MCEP.htm.

Sistemas de Gestão

Integramos a gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional em um único sistema, que possui certificados em Gestão da Qualidade desde 1994 (ISO 9002, com posterior atualização para ISO 9001:2000, em 2003), Gestão Ambiental desde 2001 (ISO 14001) e Gestão da Saúde e Segurança desde 2003 (OHSAS 18001).

Incorporamos em nossa estratégia o objetivo de aumentar a eficiência operacional e de capital: executar as atividades de maneira melhor, mais rápida, com menor custo e maior segurança, através da melhoria contínua e do compartilhamento de informações e conhecimento. Temos feito investimentos em qualidade, segurança, meio ambiente e no relacionamento com as comunidades. Trabalhamos junto com nossos clientes e parceiros de negócio para o desenvolvimento de produtos que melhor atendam ao mercado.

O desafio agora é formalizar as ações de responsabilidade social, e para isso estamos implementando duas iniciativas:



Processamento de ferronióbio

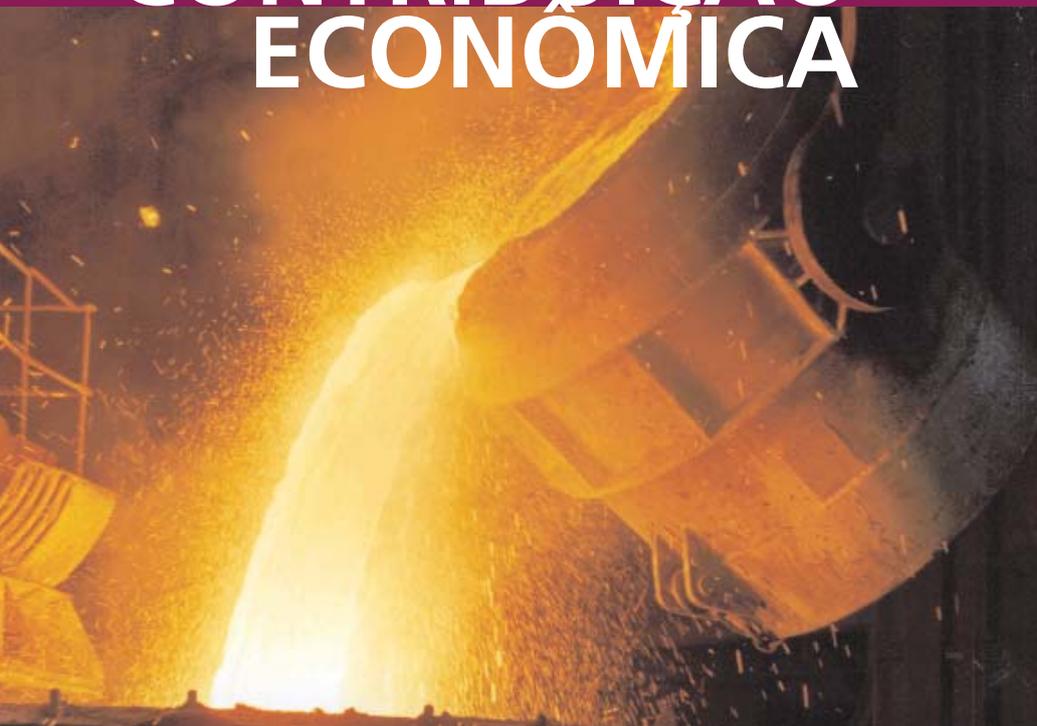
- Alinhamento com a SA 8000, norma internacional adotada por empresas que desejam assegurar que a gestão do trabalho em suas operações atenda a declarações e convenções internacionais, tais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração das Nações Unidas pelos Direitos da Criança e convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
- Avaliação social e econômica através do SEAT, ferramenta desenvolvida pela própria Anglo com suporte da Environmental Resources Management (ERM) para avaliar impactos sociais e econômicos em conjunto com partes interessadas nas comunidades onde operamos. A partir da avaliação de impactos será possível desenvolver e aprimorar ações para reduzir efeitos negativos e maximizar impactos positivos. É nossa preocupação constante melhorar os resultados dos investimentos sociais e os benefícios provenientes da renda gerada pela compra de bens e serviços locais.

Avaliações de desempenho são efetuadas regularmente, através de auditorias internas e externas dos sistemas de gestão.



Certificados ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001

CONTRIBUIÇÃO ECONÔMICA



Processamento de ferroníquel



Unidade do SENAI, em Catalão

“Teremos mais sucesso se as comunidades onde operamos crescerem com desenvolvimento econômico e social.”

Adicionando Valor para a Sociedade

Uma de nossas principais responsabilidades é maximizar o valor da Anglo American Brasil e o retorno para os investidores e acionistas. Esta meta poderá ser atingida com qualidade e responsabilidade se considerarmos de forma inteligente os interesses das pessoas que colaboram com nossa organização – empregados, comunidades ligadas às operações, clientes e parceiros comerciais.

A forma como atuamos pode contribuir para agregar valor às partes interessadas, melhorar nossa reputação de integridade e conduta responsável. Esta boa reputação sustentará o desempenho de nossos negócios, motivando empregados e construindo uma relação mútua de confiança e boa vontade.

Para isso, dentro de nossa estratégia, definimos rever nossa composição de ativos, concentrando-nos em um número menor, de maior tamanho e com menores custos.

Faturamento

Nosso faturamento líquido foi de R\$ 405 milhões em 2004, com um crescimento de 40% em relação a 2003, devido ao aumento de preço do níquel no mercado internacional, decorrente da expansão do mercado mundial de aço.

Resultados em 2004 Anglo American Brasil - Metais Básicos (em milhões de R\$)	
Faturamento Líquido	405
Lucro Operacional	289
Lucro antes de Impostos e Taxas	295
Lucro Líquido	247

Valor Adicionado

Fornecemos produtos que constituem matéria-prima para diversas indústrias, o que dificulta a avaliação de quanto dos bens adquiridos pelos consumidores finais advém de produtos e serviços da Anglo American Brasil - Metais Básicos.

Uma maneira de demonstrar o valor de nossos produtos para a sociedade é através do conceito de valor adicionado, que mede as contribuições de uma empresa para a economia do país, em termos do crescimento do Produto Interno Bruto (PIB). A Distribuição do Valor Adicionado apresenta o total de pagamentos efetuados pela Anglo American Brasil a seus empregados e demais partes interessadas que contribuem com a geração desse valor, deduzindo-se os gastos com insumos adquiridos e outras despesas, como depreciações, amortizações e transferências internas.

O valor adicionado por nossas operações foi da ordem de R\$ 427 milhões, em 2004, representando um crescimento de 57% em relação ao ano anterior.

Distribuição do Valor Adicionado pela Anglo American Brasil, em 2004 (em milhões de R\$)		
Distribuição	Anglo American Brasil Metais Básicos	% com Relação ao Valor Adicionado Total
Pagamentos a Pessoal	33	8%
Impostos, Taxas e Contribuições	127	30%
Juros e Aluguéis	8	2%
Juros sobre Capital Próprio e Dividendos	12	3%
Lucros Retidos	247	57%
Valor Adicionado Total	427	100%

Pagamentos a Governos

As contribuições econômicas para a sociedade incluem os pagamentos que efetuamos aos governos federal, estaduais e municipais. Para entendermos melhor o retorno dessas contribuições para a comunidade, as informações sobre impostos, taxas e tributos pagos aos diversos níveis de governo estão sendo analisadas sistematicamente a partir de 2004, utilizando ferramentas do SEAT.

Seguindo os Princípios Empresariais, estabelecemos em contrato que nossos fornecedores também cumpram com suas obrigações fiscais e tributárias.

Impostos e outros Pagamentos para Governos, em 2004 (em milhões de R\$)				
Impostos, Taxas e Contribuições	Federais	Estaduais	Municipais	Total de Impostos, Taxas e Contribuições
Totais de Impostos e Pagamentos a Governos	90	35	2	127

Salários e Benefícios

O valor total dos salários e benefícios legais pagos pela Anglo American Brasil, em 2004, foi de R\$ 33 milhões, 59% do total da nossa folha de pagamentos. Das demais despesas, R\$ 11 milhões (20%) foram pagos como encargos sociais e R\$ 12 milhões (21%) como benefícios eletivos.

Além de equipamentos de segurança, suporte para alimentação, transporte e uniformes para empregados – benefícios requeridos por lei – proporcionamos os seguintes benefícios: ambulatorios, assistência médica, assistência odontológica, assistência social, brindes, gastos com veículos, previdência privada, seguros de vida e contra acidentes.

São negociados diretamente com os sindicatos e incluídos em acordos e convenções coletivas de trabalho os benefícios e outras condições de interesse dos empregados, tais como: garantia de emprego ou salário para empregados em vias de se aposentar, licença para empregadas adotantes, não-restrições para admissão de portadores de deficiência, em casos de atendimento de circunstâncias técnicas, materiais e administrativas, convênios com farmácias, auxílio-creche, auxílios para compra de material escolar e para empregados que possuam filhos com limitações psicomotoras ou outras.



Restaurante Niquelândia

Cientes



Em nossos Princípios Empresariais e políticas como a da qualidade, possuímos requisitos que reforçam nossa responsabilidade no relacionamento com clientes e parceiros de negócio: estabelecimento de práticas responsáveis e éticas; firme rejeição a qualquer forma de corrupção ou práticas concorrenciais desleais; detecção e prevenção de quaisquer possibilidades de fraudes; alinhamento com esses valores por parte dos empregados; relações com clientes e parceiros comerciais que também concordem em seguir esses princípios; compromisso de manter altos padrões de planejamento e controle para identificar e monitorar riscos e preservação de ativos. O compromisso com a responsabilidade pelos produtos inclui a minimização do consumo de recursos naturais na produção, dos impactos do uso e da geração de resíduos.

Buscamos parcerias com fornecedores, visando o atendimento de necessidades do mercado. Participamos de iniciativas para fomentar o mercado de clientes que produzem aços inox e aços especiais, tais como o Núcleo de Desenvolvimento Técnico-Mercadológico do Aço Inoxidável (Núcleo Inox – www.nucleoinox.org.br), associação criada em 1992 por fornecedores de insumos, produtores, reprocessadores, distribuidores, fabricantes e entidades de classe, interessados no desenvolvimento do aço inoxidável como matéria-prima de tecnologia de ponta.

O resultado desse trabalho é reconhecido pelos clientes – na forma de prêmios e também na celebração de acordos que atendam às necessidades específicas de cada parte. As áreas de produção, qualidade e vendas têm trabalhado continuamente, em conjunto com os clientes, para aprimorar produtos. Desse empenho já resultaram uma alteração de granulometria da liga, para atender a necessidades específicas de alimentação do processo produtivo e também mais recentemente, a substituição do formato da liga de ferroníquel – de lingotes para granulado – buscando melhorias em logística, custo e condições ergonômicas na nossa área de expedição. No mercado de nióbio, desenvolvemos formatos, especificações e embalagens para atender a mercados específicos, evitando desperdícios.

Em âmbito internacional, apoiamos o *Nickel Institute* (www.nidi.org) que, dentre outras ações voltadas ao desenvolvimento sustentável, patrocina pesquisas sobre aplicações, benefícios e impactos do níquel ao longo do seu ciclo de vida. Participamos também do *Tantalum and Niobium International Study Center* (TIC – www.tanb.org), composto por membros de mais de 20 países ligados à indústria e cujo objetivo é difundir e aprimorar o conhecimento sobre a produção e o processamento destes metais.



Embalagens contendo ferronióbio



Laboratório, em Niquelândia

Fornecedores

De acordo com os Princípios Empresariais, procuramos estabelecer relações de longo prazo, mutuamente benéficas com nossos clientes, parceiros comerciais, prestadores de serviços e fornecedores, baseadas em práticas justas e éticas.

Para atingir estes objetivos, estabelecemos em contrato com fornecedores requisitos para:

- Cumprimento da legislação sobre saúde, higiene e medicina do trabalho e de normas internas da Anglo que visam a proteção do pessoal e das instalações;
- Cumprimento da legislação sobre preservação ecológica, impacto ambiental e prevenção de riscos ou danos ambientais associados a suas atividades ou serviços;
- Conhecimento e cumprimento integral dos “Nossos Princípios Empresariais”.

Para agregar valor às comunidades onde atuamos, buscamos contratar e desenvolver o máximo de fornecedores locais. Nossos pagamentos a fornecedores locais apresentaram uma evolução de 40%, em 2004, fortemente impulsionada pela nova mina de níquel e novos equipamentos para processá-lo. Do total de R\$ 25 milhões, 29% foram pagos a fornecedores de Catalão, 2% de Ouidor, 58% de Niquelândia e 11% de Barro Alto.

Fornecimento de Uniformes para a Anglo American Níquel

A Anglo American possuía em Niquelândia uma confecção de uniformes instalada no Conjunto Habitacional Codemin – CHC. Em 1991, a empresa facilitou as condições de pagamento para que uma ex-empregada adquirisse o imóvel e a confecção, e auxiliou no desenvolvimento do negócio, comprometendo-se a adquirir uniformes dos empregados e dos alunos de escola local mantida pela empresa, por um determinado período. Com o passar dos anos, a Zambom Confecções aumentou e diversificou seu negócio, tornando-se conhecida em toda a

região de Niquelândia e em outras localidades. “Não foi um trabalho fácil, mas a ajuda que recebemos da Anglo American foi fundamental para podermos caminhar sozinhos”, afirma Lucí Zambom. Ao longo dos anos, mesmo quando a Anglo American não pôde adquirir os uniformes, a confecção sustentou-se pois conquistou novos clientes e tornou-se auto-suficiente. Atualmente, emprega cerca de 10 pessoas e atende a pedidos individuais, de escolas, de outras organizações e empresas da comunidade de Niquelândia e região.

Investimentos

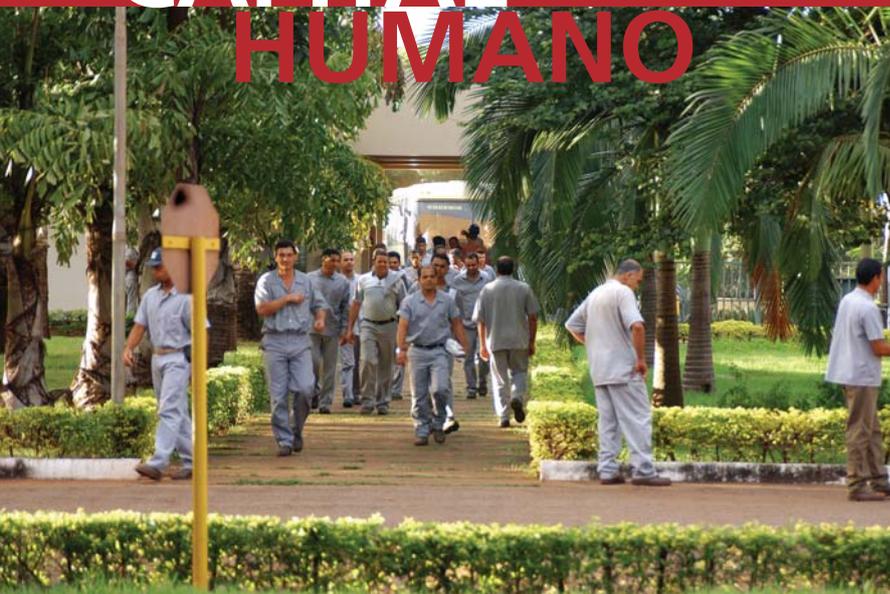
Em 2004, nossos investimentos totais foram de R\$ 97 milhões. A maior parte desses investimentos destinou-se ao início das atividades de mineração em Barro Alto. Além dos valores investidos em projetos, ocorreu também um aumento nos níveis de investimento para garantir a capacidade de produção (aumentos de 23%, de 2003 para 2004, e de 30%, de 2002 para 2003). Em meio ambiente, saúde e segurança houve uma manutenção do nível de investimentos de 2003 para 2004, depois de um maior incremento ocorrido de 2002 para 2003.

Investimentos no Ativo Imobilizado (em milhões de R\$)

Período	2004	2003	2002
Manutenção da Capacidade de Produção	16	13	10
Meio Ambiente, Saúde e Segurança	1	1	0
Projetos	80	0	6
Total dos Investimentos	97	14	16



CAPITAL HUMANO



Anglo American Níquel



Anglo American Nióbio

Ambiente de Trabalho e Emprego

Nosso compromisso com condições de trabalho, desempenho e desenvolvimento profissional e satisfação de nossos empregados estão expressos nos Princípios Empresariais, Valores, políticas específicas e em nosso Sistema de Gestão.

Temos como objetivo atrair e manter profissionais que detenham as habilidades mais apropriadas para desempenhar suas funções. Nosso compromisso é tratá-los com respeito e consideração, investir em seu desenvolvimento e assegurar que suas carreiras não sejam limitadas por discriminação ou outra barreira ao seu progresso. Visamos manter um fluxo de mão dupla de comunicação com os empregados – para maximizar sua identificação com o negócio e capacidade de contribuição.

Nossos empregados são os principais responsáveis pela geração dos valores e produtos, constituindo-se no diferencial para o sucesso dos negócios atuais e futuros da Anglo American Brasil.

Proporcionamos oportunidades de crescimento humano e profissional que nos auxiliem a contar com pessoas capacitadas, orgulhosas e entusiasmadas com o que fazem, conhecendo os objetivos de seu trabalho e sua importância para a organização e o desenvolvimento da sociedade.

Para isso, incorporamos à nossa estratégia a necessidade de melhorar a alocação de recursos financeiros e humanos.

Em 2004, foram criadas 38 vagas, e 21 pessoas solicitaram afastamento ou foram dispensadas pela empresa, que representam um volume de dispensas ou desligamentos de 2,5% e a geração líquida de empregos de 2,0%, com relação ao total de empregados. O valor total da folha de pagamentos da Anglo American Brasil – Metais Básicos foi de R\$ 56 milhões nesse ano.

Empregados, em dezembro de 2004 - Anglo American Brasil - Metais Básicos

Empregados (Funcionários da Empresa)	826
Contratados (Prestadores de Serviços Terceirizados e Profissionais de Projetos Específicos)	108
Estagiários (Participantes de Programas de Estágio e Treinamento na Empresa)	10
Total	944

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Nossos Princípios e Valores expressam como nos relacionamos com empregados e os direitos trabalhistas. Comprometemo-nos com o direito das pessoas à liberdade de associação e de negociação coletiva.

Do total de nossos empregados, cerca de 32% são sindicalizados. Em Catalão e Ovidor, sete de nossos empregados participam da diretoria de seu sindicato. Nas Comissões Internas de Prevenção de Acidente (CIPAMINS) contamos com a participação de representantes de empregados das principais empresas contratadas nas gestões de 2004/2005. Nossos empregados participam também de Comissões Internas de Meio Ambiente (CIMAs).

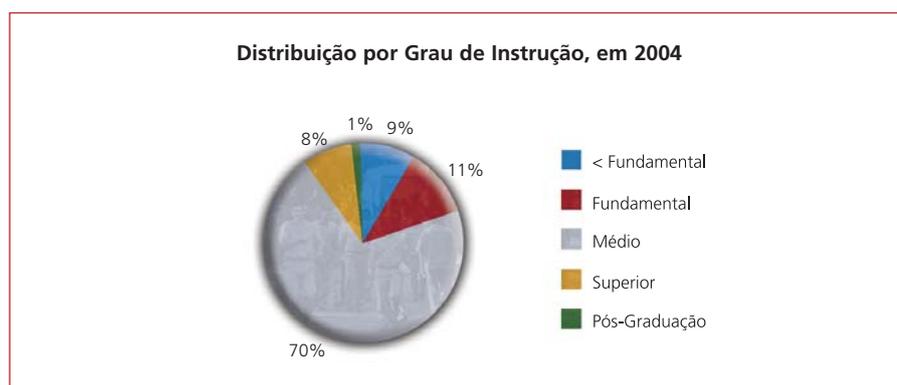
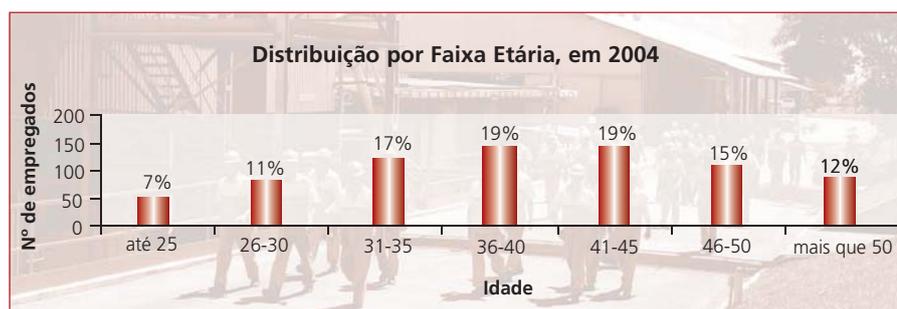
O bom relacionamento estabelecido entre a Anglo, seus empregados e os sindicatos resulta em conquistas para os empregados, como os Acordos Coletivos (2004/2006) e os Programas de Participação nos Lucros e Resultados (PLRs) celebrados em 2004.

Pesquisa de Clima Organizacional

Em 2004, a Anglo American – Metais Básicos realizou sua primeira pesquisa mundial de Clima Organizacional. A Anglo American Brasil teve um dos melhores índices de resposta dentro da Divisão. Com base nos resultados da pesquisa, as unidades no Brasil realizaram debates sobre nove temas em grupos formados por empregados.

Os temas mais significativos levantados foram melhorar a comunicação, considerar erros como oportunidades de aprendizado e melhorar a colaboração entre equipes.

Três comitês diretivos foram encarregados de desenvolver e expor planos de ação, que incluem: estabelecer uma estratégia de comunicação, considerar supervisores no gerenciamento de desempenho, criar um programa de sugestões e recompensas por contribuições para melhoria contínua e revisar os processos internos para melhorar a colaboração entre as equipes.



Educação e Treinamento

Em nossa Política de Qualidade e na estratégia para os próximos anos, visamos proporcionar condições para o crescimento profissional e social de nossos empregados e prestadores de serviço, bem como construir uma vantagem competitiva por meio das pessoas. Nossa Política de Recursos Humanos, alinhada com esses princípios e com nossos Princípios Empresariais, visa promover o desenvolvimento das competências necessárias para a Organização. Oferecemos oportunidades para que nossos empregados se desenvolvam em suas unidades de origem e também possam interagir com pessoas de outras empresas do Grupo. Como exemplo, diversos empregados da Codemin participaram da implantação da unidade de Loma de Níquel, na Venezuela. A média de treinamentos, em 2004, foi de 25 horas por empregado, sendo gasto um total de R\$ 500 mil, incluindo treinamentos e bolsas de estudo nas áreas técnicas, gerenciais e de idiomas.

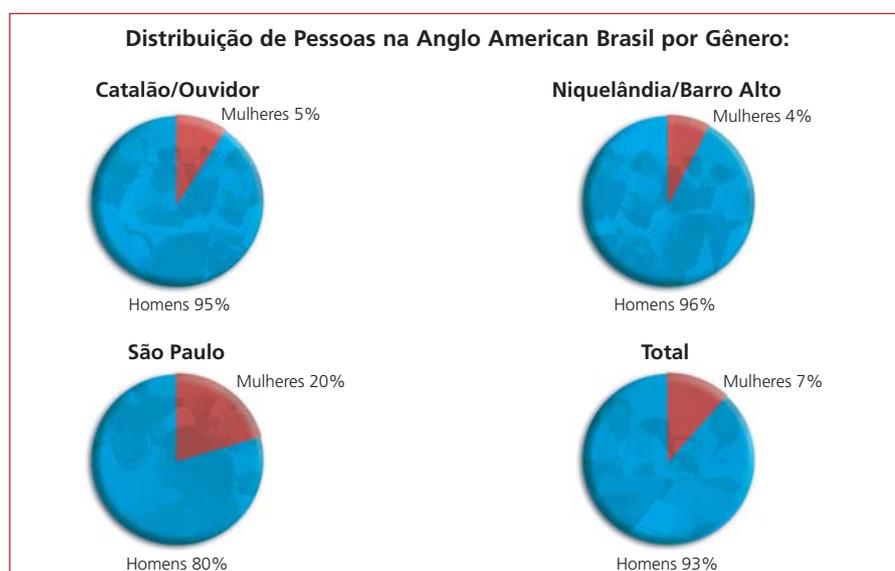
A empresa incentiva o estudo de seus empregados através de auxílio escolar - pagamento de transporte e apostilas para aqueles que estejam cursando o ensino fundamental ou médio - e através do Programa de Bolsas de Estudo - subsídio a cursos de ensino fundamental e médio (regular ou supletivo), superior e pós-graduação. Como uma das principais metas da empresa é construir uma vantagem competitiva por meio das pessoas, nosso desafio para os próximos anos é buscar melhorias nos treinamentos e no desenvolvimento dos empregados.

Concessão de Bolsas de Estudo, em 2004

Nível	Beneficiários
Técnico	05
Seqüencial	04
Graduação	14
Pós-graduação	15
Total	38
Valor total	R\$ 75 mil

Diversidade e Discriminação

Proporcionamos igual possibilidade de crescimento e desenvolvimento dentro da empresa, independente de raça, gênero, deficiência, opção sexual ou qualquer outra diferença. Seguimos as disposições da legislação brasileira contra a discriminação no ambiente de trabalho e estamos fazendo os esforços necessários para adequação à legislação específica sobre contratação de pessoas portadoras de deficiência física. Atualmente, cerca de 3% de nossos empregados enquadram-se nessa situação.



Livro: "História da Codemin"

"História da Codemin" é o nome do livro escrito por Divair Ribeiro de Souza, empregado da Anglo American Níquel, publicado em novembro de 2003. Nos anos em que se dedicou a pesquisar e escrever sobre o tema, Divair contou com apoio da Anglo em Niquelândia e do escritório de São Paulo. Empregados de todos os níveis hierárquicos se engajaram no projeto, assim como pessoas da comunidade e de organizações públicas e privadas.

O livro surgiu do desejo da Anglo American contar sua trajetória em Niquelândia e também do interesse em contribuir com a cultura do município. Ele aborda a história de Niquelândia, aspectos físicos, culturais, educacionais, sócio-econômicos e religiosos, entre outros (com menção de fontes bibliográficas e depoimentos), o que proporciona ao leitor uma visão sobre o desenvolvimento da empresa e da comunidade onde está inserida. Foram editados 2.029 exemplares, custeados pela Anglo, distribuídos para empregados



Lançamento do livro para os empregados da Codemin

e pessoas da comunidade de Niquelândia, empregados do escritório em São Paulo, pessoas de outras empresas do grupo no Brasil, África do Sul e até em Londres.

Além de ser a principal referência histórica da empresa em Niquelândia, "História da Codemin" é citado em referências bibliográficas sobre o assunto por diversos estudantes. Também foi utilizado como base para matéria sobre a história das minas brasileiras publicada pela revista "Minérios e Minerais".

A empresa recebeu diversos agradecimentos, comentários e depoimentos registrando a importância do livro para a auto estima das pessoas da empresa e da comunidade e para a história da atividade de mineração na região.

Preparação para Aposentadoria

Dentre os programas de apoio à qualidade de vida dos nossos empregados, destaca-se o relacionado às pessoas em vias de se aposentar.

Em 2002, a Anglo American Brasil iniciou o Programa de Preparação para Aposentadoria Gente Madura (GEMA), já tendo beneficiado 112 empregados. O GEMA visa criar condições para que os indivíduos estabeleçam um projeto pessoal para esta nova fase da vida.

A partir do auto-desenvolvimento, os empregados são preparados para se desvincularem da empresa de forma tranqüila. Isto possibilita que a transferência de conhecimentos e responsabilidades seja feita de forma gradativa e natural, identificando-se inclusive possíveis sucessores.

O programa é desenvolvido com palestras e encontros para sensibilização de empregados e familiares, em que são abordados aspectos relacionados ao estado psicológico, condições preventivas e o bem-estar na maturidade, a importância da atividade física, alimentação saudável e avaliação nutricional, mercado de trabalho atual e suas tendências e realização de exames periódicos.

Durante todo o programa, os participantes e seus familiares recebem apoio psicológico e social, e contam com consultores especializados para o desenvolvimento de seus projetos individuais.

Participação no GEMA, desde 2002

Turmas	4
Empregados elegíveis	123
Empregados participantes	112
% de participação	91



Curso de planejamento financeiro, em Niquelândia

"Não posso deixar de agradecer e de parabenizar o trabalho desenvolvido pela equipe do GEMA! Certos detalhes fazem, sim, a diferença! Ao ver o envolvimento de toda a equipe, pude sentir com que dedicação esse trabalho foi desenvolvido por vocês.

Desejo que o GEMA tenha vida longa, para que todos possam receber esse presente da empresa, de valor inestimável!!!!

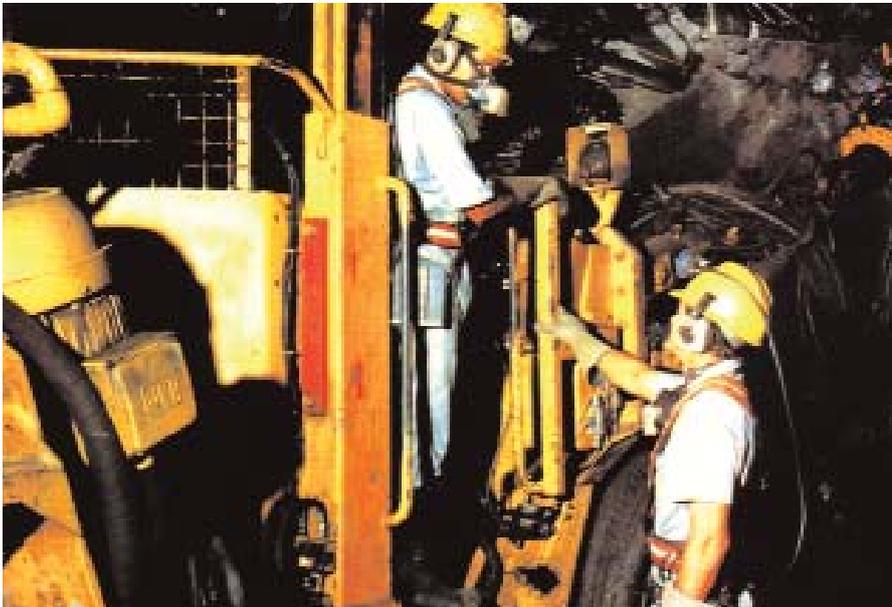
Meus mais sinceros parabéns!"

Mensagem enviada por Marisa Aleixo Mareuse,
do escritório da Anglo em São Paulo, SP.



Workshop, em Catalão

Saúde e Segurança



Trabalhadores da Anglo American

A estrutura para garantir condições seguras e saudáveis para as pessoas que trabalham para a Anglo American no Brasil é definida por nossos Princípios de Negócio, pela Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança, e através das Regras de Ouro de Segurança. Estes princípios e políticas são amplamente divulgados aos empregados, fornecedores e terceiros.

Para atingir os objetivos expressos em nossa política - prevenir e minimizar acidentes e danos que afetem a saúde e segurança e contribuir para a saúde das comunidades onde operamos – integramos ao nosso Sistema de Gestão os requisitos da norma OHSAS 18001.

A segurança dos empregados e parceiros que atuam em nossas instalações é vista como um valor. Antes de iniciar nossas atividades, conduzimos avaliações detalhadas de riscos de acidentes, nas quais a equipe envolvida discute as ações de controle, que podem variar de pequenas correções no local a uma maneira inteiramente nova de atuar ou construir, e até a aquisição de equipamento novo. Mantemos atualizado o mapeamento dos fatores ambientais aos quais as pessoas possam estar expostas, como ruídos, poeiras e fatores biológicos e ergonômicos, para garantir que não excedam os limites aceitáveis pela legislação e pela ciência. Acompanhamos a saúde de nossos empregados e fazemos questão de exigir esta mesma preocupação por parte dos prestadores de serviço contratados. Além disso, buscamos promover a conscientização para a saúde da comunidade em geral, através de palestras ou campanhas.

Temos pessoal treinado e qualificado com responsabilidades específicas para gerenciar questões de saúde e segurança. Empregados e terceiros participam dos comitês de Saúde e Segurança e dos programas de treinamento em Catalão e em Niquelândia. As reuniões de 5 minutos sobre segurança e as atividades das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes da Mineração (CIPAMINS) são fundamentais para o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança. As CIPAMINS contam com a participação das gerências, facilitando a priorização de gastos quando forem necessários para melhorar a gestão da segurança.



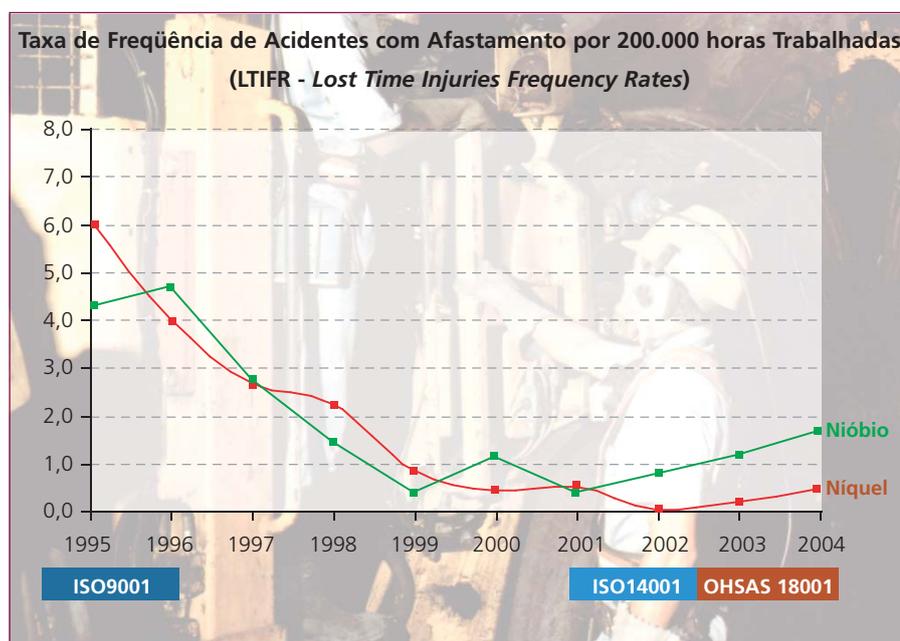
Os esforços de longo prazo para melhorar a qualidade, o meio ambiente, a saúde e a segurança, iniciados nos anos 90, incluíram uma fase de grandes investimentos em adequação de equipamentos e processos, além da implantação dos sistemas de gestão que representaram uma queda drástica nos índices de freqüência de acidentes com afastamento na empresa.

A taxa de freqüência de acidentes manteve-se nos mesmos patamares em Niquelândia, mesmo com o aumento de aproximadamente 1.300 pessoas, entre empregados e contratados, trabalhando no projeto de instalação de equipamentos para processar o minério proveniente da mina de Barro Alto, iniciado em 2004.

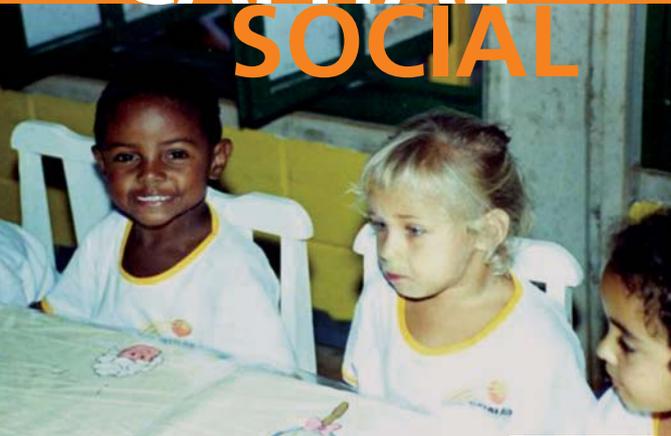
No entanto, a tendência de queda na freqüência interrompeu-se, e no ano passado ocorreram duas fatalidades – envolvendo um empregado em Catalão e um empregado de empresa sub-contratada em Niquelândia. Foram conduzidas investigações detalhadas dos acidentes que indicaram a necessidade de implementar medidas adicionais em gestão de mudanças e gestão de riscos, na conscientização e treinamento das pessoas.

Por esses fatos, nosso grande desafio agora é colocarmos o foco nas pessoas, reenergizando a cultura de segurança. Para isso estamos trabalhando a percepção desta cultura em todos os níveis da organização: ouvindo as pessoas – empregados operacionais e contratados –, trazendo as preocupações para as gerências e capacitando-as para conduzir a melhoria da segurança em suas áreas.

Conduzimos uma nova fase de treinamento dos líderes visando renovar a “liderança visível” (através do programa *Visible Felt Leadership*) na cultura organizacional. O VFL é um programa de intensificação das visitas às áreas operacionais dirigidas à observação das atitudes em segurança no dia-a-dia. É também chamado de OTTO (devido ao lema corporativo: *0 Tolerance - Target 0* - “tolerância zero e meta de acidentes zero”). Comprometemo-nos a buscar também “desvio zero”, pois um grande número de pequenos incidentes ocorrem antes de um acidente grave, e estes pequenos incidentes são precedidos por inúmeros desvios nos procedimentos e instruções de segurança.



CAPITAL SOCIAL



Creche, em Catalão

“Somos reconhecidos nas comunidades onde operamos por mantermos bom relacionamento com todas as partes interessadas.”



Orquestra de Violões Sinfonia do Cerrado, de Niquelândia

Partes Interessadas

Partes interessadas (*stakeholders*) são as pessoas que podem afetar nossas atividades ou serem afetadas por elas, de forma positiva ou negativa. Também podem ser pessoas ou grupos que possuem interesses, influência ou autoridade sobre nossas atividades.

Os Princípios Empresariais definem nossas responsabilidades específicas para com cada grupo de partes interessadas – investidores, acionistas, empregados, comunidades, clientes e fornecedores, governo e organizações não-governamentais.

Como exemplo de sua aplicação incluímos em nossa estratégia a construção de uma vantagem competitiva através das pessoas. Isso implica em promover um maior debate interno e externo com nossas partes interessadas e implementar ações para melhorar nossa contribuição nas localidades em que operamos.

Somos reconhecidos nas comunidades onde operamos por mantermos bom relacionamento com todas as partes interessadas. Participamos de atividades comunitárias, como nos Conselhos Municipais de Meio Ambiente e eventos do Consórcio da Bacia Hidrográfica do Alto Tocantins. Em Catalão, o programa Portas Abertas permite que empregados possam tirar suas dúvidas, encaminhar críticas ou sugestões e incluir questões que tenham sido encaminhadas por pessoas da comunidade. Estas são levadas à gerência e tratadas nas reuniões periódicas para análise crítica do sistema de gestão.

Iniciamos em 2002, em Catalão e Ouidor (num projeto-piloto realizado em três unidades ao redor do mundo), e em 2004, nas unidades de Niquelândia e Barro Alto, um processo



Consulta a partes interessadas, em Niquelândia

formal para aprimorar nosso relacionamento com as partes interessadas locais, ouvindo o que as comunidades têm a dizer sobre o papel e a contribuição da Anglo e sobre oportunidades de melhoria em cada localidade.

Com a aplicação das ferramentas do SEAT foram identificadas inicialmente 110 partes interessadas em Catalão e Ovidor, 120 partes interessadas em Niquelândia e 70 em Barro Alto que estão sendo convidadas a participar das atividades de consulta. Quando concluído, o processo deverá ter realizado mais de 200 entrevistas, fóruns, reuniões de trabalho e pesquisas.

As informações obtidas – utilizadas para validar nossa avaliação sobre impactos sociais e econômicos das nossas atividades, definir medidas para diminuir riscos e melhorar nossa contribuição para as comunidades – estão sendo consolidadas e serão compartilhadas com as pessoas consultadas e a comunidade em geral.

Esta iniciativa nos auxilia a estreitar relacionamentos, construir confiança mútua e identificar potenciais parceiros para ações de melhorias locais. As pessoas entrevistadas têm nos falado sobre a importância da contribuição econômica da Anglo para as comunidades, de como os empregados representam bem a empresa, e também de seus anseios, preocupações e expectativas em relação ao futuro das comunidades e de nossos planos para o futuro.

Preservando o Patrimônio Histórico e Cultural

Dezoito sítios pré-históricos e três sítios de importância histórica foram identificados como relevantes no Programa de Prospecção e Resgate de Sítios Arqueológicos na área de abrangência de Barro Alto. Os considerados em situação de risco – próximos a estradas de acesso ou de atividades de maior impacto – foram “resgatados” e, juntamente com as peças analisadas e datadas, estão provisoriamente em um museu, em Minas Gerais. Nosso projeto, que conta com o apoio da Agência Ambiental de Goiás, deverá apoiar a criação de um Museu de História Natural em Barro Alto, com fins educacionais e de preservação do potencial da região.

Durante a pesquisa foram encontrados na área de reservas a serem lavradas a Orada de Nossa Senhora de Lourdes e o Outeiro da Via Sacra, componentes de um conjunto religioso. A questão foi discutida na Audiência Pública do processo de licenciamento. A realocação do conjunto religioso foi incluída nas exigências complementares para instalação e, assim, cerca de 150 pessoas que participam de peregrinação ao local, os párocos e a associação de moradores tiveram seus interesses respeitados pela Anglo. O monumento foi acomodado em uma capela construída no local escolhido e aprovado pela população, e a nova área também pode abrigar atividades comunitárias.



Capela Nossa Senhora de Lourdes, em Barro Alto



Contribuição para as Comunidades

Nossos objetivos de promover relacionamentos sólidos com as comunidades locais e aumentar sua capacitação baseiam-se na crença de que teremos mais sucesso se as comunidades onde operamos crescerem com desenvolvimento econômico e social. Buscamos envolver a população local nas questões que possam afetá-la, e nosso apoio aos projetos comunitários deve refletir as prioridades dos moradores, o desenvolvimento sustentável e a relação custo benefício. Procuramos avaliar a contribuição de nossas operações ao desenvolvimento social e econômico local, e publicar relatórios destes resultados.

O SEAT é uma das principais ferramentas para alinhar nossas ações nessa direção. Em Catalão, a avaliação piloto, realizada em 2002, ajudou-nos a identificar demandas da comunidade e a melhorar os investimentos sociais que já vínhamos conduzindo. Estamos aprimorando este processo com extensas consultas à população, que nos auxiliarão a definir linhas de ação.

Em Niquelândia, iniciamos o processo de avaliação de impactos sociais e consulta às comunidades em 2004. Em Barro Alto, um empreendimento novo da empresa, discussões iniciais com partes interessadas já indicaram oportunidades para aumentar o potencial impacto positivo de nossas atividades, tais como promover boas práticas no tratamento com fornecedores e outras partes interessadas e sugestões para contribuir com a dinamização da economia local.

Investimos, em 2004, R\$ 1.338 mil em projetos junto às comunidades em que atuamos, R\$ 1.253 mil em doações ou investimentos em dinheiro, e R\$ 85 mil em doações em bens, serviços ou em tempo dos empregados. Desse total, 67% foram para projetos na área de cultura, 18% em educação e juventude, 1% em saúde, 1% em meio ambiente e habitação, e os demais 13% em outras áreas.



Entrega de donativos



Reforma do jardim do Colégio São José, em Niquelândia

Nova Vida

A Anglo American Nióbio apóia, desde 1988, o projeto de inclusão social da Fundação Nova Vida, que presta auxílio a 160 crianças e adolescentes de baixa renda de 7 a 17 anos, com o aval do Conselho Tutelar da Criança e do Adolescente de Catalão.

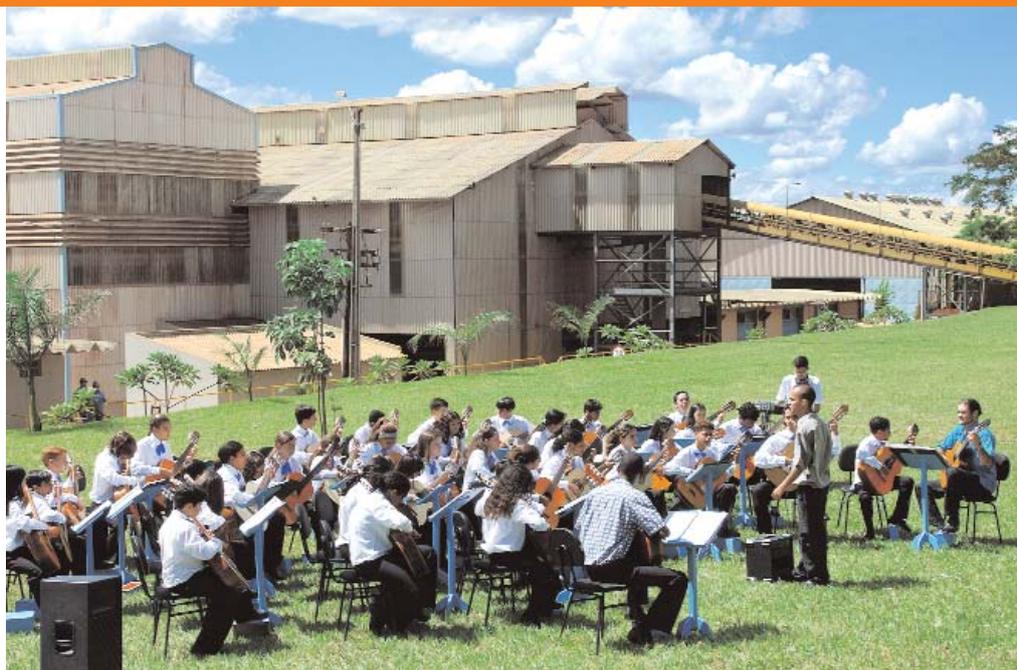
O apoio da empresa teve início com doações e evoluiu para o apoio à formação de uma pequena indústria de pallets de madeira, responsável hoje por mais de 90% das receitas da Fundação.

O próximo passo foi o apoio à Orquestra de Violões da Fundação Nova Vida, fundada em 2002, e que significou um divisor de águas nos resultados dos trabalhos conduzidos até então. Segundo Cleuzadir Aires, fundadora e presidente da Fundação, a participação na orquestra de violões contribui para o resgate de auto-estima e disciplina das crianças e adolescentes.

A exemplo desta experiência de sucesso, foi implementada, em Niquelândia, a Orquestra de Violões Sinfonia do Cerrado. Com apoio da Anglo American Brasil, o projeto atende a 150 crianças. Recentemente, foi implementada a Orquestra de Violões de Barro Alto, que atende mais 150 crianças, também com suporte da empresa.

“O trabalho musical realizado por estas 500 crianças e jovens de Goiás é algo único. O amor e a dedicação ao violão que vejo no cotidiano de suas vidas são a prova irrefutável de que o mundo e as pessoas podem sempre se transformar e criar realidades melhores, mais dignas.

E, assim, elas podem escrever a sua e a nossa história, com criatividade. O único desejo e necessidade da juventude é o de ter a oportunidade e o caminho para verdadeiras e grandiosas realizações”, sintetiza o maestro Claudio Weizmann, idealizador e coordenador do projeto.



Orquestra de Violões da Fundação Nova Vida, de Catalão

Para quem enxerga longe, as oportunidades estão próximas

O principal objetivo do projeto “Se Liga no Futuro”, criado pelo Governo do Estado de Goiás, é auxiliar os jovens a descobrir suas ricas heranças culturais e a se encantar por elas. A iniciativa possibilita ainda que estudantes de escolas de nível médio exercitem seu espírito empreendedor, por meio de sugestões que beneficiem e desenvolvam as regiões onde vivem. As melhores idéias recebem prêmios e incentivos.

O programa, lançado em Barro Alto e Ouidor, foi patrocinado pela Anglo American Brasil – Metais Básicos. Participaram professores locais, que propuseram a seus alunos de 14 a 20 anos que participassem de um curso de dez dias sobre as áreas de maior potencial econômico nesses municípios, tais como agronegócios e turismo. Foram discutidas as habilidades e competências necessárias para o sucesso nessas atividades e apresentados métodos e oportunidades para o desenvolvimento do empreendedorismo.

Desde seu início, em março de 2004, a primeira etapa do “Se Liga” foi implementada em 30 municípios, envolvendo 5.500 estudantes e alcançando um público total de 47 mil pessoas em seus eventos. Foram recebidos 1.770 projetos. A segunda etapa, também já lançada, retornará os projetos vencedores aos respectivos municípios, propiciando condições para o seu desenvolvimento.

A Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura (Unesco) reconheceu a importância do projeto “Se Liga no Futuro” para o desenvolvimento social e econômico dos municípios em que foi implementado.



Folhetos de apresentação do Projeto “Se Liga no Futuro”

Negociação para Acesso às Propriedades

Uma das principais preocupações de partes interessadas na indústria de mineração é a eventual necessidade de reassentamentos e a ocorrência de impactos que afetem suas atividades. Por isso, iniciamos relacionamento com proprietários e usuários de terras desde a fase de pesquisa mineral, de modo a não prejudicá-los ou gerar falsas expectativas quanto a impactos que possam advir de eventual exploração de jazidas minerais que sejam consideradas importantes e com viabilidade técnico-econômica.

O procedimento inclui a identificação dos proprietários e ocupantes da área, de acordo com a legislação minerária vigente, negociações para obtenção de autorização de acesso e permanência no imóvel durante os trabalhos de pesquisa de maneira amigável, avaliação de danos potenciais e indenização dos superficiários (proprietários do solo superficial).

Quando nos retiramos, buscamos o restabelecimento da situação anterior, adotando medidas de recuperação, como fechamento de valas, cobertura de poços e recomposição de áreas eventualmente danificadas pelo trânsito de veículos. Se houver interesse efetivo pela área, negociamos sua aquisição de maneira adequada e justa para ambas as partes.

Até hoje, nunca houve necessidade de reassentamento de populações nas áreas em que operamos e existiram poucas dificuldades de negociação junto aos proprietários de terras. Isto reflete a conduta da empresa, baseada nos Princípios Empresariais.



Novo Trevo no acesso à mina de Barro Alto

Direitos Humanos

Reconhecemos nosso papel na busca de melhores condições de vida para nossos colaboradores e para a sociedade.

Participamos e incentivamos campanhas e políticas de defesa dos Direitos Humanos e não utilizamos mão-de-obra forçada ou infantil em nossas unidades. Adotamos as cláusulas da Declaração Universal dos Direitos Humanos e dos demais mecanismos de defesa destes direitos, tais como a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra Mulheres, a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial e a Convenção Internacional para os Direitos da Criança.

Empenhamo-nos na busca da erradicação da AIDS e tratamos o tema com a seriedade e o respeito merecido. Nossa política sobre o HIV/AIDS está alinhada com a do grupo Anglo American e é baseada nos princípios da eliminação do estigma e da discriminação. Não submetemos nenhum postulante a qualquer cargo na empresa ao teste de HIV. Os empregados portadores do HIV são tratados com total confidencialidade, sem qualquer discriminação e diálogo aberto. Também provemos testes, apoio, cuidado e aconselhamento voluntário. Temos como diretriz e compromisso o engajamento em campanhas de prevenção e de gestão de impactos do HIV/AIDS.



Palestra sobre AIDS, em Niquelândia

Em Niquelândia, foram realizadas várias palestras de prevenção a nossos empregados e terceiros, com a participação de cerca de 350 pessoas, no final de 2004 (Semana de Luta contra a AIDS). Ao longo do ano, foram distribuídos preservativos e material informativo sobre HIV/AIDS para todos os empregados (inclusive terceiros), em ocasiões como Carnaval e no Dia de Luta Contra a AIDS.

Em Catalão, foi realizada a Campanha de Prevenção à AIDS, com distribuição de material informativo para todos os empregados e terceiros, no Dia de Luta Contra a AIDS. Nos anos anteriores, também ocorreram campanhas de conscientização abrangendo todos os nossos empregados. Em 2002, o tema "Saúde Sexual" foi escolhido para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) e a Semana da Qualidade, Meio Ambiente e Segurança (SQMA), com eventos que envolveram 200 empregados, 132 cônjuges, cerca de 300 filhos e convidados.

Prevenção e Conscientização sobre a AIDS

"Trabalhando na Anglo American Brasil há 21 anos, em 2004, recebi da Codemin um convite para fazer palestras sobre AIDS, em comemoração ao dia 1º de dezembro, Dia Mundial de Luta Contra a AIDS.

Aceitei o convite com muito prazer, pois sendo soropositiva há onze anos e membro de um grupo de ajuda mútua, o Grupo de Incentivo à Vida (GIV), há oito, sei o quanto é raro uma parceria entre um empregado e a empresa para desenvolver um trabalho como este.

O impacto de assistir a uma palestra sobre AIDS, ministrada por uma portadora que conta sua própria experiência pessoal, fez com que as pessoas presentes tivessem uma visão mais clara da proximidade dos riscos de infecção, da necessidade de prevenção e da falsa existência de grupos de risco.

Ao final de cada palestra, algumas pessoas vinham até mim para um abraço ou um aperto de mão, e eu sentia que atingíamos nosso objetivo, trocando preconceito por informação, prevenção e amizade.

Atualmente, as mulheres representam a metade dos casos de AIDS no mundo. No Brasil, já existe uma mulher com AIDS para

cada dois homens e por isso é grande a necessidade de levar informação sobre prevenção para homens e mulheres, diminuindo as dificuldades de negociação no uso de preservativos nas relações sexuais estáveis ou eventuais. Outro fator que nos leva a intensificar os trabalhos com mulheres é fazer delas multiplicadoras de informações para seus parceiros, filhos e outras mulheres.

Minha felicidade em realizar esta parceria com a Anglo American é poder levar informação onde quer que seja e para quem quer que seja, o que não poderia fazer sozinha, até mesmo por falta de condições financeiras.

O fato de estar contaminada pelo vírus HIV me impulsiona a ter esta atitude. Não acredito que tantas pessoas ainda precisem chorar e sofrer por não saberem que qualquer pessoa pode ter HIV/AIDS, e que é possível prevenir e evitar. Afinal, não é medo que a gente tem que ter, mas informação."

*Silvia Almeida – Operadora de telefonia
do escritório em São Paulo
Anglo American Brasil – Metais Básicos*

CAPITAL NATURAL



“Temos procurado utilizar energia renovável e reduzir as emissões de gases de efeito estufa.”



Horto Aranha

Recursos e Meio Ambiente

A sociedade depende de recursos naturais e sistemas ecológicos, que formam as bases para a vida. Os insumos necessários para manter as atividades de produção são os pilares fundamentais, o Capital Natural no qual apoiamos nossas atividades.

Os Princípios Empresariais reconhecem a necessidade de eliminar ou minimizar os impactos de nossas operações sobre o meio ambiente. Também reforçam nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inovação e adoção de melhores práticas, onde quer que operemos.

Nossas políticas, aplicadas através dos sistemas de gestão, contribuem para identificar qualquer aspecto das atividades da empresa que possa afetar o meio ambiente, avaliar impactos e definir ações de controle.

Acompanhamos a legislação aplicável e adotamos medidas para garantir a conformidade de nossas atividades com a legislação aplicável. O pleno atendimento à legislação, além de ser um dos requisitos para a manutenção do certificado ISO 14001, é um compromisso formal da empresa. Procuramos manter ótimo relacionamento com os órgãos reguladores e a comunidade. Essas boas práticas, fruto de atitudes transparentes e proativas, foram reconhecidas com os prêmios de gestão ambiental recebidos pelas operações de níquel e de nióbio nos últimos anos.

Procuramos responder aos desafios do desenvolvimento sustentável estimulando nossos empregados, contratados e parceiros a consumir menos água nova e energia, a gerar menos resíduos ou a reciclá-los o máximo possível. Temos procurado também utilizar energia renovável, reduzir as emissões de gases de efeito estufa, buscando oportunidades em nível internacional, especialmente em projetos relacionados às mudanças climáticas globais e à conservação da biodiversidade.

Qualidade do Ar e Emissões para a Atmosfera

Fazemos diversos esforços para que nossas operações não causem mudanças na qualidade do ar. As comunidades têm nos respondido que a boa qualidade do ar é uma das principais vantagens de se viver nas localidades onde operamos.

As fontes potenciais de emissões de gases e materiais particulados possuem sistemas de controle. As fontes fixas e de manuseio do minério possuem sistemas de exaustão e filtros.

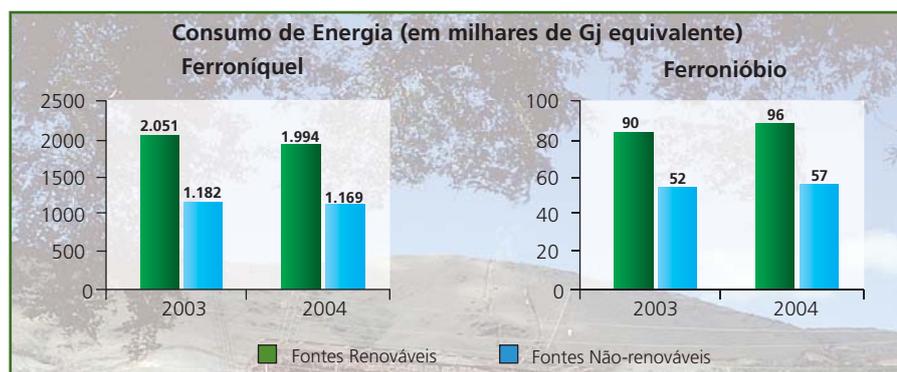
As vias nas usinas são controladas e são implementadas medidas para controlar poeiras fugitivas nas minas. A frota de veículos e motores a diesel é monitorada e regulada periodicamente. Em 2004, foram instalados novos sistemas para garantir o controle de emissões atmosféricas na produção de ferroníquel, incluindo a ampliação do calçamento das vias que auxiliam na redução da poeira levantada pelo tráfego de caminhões, uma das principais emissões de particulados. A qualidade do ar nas imediações das usinas é monitorada para detectar eventual influência das atividades nas áreas vizinhas.

Gases de Efeito Estufa e Mudanças Climáticas

Reconhecemos que mudanças climáticas são uma preocupação internacional e das comunidades locais. Nossa Política para Mudanças do Clima afirma que devemos monitorar e participar de processos internacionais para considerar os meios de atender aos desafios da questão das mudanças climáticas, buscar compreender as preocupações das partes interessadas, colaborar em programas de pesquisa e desenvolvimento, empenharmo-nos para fazer uso eficaz de energia e reduzir a intensidade de emissões de gases do efeito estufa nas empresas e explorar oportunidades para usar os mecanismos de mercado de redução de emissões propostos pelo Tratado de Kyoto.

As emissões dos gases de efeito estufa provenientes de fontes de energia fósseis são calculadas com base nas diretrizes do *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC), adotadas também pela Organização das Nações Unidas (ONU) que nos auxiliam na definição das metas para redução de emissões. Em 2004, as operações ligadas à produção de níquel e ferroníquel emitiram 0,176 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de minério processado. As operações referentes à produção de ferronióbio, 0,006 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de minério processado.

A Codemin sempre trabalhou com energia de fonte renovável, proveniente de áreas de reflorestamento próprias localizadas em Niquelândia. Essas florestas são manejadas de forma sustentável e certificadas pelo ISO 14001. As florestas plantadas contêm grandes quantidades de carbono e absorvem carbono da atmosfera, fixando-o na forma de biomassa. Adotamos técnicas modernas no manejo dessas áreas como por exemplo a utilização de clones e cultivo mínimo, que propiciam um aumento da produtividade, a diminuição de áreas plantadas e preservam as áreas naturais. Essas ações são importantes para a remoção de gases de efeito estufa da atmosfera e podem gerar créditos no mercado de carbono e eventuais benefícios adicionais às comunidades que nos cercam, como a utilização dos recursos para investimentos sociais, redução dos impactos ambientais na região, conservação de recursos hídricos, manutenção e ampliação das áreas de preservação.



Gestão do Uso de Água

Esforçamo-nos para minimizar o uso de água nova e eventuais impactos associados a efluentes, pois temos consciência de que a água é um dos recursos cada vez mais importantes para a vida humana.

O consumo específico de água é acompanhado regularmente e também são estabelecidas metas para sua redução. Em 2004, a operação de níquel consumiu 4,176 m³ de água por tonelada de minério processado e a operação de nióbio, 6,131 m³ de água por tonelada de minério processado.

Na produção de ferroníquel, a água, captada do Lago da Usina Hidroelétrica de Serra da Mesa, é utilizada principalmente para resfriamento na granulação da escória e umectação das vias de acesso à mina. Depois de utilizada, a água retorna para a barragem de água industrial, de onde volta ao processo, estabelecendo um circuito fechado. Cerca de 80% da água consumida é recirculada neste processo e o restante evapora para a atmosfera.

O principal efluente industrial da produção de ferroníquel é o extravasamento de água pelo vertedouro da barragem, que pode ocorrer apenas nos períodos de chuva. Para evitar possíveis contaminações da barragem de água industrial e garantir os padrões de lançamento, há monitoramento e controle das diversas fontes de emissão dentro da usina.

Ao longo de 2004, o monitoramento da qualidade das águas indicou valores de níquel, pH, sólidos em suspensão e óleos e graxas na água da barragem similares aos valores encontrados na água de entrada, captada do Lago de Serra da Mesa.

Na produção de ferronióbio, aproximadamente 60% da água utilizada no processo é reciclada. A água nova é captada em poços alimentados pela água de infiltração que drena por falhas geológicas junto às áreas de mineração. Há monitoramento e controle da concentração dos principais elementos que

possam apresentar riscos de contaminação do lençol freático, nos cursos de água vizinhos e a jusante de nossas operações. Em todas as unidades, a água para uso humano é retirada de poços artesianos e tratada para atingir a potabilidade.

Biodiversidade

A biodiversidade é um assunto de grande importância para a Anglo, expressa em nossa Política e Diretrizes Específicas, em que assumimos o compromisso com o uso sustentável de recursos naturais e o cumprimento da Convenção sobre Diversidade Biológica.

Respeitamos e cumprimos as disposições da legislação brasileira integralmente, em especial o Código Florestal. As propriedades têm suas reservas legais demarcadas e averbadas e as Áreas de Preservação Permanente (APPs) respeitadas.

Conforme exigido pela legislação no Estado de Goiás, nas áreas de plantio novo, reforestamos 2% da área com espécies nativas, e procuramos escolher áreas que possam ser ligadas a reservas legais ou Áreas de Preservação Permanente, visando aumentar as áreas contíguas com vegetação nativa e incrementar corredores de vegetação. Além disso, em Niquelândia, também mantemos um Parque Ecológico aberto para visitas de escolas e da comunidade, cuidamos de animais silvestres encontrados e planejamos plantar dez árvores para cada árvore passível de ser derrubada pela expansão de nossas vias asfaltadas.

Buscamos parcerias com organizações não-governamentais e com universidades para o estudo da fauna e flora das áreas sob domínio da empresa. O conhecimento detalhado da biodiversidade e dos impactos causados por nossas atividades permite o estabelecimento de Planos de Ação para sua conservação.



Flores e frutas típicas da região

História dos Lameiros em Niquelândia

Durante a implantação do Sistema de Gestão Ambiental, a Anglo se deparou com problemas para a destinação de resíduos de borracha provenientes da troca de pneus de veículos e máquinas, de correias transportadoras e da substituição de algumas peças de borracha. Os pneus começaram a passar por uma triagem e aqueles ainda reaproveitáveis eram enviados para condicionamento e reutilizados em situações de menor risco. Parte das correias transportadoras passou a ser utilizada como peso sobre as lonas que cobrem os estoques de minério. O problema estava no restante do material, que ainda somava um volume considerável e requeria estoque sob controle.

Buscando alternativas ambientalmente satisfatórias, foi encontrado um artesão na região que utilizava pedaços de correias transportadoras na fabricação de protetores de pneus de caminhão contra o acúmulo de lama. Entretanto, este artesão não tinha conhecimentos sobre os cuidados ambientais com as sobras de borracha; emitia efluentes líquidos da lavagem do material sem controle, não possuía licenças nos órgãos públicos, e gerava muitos resíduos em razão do péssimo aproveitamento da borracha.

A grande motivação e criatividade deste artesão, aliada à necessidade da Anglo em dar um destino final, ambiental e socialmente responsável, viabilizara a parceria. A Anglo American forneceu suporte e orientação para este artesão desenvolver novos produtos, aproveitar melhor os materiais, controlar os efluentes e os poucos resíduos ainda gerados, registrar a empresa e obter as licenças municipais e ambientais.

Essas iniciativas ajudaram a empresa a crescer, incorporar outros fornecedores de resíduos de borracha na região, inclusive outras empresas mineradoras do Estado de Goiás.

Hoje, após cinco anos, a empresa "Lameiros de Jesus" é reconhecida na região como fornecedora de diversos produtos derivados de pneus e borracha: vasos, bacias, lameiros, lixeiras, forros e puxadores para barcos, pequenas peças de reposição e outros.

A Anglo American é um dos vários fornecedores da empresa, que funciona de maneira independente, "andando com as próprias pernas". Para nós é uma tranquilidade saber que podemos enviar resíduos para processamento e reaproveitamento correto em uma empresa instalada na própria região de Niquelândia.

Gestão de Resíduos

As atividades de mineração e beneficiamento do minério geram resíduos – rejeitos da mina, escórias da metalurgia e rejeitos de processo – que são depositados sob controle e monitorados. Os rejeitos de minério possuem características que não requerem seu tratamento antes da deposição final. São tomadas as ações necessárias para drenagem das águas pluviais, emissão de sedimentos e revegetação das pilhas. Em Niquelândia, estes rejeitos são utilizados na própria recomposição das áreas degradadas.

Investimos na redução da geração de resíduos ou no seu reaproveitamento no próprio processo. Na unidade de produção de níquel, a escória do refino é reprocessada para recuperação do metal. Melhorias estão sendo feitas para recuperação do pó gerado no processo e eliminação da necessidade de barragem para contenção deste pó.

As duas unidades possuem programas de coleta seletiva de lixo e de resíduos de manutenção e montagem que prevêm a destinação adequada destes resíduos, seja para reutilização ou reciclagem.

Destinação de Resíduos, em 2004

Resíduos de Processo enviados para Disposição Final (em mil t)

	Níquel (1)	Nióbio (2)
Barragem de Rejeitos	- - -	452
Depósito Controlado de Escória	418	5

(1) Barragem de Pó

(2) Barragem de Lamas

Total de Resíduos de Processo Acumulados (em mil t)

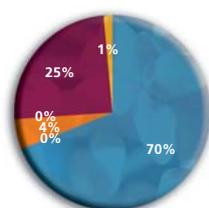
Acumulado

Barragem de Rejeitos	622	14.511
Depósito Controlado de Escória	9.468	154

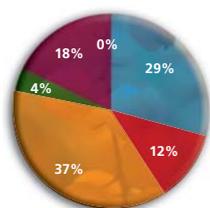
(1) Barragem de Pó

(2) Barragem de Lamas

Demais Resíduos (em t)



Níquel - 424 t



Nióbio - 14 t



Recuperação de Áreas Degradadas

Um dos maiores impactos de nossas atividades no meio ambiente é a alteração de áreas pela extração do minério.

Para mitigação do impacto foram elaborados Planos de Recuperação de Áreas Degradadas que visam garantir o restabelecimento do status funcional e de conservação destas áreas ao final das atividades de mineração.

Na unidade de ferronióbio, dos 203 hectares ocupados por atividades relacionadas à mineração, 151 foram recuperados. As bancadas das áreas já mineradas são revegetadas, com controle da drenagem de águas pluviais para manutenção da estabilidade dos taludes.

As cavas em atividade ou com atividades programadas para o futuro serão recuperadas após a desativação das minas.

Os depósitos de estéril e áreas anteriormente degradadas, adjacentes à planta industrial e minas, têm sido revegetados.

Na unidade de produção de ferroníquel, a recuperação é efetuada com utilização de material retirado das próprias áreas de mineração.

A camada superior de solo orgânico e o rejeito de mina são reaproveitados no enchimento das cavas e posterior preparo do terreno, tanto nas áreas planas como em áreas de serra.

Parte das espécies, especialmente gramíneas e leguminosas rasteiras, é semeada, e parte é proveniente de regeneração natural a partir do solo orgânico reposto.

De um total de 258,12 hectares minerados, 171,57 já foram recuperados ou estão em processo de recuperação, em um programa que prevê a recuperação anual de 16 hectares.

RECONHECIMENTOS E METAS PARA 2005

Prêmios e Reconhecimentos

Nos anos de 2002 a 2004 recebemos, entre outros, os seguintes prêmios e reconhecimentos:

Relacionados à melhoria dos sistemas de gestão:

Organização/ Instituição	Abrangência e Período	Prêmio/ Reconhecimento
Anglo American plc	Internacional - Grupo Anglo, 2002	Escolhida como uma das unidades para aplicação-piloto das Ferramentas de Avaliação Socioeconômica - SEAT

Relacionados ao desempenho econômico e qualidade:

Organização/ Instituição	Abrangência e Período	Prêmio/ Reconhecimento
Acesita	Nacional, 2004	Melhor Fornecedor de Qualidade Assegurada
Revista Exame – Melhores e Maiores	Regional, 2004	Melhor empresa do Centro-Oeste
Revista Exame – Melhores e Maiores	Nacional, 2004	Melhor empresa do Setor de Mineração

Relacionados ao desempenho em meio ambiente, saúde e segurança ocupacional:

Organização/ Instituição	Abrangência e Período	Prêmio/ Reconhecimento
Anglo American plc	Internacional - Grupo Anglo, 2003	Prêmio Acidente Zero
Anglo American plc	Internacional - Grupo Anglo, 2003/2004	1º Lugar Anglo Metais Básicos – Mundial – Categoria Ouro
Agência Ambiental de Goiás	Estadual, 2002	Prêmio Gestão Ambiental 2002

Relacionados às contribuições para a comunidade e a cultura das regiões em que atuamos:

Organização/ Instituição	Abrangência e Período	Prêmio/ Reconhecimento
Ministério da Cultura (MinC) – Governo Federal	Nacional, 2002 a 2004	Orquestra de Violões Nova Vida Musical de Catalão aprovada pela Lei de Incentivo à Cultura do Ministério da Cultura
Ministério da Cultura (MinC) – Governo Federal	Nacional, 2002 a 2004	Orquestra Sinfonia do Cerrado de Niquelândia aprovada pela Lei de Incentivo à Cultura do Ministério da Cultura
Ministério da Cultura (MinC) – Governo Federal	Nacional, 2004	Orquestra Sinfonia do Cerrado de Barro Alto aprovada pela Lei de Incentivo à Cultura do Ministério da Cultura
Governo do Estado de Goiás e Conselho Estadual da Cultura	Estadual, 2004	Orquestra de Violões Nova Vida Musical foi reconhecida como um dos Destaques Culturais do Ano
Colégio Tiradentes de Niquelândia	Local/Regional, 2004	Reconhecimento pelo incentivo ao crescimento tecnológico da Região



Objetivos e Metas para 2005

Econômico-Financeiras	
Investimentos em Estudos de Viabilidade de Projetos	US\$ 16 milhões
Programas de Engajamento Comunitário nas localidades em que a Anglo American Brasil – Metais Básicos opera	R\$ 2.350 mil (incluindo SEAT, Relatório de Sustentabilidade, e projetos apoiados pelo FUNCAD e por leis de incentivo à cultura)
Segurança	
Certificação	Manter certificado OHSAS 18001
Fatalidades	Nenhuma fatalidade
Acidente com afastamento	Reduzir para ZERO
Regras de Ouro	Buscar 100% de atendimento
Cultura de Segurança – Liderança Visível (“Visible Felt Leadership”)	Pesquisar clima Implantar recomendações Treinar 100% dos empregados e contratados Melhorar indicadores
Saúde	
Certificação	Manter certificado OHSAS 18001
Diretrizes Anglo para Saúde Ocupacional	97% de atendimento
Promoção da saúde	Ampliar programas de conscientização para saúde fora do trabalho: anti-tabagismo, anti-alcoolismo, educação alimentar Campanhas e palestras sobre AIDS/HIV para a comunidade
Clima Organizacional	
Clima Organizacional	Capacitar empregados para gerenciar o Plano de Carreira e Desenvolvimento Implantar estrutura de comunicação e elaborar plano de comunicação
Boa Cidadania e Princípios Empresariais	
Partes Interessadas / Comunidade	Avaliar e gerir os aspectos e impactos socioeconômicos usando ferramentas do SEAT Ampliar a comunicação eficaz com as partes interessadas Formalizar plano de engajamento com a comunidade Emitir relatório de sustentabilidade à sociedade
Meio Ambiente	
Certificação	Manter certificado ISO 14001
Uso de Recursos Naturais	Reduzir consumo de energia em 10% nos próximos 5 anos Implantar plano de gestão de recursos hídricos detalhado até 2006
Mudanças Climáticas	Reduzir emissão de Gases de Efeito-Estufa e avaliar oportunidades de projetos relacionados a Mecanismos de Desenvolvimento Limpo
Gerenciamento de resíduos	Manter o bom desempenho na gestão de resíduos
Biodiversidade	Incrementar parcerias com Organizações Não-Governamentais e universidades Formalizar Plano de Ação para os impactos sobre a biodiversidade Implantar programa de monitoramento de fauna e flora
Uso da terra	Gerir de maneira eficaz a recuperação de áreas degradadas com plantação de vegetação nativa Revisar e ampliar as áreas de reserva ambiental
Outras Normas Internacionais	
Outras Normas de Gestão	Implantação da norma SA8000 de Responsabilidade Social Programa-piloto em Catalão do MCEP (certificação de mina por ONGs) Iniciar implantação da ISO17025 – padrão para laboratório

Relatório elaborado pela equipe da Anglo American Brasil –
Metais Básicos com suporte da ERM Brasil Ltda.

ANGLO AMERICAN BRASIL

Escritórios/Offices

Av. Paulista, 2300 – 10º andar

01310-300 – São Paulo – SP – Brasil

Fone/Phone: + 55 11 2125 7555

www.angloamerican.com.br

Projeto gráfico

JTA CONCEITOS

jta@jta.com.br

Tiragem: 2000

Agradecemos a todos os empregados, colaboradores e parceiros
da Anglo American Brasil e aos participantes dos projetos
citados por suas contribuições.

