

ANGLO AMERICAN CHILE

Construyendo un Futuro Sustentable





ANGLO AMERICAN CHILE

Construyendo
un futuro sustentable



Una empresa del grupo Anglo American plc

Contenido



4	Mensaje de Nuestro Presidente
6	Alcance
9	Nuestro Compromiso con el Desarrollo Sustentable
11	Anglo American Chile
21	Políticas y Sistemas de Gestión
27	Nuestros Compromisos
33	Nuestra Gente
43	Seguridad y Salud Ocupacional
49	Desempeño Ambiental
67	Desempeño Social
73	Desempeño Económico
76	Metas año 2005
79	Apéndice
80	Indice del Global Reporting Initiative

Mensaje de Nuestro Presidente



En Anglo American Chile el desarrollo sustentable es un principio prioritario de nuestro quehacer empresarial, siendo la base de nuestra gestión de negocios. Creemos en el desarrollo equilibrado de los resultados económicos, la protección eficiente del entorno y la responsabilidad social.

Hemos realizado avances en cada una de estas dimensiones, no sólo a través de las inversiones, sino también en lo administrativo y organizacional, incorporando este principio en los procesos de planificación, innovación tecnológica y desarrollo de las personas.

Creemos que el compromiso público es esencial. Es por ello que hemos asumido responsabilidades y estándares de excelencia en materia ambiental, social, de seguridad y de calidad, de manera de asegurar el cumplimiento de nuestro compromiso. En noviembre de 2004 nos convertimos en la primera minera del país en contar con el estándar OHSAS 18001, al obtener esta certificación para Mantos Blancos y Mantoverde, que además poseen la ISO 9001 e ISO 14001. Adicionalmente, Los Bronces, El Soldado y la Fundación Chagres lograron la acreditación ISO 14001.

Hacer pública nuestra gestión de sustentabilidad es un paso certero para acercarnos aún más a la ciudadanía, mostrando lo que hemos hecho y lo que estamos dispuestos a seguir haciendo en el futuro.



Hoy presentamos orgullosamente nuestro primer Informe Anual de Desarrollo Sustentable, “Construyendo un Futuro Sustentable”, el cual se ha elaborado en conformidad con las pautas 2002 del Global Reporting Initiative (GRI) y que da cuenta en forma equilibrada y razonable del desempeño ambiental, social y económico de nuestras cinco divisiones operacionales.

Los invito a leer este documento. Con él comenzamos una práctica de entrega de información anual, detallada y sistemática, de nuestra gestión económica, ambiental y social. Además, compartiremos con Uds. aspectos relevantes del negocio de nuestra compañía y mostraremos las actividades realizadas para mejorar nuestra relación con la comunidad y el entorno. Incluimos también aquellos hitos y logros que nos llenan de orgullo y que son el resultado de los esfuerzos realizados por todos quienes conforman nuestra empresa. Sin entrar en detalles de la gestión de cada una de nuestras cinco divisiones, podemos decir que cada una contribuyó certeramente al logro de nuestros compromisos.

Por último, y no menos importante, es la presentación de nuestras metas y desafíos para los próximos años en materia ambiental y social. Aún tenemos espacio para mejorar, especialmente en seguridad. En nuestros próximos reportes compartiremos los avances obtenidos, así como los obstáculos que deberemos sortear para el cumplimiento de estas metas.

Enfrentaremos este desafío con decisión, haciendo los esfuerzos necesarios para reflejar, en todas las actividades, nuestro compromiso con el desarrollo sustentable.

Quiero hacer un llamado a nuestros trabajadores -quienes son los protagonistas de nuestros logros-, a nuestros inversionistas, comunidades vecinas, clientes, socios comerciales y organismos gubernamentales y no gubernamentales, para que nos escriban y envíen sus comentarios e inquietudes con la finalidad de mejorar año a año nuestro Informe de Desarrollo Sustentable. Los invito a unirse a nosotros y a acompañarnos en la construcción de un futuro sustentable.

Pieter Louw
Presidente
Anglo American Chile



Anglo American Chile, entidad formada a fines del año 2002, es parte de la División Metales Básicos de Anglo American plc, empresa global del área de recursos naturales, con sede en Londres, que ha suscrito un fuerte compromiso con el desarrollo sustentable. Éste consiste en utilizar sus recursos, conocimientos y habilidades para proteger y agregar valor a los recursos naturales, humanos y sociales. Desde esta perspectiva, la meta de Anglo American Chile es maximizar sus contribuciones positivas a la comunidad y al medio ambiente, con miras a construir un futuro más sustentable.

Una de las acciones que impulsa Anglo American plc es reportar las actividades relativas al desarrollo sustentable de todas sus empresas en el mundo. Anglo American Chile asumió este desafío en 2004 y éste es su primer Informe de Desarrollo Sustentable basado en las guías 2002 para la elaboración de reportes del Global Reporting Initiative GRI (www.globalreporting.org).

Este reporte aborda el compromiso de la organización con el desarrollo sustentable y la forma en que lo materializa a través de diversas iniciativas. Incluye los valores éticos planteados en el “Buen Ciudadano: Nuestros principios empresariales” y las políticas que rigen el actuar de la organización; informa sobre las prácticas laborales, incluyendo el desarrollo profesional, las relaciones con los sindicatos y el perfeccionamiento de los trabajadores; muestra los resultados en seguridad y salud ocupacional; y el desempeño ambiental, social y económico de la compañía.

Este primer informe, que se publica en forma voluntaria, considera la actividad de las cinco divisiones: Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Fundición Chagres. Si bien Anglo American en Chile también posee el 44% de participación en Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, sólo se incluirá su información con fines financiero/contable y de producción (Collahuasi emite un Reporte de Sustentabilidad por separado).

El período reportado cubre la gestión de los años 2003 y 2004, puesto que éste es el primer reporte y se quiso entregar una variable de comparación, siguiendo la recomendación del GRI. Para mejorar este proceso, el próximo informe, que será distribuido en 2006, seguirá considerando antecedentes desde el año 2003. Los valores utilizados se expresan en dólares americanos (US\$), a menos que se especifique otra moneda.

Con la finalidad de garantizar la transparencia, exhaustividad e imparcialidad de la información contenida en este documento, y la adhesión a las pautas del GRI, se contrataron los servicios de un profesional externo e independiente. A través de entrevistas, revisión de material escrito e informes elaborados para la matriz, obtuvo los indicadores que se están reportando.

Respecto de la verificación externa, si bien no se ha solicitado una auditoría formal para revisar la información económica, social y ambiental de la compañía, todos los antecedentes ya fueron verificados por KPMG, en el marco de la elaboración del reporte de desarrollo sustentable de Anglo American plc.



Contáctenos

Para obtener más información, contáctenos:

Lorenzo Menéndez

Gerente de Seguridad y Desarrollo Sustentable*
lmenendez@anglochile.cl

Fernando Valenzuela

Gerente de Medio Ambiente y Comunidades
fvalenzuela@anglochile.cl

Marcelo Esquivel

Gerente de Asuntos Externos.
maesquivel@anglochile.cl

* En el año 2005 este departamento reemplazó al de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad.



Anglo American Chile reconoce que la actividad minera es intensiva en el uso de los recursos y que su actividad genera cambios en el entorno. La meta de la compañía es reducir los impactos adversos y maximizar las contribuciones beneficiosas a través de acciones conjuntas con los gobiernos y la sociedad, con miras a construir un futuro sustentable.

En junio de 2004, el Presidente de la compañía suscribió el documento originado por Anglo American plc, llamado "Buen Ciudadano: Nuestros principios empresariales". Ahí la empresa entrega su visión sobre los derechos y responsabilidades de la organización y cómo conducir sus negocios de una manera responsable. Incluye aspectos sobre la integridad del negocio; sus obligaciones con los *stakeholders*; los derechos humanos y laborales; la seguridad y salud ocupacional; y los asuntos ambientales. Este documento es una guía para todos los trabajadores y una referencia para los inversionistas, los gobiernos y las comunidades asociadas a las operaciones. El paso siguiente es extender estos estándares a los socios estratégicos, contratistas y proveedores.

Nuestro Compromiso con el Desarrollo Sustentable



Para materializar los compromisos asumidos en este ámbito, en 2003 se constituyó un Comité de Desarrollo Sustentable, liderado por el Presidente de la compañía e integrado por toda la administración superior. Sus objetivos principales son:

- Incorporar los conceptos asociados al desarrollo sustentable dentro de las definiciones estratégicas de la compañía.
- Identificar aspectos clave de responsabilidad social, así como evaluar y desarrollar una estructura para la integración de los valores sociales al interior de la organización.
- Establecer metas concretas en los distintos ámbitos del desarrollo sustentable.

Anglo American plc con sus subsidiarias, alianzas estratégicas y asociados es una de las compañías más grandes del mundo en el sector de recursos naturales. Tiene inversiones en negocios relacionados con oro, plata, platino, diamantes, carbón, metales básicos y ferrosos, minerales industriales y productos forestales. Además, en 2004, fue calificada como líder del sector minero en el índice de sustentabilidad, Dow Jones Sustainability Index (DJSI), y del sector de recursos básicos en el índice europeo DJSI STOXX.

En la actualidad, Anglo American plc posee más de 120 operaciones y proyectos mineros y forestales en los cinco continentes. Da empleo directo a cerca de 200 mil personas en el mundo. Sus acciones se transan en la Bolsa de Londres y en los mercados financieros de Sudáfrica, Suiza, Namibia y Botswana. En América Latina mantiene una activa política de exploraciones, con importantes actividades en Chile, Venezuela, Brasil, Colombia y Argentina.

Una de las Divisiones de Anglo American plc es Metales Básicos (Anglo Base Metals), que nació por la importancia que tienen en las economías industriales recursos como el cobre, el zinc y el níquel. Su objetivo es encontrar, adquirir, desarrollar y operar, a largo plazo y con bajos costos, yacimientos mineros de este tipo. Las operaciones de la División Metales Básicos en Chile se realizan a través de Anglo American Chile.

La Actividad de Anglo American plc se basa en:

- Principios y Valores de la Compañía.
- Buen Ciudadano: Nuestros Principios Empresariales.
- Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad.

Todas sus empresas utilizan estos lineamientos para el desarrollo de sus estrategias de negocio (Ver www.angloamerican.co.uk).



ANGLO AMERICAN CHILE

Según una antigua leyenda, Afrodita, la Venus romana, surgió de la espuma de los mares en la costa de la isla de Chipre. Al emerger, pidió un objeto para poder ver por sí misma la razón de la admiración que percibía en los ojos de los hombres. Fue entonces cuando escogió al cobre como metal para su espejo.



Perfil de la Compañía

Anglo American comenzó sus operaciones en Chile en 1980 a través de la Empresa Minera de Mantos Blancos. Posteriormente, compró el 44% de la propiedad de la compañía minera Doña Inés de Collahuasi. En 2002 adquirió la Compañía Minera Disputada de Las Condes, hoy Minera Sur Andes.

Es la segunda minera privada más importante del país, con una producción anual que en 2004 alcanzó a 667 mil toneladas de cobre fino y con ventas cercanas a US\$ 2 mil millones anuales, incluyendo el 44% de participación de la compañía en la propiedad de Collahuasi.

Está dedicada a la exploración, explotación, procesamiento y comercialización de cobre, como concentrado, ánodo/blíster y cátodos. También comercializa subproductos, como el molibdeno y el ácido sulfúrico.

Las Divisiones

Anglo American Chile cuenta con cinco divisiones operacionales: Los Bronces, Mantos Blancos, El Soldado, Mantoverde y Fundición Chagres.

Los Bronces

Los Bronces es una mina a rajo abierto ubicada en la Cordillera de Los Andes a 50 kilómetros de Santiago en la Región Metropolitana. Tiene una vida útil de más de 30 años y grandes reservas potenciales, lo que permite futuras expansiones de producción. La planta concentradora Las Tórtolas está ubicada en Colina, donde se encuentra la planta de flotación y el tranque de relaves.

Primeras Explotaciones	1916
Ubicación	La mina y la planta de molienda están en el sector de Los Bronces, a 3.000 msnm, en la Cordillera de Los Andes, Región Metropolitana. En el sector de Las Tórtolas, en Colina, se encuentra la planta de flotación y el tranque de relaves.
Vida Util	Más de 30 años



Logros 2004

Los Bronces obtuvo aumentos en la producción de cobre y molibdeno, fruto de mejoras en los procesos y de la posibilidad de disponer de agua de proceso de mejor calidad, asociada a la operación en régimen de la planta neutralizadora San Francisco.

La planta de molienda logró una importante continuidad operacional que se reflejó en un Operating Time histórico de 95,9%. Además, en octubre terminó el reemplazo del mineroducto, que de 20" de diámetro pasó a 24" para afrontar futuros aumentos de tratamiento.

Como resultado de estas mejoras, en 2004 la producción de cobre fue de 231.554 toneladas. De ellas, 199.825 correspondieron a cobre contenido en concentrados y 31.729 a cátodos, con un costo (C2) de 44,4 US\$/lb. Adicionalmente, se produjeron 1.706 toneladas de molibdeno.

	2004	2003	% Var.
Producción Total			
de Cu Fino (ton)	231.554	207.844	11,4%
Cátodos (ton)	31.729	27.717	14,5%
Concentrado (ton)	199.825	180.127	10,9%
Costo Operacional (US\$/lb)	44,4	55,5	-20,0%

C2: Costo operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).



Mantos Blancos

La División Mantos Blancos está ubicada en la Segunda Región, a 45 kilómetros al noreste de Antofagasta. Contempla una mina a rajo abierto, con una vida útil estimada en 5 años, y plantas de chancado, extracción por solventes y electro-obtención para el tratamiento de minerales oxidados, además de una planta para el tratamiento de minerales sulfurados, que produce concentrado de cobre con contenido de plata.

Primeras Explotaciones	1913
Ubicación	Se encuentra a 800 msnm, a 45 kilómetros al noreste de Antofagasta, Segunda Región.
Vida Util	5 años

Logros 2004

Con la finalidad de extender la vida útil de la operación actual, en Mantos Blancos se realizó una prueba industrial de lixiviación de antiguos botaderos, de selección de óxidos de baja ley desde los botaderos antiguos y una lixiviación *in situ* de botaderos, entre otras actividades y estudios desarrollados con este propósito. Además, se realizó un mejoramiento considerable en la operación de la planta de sulfuros, tanto en la recuperación como en la ley de concentrados.

En 2004 la producción de cobre alcanzó 94.877 toneladas, de las cuales 36.708 correspondieron a concentrado y 58.169 a cátodos, con un costo (C2) de 77,6 US\$/lb.

	2004	2003	% Var.
Producción Total			
de Cu Fino (ton)	94.877	86.895	9,2%
Cátodos (ton)	58.169	51.628	12,7%
Concentrado (ton)	36.708	35.267	4,1%
Costo Operacional (US\$/lb)	77,6	78,4	-1,0%

C2: Costo operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).



El Soldado

El Soldado se ubica en Nogales, Quinta Región, a 132 kilómetros de Santiago en plena Cordillera de la Costa. Comprende una mina subterránea y otra a rajo abierto, con una vida útil estimada en 20 años. Además, cuenta con plantas de tratamiento de minerales oxidados y sulfurados.

Primeras Explotaciones	1906
Ubicación	Está ubicada a 600 msnm, en Nogales, Quinta Región.
Vida Util	20 años

Logros 2004

La Corema Quinta Región aprobó el Estudio de Impacto Ambiental para la ampliación de la capacidad de almacenamiento del Tranque de Relaves El Torito desde 76 millones de toneladas a 181 millones, ya que los actuales ritmos de tratamiento le permitían operar sólo hasta fines de 2005.

En la División El Soldado se inició el desarrollo del Proyecto Rajo Extendido, por un total de US\$ 83,4 millones. Esta iniciativa tiene como objetivo incorporar, bajo explotación a rajo abierto un importante nivel de reservas y recursos, asegurando planes mineros y alimentación a planta por más de 20 años. El proyecto considera además la incorporación de equipos mineros de mayor capacidad y moderna tecnología, los cuales permitirán incrementar la productividad de la mina.

En 2004, la producción de cobre fue de 68.832 toneladas, de las cuales 60.727 correspondieron a cobre contenido en concentrados y 8.105 a cátodos, con costo (C2) de 81,7 USc/lb.

	2004	2003	% Var.
Producción Total			
de Cobre Fino (ton)	68.832	70.448	-2,3%
Cátodos (ton)	8.105	8.002	1,3%
Concentrado (ton)	60.727	62.446	-2,8%
Costo Operacional (USc/lb)	81,7	71,2	14,7%

C2: Costo operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).



Mantoverde

La División Mantoverde está ubicada a 50 kilómetros del puerto de Chañaral, en la Tercera Región. Comprende una mina de cobre a rajo abierto, que tiene una vida útil estimada en 10 años, una planta de chancado, sistema mecanizado de transporte y apilamiento del material, lixiviación en pilas y un proceso de extracción por solventes y electro-obtención.

Primeras Explotaciones	1906
Ubicación	El yacimiento se ubica a 900 msnm, a 50 kilómetros al sureste de Chañaral, Tercera Región.
Vida Util	10 años

Logros 2004

Para asegurar la disponibilidad del área de carguío para toda la vida de Mantoverde, se cambió la operación de lixiviación desde pila permanente a una pila dinámica.

En 2004, la producción de cobre alcanzó las 60.111 toneladas de cátodos de cobre con costo (C2) de 77,2 USc/lb.

	2004	2003	% Var.
Producción Total Cátodos (ton)	60.111	60.226	-0,2%
Costo Operacional (USc/lb)	77,2	66,5	16,1%

C2: Costo operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).

Fundición Chagres

Chagres es una de las fundiciones más modernas del país y está ubicada en la localidad de Catemu, en la Quinta Región, a 100 kilómetros de Santiago. Su proceso productivo se realiza mediante un horno Flash y su capacidad actual de procesamiento alcanza las 165 mil toneladas de cobre fino al año. La captura de azufre bordea el 95%, lo que la convierte en la fundición líder del país en materia ambiental.

Inicio de Operaciones	1917
Ubicación	Se encuentra en Catemu, Quinta Región.
Vida Util	Indefinida

Logros 2004

Se aprobó la Declaración de Impacto Ambiental para la optimización de las instalaciones de Chagres. Su objetivo fue aumentar la capacidad de producción a 184 mil toneladas de cobre fino por año, perfeccionar la condición operativa de equipos mayores y mejorar la captura de gases y partículas emitidas a la atmósfera.

En 2004, la producción de cobre en Fundición Chagres alcanzó a 165.010 toneladas de cobre fino, llegando al máximo nivel desde que inició sus operaciones. Mientras, la producción de ácido sulfúrico fue de 440.514 toneladas.

	2004	2003	% Var.
Producción (ton)	165.010	160.111	3,1%
Producción ácido sulfúrico (ton)	440.514	436.707	0,9%
Costo Operacional (USc/lb)	12,4	14,7	-15,6%

C2: Costo operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).

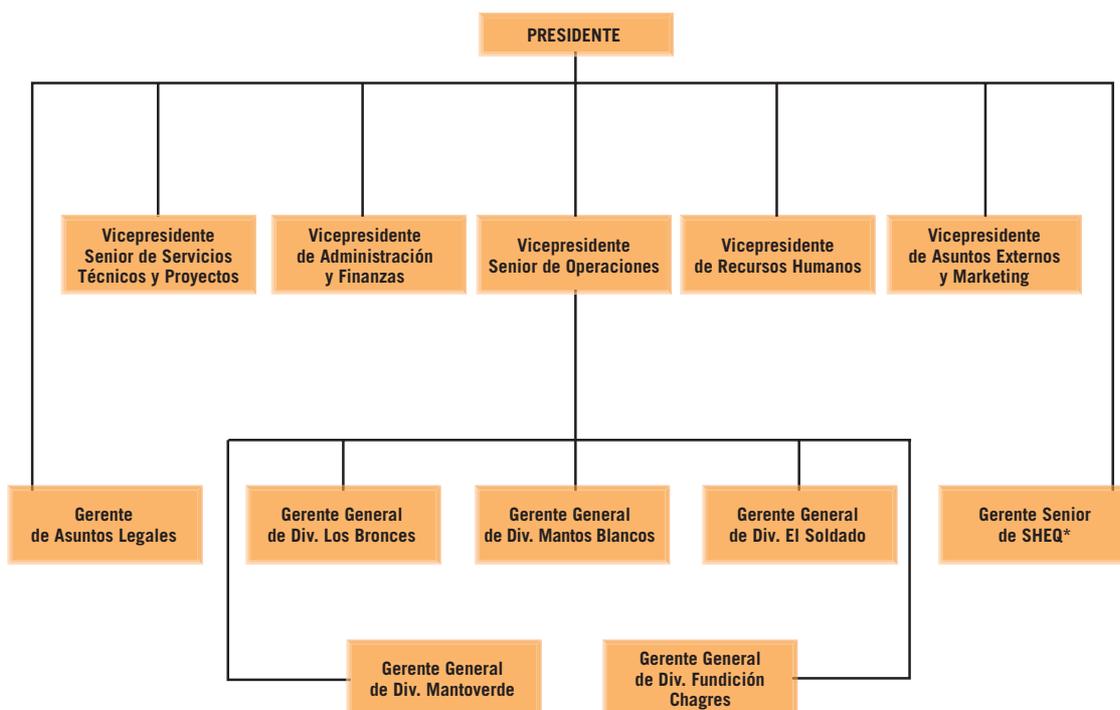




Comité Ejecutivo

A principios de 2003 se definió una estructura orientada a compartir las mejores prácticas del mercado y a buscar las sinergias para enfrentar el cambio organizacional. La gestión reportada estuvo encabezada por el Presidente, cinco Vicepresidentes y dos Gerentes en la primera línea gerencial. Además, hubo cinco Gerentes Generales responsables de la gestión y operación de cada una de las divisiones de la compañía que dependen de la Vicepresidencia Operaciones. En 2005 esta estructura se modificó, principalmente, con la finalidad de alcanzar las nuevas metas organizacionales (Ver Comité Ejecutivo página 20).

Estructura Organizacional 2004



*SHEQ: Safety, Health, Environment and Quality (Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad).



Actual Comité Ejecutivo: Don Cunningham, **Vicepresidente Senior Técnica y Proyectos** / Felipe Purcell, **Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Comercialización** / John Dyer, **Vicepresidente de Finanzas y Administración** / Pieter Louw, **Presidente** / Alejandro Mena, **Vicepresidente de Recursos Humanos** / Miguel Angel Durán, **Vicepresidente Senior de Operaciones** / Lorenzo Menéndez, **Gerente Senior Seguridad y Desarrollo Sustentable**.

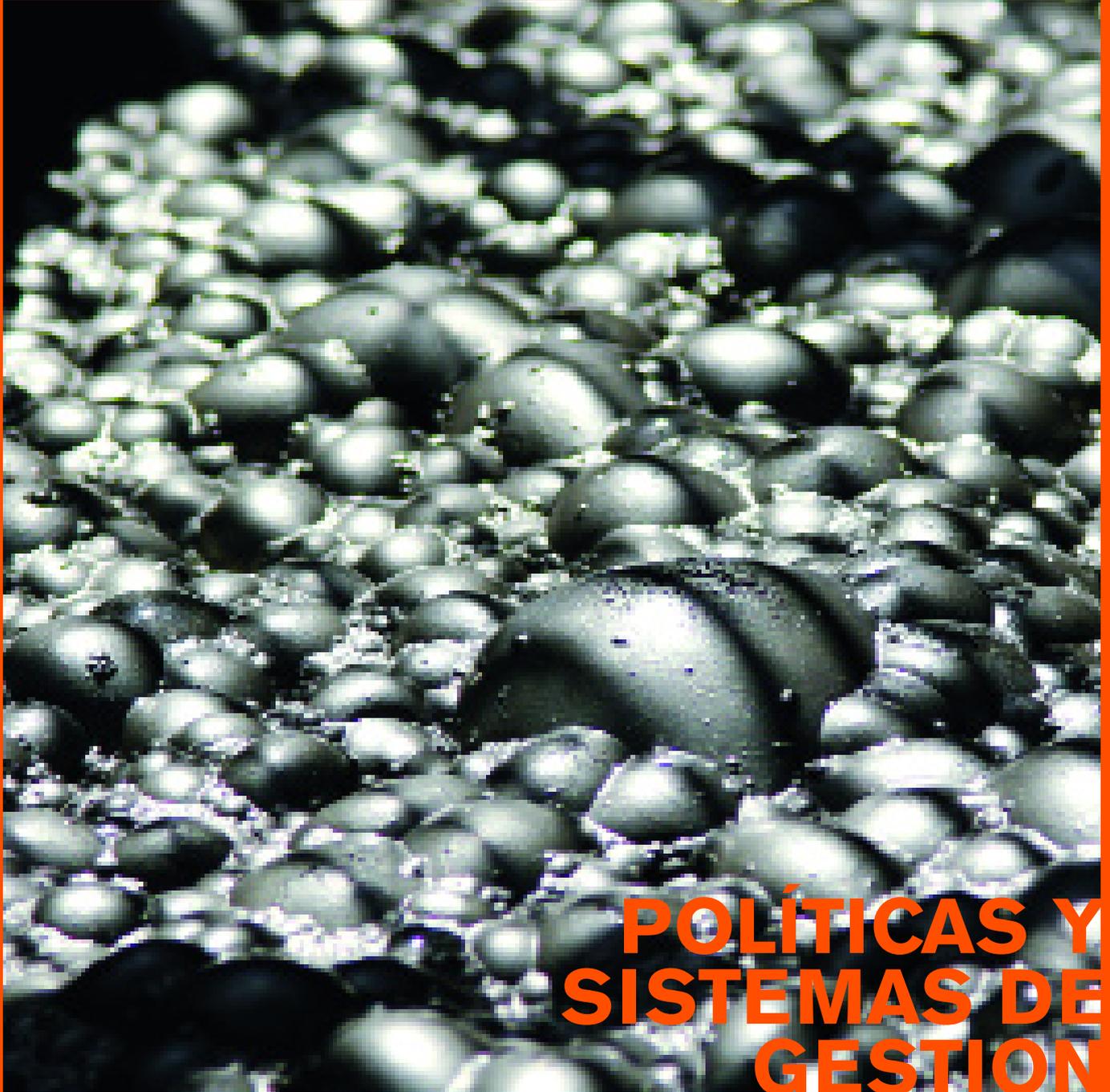
Gobierno Corporativo

En Anglo American Chile Limitada, la administración y el uso de la razón social corresponden a los socios, actuando a través de un Directorio compuesto por siete miembros titulares y siete suplentes. Estos son designados por los socios, de manera que Minera Sur Andes Ltda. designa tres titulares y tres suplentes y Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. hace lo mismo. Ambas sociedades en conjunto designan un séptimo director titular y un suplente.

A continuación se presentan los nombres de los directores de la compañía que impulsaron la elaboración de este reporte. Este directorio fue elegido a fines de 2004.

En la sección Apéndice (página 79) puede obtener mayor información sobre la constitución legal de Anglo American Chile, sus filiales, subsidiarias y coligadas, así como con respecto a los gobiernos corporativos de la Empresa Minera Mantos Blancos S.A. y Minera Sur Andes.

Directores	Suplentes
Peter Smith	Robert Cunningham
Pieter Louw	John Dyer
Felipe Purcell	Lorenzo Menéndez
Simon R. Thompson	Alejandro Mena
Brian Beamish	Jorge Betzhold
Mike John Gordon	Eduardo Muñoz
Miguel Angel Durán	James Edward Beams



POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN

El uso del cobre se remonta a los orígenes de la civilización, hace 10.000 años, cuando el ser humano dejó de depender de las herramientas de piedra y comenzó a usar un mineral disponible en la naturaleza, manipulable, dúctil y con una resistencia hasta entonces desconocida.



Anglo American Chile rige su accionar a través de dos documentos que consignan sus valores fundamentales. Uno es el “Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales”, en el que se señala expresamente la manera en que se deben realizar las actividades de la compañía y la relación con los *stakeholders*. Producto de la extensión de este documento, se decidió abordarlo a lo largo del reporte en los casos en los que aplica.

La segunda guía de la organización es la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad. Ésta incluye además el compromiso de la compañía en materia de relación con las comunidades vecinas.

Adicionalmente, durante los últimos años se ha consolidado un Sistema Gestión que ayudó a la organización a certificar sus procesos con estándares internacionales en materia ambiental, de seguridad y calidad.

Buen Ciudadano Corporativo: Nuestros Principios Empresariales

Los pilares del Buen Ciudadano Corporativo son:

1. Anglo American como Lugar de Trabajo:

- Nos proponemos atraer, desarrollar y retener los servicios de las personas mejor calificadas.
- Todos los empleados y contratistas deben cumplir con sus deberes, de acuerdo con los más elevados niveles éticos y de integridad.
- No toleraremos ningún tipo de discriminación y promoveremos la igualdad en los lugares de trabajo.
- No toleraremos que nuestros trabajadores y contratistas sufran lesiones y conforme a esta normativa desarrollaremos nuestras operaciones.

2. Anglo American como Inversión:

- Consideramos que ofrecer a nuestros accionistas una excelente rentabilidad y responsabilizarnos de nuestras obligaciones sociales y ambientales, son aspectos complementarios de mutuo beneficio.

3. Anglo American como Buen Ciudadano Corporativo:

- Aspiramos a contribuir al bienestar de las comunidades en las cuales operamos y nos comprometemos a observar los principios del desarrollo sustentable.
- Cumpliremos a cabalidad la normativa vigente y no tomaremos parte alguna en prácticas corruptas o que afecten a la libre competencia.

4. Anglo American en el Mundo de los Negocios:

- Trataremos de entablar relaciones mutuamente provechosas con nuestros clientes, socios comerciales, contratistas y proveedores. Aspiramos a que ellos nos consideren sus proveedores y socios preferidos.

Buen Ciudadano Corporativo

Ciudadanía Corporativa

Respetamos la dignidad humana y los derechos de los individuos y de las comunidades asociadas con nuestras operaciones. Procuramos contribuir al bienestar económico, social y educacional de estas comunidades, incluso a través del desarrollo de negocios locales y la oferta de oportunidades a trabajadores con una baja situación económica o social.

Reconocemos las sensibilidades que involucra el tratamiento de aspectos relacionados con el patrimonio cultural de las comunidades indígenas. Procuraremos asegurar que tales aspectos sean tratados en un ambiente de respeto, confianza y diálogo.

Creemos que tenemos el derecho y la responsabilidad de transmitir a los gobiernos, nuestro modo de pensar referente a cualquiera de los aspectos que afecten a nuestros empleados, accionistas, clientes o a las comunidades asociadas con nuestras operaciones.

Si bien la principal responsabilidad en cuanto a la protección de los derechos humanos corresponde a los gobiernos y organizaciones internacionales, nosotros trataremos, donde podamos hacerlo, de promover el respeto de los derechos humanos en los países donde operamos. Apoyamos los principios contenidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Administración de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Hemos adoptado un acabado programa sobre seguridad, salud y medio ambiente y regularmente informaremos sobre nuestro desempeño en este sentido. Continuaremos revisando y mejorando este programa.

Tratamos por todos los medios de prevenir accidentes fatales y lesiones laborales, así como el deterioro de la salud de los empleados y contratistas.

Reconocemos la necesidad de poner en vigor una administración ambiental que reduzca al mínimo el consumo de recursos naturales, la generación de residuos y el impacto que ejercen nuestras operaciones en el medio ambiente.

Los altos ejecutivos y los gerentes de operación y producción son responsables de la seguridad, salud y medio ambiente, así como de la asignación de los recursos financieros y humanos adecuados dentro de sus operaciones para hacerse debido cargo de estos aspectos. Trabajaremos para mantener los aspectos de salud, seguridad y medio ambiente como preocupación primordial del lugar de trabajo e informaremos sobre el progreso logrado respecto de las políticas y objetivos establecidos.

Reconocemos la gravedad de la tragedia humana causada por la epidemia del VIH/SIDA, particularmente en África subsahariana. Tenemos en vigor una política clara para enfrentarnos con el problema del VIH/SIDA en el lugar de trabajo y estamos comprometidos a ceñirnos a una estrategia de prevención completa, vinculada con programas de cuidado para aquellos que sufren VIH o SIDA. Trataremos por todos los medios de eliminar cualquier estigma o discriminación injusta para con los enfermos reales o aparentes de VIH.

Nos comprometemos a observar los principios de un desarrollo sustentable, entendiendo con esto que queremos lograr un equilibrio óptimo entre el desarrollo económico, ambiental y social. Nos esforzaremos por innovar y adoptar las mejores prácticas laborales posibles, en consulta con nuestros accionistas, donde quiera que operemos.

Esta Declaración deberá leerse junto con declaraciones de políticas más completas, tales como nuestros Principios de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, así como aquellas otras disposiciones y guías de trabajo que puedan publicarse en el futuro.

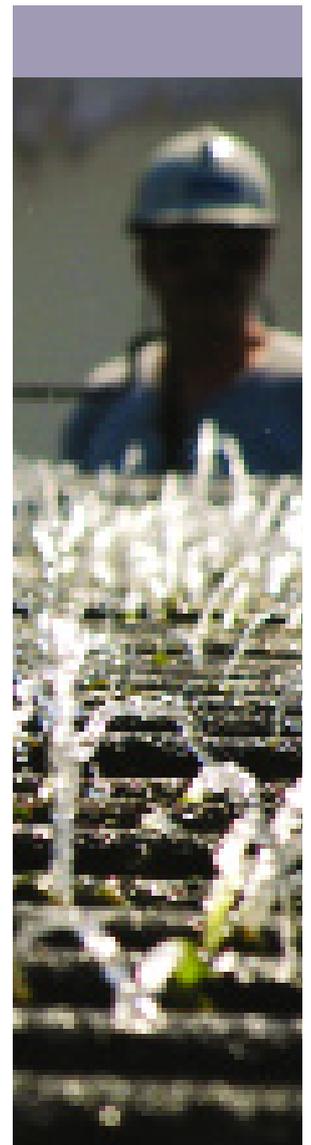
Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad

Anglo American Chile es una empresa minera que busca la excelencia en la producción de cobre. Desarrolla sus actividades en una forma social y ambientalmente responsable, comprometida con los principios de desarrollo sustentable suscritos por su matriz Anglo American plc, entregando productos de calidad consistente con los requerimientos y expectativas de sus clientes.

Para lograr este objetivo, Anglo American Chile desarrolla una gestión de mejoramiento continuo basada en los siguientes compromisos, incentivando que éstos sean adoptados por sus colaboradores:

- Asignar los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para el cumplimiento de esta política.
- Identificar y evaluar los riesgos asociados a sus actividades e implementar las medidas de prevención y control necesarias, de manera de proteger la salud e integridad física de los trabajadores y contratistas que laboran en las divisiones, como también evitar o disminuir los impactos adversos al medio ambiente y los daños a la propiedad.
- Responder en forma eficaz ante situaciones de emergencia, accidentes o incidentes que resulten de las operaciones.
- Asegurar una fuerza laboral sana, competente, responsable y comprometida, a través de la selección, educación, capacitación y evaluación permanente del personal.
- Cumplir con la legislación y reglamentación aplicables y demás compromisos suscritos por la empresa aplicando, cuando sea apropiado, las mejores prácticas internacionales, en línea con las otras políticas de la empresa. Promover normas apropiadas, basadas en un sólido conocimiento científico y con la debida consideración de los riesgos, costos y beneficios.
- Fomentar la conservación de los recursos naturales, a través del uso eficiente de la energía y el agua, entre otras medidas, manteniendo un seguimiento activo de los efectos de sus actividades en estos recursos y en la biodiversidad.
- Establecer objetivos, metas e indicadores de gestión para todas las operaciones y evaluar su desempeño contra esos objetivos y metas, incluyendo los requerimientos legales aplicables.
- Cooperar y mantener una comunicación abierta y constructiva con sus trabajadores, clientes, proveedores, comunidades locales, autoridades y otras partes interesadas, informando acerca de los avances en el logro de las metas propuestas.

Esta política será comunicada a todos los miembros de la organización para integrarla en sus actividades diarias, estará a disposición de otras partes interesadas y será revisada regularmente.





Sistemas de Gestión

Anglo American Chile busca alcanzar una práctica de clase mundial en todas sus divisiones. Por este motivo, considera el desempeño sustentable en cada nuevo proyecto e inversión. Para llegar a esta meta, uno de los pasos es la certificación de la calidad de todos sus procesos, la creación de métodos para medir e informar su gestión ambiental y sus prácticas de seguridad y salud ocupacional. Todo ello a través de la certificación con los estándares ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, respectivamente.

El primer hito en el camino de la estandarización fue la acreditación con el sistema National Occupational Safety Association - NOSA (Asociación Nacional de Seguridad Ocupacional) en las divisiones Mantos Blancos y Mantoverde, en 1997. Posteriormente, ambas operaciones se certificaron con el estándar ISO 9001, en 1999.

La certificación según estándares ambientales también se inició en estas dos divisiones, ya que en 2001 Mantoverde logró la ISO 14001 y lo mismo hizo Mantos Blancos, al año siguiente. En 2003, Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres se acreditaron con el sistema NOSA.

En 2004, Los Bronces, El Soldado y Fundición Chagres se certificaron bajo el estándar ISO 14001, mientras que Mantos Blancos y Mantoverde dieron un paso más al alcanzar la acreditación OHSAS 18001, convirtiéndose en las primeras mineras en Chile en obtenerla.

Actualmente, la División Mantoverde cuenta con un Sistema Integrado de Gestión. En 2005, se espera completar la implementación del Sistema Integrado de Gestión para las demás divisiones.

Procesos de Certificación

División	Certificación	Año	NOSA
Los Bronces	ISO 14001	2004	
	OHSAS 18001	*	
	NOSA	2003	4 Estrellas de Platino**
Mantos Blancos	ISO 9001	1999	
	ISO 14001	2002	
	OHSAS 18001	2004	
	NOSA	2004	4 Estrellas de Platino**
El Soldado	ISO 14001	2004	
	OHSAS 18001	*	
	NOSA	2003	3 Estrellas de Platino**
Mantoverde	ISO 9001	1999	
	ISO 14001	2001	
	OHSAS 18001	2004	
	NOSA	2003	4 Estrellas de Platino**
Chagres	ISO 14001	2004	
	OHSAS 18001	*	
	NOSA	2003	3 Estrellas de Platino**

* Meta 2005

** Platino: Sistema Integrado, que incluye Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

NOSA

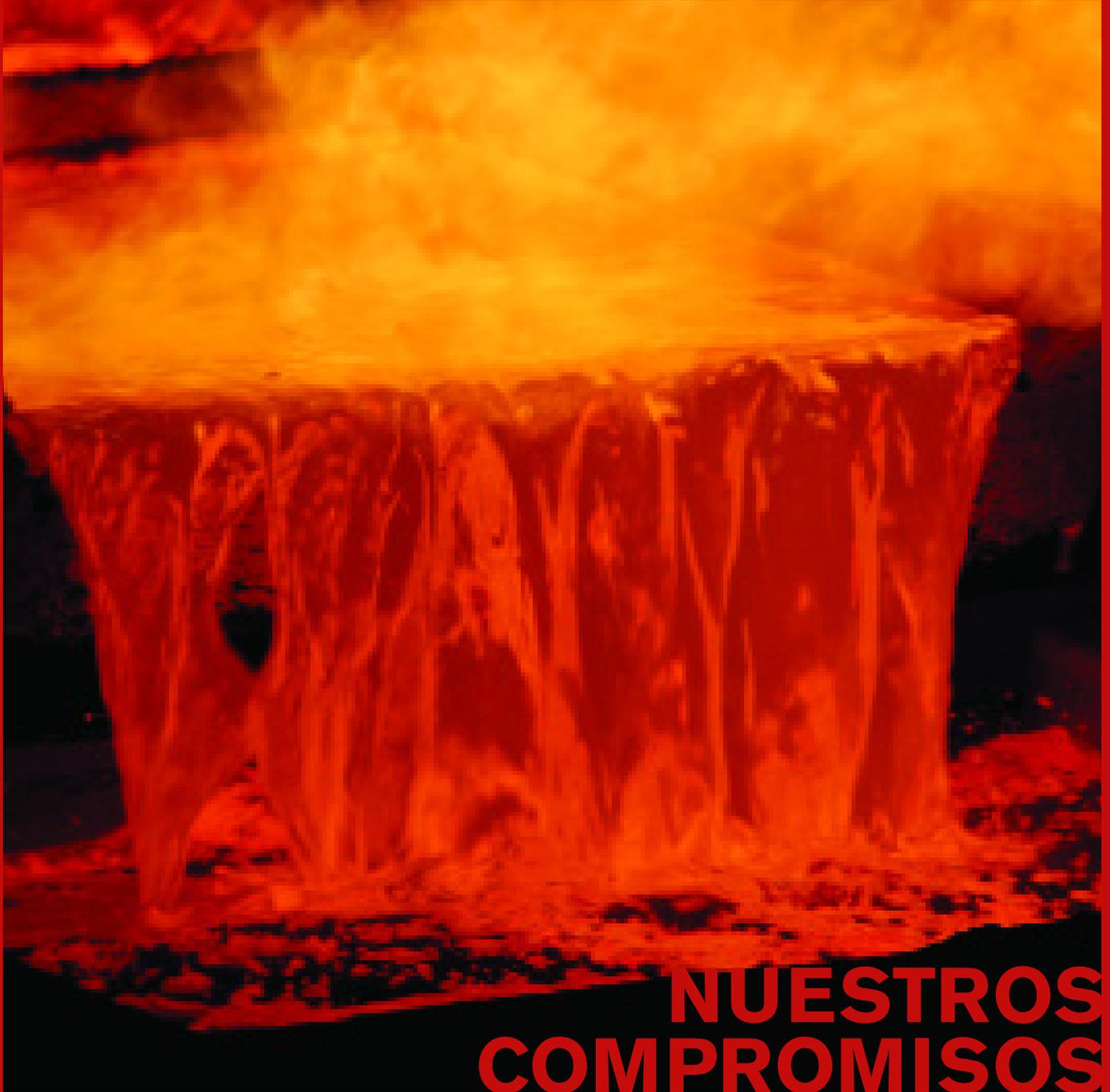
El estándar NOSA permite administrar los riesgos a los cuales se exponen las personas, las instalaciones, los equipos y el medio ambiente. La clasificación de estrellas (de una a cinco) se asigna en función de la calidad y solidez de los sistemas de administración de riesgos que implementa una organización, considerando además la accidentabilidad alcanzada. Originalmente, el sistema utilizaba colores para certificar salud ocupacional y seguridad, pero en la actualidad emplea estrellas de platino, en una metodología que integra las dos variables anteriores y la gestión ambiental.

OHSAS

Estándar para sistemas de gestión de Salud y Seguridad. Su intención es ayudar a la organización a controlar los riesgos en estos ámbitos. Se desarrollaron en respuesta a la alta demanda por un estándar reconocido contra el cual certificar y evaluar estas variables.

ISO

Es la sigla en inglés de la Organización Internacional para la Normalización. Su objetivo es estandarizar una serie de aspectos y procesos dentro de las organizaciones.



NUESTROS COMPROMISOS

Algunas de las culturas que utilizaron el cobre como base para su desarrollo son la mesopotámica, egipcia, india, china, romana y algunas andinas, entre otras.



Relación con Nuestros *Stakeholders*

Reconocemos que el éxito del negocio implica obligaciones. Nuestras operaciones son más efectivas y productivas en la medida que las comunidades son estables y prósperas. Anglo American Chile divide a sus *stakeholders* en seis grupos (Ver recuadro) y para cada uno de estos segmentos y según el grado de interrelación que éstos establecen con la empresa, hay otra división que los clasifica como grupos interesados, afectados y/o autoridades.

Principios del Buen Ciudadano: Nuestras Responsabilidades Frente a los *Stakeholders*

Nuestra principal responsabilidad es para con nuestros *stakeholders*. Trataremos de potenciar al máximo el valor de las acciones. Creemos que podremos lograrlo mejor si consideramos de modo sensato los intereses de otros participantes, incluyendo nuestros empleados, las comunidades asociadas a nuestras operaciones, nuestros clientes y socios comerciales. Una buena reputación de integridad y comportamiento responsable mejorará nuestro rendimiento comercial mediante la motivación de nuestros empleados y el establecimiento de confianza y buena voluntad a nivel mundial. Las consideraciones siguientes guían nuestras relaciones con los *stakeholders*:

Inversionistas

Cumpliremos cabalmente las leyes y normas aplicables. Estamos comprometidos con una correcta, transparente y honrada administración corporativa.

Empleados

Nos proponemos atraer y retener los servicios de los individuos mejor calificados. Nos comprometemos a tratar a todos los empleados con respeto y consideración, a invertir en su desarrollo y a asegurar que sus carreras no se vean limitadas en su avance por discriminación u otras barreras injustas. Trataremos de mantener un flujo informativo bidireccional regular con los empleados, de modo que puedan identificarse al máximo con nuestra empresa y contribuir con su capacidad a nuestro negocio.

Comunidades

Nos proponemos fomentar estrechas relaciones con las comunidades a las que pertenecemos al tiempo de ampliar sus capacidades. Trataremos de identificar de manera regular aquellos aspectos que puedan afectarles. Nuestro apoyo a los proyectos comunitarios deberán reflejar las prioridades de la gente local, su sostenimiento y una adecuada relación costo – eficacia. Procuraremos se valore la medida en que nuestras operaciones contribuyen al desarrollo local, social y económico y se informe adecuadamente sobre ello.

Clientes y Socios Comerciales

Tratamos de entablar relaciones mutuamente provechosas de largo plazo con nuestros clientes, socios comerciales, contratistas y proveedores, basados en prácticas profesionales éticas y justas.

Organismos Gubernamentales

Respetamos las leyes de los países anfitriones y procuramos observar, dentro del ámbito de nuestras operaciones, las normas universales promulgadas por las principales organizaciones intergubernamentales. Aspiramos a que nos consideren socialmente responsables además de inversionistas preferidos.

Organizaciones No Gubernamentales

Aspiramos a entablar relaciones constructivas con las respectivas organizaciones no gubernamentales. Sus contribuciones pueden ayudar a mejorar nuestras actuaciones y nuestro entendimiento de las comunidades que nos acogen.

Acuerdos Internacionales

Anglo American Chile asume como propios los compromisos contraídos por la matriz en sus convenios y acuerdos internacionales. Anglo American plc forma parte del International Council of Mining and Metals - ICMM (Consejo Internacional de Minas y Metales), del World Business Council for Sustainable Development - WBCSD (Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable), del International Business Leaders Forum - IBLF (Foro Internacional para Líderes Empresariales) y otras asociaciones similares que le permiten avanzar en los cambios relativos al desarrollo sustentable en la industria.

En 2004 firmó su adhesión al Global Compact (Pacto Mundial), liderado por el Secretario General de la Organización de Naciones Unidas (ONU), Kofi Annan. Esta unidad de la ONU nació con el objetivo de constituirse en un foro en el que las empresas pudieran abordar reacciones adversas a la globalización y demostrar que son una fuente de bienestar.



También está comprometida con la Iniciativa para la Transparencia de la Industria de la Extracción (Extractive Industries Transparency Initiative - EITI). Su finalidad es aumentar la confianza de los grupos de interés, a través de la reducción de oportunidades de malversación de dinero y de la promoción del debate en temas relevantes para las comunidades.

Además participa, desde agosto de 2003, como Organisational *Stakeholders* (OS) en el Global Reporting Initiative (GRI). En 2004 cumplió un rol destacado como parte del equipo de trabajo para el desarrollo del Suplemento para el Sector Minero.



Organisational Stakeholders (OS) en el GRI

El GRI ofrece un mecanismo a través del cual un número ilimitado de organizaciones pueden identificarse a sí mismas como comprometidas con la misión del GRI. Los OS eligen al 60% del Consejo de Stakeholders. Se han registrado 201 compañías de 36 países como OS.

WBCSD

El Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable es una entidad que agrupa a cerca de 170 compañías internacionales, unidas por la convicción de mantener un férreo compromiso con el desarrollo sustentable.

Acuerdos Voluntarios Nacionales

Capítulo Chileno del WBCSD

El 17 de agosto de 2004, Anglo American Chile, junto a otras ocho empresas, firmó como co-fundador la constitución del capítulo chileno del WBCSD. Los miembros de esta organización acceden a una red mundial de 50 asociaciones empresariales regionales y nacionales y a mil líderes de negocios de todo el mundo.

Los firmantes establecen una alianza de trabajo con el WBCSD, constituyéndose como “organizaciones asociadas”. Además de su participación en las actividades e iniciativas del WBCSD, los miembros de la red mundial acceden a documentos e información generada por el Consejo y a instancias de cooperación mutua. También les permite estar conectados con los últimos avances y mejores prácticas en materia de gestión económica, ambiental y social, ofreciéndoles acceso a la plataforma de desarrollo sustentable de la red.

Convenio de Cooperación con la Dirección del Trabajo

El 28 de noviembre de 2003 se firmó un convenio de cooperación entre la Dirección del Trabajo, la empresa y todas las organizaciones sindicales de Anglo American Chile, representadas por sus respectivos presidentes. Este es el segundo acuerdo de este tipo en ser firmado por una empresa en el país.

La finalidad de esta iniciativa es colaborar en el desarrollo de programas de inspección de las divisiones, de sus contratistas y subcontratistas, con el objetivo de fiscalizar el cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de prevención de riesgos, seguridad, higiene laboral, salud ocupacional y, en general, del cumplimiento de las normas laborales y previsionales.

Las inspecciones se llevan a cabo en forma conjunta a través de un programa de visitas. Anglo American Chile y sus sindicatos ponen en conocimiento de la Dirección del Trabajo sus observaciones en estas materias. Adicionalmente, la compañía se comprometió a solicitar a sus contratistas un certificado entregado por la Dirección que dé cuenta del cumplimiento de las obligaciones previsionales y laborales de sus trabajadores.

Membresías

El gerente de SHEQ de Anglo American Chile preside la Comisión de Medio Ambiente de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), que agrupa a las empresas privadas que concentran las mayores inversiones mineras del país y a compañías que representan a la pequeña y mediana minería. Los objetivos de este comité son estrechar la interacción con organismos de Gobierno para alcanzar la consolidación de la institucionalidad ambiental de Chile, promover el mejoramiento de la gestión ambiental de la industria y trabajar unidos para presentar la posición del país en discusiones que se realicen en los foros internacionales sobre materias ambientales.

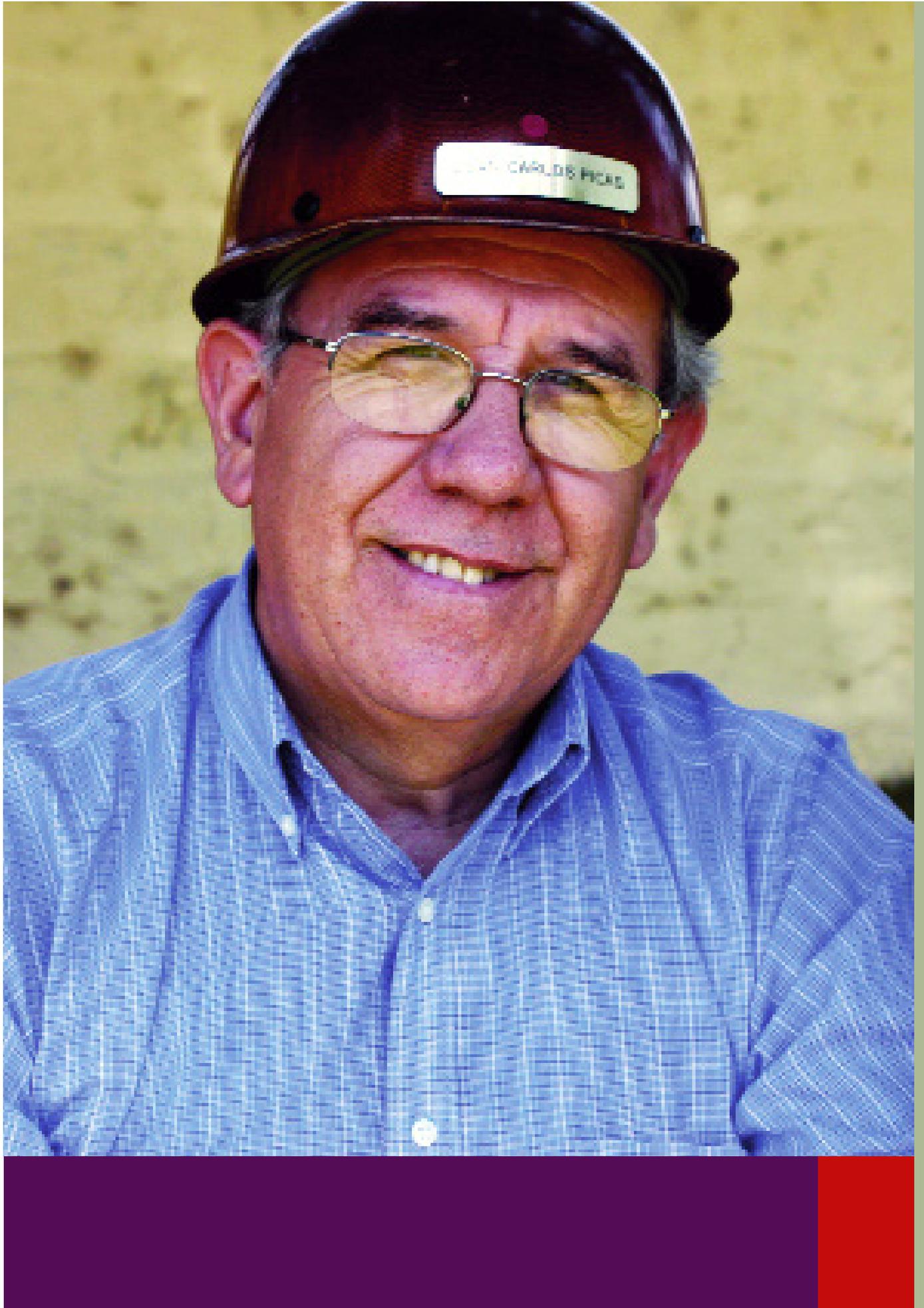
Además, Anglo American Chile participa en distintas organizaciones dedicadas al fomento y desarrollo de políticas y procedimientos de prevención de riesgos. Es parte del Consejo Nacional de Seguridad, del Comité Regional de Seguridad Minera y del Comité Nacional de Seguridad en la Montaña.

Anglo American Chile, además participa en las siguientes agrupaciones:

- Consejo Minero
- Sociedad Nacional de Minería
- Acción RSE
- Instituto de Ingenieros de Chile



Cobre: su símbolo químico es el Cu, su densidad 8,94 y su punto de fusión 1.083° C.



Línea Abierta

Con la finalidad de disminuir las posibilidades de malas prácticas laborales, en 2004 se creó una iniciativa llamada Línea Abierta. Ésta busca unir a los trabajadores, contratistas y proveedores, dando un paso adicional hacia el objetivo de hacer de Anglo American Chile uno de los negocios más valiosos y respetables de cobre en el mundo.

Esta iniciativa es una línea telefónica abierta que busca facilitar que los trabajadores, contratistas y proveedores puedan reportar prácticas contrarias a los valores de la compañía. Es un respaldo para los principios sostenidos en el “Buen Ciudadano” y no reemplaza a las instancias actuales de comunicación existentes al interior de la organización.

Principios de Conducta del Buen Ciudadano: Ética e Integridad Empresarial

Apoyamos la libre empresa como el sistema más apropiado para contribuir al beneficio económico de la sociedad y promover la libertad individual. Sin beneficios económicos y una sólida base financiera no nos sería posible cumplir nuestras responsabilidades con los accionistas, los empleados, la sociedad y con quienes realizamos negocios. Sin embargo, nuestros criterios para invertir no son exclusivamente económicos. Ellos también tienen en cuenta los aspectos sociales, ambientales y políticos:

- Observaremos todas las leyes y reglamentos aplicables a nuestras actividades comerciales y a nuestras relaciones con los accionistas.
- Somos enemigos implacables de la corrupción. No ofreceremos, pagaremos o aceptaremos sobornos, ni aprobaremos métodos anticompetitivos en nuestras transacciones en el mercado ni toleraremos que nuestros empleados realicen tales actividades.
- Prohibimos a nuestros empleados que comercien ilegalmente con títulos cuando estén en posesión de información reservada y sensible sobre su precio.
- Requerimos de nuestros empleados que cumplan sus deberes de manera concienzuda, honrada y con la debida consideración, evitando los conflictos que pudieran surgir entre cualquier tipo de intereses comerciales o financieros personales y sus responsabilidades para con su empleador.
- Mantendremos elevados niveles de planificación y control, con el propósito de identificar y supervisar los riesgos materiales, salvaguardar nuestros bienes y detectar y prevenir el fraude.
- Proporcionaremos la aplicación de nuestros principios por aquellos con quienes hacemos negocios. Su buena disposición a aceptar estos principios constituirá un factor importante en nuestra decisión de entablar y consolidar tales relaciones.
- Alentamos a nuestros empleados a ser personalmente responsables en asegurar que nuestra conducta esté conforme con nuestros principios. Nadie sufrirá perjuicios por alentar a la dirección sobre violaciones de esta política o sobre cualquier percepción negativa de tipo legal o ética.



Relaciones Laborales

Anglo American Chile cree en el diálogo con sus empleados y supervisores como una forma de generar lazos de armonía y buena convivencia. La empresa y sus trabajadores comparten la meta de alcanzar operaciones continuas y rentables. Por ello trabajan para estimular relaciones de cooperación mutua que los lleven a cumplir este objetivo.

A diciembre de 2004 la dotación total de trabajadores fue de 4.693 personas, de los cuales 2.253 correspondieron a personal propio, 1.680 a contratistas de operaciones y 760 a contratistas de servicios. De la dotación propia, 2.205 personas se encontraban con contrato indefinido, mientras que 48 estaban a plazo fijo. Todos los trabajadores que se desempeñaban en la compañía cumplían una jornada laboral completa.

Empleo Generado (al 31 de diciembre de 2004)

Año	2004	2003
Por Divisiones (incluye terceros)		
Los Bronces	1.288	1.294
El Soldado	949	866
Mantos Blancos	1.041	1.086
Mantoverde	666	714
Chagres	462	490
Oficinas Santiago	287	280
Total Dotación	4.693	4.730
Por Dependencia		
Personal propio	2.253	2.232
Trabajadores de contratistas de servicios	760	744
Trabajadores de contratistas de operaciones	1.680	1.754
Total Dotación	4.693	4.730

En materia de sindicalización, la compañía respeta este derecho de sus empleados. El 96% de sus trabajadores con contrato regido por negociación colectiva pertenece a alguno de los nueve sindicatos existentes. Las relaciones con los organismos sindicales se mantienen en buenos términos y están respaldadas por un constante flujo de comunicación a través de reuniones mensuales con la gerencia. (Ver página 32 – Convenio de cooperación con la Dirección del Trabajo).

En 2004 se realizaron dos procesos de negociación colectiva anticipada de tres organizaciones sindicales pertenecientes a las divisiones Mantos Blancos y Mantoverde, que beneficiaron a alrededor de 430 trabajadores.



Buenas Prácticas Laborales

Uno de los pilares del “Buen Ciudadano” es generar un ambiente laboral positivo para los trabajadores de la empresa. Se busca atraer, desarrollar y retener los servicios de las personas mejor calificadas y que todos los empleados y contratistas cumplan con sus deberes, de acuerdo con los más elevados niveles éticos y de integridad. Para conseguir estos objetivos, la organización ha diseñado diversas iniciativas.

Diversidad y Oportunidad

La compañía señala explícitamente que se compromete a tratar a todos los empleados con respeto y consideración, a invertir en su desarrollo y a asegurar que sus carreras no se vean limitadas en su avance por discriminación u otras barreras injustas. Se tratará de mantener regularmente un flujo informativo bidireccional con los empleados, de modo que puedan identificarse al máximo con la compañía y contribuir con su capacidad al negocio.

Composición de Cargos de Jefaturas

N° de hombres Vicepresidentes o Gerentes Senior	27
N° de mujeres Vicepresidentes o Gerentes Senior	1
N° de Vicepresidentes o Gerentes Senior	28
N° de hombres Gerentes	36
N° de mujeres Gerentes	1
N° de Gerentes	37

Principios de Conducta del Buen Ciudadano: Empleo y Derechos Laborales

- Estamos comprometidos en adoptar prácticas laborales justas en nuestros lugares de trabajo y en que nuestras condiciones de servicio estén conformes con las leyes y las normas industriales aplicables.
- Promoveremos la igualdad en el lugar de trabajo y trataremos de eliminar toda forma de discriminación injusta.
- No toleraremos el tratamiento inhumano de empleados, incluido cualquier tipo de trabajo forzado, castigos físicos u otros abusos.
- Prohibimos el empleo de menores.
- Reconocemos el derecho a la libertad de asociación de nuestros empleados.
- Pondremos en vigor medios justos y apropiados para el establecimiento de términos y condiciones de trabajo. Proveeremos procedimientos adecuados para la protección de los derechos en el lugar de trabajo y los intereses de nuestros empleados.
- Ofreceremos a nuestros empleados oportunidades para mejorar sus pericias y capacitación, permitiéndoles realizarse en el desarrollo de sus respectivas carreras, con el fin de maximizar su contribución a nuestra empresa.

Administración del Clima

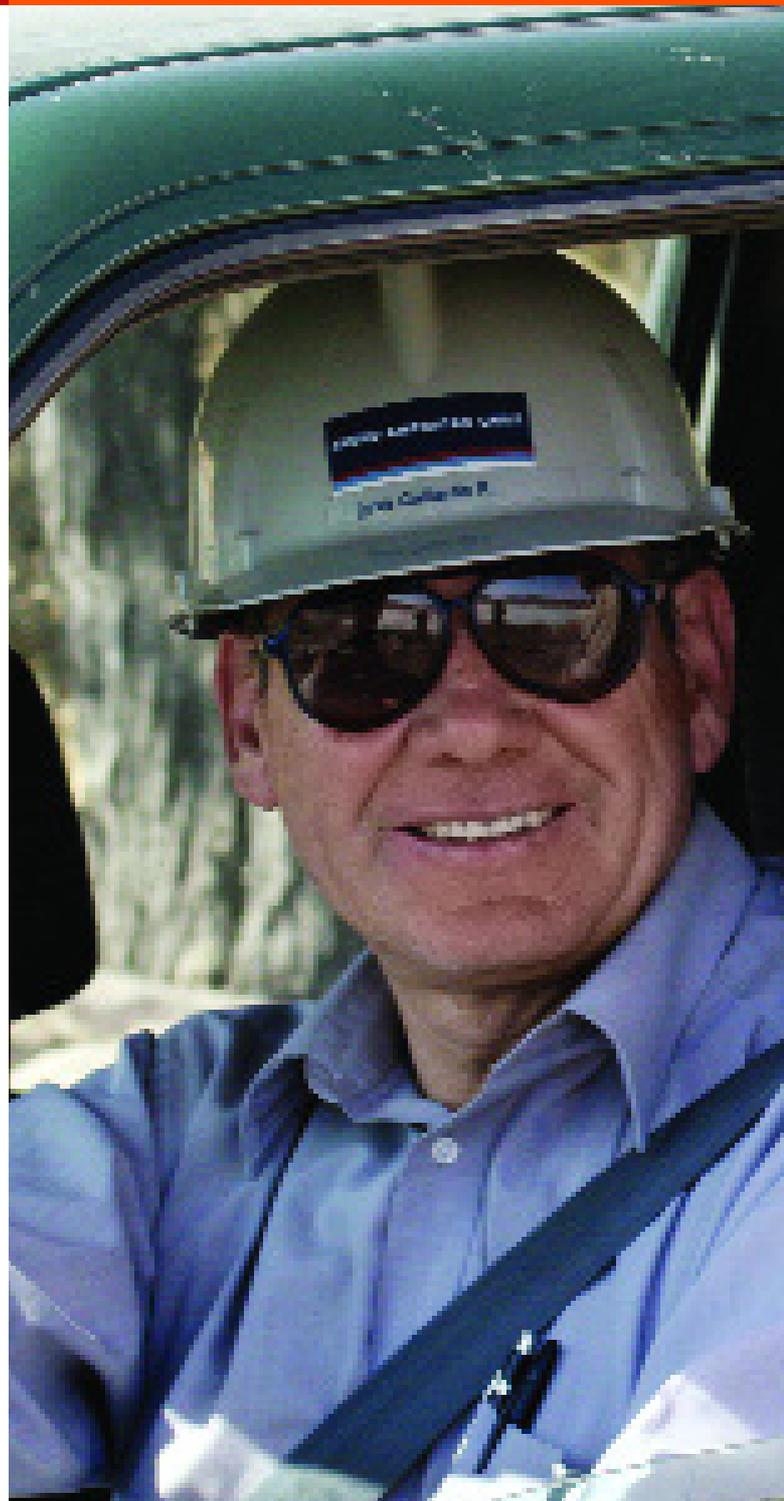
El año 2004 se realizó la Encuesta de Clima Laboral, en la que participó la totalidad de los trabajadores. Es la primera vez que este tipo de actividad se efectúa a nivel mundial en las empresas de Anglo Base Metals y se repetirá cada dos años.

Entre los logros obtenidos destaca la masiva participación de los empleados en la encuesta y que, pese a estar viviendo un proceso de cambio organizacional, el 87% de los encuestados dijo sentirse orgulloso de trabajar en Anglo American Chile y el 94% está comprometido a realizar sus funciones en la empresa a mediano y largo plazo.

Además, se realizaron focus group para analizar en mayor profundidad algunos resultados. Para aquellas áreas donde es necesario mejorar, se diseñaron planes de acción, liderados por los gerentes generales de las divisiones.

Filosofía del Mejoramiento Continuo

Durante 2004 se reforzó el lineamiento interno de que toda la actividad de la compañía y todas las decisiones deben considerar el mejoramiento continuo. Esta premisa obliga a estar siempre atento a los cambios del entorno y a las mejoras existentes en el mercado. Se realizó un catastro de todas las herramientas utilizadas en Anglo American Chile para hacer mejoramiento continuo y se desarrolló una iniciativa llamada Administración del Conocimiento, que consiste en compartir experiencias entre divisiones a través de distintos mecanismos creados para ello.



Desarrollo del Personal

Anglo American Chile valora la contribución individual en base al desempeño, experiencia y nivel de responsabilidad.

El desarrollo del personal es un ámbito que contribuye al perfeccionamiento valórico y profesional de los trabajadores. Para ello se consideran actividades como la evaluación anual del desempeño, donde se plantean objetivos concretos que cumplir y se enfatiza la retroalimentación que se le pueda entregar al empleado. También se ofrecen entrenamientos para reforzar conocimientos técnicos, de gestión, liderazgo, seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad.

Además se entrega la posibilidad de participar en conferencias internacionales y de cumplir asignaciones temporales en distintos lugares de la compañía. Para ello, existen diferentes tipos de paneles (entrevistas) en los que participan los profesionales con un alto potencial. El año 2004 se llevaron a cabo 14 paneles regionales y 7 divisionales. En estos últimos participan representantes de Base Metals.

El desarrollo de talentos está específicamente focalizado en aquellos empleados con potencial y habilidades especiales que los hacen destacar entre sus pares. De acuerdo con una metodología estructurada, se han destacado 472 personas dentro de la organización.



Sistemas de Reclutamiento

Algunos de los trabajadores de la empresa iniciaron su relación con la compañía antes de egresar de sus respectivos establecimientos educacionales, producto de la labor que se lleva a cabo a través de los sistemas de reclutamiento.

Uno de ellos es el Programa de Ingeniero Trainee, que permite seleccionar a los alumnos mejor calificados de las últimas promociones de las universidades del país. Ellos son incorporados a la empresa y participan en un plan de entrenamiento mediante el cual se desempeñan en todas las áreas. Así, en dos años se determina si acceden a una posición formal en la compañía.

La segunda instancia son los programas de Memoristas y de Prácticas Laborales. Estas iniciativas requieren que cada división tenga cupos determinados para estos alumnos. Ambos casos son remunerados y buscan ayudar a los estudiantes que cumplan con su requisito curricular y mejoren sus posibilidades laborales. Esto es especialmente relevante en localidades como Catemu, Chañaral y Copiapó. En 2004, los cupos para prácticas laborales fueron 130 en toda la organización y el programa de memoristas recibió a 47 jóvenes.

El Programa Aprendices es la tercera forma de reclutamiento. Es una iniciativa implementada con el Gobierno que permite que jóvenes destacados de escuelas técnicas accedan a un sistema de educación dual, en donde parte del conocimiento lo adquieren en sus salas de clases y, la otra parte, en una empresa. En el caso de Anglo American Chile, los jóvenes llegan como aprendices y tienen tutores que los guían en sus actividades durante dos años al interior de la organización.

En 2004, 79 jóvenes participaron en este programa. El objetivo es contribuir a que el mercado cuente con mano de obra capacitada y con conocimiento técnico en materia de seguridad, medio ambiente y calidad. En la mayoría de los casos, consiguen trabajo en las empresas contratistas y, en otros, son contratados directamente por Anglo American Chile con la finalidad de hacer reposiciones en la dotación propia.

Programa de Prácticas Laborales

Año	2004	2003
Nº de hombres	91	83
Nº de mujeres	39	31
Total Prácticas	130	114
Monto Total Involucrado	US\$101.446	US\$92.649

Programa de Memoristas

Año	2004	2003
Nº de hombres	40	35
Nº de mujeres	7	6
Total Memoristas	47	41
Monto Total Involucrado	US\$112.863	US\$87.781

Programa Aprendices

Año	2004	2003
Nº de hombres	60	46
Nº de mujeres	19	8
Total Aprendices	79	54
Monto total involucrado	US\$160.484	US\$109.698



Para Anglo American Chile su ventaja competitiva está puesta en la calidad y profesionalismo de sus trabajadores. La cantidad de horas destinadas a capacitación realizadas durante 2004 fue de 94.492 H/H, que representó una inversión total de US\$581.669.

Capacitación



Capacitación

Ambito de la Capacitación	2004		2003	
	H/H	N° de personas	H/H	N° de personas
Seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad	14.755	1.780	7.839	1.210
Informática	2.726	164	4.582	163
Gestión	19.073	1.272	4.147	223
Técnico	57.135	2.863	40.984	742
Otros	803	56	406	20
Total	94.492	6.135	57.958	2.358

* H/H: Horas Hombre.

Nivel educacional de trabajadores propios

Educación	N° trabajadores
Básica	234
Media	1.071
Técnica	388
Universitaria	560
Total Trabajadores Propios	2.253



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El cobre es un elemento metálico de color rojo pardo, brillante, maleable y dúctil; muy buen conductor de electricidad y calor; presenta un alto grado de acritud (se vuelve quebradizo si es sometido a martilleo) y posee gran resistencia a la corrosión atmosférica.



El principal logro en seguridad y salud ocupacional en 2004 fue la certificación de los procesos de Mantos Blancos y Mantoverde con el estándar OHSAS 18001. En noviembre de 2004, Anglo American Chile se convirtió en la primera compañía minera del país en alcanzar esta distinción. En 2005, los esfuerzos estarán orientados a obtener este estándar para las demás divisiones.

La empresa cumple la normativa chilena vigente sobre seguridad y salud ocupacional. Según la Ley 16.744, existe un comité paritario de higiene y seguridad por cada división (incluyendo las oficinas de Santiago). Están compuestos por tres representantes de la empresa y tres de los trabajadores (además de un suplente por cada titular). Estos son equipos de trabajo que se reúnen para buscar soluciones y mejoras en los ámbitos de protección de las personas y seguridad de toda la empresa.

Seguridad

El lema de la gestión de seguridad de Anglo American Chile es Tolerancia Cero, Meta Cero o *Zero Tolerance, Target Zero - OTTO*. Este enfoque requiere la completa adhesión a los estándares fijados e implica la detención de cualquier trabajo inseguro hasta volverlo seguro.

Anglo American Chile maneja diversos métodos para registrar los accidentes laborales. Uno de ellos lo realiza el departamento de SHEQ en cada división. Ahí se establece el tipo de accidente y la circunstancia de ocurrencia. En el caso de los accidentes con tiempo perdido, fatales y de alto potencial (que puede generar otras situaciones peligrosas) se efectúan investigaciones específicas para determinar las causas y diseñar planes de acción. Además, se asignan plazos y responsables. Estos reportes son distribuidos a todas las operaciones con la finalidad de compartir experiencias y evitar la recurrencia de hechos similares.

También se utilizan formularios llamados Accidentagramas, donde se incluye información sobre el accidente, su descripción, causas, lecciones aprendidas y un diagrama. Este se publica en Intranet y los resultados se comparten con la matriz. Adicionalmente se realizan informes semanales de los incidentes de seguridad y éstos se consolidan en un informe mensual. Anglo American Chile también entrega un informe sobre los índices de accidentabilidad al Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin).

Reconocimientos en Seguridad

- En 2004 la planta de Mantos Blancos fue distinguida por sus esfuerzos en el Concurso Anual del Consejo Nacional de Seguridad.
- El departamento eléctrico de Fundición Chagres recibió un reconocimiento del Consejo Nacional de Seguridad, por 26 años sin accidentes con tiempo perdido.



Reglas de Oro

Las “Reglas de Oro” en seguridad son lineamientos básicos a cumplir en todas las actividades de la compañía. Estas han contribuido a generar estándares claros, exigentes y cuantificables sobre materias potencialmente riesgosas, como las siguientes:

- Trabajo en espacios confinados y en altura.
- Bloqueo de energía y equipos.
- Manejo de vehículos de transporte.
- Acciones de levantamiento y manejo de materiales.
- Manejo de sustancias peligrosas y metales a altas temperaturas.
- Fallas de terreno y deslizamientos.

En 2004 se efectuó una auditoría interdivisional de las Reglas de Oro, registrándose un cumplimiento de 88%. Para las brechas identificadas se diseñaron planes de acción específicos en cada división.

Liderazgo Visible

La política de la compañía dice que ésta debe conducir sus actividades de forma que se encuentre protegida la seguridad de sus trabajadores, así como la de otros que participan en sus operaciones, clientes y público en general. Con esta finalidad, las gerencias deben utilizar la metodología de Liderazgo Visible, que recomienda a cada gerente y supervisor tener un contacto personal con los trabajadores, observándolos e interiorizándose sobre su trabajo. Este método implica interactuar, analizar en conjunto los riesgos de cada maniobra y evaluar la forma de generar mejoras continuas. Este programa tuvo un 90% de cumplimiento en 2004.

Indicadores de Seguridad

Pese a todos los esfuerzos en materia de seguridad, el año 2004 Anglo American Chile lamentó dos accidentes con resultados fatales para seis de sus contratistas. Uno ocurrió en Los Bronces y el otro en El Soldado.

Se investigaron las causas que originaron ambas situaciones y se realizó un *benchmarking* junto a Anglo American plc y otras operaciones mineras, con la finalidad de establecer las mejores prácticas de seguridad. También se puso en funcionamiento un plan de acción para evitar que situaciones de esta naturaleza se repitan y se inició un proceso de revisión de los 10 mayores riesgos que se puedan presentar en materia de seguridad. Este trabajo deberá estar terminado en 2005.

Otro de los principales desafíos para 2005 consiste en aumentar los esfuerzos por traspassarle a los contratistas la filosofía de la compañía respecto de la importancia del trabajo seguro. Esto, porque la tasa de accidentabilidad de terceros supera en tres veces la de los trabajadores propios.

En 2004 se registraron 51 accidentes con tiempo perdido. De estos, 41 fueron atribuidos a contratistas y 10 a personal de la compañía. La tasa de accidentabilidad (LTIFR*) fue de 0,65. Alcanzó un valor de 0,33 para el caso de personal propio y de 0,85 en el caso de contratistas. Esta situación ha sido lamentada por la empresa, que esperaba lograr una tasa de accidentabilidad de 0,32 en 2004. La tasa de severidad (LTISR**) fue de 244 y alcanzó un valor de 100 para el caso de personal propio y de 334 en el caso de contratistas.

* Tasa de accidentabilidad (LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate): Accidentes con pérdida de tiempo por 200 mil horas hombre de trabajo.

** Tasa de severidad (LTISR - Lost Time Injury Severity Rate): Número de horas de trabajo perdidas por 200 mil horas hombre trabajadas.



Las consideraciones que deben adoptar todas las personas que trabajan en Anglo American Chile son:

- Asegurar la existencia de métodos seguros de trabajo y la disponibilidad de información relevante en materia de salud y seguridad.
- Identificar los peligros y evaluar los riesgos antes del inicio de toda tarea o actividad.
- Reevaluar los peligros y riesgos identificados cada vez que cambien los procesos, personas o circunstancias, actualizando las medidas de control.
- Asegurarse que las personas están entrenadas, calificadas y aptas para realizar su trabajo.
- Utilizar el equipo de protección personal especificado.
- Asegurar que existan planes de respuesta a emergencias, basados en posibles escenarios de riesgo, antes de comenzar el trabajo.
- Detener cualquier trabajo inseguro...y hacerlo seguro.

Tasas de Accidentabilidad y Severidad de Trabajadores Propios y Contratistas 2004 - 2003

2004

	LTIFR*			LTISR*		
	Empleados Propios	Contratistas	Total	Empleados Propios	Contratistas	Total
Los Bronces	0,37	0,42	0,40	115	300	202
Mantos Blancos	0,00	1,02	0,65	0	542	344
El Soldado	0,63	2,11	1,39	108	554	336
Mantoverde	0,00	0,55	0,41	0	185	140
Chagres	0,56	0,68	0,61	305	188	252
Servicios y Proyectos	0,00	0,60	0,52	0	225	194
Anglo American Chile	0,33	0,85	0,65	100	334	244

2003

	LTIFR*			LTISR**		
	Empleados Propios	Contratistas	Total	Empleados Propios	Contratistas	Total
Los Bronces	0,29	0,93	0,58	115	419	235
Mantos Blancos	0,19	0,54	0,42	0	141	93
El Soldado	0,48	0,62	0,56	108	452	275
Mantoverde	0,44	1,12	0,96	0	352	287
Chagres	0,28	0,97	0,60	305	67	385
Servicios y Proyectos	0,00	0,96	0,79	0	246	202
Anglo American Chile	0,30	0,85	0,63	100	291	229

* Tasa de accidentabilidad (LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate): Accidentes con pérdida de tiempo por 200 mil horas hombre de trabajo.

** Tasa de severidad (LTISR - Lost Time Injury Severity Rate): Número de horas de trabajo perdidas por 200 mil horas hombre trabajadas.

Salud Ocupacional

Para la compañía es una prioridad la prevención de enfermedades ocupacionales producidas por la exposición prolongada a potenciales riesgos en el lugar de trabajo. Por ello ha diseñado programas específicos en cada una de sus divisiones, que buscan identificar y evaluar posibles riesgos para la salud e implementar programas y medidas de protección adecuadas para controlar los niveles de exposición.

En 2004, al igual que en los últimos tres años, no se registró ningún caso de silicosis, lo que indica que este riesgo ha sido controlado gracias al programa de protección respiratoria practicado en todas las divisiones. Sí hubo tres casos de pérdida paulatina de audición inducida por ruido, aunque en todas las divisiones se realiza un programa de protección a la audición. Los trabajadores afectados fueron reasignados a otras tareas para eliminar su exposición a este factor.

En materia de enfermedades de transmisión sexual y VIH/SIDA, la compañía cuenta con una política al respecto que fue difundida en 2004. En 2005 se aplicará una encuesta al 10% de la dotación propia, para establecer la cantidad y calidad de información que las personas manejan sobre este tema.

Adicionalmente se está realizando un estudio de los puestos de trabajo en el marco del Programa de Aptitud Física para el Trabajo. Este consiste en hacer revisiones médicas a los empleados propios y contratistas para evaluar su idoneidad para llevar a cabo la actividad que desempeñan.



Reconocimientos en Salud Ocupacional

- Premio Nacional de Aplicaciones Ergonómicas en la Industria Minera, entregado por la Sociedad Chilena de Ergonomía.
- Premio por el Programa de Protección Respiratoria, otorgado por 3M y la Mutual de Seguridad.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

El cobre es un metal base o que se emplea en aleación con otros, como la plata (vellón), el estaño (bronce) o el zinc (latón).



El consumo racional de agua, la búsqueda de oportunidades para aumentar la eficiencia en el uso de energía, la disminución de las emisiones y la protección de la biodiversidad, son algunos de los temas en los que Anglo American Chile ha concentrado sus esfuerzos.

El compromiso de la empresa con el cuidado ambiental implica no sólo el cumplimiento de la legislación y normativa ambiental vigente, sino también la identificación de los impactos y el monitoreo continuo de los procesos y las variables ambientales en su entorno.

Iniciativas Sometidas al SEIA

Anglo American Chile reconoce el impacto que puedan generar sus operaciones y por ello, en forma permanente, busca la forma de mitigar los efectos adversos en el entorno y la comunidad.

En la siguiente tabla se muestran los cinco proyectos ingresados al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) entre 2003 y 2004, y uno que ingresó en 2002 pero cuya aprobación fue emitida en 2003. Todos los estudios fueron aprobados satisfactoriamente por la autoridad competente.



Iniciativas Sometidas al SEIA

Proyecto/División	Forma de Ingreso	Inversión (MUS\$)	Fecha de Ingreso	Resolución
Lixiviación Relaves Antiguos / El Soldado	DIA ¹	US\$ 8,0 M	20 Ago. 2002	Res. 8/03 COREMA ² V Región
Muro Oeste / Mantos Blancos	DIA ¹	US\$57,6 M	Abril 2003	Res. 109/03 COREMA ² II Región
Depósito de Lastre Donoso / Los Bronces	DIA ¹	US\$ 3,9 M	2 Dic. 2003	Res. 29/04 CONAMA D.E. ³
Exploración Minera Paloma-Sulfatos / Los Bronces	DIA ¹	US\$ 0,7 M	12 Nov. 2003	Res. 113/04 COREMA ² RM ⁴
Actualización Proyecto Optimización Fundición Chagres	DIA ¹	US\$ 34,0 M	21 Jun. 2004	Res. 177/04 COREMA ² V Región
Ampliación Tranque de Relaves El Torito / El Soldado	EIA ⁵	US\$ 35,0 M	14 Nov. 2003	Res. 163/04 COREMA ² V Región

1. Declaración de Impacto Ambiental.
2. Comisión Regional de Medio Ambiente.
3. Comisión Nacional de Medio Ambiente Dirección Ejecutiva.
4. Región Metropolitana.
5. Estudio de Impacto Ambiental.



Materias Primas

En el caso del proceso de producción de cobre, la materia prima es la roca extraída de las minas a rajo abierto y subterráneas, que contienen el metal en forma de mineral sulfurado u oxidado. En el caso de la fundición, su materia prima es el concentrado de cobre. Para ambos casos la energía y el agua también son insumos importantes; sin embargo, por su relevancia y siguiendo los lineamientos del GRI, su consumo se informa en otros capítulos.

El consumo de materia prima, en el año 2004, expresado como material extraído en las minas fue de 174 millones de toneladas, un 1% más que en el año 2003. Este incremento va acompañado de un 6,5% de aumento del cobre fino en los productos, por lo que la tasa de consumo de materia prima por tonelada de producto se redujo en un 5% con respecto al año 2003.

Energía

Por su implicancia en la emisión directa e indirecta de gases invernadero, el consumo de energía tiene una particular relevancia en la gestión de Anglo American Chile. La compañía se ha fijado como meta reducir la tasa de consumo de energía en un 10% en 5 años y en un 15% al cabo de 10 años, con respecto a 2003.

La energía consumida en las operaciones proviene de dos fuentes: combustibles fósiles y energía eléctrica. Hasta el momento, el consumo de energía eólica, solar, de biomasa u otras fuentes no es significativo.

En 2004, el consumo total de energía de las 5 divisiones (de combustibles fósiles y electricidad), fue de 9,17 millones de GJ, un 1,5% menos que el año anterior. El consumo unitario, por su parte, muestra una mejora de 9,5% en relación con el año precedente.

Consumo Total de Energía

	Energía Total Consumo Unitario	[GJ] [GJ / Ton Cu] ⁽¹⁾
2004	9,17 x 10 ⁶	19,7
2003	9,31 x 10 ⁶	21,7

(1) Cobre Fino en los Productos Cátodos, Concentrados a Terceros, Anodos y Blíster



En este indicador global se consideran factores de eficiencia operacional de las plantas y equipos, así como variables que están fuera del control de los operadores, como leyes del mineral, dureza de la roca, topografía, etc. Un desglose del consumo de energía por los procesos principales (minas, plantas -flotación y lixiviación- y fundición), ilustra la contribución de estos procesos al mejoramiento de la eficiencia en el uso de la energía.

Combustible Utilizado por Tonelada de Material Movido en Minas

	Energía de Combustibles [GJ]	Consumo Unitario [GJ / Ton MMM]*	Variación % de año anterior
2004	3,3 x 10 ⁶	0,019	-17,4 %
2003	4,0 x 10 ⁶	0,023	

* MMM: Material Movido en Minas.

Energía Eléctrica Utilizada por Tonelada de Material Procesado en Plantas

	Energía Eléctrica [GJ]	Consumo Unitario [GJ / Ton MPP*]	Variación % de año anterior
2004	5,31 x 10 ⁶	0,117	-1,7 %
2003	5,31 x 10 ⁶	0,119	

* MPP: Material Procesado en Plantas.



En cuanto a la Fundición Chagres, el consumo total de energía (eléctrica más combustibles) disminuyó ligeramente, pero se registró un aumento en el consumo unitario. Esto se debe, principalmente, a que el consumo energético de la tecnología de fusión Flash de la Fundición Chagres es muy dependiente del contenido de azufre en el concentrado. Durante el año 2004 los concentrados recibidos en Chagres de la División Los Bronces presentaron en general leyes de azufre bajas.

Energía Utilizada por Tonelada de Concentrado Fundido*

	Energía [GJ]	Consumo Unitario [GJ / Ton Conc.F]**	Variación % de año anterior
2004	1,11 x 10 ⁶	2,14	+0,9 %
2003	1,12 x 10 ⁶	2,12	

* Energía Eléctrica y Combustibles

** Conc. F: Concentrado Fundido

En términos del cobre producido, sin embargo, se muestra un mejoramiento (reducción) de un 6,8% en la tasa de consumo de energía.

Energía Utilizada por Tonelada de Cobre Producido*

	Energía [GJ]	Consumo Unitario [GJ / Ton Cu]**	Variación % de año anterior
2004	1,11 x 10 ⁶	6,70	-6,8 %
2003	1,12 x 10 ⁶	7,19	

* Energía Eléctrica y Combustibles

** Cu: Cobre Producido

En resumen, las operaciones de Anglo American Chile muestran en general un mejoramiento en la eficiencia en el consumo de energía al año 2004 con respecto a 2003. El desafío es mantener esta tendencia en los próximos años y alcanzar las metas propuestas de manera sostenida en el tiempo.

Agua - Consumo y Descargas

El agua es un recurso escaso, en creciente demanda por parte de otras actividades productivas y de la población. Por ello su disponibilidad, manejo y consumo, reciben una atención especial en la gestión de la compañía. Respecto del agua fresca, se ha fijado la meta de reducir su consumo por unidad de producción en 10% en 5 años y en 15% al cabo de 10 años, con respecto al año 2003.

El consumo total de agua fresca (excluye recirculación) en actividades primarias de las 5 divisiones durante 2004 registró un aumento de 3,2% con respecto al consumo de 2003. Sin embargo, expresado como consumo unitario por unidad de producto, presenta una disminución de un 4,8%.

Consumo de Agua Fresca 2004 - 2003

	Consumo Total de Agua Fresca [m ³]	Consumo Unitario [m ³ / Ton Cu*]	Variación % de año anterior
2004	33,8 x 10 ⁶	72,7	-4,8 %
2003	32,7 x 10 ⁶	76,4	

*Cu: Cobre Producido.

La recirculación de agua en los procesos es una manera efectiva de controlar el consumo de agua fresca. En 2004 la proporción de agua recirculada en las plantas de flotación subió de un 65% a un 67%.

Las operaciones consideran 7 descargas puntuales a cursos de aguas superficiales que califican como fuente emisora de residuos líquidos de establecimiento industrial, conforme al Decreto Supremo N°90 de 2000 (DS90/00), y están declaradas ante la Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS). El volumen de agua descargada en 2004 fue de 1,5 millones de m³. La principal descarga, sobre el 80% del total, corresponde a purga de agua de refrigeración en la Fundición Chagres.

El volumen total de agua descargada registró una disminución de 40% con respecto al año anterior, gracias a las mejoras ejecutadas para la eliminación y recuperación de pérdidas de aguas claras de relave utilizadas en riego. Para el año 2005 se tienen programadas otras obras encaminadas a seguir disminuyendo las descargas.

Descargas de Agua 2004 – 2003 (Mm³)

	2004	2003
Total Agua Descargada [Mm ³]	1,5	2,5
Variación c/r Año Anterior	-40%	

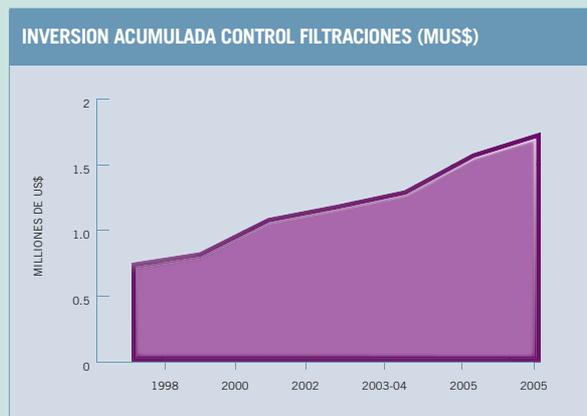


Compromiso para Disminuir las Infiltraciones en Aguas Subterráneas

En 1992 inició su operación el tranque de relave Las Tórtolas. El diseño contempló desde el comienzo el control de la contaminación de las aguas subterráneas y la eliminación de la posibilidad de vertidos a aguas superficiales, por lo que se consideró la capacidad para absorber su crecida máxima previsible.

Para evitar las infiltraciones se construyó una cortina de siete pozos de captación de aguas subterráneas al pie del tranque. En el período 1996-97 se reacondicionaron estos pozos y se instalaron seis adicionales. En 2004 se perforaron 2 pozos más de gran envergadura, llegando a un total de 15, con una inversión acumulada de US\$1,3 millones. Con estos últimos pozos, el volumen de filtraciones captado aumentó a más del doble del caudal del primer período. Para el año 2005 se realizará una evaluación del comportamiento de la cortina cortafugas, para determinar si es necesario reforzar el sistema.

Como medida complementaria, el tranque cuenta con un sistema de monitoreo de calidad del agua subterránea de su entorno, que comenzó con un pozo ubicado al pie del tranque, dentro de la propiedad, y 12 pozos agrícolas en terrenos vecinos.



Emisiones

La emisión de contaminantes atmosféricos está regulada por la normativa chilena para SO₂, MP10, NO_x, CO, O₃, Arsénico y Plomo. Para estos parámetros, excepto el arsénico, los límites están establecidos como concentraciones ambientales máximas y se controlan en redes de monitoreo de calidad del aire en el área de influencia de las fuentes emisoras. El arsénico, en cambio, es regulado por límites de emisión establecidos para determinadas fuentes puntuales, específicamente las fundiciones (DS 165/98*).

El material particulado (MP10) es la principal emisión de las operaciones mineras. Este se produce mayormente por la tronadura, el movimiento de roca en la etapa extractiva y la circulación permanente de camiones y otros vehículos en caminos no pavimentados. La norma (DS59/98**) para el material particulado respirable (MP10) establece un límite de 150 µg/m³N como concentración de 24 horas y 50 µg/m³N como promedio móvil de 3 años. En ambos casos la concentración es medida en estaciones de monitoreo con representatividad poblacional (EMRP).

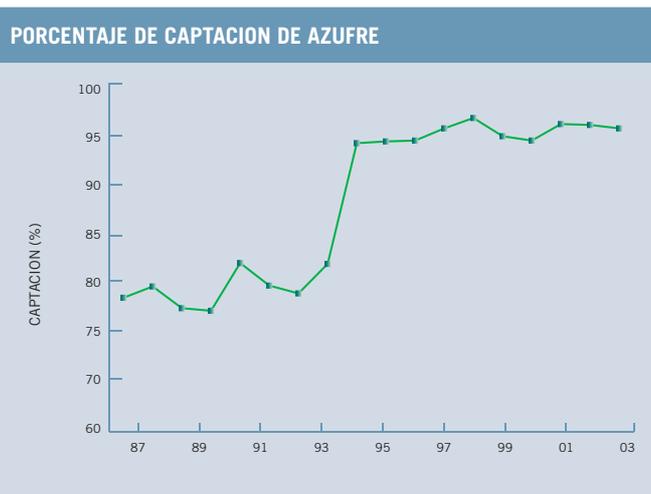
En las operaciones mineras existen medidas de control para disminuir las emisiones y se mide la concentración de MP10, conforme a programas de monitoreo, en estaciones establecidas por las autoridades.

La Fundición Chagres es la más regulada en cuanto a calidad del aire, dado su emplazamiento en un valle agrícola. Su principal desafío es controlar las emisiones de anhídrido sulfuroso (SO₂). Chagres fue la primera fundición en Chile que instaló, en 1972, una planta de ácido sulfúrico para reducir la emisión de SO₂ y es la fundición con el mayor porcentaje de captación de azufre (95%) en el país.

Las emisiones de arsénico por su parte, alcanzaron las 73,1 toneladas, un 18% de reducción respecto del año anterior y un 23% bajo el límite de 95 toneladas de la norma (DS165/98*).

* Decreto Supremo N°165 de 1998

** Decreto Supremo N°59 de 1998



Chagres no está regulada en su emisión de SO₂, sino que las concentraciones ambientales en el entorno deben cumplir con la norma de calidad primaria (DS113/02*) y la norma secundaria (DS185/92**). Esta concentración depende del nivel de emisión, pero está fuertemente influenciada por las condiciones meteorológicas predominantes durante el año.

Existe una red de monitoreo con cuatro estaciones oficiales en sectores definidos por la autoridad, donde se registra la concentración ambiental de SO₂. Los resultados se informan mensualmente.

Las concentraciones ambientales de SO₂ registradas en el período 2002 – 2004 son:

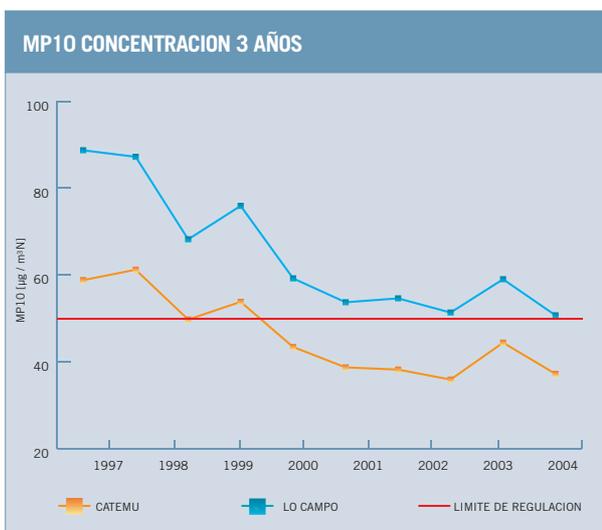
Concentración Ambiental de SO₂ (µg/m³N)

	2004	2003	2002	Límite Norma	
				Primaria	Secundaria
SO ₂ – anual	66,7	66,1	71,3	80	80
Nº Excedencias Norma Diaria	0	0	0	250	365
Nº Excedencias Norma Secundaria Horaria	0	1	0	1962*	1000

* Nivel 1 de “emergencia ambiental” por SO₂

* Decreto Supremo N°113 de 2002.

** Decreto Supremo N°185 de 1992



En la zona se mide también la concentración de material particulado respirable MP10, el que dice relación con emisiones de caminos sin pavimentar, quemas agrícolas y actividades agropecuarias e industriales, entre ellas la Fundación Chagres.

La concentración diaria de MP10 estuvo bajo el límite de la norma. El año 2004 comenzó la aplicación práctica de la norma de promedio de 3 años para el MP10 y la concentración ambiental se muestra en el gráfico adjunto. La Fundación Chagres ha financiado estudios para identificar y cuantificar las distintas fuentes de emisión de material particulado en la zona y, al mismo tiempo, ha adoptado medidas para disminuir sus propias emisiones (se estiman entre 10 y 15% del total), tales como el reemplazo de petróleo por gas natural.



Gases de Efecto Invernadero

En 2004, el total de emisiones equivalentes de CO₂ alcanzó a 790.359 toneladas. Este valor incluye como emisión directa aquella producida por reacciones físico-químicas en los procesos, más la emisión que resulta del consumo de combustibles fósiles. La emisión indirecta corresponde a la producida por concepto de generación de energía eléctrica, que es adquirida del Sistema Interconectado Central (SIC) y del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING).

Emisiones Totales de Gases de Efecto Invernadero 2004 (ton)

División	Emisiones	%	Emisiones	%	Totales	%
	Directas		Indirectas			
Los Bronces	84.620	37	143.239	63	227.859	100
Mantos Blancos	129.513	48	141.821	52	271.334	100
El Soldado	43.197	46	51.183	54	94.379	100
Mantoverde	95.869	73	36.056	27	131.925	100
Chagres	38.694	60	26.166	40	64.861	100
Anglo American Chile	391.893	50	398.465	50	790.359	100

Uso de Gas Natural en Fundición Chagres

La compañía realiza importantes esfuerzos por buscar fuentes de energía alternativas que le permitan disminuir sus emisiones. Ejemplo de esta búsqueda es Fundición Chagres, que en 1998 inició la transformación de sus equipos para recibir gas natural, en reemplazo de petróleo pesado y diesel.

Ese año se sustituyó el 20% del combustible utilizado en la faena. Esta cantidad se elevó al 70% en 2004 y se espera llegar a una sustitución cercana al 100% en los próximos años. Esto significará una reducción del orden de 25% en la emisión de CO₂ con respecto a la emisión registrada al iniciarse el proyecto.

Manejo de Residuos

Todas las divisiones cuentan con Planes de Manejo de Residuos. La disposición final de residuos peligrosos y/o su reciclaje o disposición final se efectúa a través de empresas externas debidamente autorizadas.

Los volúmenes de residuos generados y la forma en que fueron dispuestos se presentan a continuación.

Disposición de Residuos Sólidos según Categoría – 2004 (ton)

División	Residuos Peligrosos			Residuos No Peligrosos		
	Interno	Externo		Interno	Externo	
	Reutilizado	Reciclaje	Disposición Final		Reciclaje	Disposición Final
Los Bronces	84	496	0	0	1.520.210	448
Mantos Blancos	0	382	267	92	643.043	319
El Soldado	98	229	0	18	2.108.719	710
Mantoverde	0	312	166	12	35.424	274
Chagres	25	0	0	0	1.300.140	0
Anglo American Chile	207	1.419	433	122	5.607.536	1.751

Biodiversidad

La empresa busca resguardar la biodiversidad y para ello posee una guía de principios corporativos, que comprende lo siguiente:

- Desarrollar la gestión en biodiversidad.
- Asignar recursos y responsabilidades para la gestión en biodiversidad.
- Integrar elementos de biodiversidad en la planificación del negocio.
- Involucrar a partes interesadas en el desarrollo, implementación, monitoreo y revisión de los planes de gestión en biodiversidad.
- Implementar programas de toma de conciencia, educación y capacitación en el tema.
- Desarrollar planes de acción que incluyan inventarios de biodiversidad, recursos y sistemas, evaluación de riesgo e impacto de las actividades en biodiversidad, programas de monitoreo y acciones correctivas, e incorporar criterios de biodiversidad relacionados al cierre, abandono y rehabilitación.

Siguiendo estos lineamientos, en 2003 se evaluaron potenciales proyectos relacionados con conservación de biodiversidad en las cinco divisiones. Estos estudios dieron como resultado que las operaciones con mayor riqueza en biodiversidad son Los Bronces y El Soldado. Parte de sus terrenos están ubicados en áreas calificadas por la CONAMA como sitios prioritarios para la conservación de la biodiversidad. Mantos Blancos y Mantoverde no se encuentran en áreas de conservación importante y Fundación Chagres está ubicada en un valle agrícola sin flora y fauna autóctona.

En 2004 se diseñaron planes de gestión en biodiversidad, cuyos objetivos son identificar los potenciales impactos directos sobre el ecosistema, evaluar los riesgos que éstos conllevan y realizar acciones concretas para maximizar los efectos positivos y minimizar los negativos, principalmente en sectores sensibles o de interés para la conservación de la biodiversidad.



Los Bronces

El sector alto de Los Bronces corresponde a una zona de “matorral esclerófilo andino” y, en su parte más elevada, a la “estepa alto andina de Santiago”. En esta zona existen dos Santuarios de la Naturaleza (Yerba Loca y Los Nogales), que se encuentran entre los terrenos de actividad minera.

El sector del mineroducto presenta bosques espinosos abiertos de Algarrobos y bosque espinoso de la serranía de Espinos. La zona cumple un rol de conectividad para mamíferos entre las áreas del cordón de Chacabuco, vinculando las cordilleras de la Costa y de los Andes.

En Los Bronces se ha desarrollado, en conjunto con Municipalidad de Lo Barnechea y CONAF, el proyecto de Conservación del Santuario de la Naturaleza de Yerba Loca. El objetivo ha sido identificar oportunidades para realizar actividades destinadas a aumentar el conocimiento y contribuir a la conservación de la biodiversidad en este Santuario.

Se continuará con las iniciativas de forestación que ya han sido implementadas y se desarrollarán nuevos proyectos, como la reforestación de Maitenes Bajo. También, dentro de la propiedad de la compañía, se han identificado áreas con interés desde el punto de vista de conservación de biodiversidad para desarrollar iniciativas de protección con el fin de regular el ingreso y las actividades que eventualmente deban desarrollarse en ellas.

El Soldado

Los terrenos de El Soldado son prioridad N°1 para la conservación de la biodiversidad de ecosistemas terrestres en la V Región. Ahí existe una de las mayores concentraciones de Belloto del Norte y tiene un corredor biológico de fauna con especies con problemas de conservación.

Las especies de flora en categoría de conservación son: Belloto del Norte (Monumento Natural), Guayacán (vulnerable), Naranjillo (raro) y la Puya berteroniana (vulnerable). En menor número se encuentran el Lingue del Norte, el Temo y la Puya Chilensis (todos en categoría vulnerable).

También existen especies de fauna en categoría de conservación, como los Zorros Culpeo, la Chilla (inadecuadamente conocidos); el Cururo (en peligro) y la Lagartija Lemniscata. Entre las aves destacan el Cóndor y la Torcaza.

Sistemáticamente se han tomado medidas de protección y conservación de la biodiversidad. Es posible mencionar las investigaciones de técnicas de reproducción y planes de forestación del bosque nativo, efectuados a través del proyecto de viverización de ejemplares de difícil reproducción como el Naranjillo y el Guayacán, realizados gracias al trabajo conjunto con la CONAF y el Liceo Christa Mock, de Nogales. Esta iniciativa implicó reproducir 6.000 Guayacanes y 4.000 Naranjillos para plantar entre los años 2004 y 2005.

Respecto de los incendios forestales, existe un convenio con CONAF para mantener una brigada que combata este tipo de siniestro. Para la caza ilegal se han implementado iniciativas que buscan eliminarla dentro de los terrenos de la compañía. Se instalaron letreros en los posibles accesos a la propiedad y se incluyó explícitamente esta prohibición en los documentos de contratos con terceros. Adicionalmente, en Caquicito y el depósito de lastre El Sauce se efectuó un Plan de Captura y Relocalización de Lagartijas Lemniscata, catalogadas en categoría de conservación, previo al inicio de las obras.



Proyecto el Belloto del Norte

La División El Soldado se encuentra ubicada en uno de los sitios prioritarios para la Conservación de la Biodiversidad, según el catastro realizado por CONAMA. Uno de los argumentos para la designación como área prioritaria por parte de la autoridad es la presencia en esta zona de la especie Belloto del Norte, declarada especie vulnerable. Según el catastro realizado por la compañía hace un par de años, existen alrededor de 30.000 ejemplares de esta especie en el territorio nacional. Un tercio se encuentra dentro de los recintos de la mina El Soldado.

La permanencia de estos árboles en la División ha sido posible gracias al cuidado y respeto mostrado por nuestros mineros hacia el entorno, permitiendo la conservación del ecosistema. Anglo American ha asumido con orgullo y mucha responsabilidad el tema de la conservación de esta especie, por lo que a mediados del 2004 materializó un convenio de largo plazo con la Fundación para la Recuperación y Fomento de la Palma Chilena y el Bosque Nativo, para impulsar el programa “Bellotos para las futuras generaciones”.

El objetivo es salvar al Belloto del Norte de su estado de vulnerabilidad, quintuplicando la población actual, mejorar el entorno natural y de diversidad de la región y promover la importancia del cuidado del medio ambiente entre la población.

Manejo de Suelo y Planes de Cierre

El manejo de suelo es una de las variables que considera Anglo American Chile en su estrategia de protección de la biodiversidad. En este sentido, la compañía administra cerca de 67 mil hectáreas de terreno para sus cinco divisiones. De ellas, cerca de 9 mil han sido alteradas en distintos grados por el proceso de extracción minera.

Sin perjuicio de la clasificación que tenga el terreno, Anglo American Chile procura que la perturbación producida por sus operaciones sea la mínima y evita alterar innecesariamente las condiciones naturales del terreno. El manejo de suelo también es una variable exigida a los contratistas, quienes deben implementar metodologías especiales para aquellas faenas de construcción ubicadas en terrenos que no han sido alterados por actividades previas. En estos casos, se establece la obligación de proteger la flora y fauna a través de la prohibición de la caza y de la tala de árboles y arbustos. Además, para remover vegetación en lugares indispensable para las obras se exige una autorización previa por escrito de Anglo American Chile. También se especifica el manejo para la remoción de escombros, los residuos de construcción y la restitución de los drenajes naturales, previo a la devolución de la garantía de los contratos.

Respecto de los planes de cierre, existen provisiones para el cierre de faenas por un total de US\$ 98,1 millones, cifra que incluye US\$ 40 millones para completar la remoción y traslado de los antiguos tranques de relaves en Los Bronces, iniciada en 1995.

Incidentes Ambientales

Anglo American Chile clasifica los incidentes ambientales en tres categorías, según su impacto y efecto en el entorno, considerando el ambiente físico o biológico, especies protegidas, nivel de perturbación a la comunidad, salud y propiedad de terceros, valores culturales y cumplimiento regulatorio.

Nivel 1: Impacto menor, efectos de corto plazo.

Nivel 2: Impacto moderado, efectos de mediano plazo.

Nivel 3: Impacto significativo, efectos de largo plazo.

Los incidentes ambientales registrados durante el año 2004 fueron 28, todos de Nivel 1, en comparación a los 42 incidentes registrados en 2003. En la tabla se indican los incidentes por cada división. En general corresponden a derrames menores de aceite por rotura de mangueras hidráulicas en equipos móviles, derrames menores de ácido sulfúrico que fueron contenidos sin alcanzar cursos de agua y roturas menores de tuberías de relave.

Número de Incidentes Ambientales Reportados en 2004 - 2003

	Los Bronces	Mantos Blancos	El Soldado	Mantoverde	Chagres	Total
2004	6	10	6	5	1	28
2003	7	15	6	11	3	42

El volumen de sustancias derramadas asociado a estos incidentes alcanzó a 339 m³.

Sustancias Derramadas en 2004 (Volumen en m³)

	Los Bronces		Mantos Blancos		El Soldado		Mantoverde		Chagres	
	N°	Vol*	N°	Vol*	N°	Vol*	N°	Vol*	N°	Vol*
Agua de Procesos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acido / Soluciones	-	-	9	334	1	4,5	-	-	1	0,1
Aceite / Combustibles	-	-	1	0,08	1	0,4	-	-	-	-
Pulpa / Relaves	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-

* Vol: Volumen





Multas

En 2004 se pagó el equivalente a US\$ 2.800 por concepto de multa producto de una demanda suscrita por CONAF en 2002. La situación se originó por la alteración de una superficie de 0,6 hectáreas de bosque en la construcción de un camino.

Impactos del Producto

El cobre está presente en prácticamente todo lo que nos rodea. Es utilizado como material resistente, durable, reciclable y con una gran conductividad térmica y eléctrica. Este material no sólo cumple una gran función como conductor eléctrico, permitiendo transportar y a la vez ahorrar energía, sino que además, presenta diversas ventajas para la salud humana, la agricultura, las comunicaciones y la medicina.

Adicionalmente, por sí mismo, el cobre contribuye al desarrollo sustentable, ya que su reciclaje ofrece importantes oportunidades para conservar los recursos, minimizar los residuos y reducir el uso de energía. Se estima que cerca de un 80% de todo el cobre alguna vez extraído, está todavía en uso. Incluso se cree que hasta el 40% de la demanda anual de cobre a escala mundial se abastece a través de reciclaje. Estas altas tasas de reciclaje disminuyen la necesidad de depender de la explotación de los recursos naturales para satisfacer las exigencias de la sociedad.

Gastos Ambientales

Durante el año 2004 se utilizaron US\$ 9,9 millones en gastos ambientales, principalmente orientados a los procesos de rehabilitación de suelos, certificación ISO 14001 y a monitoreos ambientales. Esto equivale a una reducción de 8% con respecto al gasto de 2003. Las diferencias más significativas están en un menor gasto asociado a derrames, incidentes ambientales y a rehabilitación.



DESEMPEÑO SOCIAL

Según el idioma, el cobre se conoce como: cuprum (latín), bakar (croata), cuivre (francés), rame (italiano), kobber (noruego), kupfer (alemán), kupru (rumano), kupari (finlandés), copper (inglés) y cobre (español y portugués).



Anglo American Chile considera que debe desarrollar su actividad de manera sustentable para ser un buen ciudadano corporativo. Para la empresa, la responsabilidad social está incluida en su gestión de negocios y, por este motivo, la finalidad es convertirse en un aliado estratégico para las comunidades aledañas a sus instalaciones.

Cada división implementa Programas de Interacción con la Comunidad o "Community Engagement", que impulsan la creación y desarrollo de capacidades que permitan generar capital humano y social en los lugares donde opera. El propósito es reforzar los lazos con las comunidades locales, a través de un compromiso basado en una visión de largo plazo, que genere vínculos sólidos y de mutuo beneficio.

Estas actividades se extienden por tres años y se orientan hacia las áreas de acción de mayor efecto multiplicador desde el punto de vista social, como la educación, la salud, el desarrollo comunitario y la cultura.

La compañía privilegia los proyectos que se generan en conjunto con grupos comunitarios y autoridades locales y, sobre todo, aquellos en los que sus empleados pueden tener una activa participación. En 2004, las inversiones orientadas a la comunidad fueron de US\$ 610.000, mientras que en 2003 fueron de US\$ 295.000.

Aplicación del Socioeconomic Assessment Toolbox - SEAT

Una de las actividades más relevantes en materia de relación con la comunidad realizadas en 2004, fue la asociación con la ONG Fundación Casa de la Paz para realizar una evaluación imparcial y simplificada sobre la realidad socioeconómica de las comunidades aledañas a las divisiones. Se utilizó la metodología sugerida por la matriz, Socioeconomic Assessment Toolbox - SEAT (Instrumento de Evaluación Socioeconómica). A través de entrevistas se recogió información relevante para elaborar los Planes de Interacción con la Comunidad que serán implementados durante 2005 en todas las divisiones.

Para garantizar la transparencia y objetividad del proceso se contrató a un equipo multidisciplinario externo, que estuvo apoyado por la experiencia de Casa de la Paz en evaluación social de proyectos, relaciones comunitarias y participación ciudadana.

El objetivo de esta iniciativa fue mejorar la sustentabilidad económica y social de las comunidades cercanas a las operaciones de Anglo American Chile y, a la vez, establecer una base para alianzas perdurables.

Principales Temas Planteados por la Comunidad

A través del SEAT se inició un diálogo directo con la comunidad. En esta consulta se incluyeron autoridades comunales, dirigentes vecinales y sociales, funcionarios de servicios públicos asociados con la operación y beneficiarios de iniciativas impulsadas por las divisiones.

Entre los principales comentarios se hizo mención a la relación que mantiene la empresa con las comunidades, se trataron aspectos ambientales específicos y el desarrollo económico de las zonas. Los entrevistados también se refirieron a la historia de la empresa en la región y el aporte a la actividad minera en general.

Síntesis SEAT		
División	Comunidades Consideradas en el Estudio	Nº de participantes
Los Bronces	Lo Barnechea (Corral Quemado y camino a Farellones).	
	Colina (Quilapilún, Esmeralda y Villa Peldehue).	25
Mantos Blancos	Antofagasta y Sierra Gorda (Baquedano).	25
El Soldado	Nogales (Collagüe, Los Caleos, Chamizal y Carretón).	25
Mantoverde	Chañaral (El Salado) y Diego de Almagro.	25
Chagres	Catemu, San Felipe, Llay Llay y Panquehue.	25

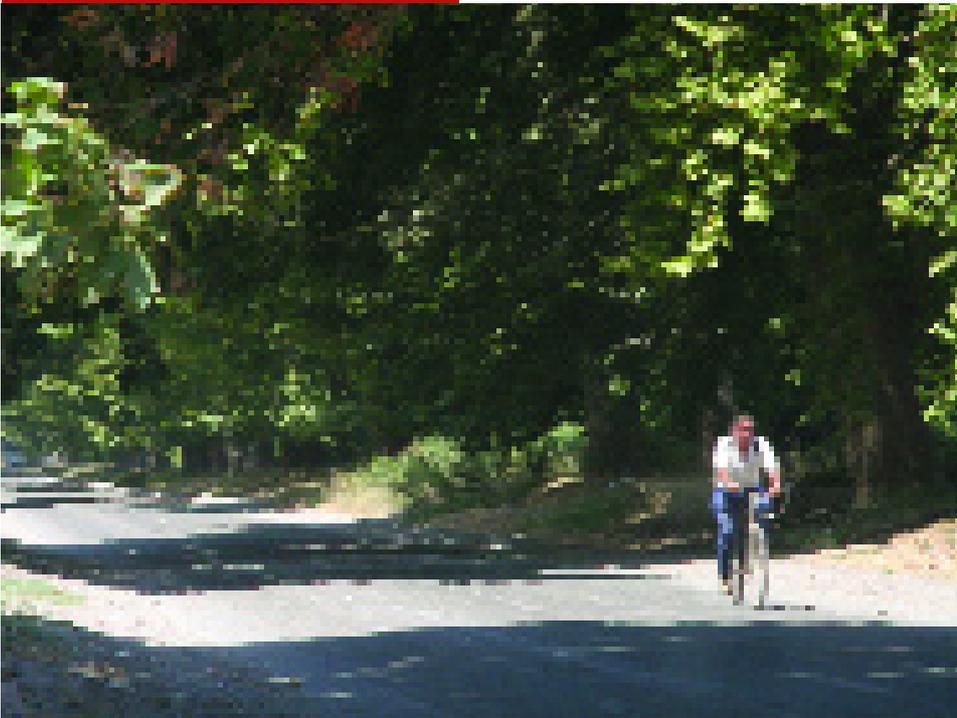


Regina Massai, Directora Ejecutiva de Fundación Casa de la Paz

“SEAT es una herramienta estructurada y sistemática que permite efectuar una evaluación rápida (simplificada) y establecer *benchmarking*, dado que opera con estándares definidos. Puede ser utilizada como una herramienta de enseñanza/aprendizaje para los que se introducen en el tema de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y, específicamente, en el trabajo de acercamiento de la empresa con la comunidad.

En el caso chileno, la aplicación de la metodología SEAT ha sido pionera. Si bien las herramientas y conceptos que involucra son ampliamente aceptados y conocidos en las ciencias sociales y económicas, su estructura y sistematización aplicada al mejoramiento del desempeño social de la empresa es original y entrega buena información para ordenar y orientar el tema de la inversión social de la empresa.

Consideramos que este trabajo es el inicio de un camino para relacionarse y aportar a las comunidades vinculadas con las operaciones de la empresa con un enfoque más sustentable. La efectividad y priorización de las acciones que deriven de esta evaluación requieren un fuerte compromiso, reflexión interna y trabajo en equipo de las divisiones”.



División

Los Bronces

Mantos Blancos

El Soldado

Mantoverde

Chagres

Proyecto	Objetivos y Logros de los Proyectos
Programa Bibliobús.	El objetivo del programa es acercar a las comunidades de escasos recursos el Centro Lector. Esta iniciativa consiste en un bus habilitado con una colección de libros, revistas y otros documentos del Centro Lector.
Mejoramiento de la ruta G-21 Santiago – Farellones – La Parva.	Este programa se enmarca en las actividades del Bicentenario y es impulsado por el Ministerio de Obras Públicas y la Municipalidad de Lo Barnechea. La División hizo un aporte monetario de \$ 34 millones (pesos chilenos) para el mejoramiento de la ruta y la construcción de nuevos tramos que mejoren la seguridad en la vía.
Programa de prevención de la drogadicción.	Consiste en entregar fondos concursables para los colegios de la comuna, con la finalidad de materializar proyectos que apunten a la prevención precoz de la drogadicción en los jóvenes.
Programa de capacitación en el idioma inglés.	Es un programa de perfeccionamiento docente que tiene como objetivo capacitar a profesores del colegio San José de Lo Barnechea en el manejo del idioma inglés. La idea es que los alumnos también se beneficien con esta iniciativa a través de mejores sistemas educacionales.
Programa Delta UCN en Antofagasta.	Consiste en un programa extracurricular que apoya a jóvenes con talentos académicos. Esta iniciativa, que está respaldada por la Universidad Católica del Norte y la Fundación Andes, beneficia a 300 jóvenes en un plazo de 5 años. Ellos accederán a cursos especiales destinados a desarrollar y estimular habilidades intelectuales y socioafectivas.
Programa Aprendices. (Ver página 41)	En la División Mantos Blancos este programa es aplicado desde hace 11 años, con una dotación promedio de 34 aprendices por cada año.
Programa de apoyo a las Aldeas Infantiles S.O.S.	Consiste en el apoyo para la capacitación de jóvenes independientes que han egresado de las aldeas, así como a trabajadores de los centros de la Segunda Región. Esto mejora sus posibilidades de inserción social y su calidad de vida.
Programa de remodelación del Liceo Felipe Cortés.	El objetivo es mejorar la calidad de la educación de este liceo.
Programa de viveros escolares.	Se busca proteger la conservación del Guayacán y el Naranjillo. El programa consiste en un convenio con la COREMA y el Liceo Agrícola Christa Mock, de Nogales.
Programa Aprendices. (Ver página 41)	Esta iniciativa se lleva a cabo desde hace 8 años, con una dotación promedio de 22 aprendices por año.
Capacitación en gastronomía para egresados de enseñanza media.	A través de un convenio con Inacap, se implementó un programa de formación complementario llamado “Asistente de gastronomía y preparación de alimentos”. Esta iniciativa ha capacitado a más de 40 jóvenes de Tercero y Cuarto Medio del Liceo Federico Varela, con el objetivo de ofrecerles nuevos conocimientos y herramientas que les permitan adquirir un oficio concreto para ampliar sus oportunidades laborales.
Programa Aprendices. (Ver página 41)	Esta iniciativa de educación dual está orientada a la capacitación técnico – profesional de jóvenes en apicultura y riego tecnificado. En 2004 comenzó esta iniciativa con 24 aprendices, producto de los logros alcanzados en las otras divisiones.
Programa de educación y mejoramiento ambiental de Valle Hermoso.	Proyecto realizado en conjunto con la Fundación Casa de la Paz y que apunta a generar conocimientos y capacidades de gestión en jóvenes y líderes locales, que puedan contribuir a la generación de soluciones a las necesidades ambientales de la comuna de Catemu.



Granja Agrícola de Catemu

En 2003, la Fundación Chagres puso en marcha el programa Granja Agrícola de Catemu, que consistió en la creación de un centro de transferencia de técnicas y capacidades de autosustentación para pequeños productores pecuarios de la comuna. Esta iniciativa se centró en la producción de queso de cabra y miel de abeja.

La Granja Agrícola de Catemu, ubicada en el sector de Santa Margarita, dispone de un recinto especial para los productores caprinos y apícolas. En la primera fase se beneficiaron 40 pequeños productores caprinos, que mejoraron sus prácticas productivas y produjeron un queso de cabra de calidad. Éste se comercializó en canales tradicionales y no tradicionales de distribución, para lo cual se creó la marca “Lomas de Catemu”.

También se diseñó un plan de cruce con cerca de 40 machos caprinos de la raza Boer para mejorar la

calidad genética de la masa ganadera de la comuna y así obtener mejor leche y carne de cabra. De esta manera, los productos pueden acceder a mercados importantes a nivel nacional e internacional.

El programa también incluye actividades de mejoramiento de infraestructura, sanidad ambiental, selección y mejoramiento genético, nutrición, supervisión técnica y comercialización. Para ello, Anglo American Chile estableció una alianza estratégica con la Municipalidad de Catemu, la Universidad Aconcagua y dos consultoras especializadas.

En el segundo semestre de 2004 el proyecto incluyó también trabajos con un grupo de productores apícolas de Catemu para optimizar el manejo reproductivo y genético, las prácticas productivas y la comercialización de la miel y sus derivados.



DESEMPEÑO ECONOMICO

Cerca de un 80% de todo el cobre alguna vez extraído, está todavía en uso. Se estima que hasta el 40% de la demanda anual de cobre a escala mundial se abastece a través de reciclaje.

Durante 2004, Anglo American Chile tuvo utilidades por US\$ 638,4 millones, lo que representa un importante incremento respecto del resultado alcanzado el año anterior, que llegó a US\$ 58,4 millones. Este aumento en las utilidades se debe principalmente a los mejores precios del cobre en los mercados internacionales, a una eficiente gestión en los costos de la compañía y a un incremento en la producción de cobre fino.

El costo operacional unitario promedio de Anglo American Chile en 2004 (C2) fue 61,3 USc/lb, que se compara con los 63,2 USc/lb registrados durante 2003.

Esta mejora en los costos está asociada a los buenos términos de tratamiento y refinación y a un ahorro total de US\$ 82,3 millones por mejoramiento continuo, logrado a través de iniciativas de mayor eficiencia en los procesos productivos. Esto, a pesar de aumentos significativos en los precios de combustible, ácido, reactivos, explosivos y de otros incrementos registrados durante 2004.

Anglo American Chile continuó su programa de inversión, por un monto total de US\$ 115 millones en 2004, comparado con los US\$ 99,6 millones invertidos el año anterior. Estas inversiones estuvieron destinadas principalmente a optimizar la producción de las diferentes divisiones, así como a extender su vida útil.

Principales Indicadores

	2004	2003
Ventas (US\$mm)	1.461,6	821,8
Utilidades (US\$mm)	638,4	58,4
Inversiones (US\$mm)	115	99,6
Costo operacional (Usc/lb)	61,3	63,2
Precio promedio del cobre (Usc/lb)	130,1	80,7
Rentabilidad anual ROCE (%)	46%	11%
Rentabilidad promedio 1995 - 2004	12%	

C2: Costo Operacional (costo de explotación, administración y ventas, más depreciación y amortización).

Además, todas las sociedades de Anglo American Chile pagaron impuesto a la renta por sus resultados del ejercicio 2004.

Impuesto a la Renta Cancelados por Anglo American Chile (Cifras en millones de dólares)

	2004	2003
Empresa Minera Mantos Blancos S.A.	35,8	5,9
Minera Sur Andes Ltda.	17,4	-
Anglo American Chile Total	53,2	5,9

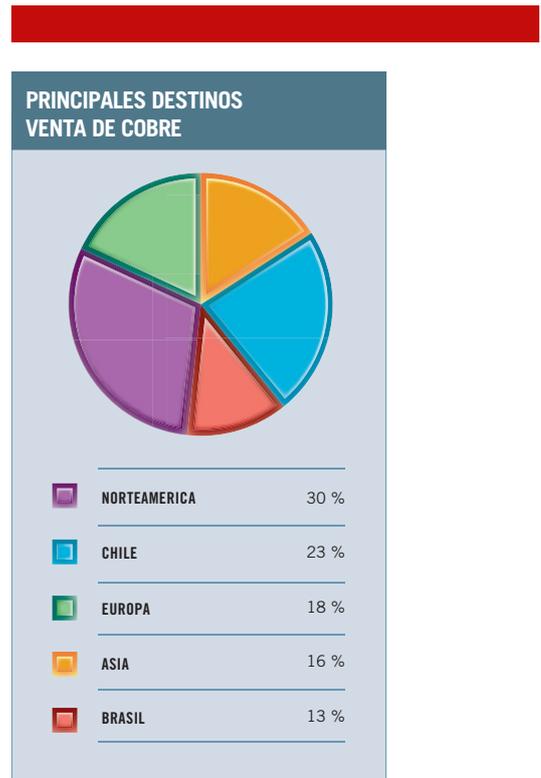
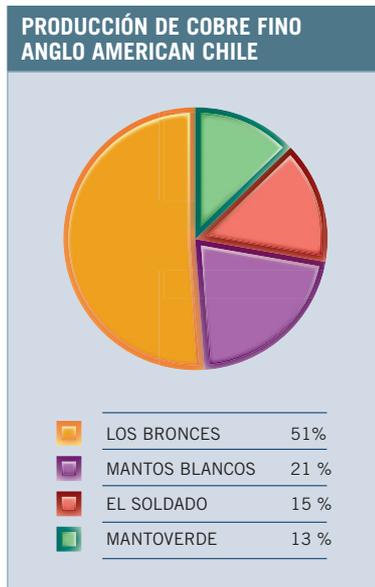


Mercados y Productos

Anglo American Chile ha establecido como una de sus metas construir uno de los más valiosos y respetados negocios de cobre en el mundo y para ello se rige por la estricta observancia de principios tanto para la propia empresa como para los clientes: ética en las gestiones, confiabilidad en el suministro, seguridad en las operaciones y altos estándares de manejo ambiental en la industria minera.

En 2004 la producción total de cobre de las cuatro divisiones de Anglo American Chile fue de 455.374 toneladas, lo que representa un aumento del 7% respecto del año anterior. Este tonelaje adicional principalmente fue producto de mejores desempeños de las divisiones Los Bronces y Mantos Blancos.

El principal producto comercial de Anglo American Chile es el concentrado de cobre, que representa ventas totales cercanas a las 300.000 ton. Los principales destinos de venta del cobre producido por Anglo American Chile en 2004 fueron Norteamérica, Chile y Europa. También se llegó a una producción de cátodos de cobre de 158.114 y de 165.000 ton de ánodos.



**Producción de Cobre Anglo American Chile
(En toneladas de Cobre Fino)**

	2004	2003
Los Bronces	231.554	207.844
Mantos Blancos	94.877	86.895
El Soldado	68.832	70.448
Mantoverde	60.111	60.226
TOTAL	455.375	425.413

Metas año 2005



A continuación se utiliza una tabla para la presentación de los compromisos contraídos por la compañía en todos los temas incluidos en este reporte. Estas metas fueron presentadas a Anglo American plc y serán materia de revisión anual.

Tema	Meta 2005
Seguridad y Salud Ocupacional	
Seguridad.	Cero accidentes fatales. Cero accidentes con tiempo perdido. Cumplimiento de las Reglas de Oro en, al menos, un 90%. Cumplimiento del programa de Liderazgo Visible en un 95% incluyendo contratistas. Implantación para todos los empleados del Programa de Seguridad basado en el Comportamiento. Lograr la certificación OHSAS 18001 en El Soldado, Los Bronces y Chagres.
Salud Ocupacional.	Realizar el estudio de los puestos de trabajo dentro del Programa de Aptitud Física para el Trabajo. Cumplimiento completo de las guías de Anglo American plc para salud ocupacional e higiene industrial, incluyendo contratistas.
Medio Ambiente	
Certificaciones.	Mantener la certificación ISO 14001 en todas las divisiones.
Asegurar "permiso para operar".	Obtener licencias sectoriales para permisos operacionales.
Infiltraciones de tranques de relaves.	Ejecutar los planes para continuar disminuyendo las infiltraciones de los tranques de relave.
Alternativas/usos productivos para aguas de relaves	Desarrollo de proyecto piloto en Las Tórtolas para uso de aguas de relaves.
Descargas de aguas procesadas en cumplimiento al DS90.	Implementar sistemas de recirculación de aguas en Los Bronces y Chagres para la eliminación de descargas de acuerdo al DS90.
Manejo de residuos industriales.	Lograr el cumplimiento completo con planes aprobados. Revisión de los procedimientos de manejo de residuos para seguir el cumplimiento de la regulación para nuevos residuos peligrosos.
Manejo de suelo.	Definición de área que será protegida como conservación de la biodiversidad en El Soldado. Forestación de 15,5 has con especies nativas.
Emissiones fugitivas en Chagres.	Implementar las mejoras contempladas en el Proyecto de Optimización.
Consumo de energía.	Mantener esfuerzos por disminuir el consumo de energía en 10% en 5 años. Desarrollar planes específicos.
Consumo de agua.	Mantener esfuerzos por disminuir el consumo de agua en 10% en 5 años. Completar proyecto de recirculación.
Implementación de planes de acción claves para la biodiversidad.	Reproducción de otros 20.000 bellotos a partir de semillas Implementación del proyecto de Yerba Loca de Los Bronces.
Cierre de plantas.	Recuperar pozos de emergencia del viejo concentrador de El Soldado. Detalle del plan de cierre de Mantos Blancos.
Desarrollo Social	
Planes de Interacción con la Comunidad.	Actualización de estos planes en base a los resultados del SEAT.



Apéndice

Régimen Legal y Propiedad

Minera Sur Andes Limitada, ex - Compañía Minera Disputada de Las Condes Ltda., fue constituida como sociedad anónima por escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de Eulogio Altamirano, el 6 de septiembre de 1916. Su extracto rola inscrito en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago el mismo año. Luego de su transformación en sociedad de responsabilidad limitada, según escritura pública otorgada en la Notaría de Santiago de Jaime Morandé Orrego, el 2 de noviembre de 1988, por escritura pública otorgada en la misma Notaría con fecha 10 de Octubre de 2003, se cambió su razón social a la de hoy.

Sus actuales y únicas socias son Inversiones Anglo American Sur Limitada, con un 99,9% del capital social y Anglo American Sur S.A. con el 0,1% restante, subsidiarias ambas de Anglo American plc.

Por su parte, Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. se constituyó como sociedad anónima según escritura pública de fecha 19 de Octubre de 1955 otorgada ante el Notario de Santiago, Jaime García Palazuelos y su extracto rola inscrito en el Registro de Comercio de Santiago del mismo año. Su capital social se encuentra dividido en 157.847.925 acciones nominativas, sin valor nominal y de una sola serie, de las cuales el 99,98% aproximadamente pertenecen a las empresas subsidiarias de Anglo American plc, denominadas Inversiones Anglo American Sur Limitada, Minorco Inversud S.A., e Inversiones Minorco Chile Limitada. Opera las divisiones productivas de Mantos Blancos y Mantoverde.

Con el fin de aprovechar las sinergias derivadas del trabajo de dos empresas productoras de cobre con productos semejantes y, especialmente, con recursos humanos que podrían desempeñarse tanto en una como en otra compañía, se decidió formar Anglo American Chile Limitada, conforme a escritura pública de fecha 14 de Marzo de 2003, otorgada en la Notaría Rubio de Santiago, extracto de la cual rola inscrito en el Registro de Comercio de Santiago del mismo año.

Subsidiarias, Filiales y Coligadas

Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. tiene participación en las siguientes sociedades:

a) Minera Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de

exploraciones y explotaciones mineras, compra y venta de pertenencias mineras. Participación 57,22% del capital social.

b) Minera Santa Rosa SCM, dedicada al giro de la exploración, desarrollo y explotación de concesiones mineras. Participación 25,12% del capital social.

c) Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 30% del capital social.

d) Compañía Minera Anglo Cominco Limitada, dedicada a giro de exploraciones y explotaciones mineras. En esta sociedad Mantos Blancos participa en forma indirecta a través de su participación en Minera Anglo American Chile Limitada, esta última sociedad es dueña de un 50% del capital social de Compañía Minera Anglo Cominco Limitada. Minera Sur Andes Limitada tiene participación en las siguientes sociedades:

a) Anglo American Chile Limitada, dedicada al giro de prestación de servicios de administración, planificación y asesoría en diversas áreas. Participación 70% del capital social.

Gobierno Corporativo de Empresas Relacionadas

La Empresa Minera de Mantos Blancos S.A. tiene un directorio compuesto por tres miembros titulares y tres suplentes. Además, existe un Gerente General nombrado por el directorio de la sociedad, cargo que es ejercido por Pieter Louw.

La administración de Minera Sur Andes Limitada y el uso de su razón social son ejercidos por la socia Inversiones Anglo American Sur Limitada a través de las personas que designe especialmente a tal efecto por escritura pública.

Titulares	Suplentes
John Dyer	Gastón Véliz
Eduardo Muñoz	Jaime Ugarte
Luis Bezanilla	Carlos Soruco

Indice Global Reporting Initiative

Visión y estrategia

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de pág
1.1. Visión y estrategia de la organización.	Mensaje de Nuestro Presidente	4-5
1.2. Declaración de CEO.	Mensaje de Nuestro Presidente	4-5

Perfil

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de pág
2.1. Nombre de la organización.	Perfil de la Compañía	12
2.2. Principales productos y servicios.	Perfil de la Compañía	12
2.3. Estructura operativa de la organización.	Perfil de la Compañía	12
2.4. Descripción de los principales departamentos, filiales y empresas conjuntas.	Perfil de la Compañía Apéndice	12-17 79
2.5. Países en los que opera la empresa.	Mercados y Productos	75
2.6. Naturaleza jurídica.	Apéndice	79
2.7. Naturaleza de los mercados en los que está presente.	Mercados y Productos	75
2.8. Magnitud de la organización.	Perfil de la Compañía Relaciones Laborales	12 36
2.9. Lista de stakeholders.	Relación con Nuestros Stakeholders	29
2.10. Persona(s) de contacto para temas relacionados.	Contáctenos	7
2.11. Período cubierto.	Alcance	6
2.12. Fecha del reporte más reciente.	Alcance	6
2.13. Cobertura del reporte.	Alcance	6
2.14. Cambios significativos en la organización.		No aplica
2.15. Bases para elaborar memorias de empresas filiales.		No aplica
2.16. Explicación de cambios con relación a reportes anteriores.		No aplica
2.17. Decisión de no aplicar los principios del GRI.		No aplica
2.18. Criterios y definiciones usadas.	Alcance	6
2.19. Cambios significativos de método.		No aplica
2.20. Políticas y prácticas sobre exactitud, rigurosidad y credibilidad de la información.	Alcance	6
2.21. Políticas y prácticas actuales sobre verificación independiente.	Alcance	6

Estructura de Gobierno y Sistemas de Gestión

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de pág
3.1 Estructura de Gobierno.	Gobierno Corporativo Apéndice	19 79
3.2. Directores no ejecutivos, independientes.	Gobierno Corporativo Apéndice	19 79
3.3. Proceso para determinar la experiencia de los directores.		No aplica
3.4. Procesos para la identificación y gestión de oportunidades y riesgos económicos, ambientales y sociales.		No aplica

3.5.	Relación entre la remuneración directa y la consecución de los objetivos financieros y no financieros.		No aplica
3.6.	Estructura de la organización.	Estructura Organizacional	19
3.7.	Declaración de la misión y valores, principios, códigos de conducta y políticas sobre el desempeño ambiental, social y económico.	Políticas y Sistemas de Gestión	21-25
3.8.	Mecanismos que permiten a los accionistas comunicar sus recomendaciones al Directorio.		No aplica
3.9.	Proceso para la definición de los stakeholders.	Relación con Nuestros Stakeholders	29
3.10.	Métodos de consulta a los stakeholders.	Aplicación SEAT	69
3.11.	Tipo de información generada por las consultas de los stakeholders.	Aplicación SEAT	69
3.12.	Uso de la información obtenida como resultado de los compromisos con los stakeholders.	Aplicación SEAT	69
3.13.	Explicación sobre el uso del principio de precaución.		No existe indicador
3.14.	Compromisos, serie de principios u otras iniciativas voluntarias de tipo económico, social o ambiental desarrolladas fuera de la organización.	Acuerdos Voluntarios Nacionales	32
3.15.	Pertenencia a asociaciones empresariales / industriales.	Membresías	32
3.16.	Políticas y/o sistemas para la gestión de los impactos ocasionados por los procesos anteriores y posteriores a los de la organización.		No existe indicador
3.17.	Enfoque de la organización sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales indirectos producidos como resultado de sus actividades.	Desempeño Ambiental	50
		Desempeño Social	68
		Desempeño Económico	74
3.18.	Principales decisiones tomadas durante el período de elaboración del reporte en relación con la ubicación o modificación de las operaciones.		No aplica
3.19.	Programas y procedimientos relativos al desempeño económico, ambiental y social.	Desempeño Ambiental	50
		Desempeño Social	68
		Desempeño Económico	74
3.20.	Estado de la certificación de sistemas de gestión económica, ambiental y social.	Sistemas de Gestión	25-26

Desempeño económico

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de página
EC1. Ventas netas.	Desempeño Económico	74
EC2. Desglose geográfico de los mercados.	Mercados y Productos	75
EC3. Costos de todas las materias primas y mercancías adquiridas y de todos los servicios contratados.		No hay indicador
EC4. Porcentaje de contratos pagados en conformidad con los términos acordados.		No hay indicador
EC5. Gastos salariales totales.		Indicador estratégico
EC6. Distribución entre los proveedores de capital, desglosada por interés sobre deudas y préstamos.		No hay indicador
EC7. Aumento de las ganancias retenidas al final del período.	Desempeño Económico	74
EC8. Suma total de todo tipo de impuestos cancelados.	Desempeño Económico	74
EC9. Subsidios recibidos.		No aplica
EC10. Donaciones a la comunidad en metálico y en especie desglosadas por tipo de grupos.	Desempeño Social	67

Desempeño ambiental

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de página
EN1. Consumo total de materias primas.	Materias Primas	52
EN2. Porcentaje utilizado de materias primas que son residuos de fuentes externas a la empresa.	Energía	52-54

EN3. Consumo directo de energía, por fuentes primarias.	Energía	52-54
EN4. Consumo indirecto de energía.	Energía	52-54
EN17. Iniciativas para emplear fuentes de energía renovables.	Energía	52-54
EN5. Consumo total de agua.	Agua - Consumos y Descargas	55
EN6. Ubicación y extensión de suelo de propiedad de la empresa con hábitats ricos en biodiversidad.	Manejo de Suelo	64
EN7. Análisis de los principales impactos en la biodiversidad derivados de la actividad.	Biodiversidad	61
EN23. Extensión total de suelo o propiedad dedicado a actividades de extracción o producción.	Manejo de Suelo	64
EN25. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas y sensibles.	Biodiversidad	61-63
EN26. Cambios ocasionados en los hábitats naturales como consecuencia de las actividades y operaciones y porcentaje de hábitats protegido o restaurado.	Biodiversidad	61-63
EN27. Programas y objetivos para proteger y restaurar ecosistemas y especies autóctonas en las zonas degradadas.	Biodiversidad	61-63
EN8. Emisiones de gases de efecto invernadero.	Gases de Efecto Invernadero	60
EN9. Uso/emisiones sustancias reductoras del ozono.	Gases de Efecto Invernadero	60
EN10. NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas de importancia por tipo.		No aplica
EN11. Cantidad total de residuos por tipos.	Manejo de Residuos	61
EN12. Vertidos al agua de importancia (por cantidad o impacto).	Agua - Consumos y Descargas	55
EN13. Vertidos de sustancias químicas, aceites y combustibles.	Agua - Consumos y Descargas	55
EN30. Otras emisiones indirectas relevantes de gases de efecto invernadero.	Emisiones Gases de Efecto Invernadero	58 60
EN14. Impactos ambientales significativos de los principales productos.	Impactos del Producto	66
EN15. Porcentaje del peso de los productos vendidos susceptible de ser recuperado al final de la vida útil.	Impactos del Producto	66
EN16. Episodios y multas asociados al incumplimiento de los convenios / tratados / declaraciones.	Multas	66
EN35. Gastos totales en materia ambiental.	Gastos Ambientales	66

Desempeño social

Elemento GRI	Sección del reporte	Nº de pág
LA1. Desglose de trabajadores por regiones/ tipo de contratación/ modalidad de los contratos / contratistas.	Relaciones Laborales	36-37
LA2. Creación de empleo neta y promedio de facturación.		No hay indicador
LA3. Porcentaje de trabajadores representados por sindicatos.	Relaciones Laborales	37
LA4. Política y procedimientos de información, consulta y negociación con los empleados.	Buenas Prácticas Laborales	38
LA5. Métodos de registro y notificación de los accidentes en el trabajo y enfermedades profesionales.	Seguridad y Salud Ocupacional	44
LA6. Descripción de las comisiones conjuntas sobre salud y seguridad, compuestas por la dirección y los sindicatos.	Seguridad y Salud Ocupacional	44
LA7. Tasas de absentismo, accidentes y daños laborales, días perdidos y número de víctimas fatales.	Indices de Seguridad	46-47
LA8. Descripción de políticas o programas sobre VIH/SIDA.	Administración de la Seguridad, Salud y Medio Ambiente Salud Ocupacional	23 48
LA9. Promedio de horas de formación por año y empleado según su categoría (ejecutivo, operativos, técnico).		No hay indicador
LA10. Descripción de programas y políticas de igualdad de oportunidades y de los sistemas de revisión.	Buenas Prácticas Laborales	38
LA11. Composición de los departamentos superiores y gobierno corporativo atendiendo a la proporción de sexos y otros indicadores de diversidad.	Diversidad y Oportunidad	38

HR1.	Relación de políticas, directrices, estructura corporativa y procedimientos en torno a los derechos humanos.	Ciudadanía Corporativa	23
HR2.	Muestra de que se consideran los DD.HH. en la estrategia de la empresa.		No hay indicador
HR3.	Políticas y procedimientos necesarios para valorar la actuación sobre DD.HH. con respecto a la cadena de suministro y los contratistas.		No aplica
HR4.	Políticas y programas globales para evitar la discriminación.	Empleo y Derechos Laborales	38
HR5.	Análisis de la política de libertad de asociación y su grado de aplicación.	Empleo y Derechos Laborales	38
HR6.	Exposición sobre la política de rechazo al trabajo infantil.	Empleo y Derechos Laborales	38
HR7.	Exposición sobre la política de rechazo al trabajo forzoso y obligatorio.	Empleo y Derechos Laborales	38
S01.	Descripción de las políticas de gestión de los impactos causados a las comunidades de las regiones afectadas por las actividades.	Desempeño Social	68-72
S02.	Descripción de la política y sistemas de gestión/procedimientos de cumplimiento en torno a la corrupción y el soborno.	Etica e Integridad Empresarial	35
S03.	Descripción de los sistemas de gestión/procedimientos de cumplimiento dedicados a las contribuciones y los instrumentos de presión política.	Etica e Integridad Empresarial Línea Abierta	35 35
S07.	Descripción de políticas y sistemas de gestión enfocados a prevenir las conductas contrarias a la libre competencia.	Etica e Integridad Empresarial	35
PR1.	Descripción de política sobre salud y seguridad del cliente durante el uso del producto.		No aplica
PR2.	Descripción de políticas y sistemas de gestión enfocados al etiquetado y a la información sobre el producto.		No aplica
PR3.	Descripción de políticas y sistemas de gestión enfocados a la intimidad de los clientes.		No aplica

ANGLO AMERICAN CHILE

Av. Pedro de Valdivia 291

Providencia, Santiago

Teléfono (56-2) 230 6000

Fax (56-2) 230 6551